

현대위아 2022 지속가능성보고서

SUSTAINABILITY **REPORT 2022**

현대위아 2022 지속가능성보고서

SUSTAINABILITY REPORT 2022



현대위아 지속가능성보고서는 현대위아 웹사이트에서 PDF 파일을 다운 받을 수 있으며
PDF버전에서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능을 포함한 인터랙티브 PDF기능을 포함합니다.

CONTENTS

COMPANY OVERVIEW 004

About this Report	005
CEO Message	006
회사 소개	007
기업연혁	008
경영이념	009
Business Brochure	010
Global Network	014

ESG JOURNEY 015

ESG 경영 전략	016
중대성 평가	018

ENVIRONMENTAL 020

기후변화 대응	021
환경영향 최소화	028

SOCIAL 031

미래가치 창출	032
안전보건경영	038
협력사 상생발전	041
임직원	045
CSR 강화	049
고객만족	052
인권보호	056
정보보호	057

GOVERNANCE 059

Risk Management	060
지배구조	064

APPENDIX 068

이해 관계자 참여	069
협력사 윤리가이드라인	069
현대위아 인권선언문	070
지속가능경영 성과	070
GRI Standards Index	080
Topic specific Standards	082
SASB	082
WEF Content Index	083
제3자 검증 보고서	087
온실가스 검증의견서	089
수상 및 단체가입 현황	090

COMPANY OVERVIEW

About this Report 005

CEO Message 006

회사 소개 007

기업연혁 008

경영이념 009

Business Brochure 010

Global Network 014

About this Report

보고서 개요

현대위아는 2020 지속가능성보고서를 시작으로 올해 세 번째 지속가능성보고서를 발간하게 되었습니다.* 매년 정기적인 지속가능성보고서 발간을 통해 기업가치 향상을 위한 ESG경영 목표와 현황을 이해관계자에게 공시하고자 합니다. 보고서 발간을 위해 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이해관계자를 대상으로 중대성 평가를 실시하여 중요 이슈를 선정하였습니다. 금번 보고서는 중대한 이슈와 지속가능경영을 위한 현대위아의 노력과 성과를 중심으로 작성하였습니다.

* 최근 지속가능성보고서 발간일은 2021년 7월입니다.

보고 기간

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일 까지의 지속가능경영 성과이며, 정량 데이터의 경우 2019년부터 2021년까지 최근 3개년 데이터를 함께 제시하였습니다. 보고 기간 외의 중대한 정성적 성과의 경우 2022년 상반기의 이슈까지 포함하여 보고하였습니다.

보고 경계

현대위아 본사 및 공장, 연구소, 사업소 등 국내 전 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 해외 사업장은 일부 정보(온실가스 배출량, 현지 임직원 현황, 지역별 매출 현황 등)가 포함되어 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능성보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 기준에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 연결기준으로 작성되었으며, 보고기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

보고서 신뢰성

보고내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 전문 검증기관인 한국품질재단에 제3자 검증을 의뢰하여 내용의 신뢰성 등을 확보하였습니다. 또한 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 경우 DNV, GL을 통한 제3자 검증을 수행하여 데이터의 정확성 및 신뢰성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 관련 문의

현대위아 기획관리팀 (031.8090.2542)

CSR@hyundai-wia.com

CEO Message

인류의 행복을 최우선 가치로 여기며
지속가능한 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.



존경하는 이해관계자 여러분

언제나 현대위아에 보내주시는 성원에 깊은 감사를 드립니다.

현대위아는 2021년 어려운 대외 환경 속에서도 분명한 성과를 달성하며 지속적으로 성장할 수 있는 기반을 마련했습니다. 현대위아는 지난해 2020년 대비 10% 이상의 성장을 기록하며 매출 7조원을 다시 넘어섰고, 영업이익 또한 40% 이상 증가했습니다. 아울러 친환경차 부품인 열관리 시스템 모듈 수주에 성공하며 친환경차 부품사로의 도약에 한 걸음 다가섰으며, 로봇과 자율주행을 기반으로 한 스마트솔루션 사업에서는 협동로봇, 주차로봇 등의 개발을 성공적으로 이뤄냈습니다.

특히 ESG 경영 측면에서는 더 큰 결실을 맺었습니다. 한국기업지배구조원의 ESG 평가에서는 2년 연속 A등급을 획득했고, '동반성장지수 평가'에서는 처음으로 최우수 등급을 획득하며 '은탑 산업 훈장'을 받았습니다. 이 모든 성과는 정부, 지자체단체, 주주, 지역사회 등 이해관계자 여러분의 지속적인 관심 덕분이라고 생각합니다.

현대위아는 회사의 성과를 이해관계자 여러분에게 투명하게 공유하고, 지속가능한 성장의 방안을 찾기 위해 보고서를 발간하고 있습니다. 이 보고서에는 현대위아의 현재와 나아갈 미래는 물론 이해관계자 여러분과 함께 성장하고자 하는 우리의 마음이 담겨 있습니다.

코로나 팬데믹 이후 전 세계는 스테그플레이션으로 큰 어려움을 겪고 있지만, 현대위아는 다음과 같은 방향으로 나아가며 이해관계자 여러분과 함께 성장하는 기업이 되도록 노력할 것입니다.

첫째, 미래 모빌리티 시장에서의 경쟁력을 견고히 갖추겠습니다.

현대위아는 '통합 열관리 시스템'과 '전동화 액슬'을 기반으로 미래 자동차 부품 시장을 이끌 수 있는 부품사로 성장하고자 합니다. 통합 열관리 시스템은 공조 시스템 부분까지 완벽한 기술개발을 이뤄 시장의 새로운 '게임 체인저'가 될 수 있도록 성장해 나갈 것입니다. 아울러 전동화 액슬 개발에 속도를 더해 오는 2025년 고성능 전기차에 적용할 수 있도록 개발하고, 이후 일반 차량으로 영역을 확장해 미래 자동차 부품 시장에서 글로벌 경쟁력을 갖추 수 있도록 하겠습니다.

둘째, 기계사업의 체질을 개선하고 미래지향적 사업으로 재편할 것입니다.

현대위아는 기존 공작기계 사업의 한계를 극복하기 위해 로봇과 자율주행 기술을 기반으로 한 새로운 영역으로 진화하고 있습니다. 지난해 말 '스마트솔루션 사업본부'를 새롭게 출범했고, 현재 협동로봇과 무인주차로봇, 물류로봇 등의 양산 개발을 착실히 진행 중에 있습니다. 현대위아는 이러한 기술을 바탕으로 현대차그룹의 스마트팩토리 사업에 적극 참여하고, 향후 글로벌 제조사로 사업을 확장해 나갈 계획입니다.

셋째, ESG 활동을 강화하며 상생의 경영을 펼칠 것입니다.

현대위아는 전사적으로 ESG 활동을 강화하며, 모든 이해관계자와 함께 성장할 수 있는 기업 문화를 조성하고 있습니다. 특히 중소기업이 어려움을 겪고 있는 대외환경을 고려해 협력사와 '동반성장'의 문화를 조성하기 위한 활동에 집중하고 있습니다. 또한 '1% 기적', '현대위아 초록학교' 등 지역 사회와 함께 성장할 수 있도록 사회공헌 프로그램을 확대할 것입니다. 아울러 글로벌 환경경영 인증기관인 탄소정보공개 프로젝트(CDP)가 추진하는 RE100에 가입을 완료하고, 이에 따라 탄소 및 오염물질의 배출을 최소화하는 활동을 지속하고자 합니다.

현대위아는 이번 지속가능성보고서 발간을 통해 이해관계자 여러분과의 소통을 더욱 확대해 나갈 것입니다. 무엇보다 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 내일을 만들어갈 수 있도록 노력할 것입니다. 여러분께서도 현대위아가 지속성장을 이뤄낼 수 있도록 꾸준한 관심과 격려를 보내주시기를 부탁드립니다.

감사합니다.

현대위아 대표이사 정재욱

회사 소개

기업개요

세계적인 자동차 부품 제조사인 현대위아는 기계를 만드는 기계, 공장 기계 분야에서 대한민국 최고의 위치를 점하고 있으며 전세계 완성차 업체에 최상의 품질과 성능을 갖춘 혁신적 제품을 공급합니다.

자동차 부품의 기초 소재부터 엔진과 모듈 등속조인트 등의 부품을 직접 생산하는 동시에 친환경 차량용 열관리 시스템과 전동화 액슬 등을 개발하며 미래 자동차 시장 트렌드에도 적극 대응하고 있습니다. 아울러 초정밀 공작기계와 스마트팩토리, 협동로봇을 통해 전세계 제조업체의 생산 및 품질역량을 한 단계 끌어올리고 있습니다.

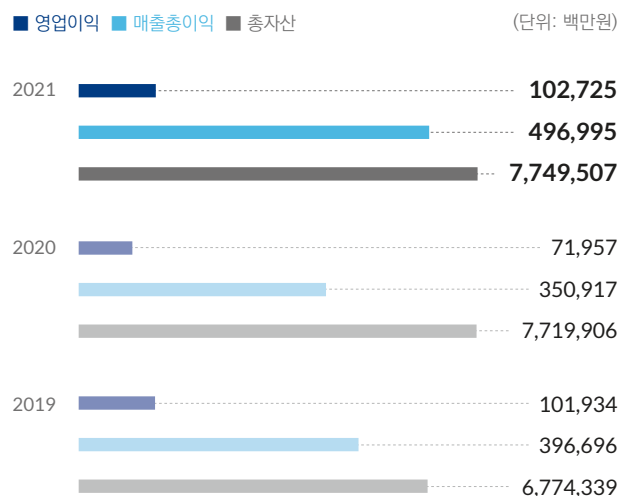
글로벌 제조산업의 기반을 다진 현대위아는, 이제 전폭적인 R&D투자와 글로벌 영업망의 공격적인 확장을 통해 더 나은 미래를 향해 도전합니다.

기업명	현대위아주식회사
본사위치	경상남도 창원시 성산구 정동로 153
대표이사	정재욱
설립일	1976년 3월 29일
주요사업	자동차 부품 사업, 공작기계 사업, 특수 사업
인원현황	6,077명(해외임직원수 포함 기준)
신용등급	AA-

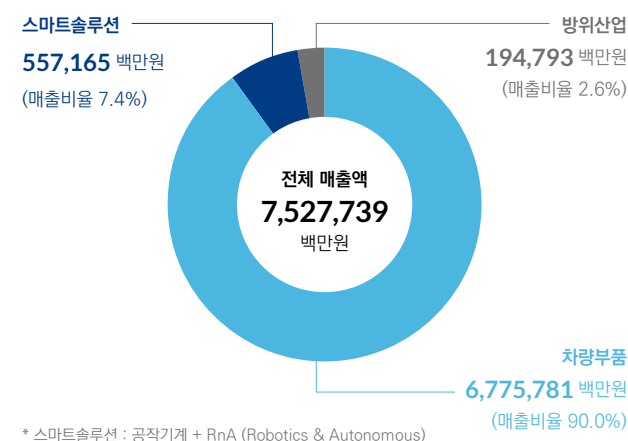
주요 재무적 성과 (연결 재무제표 기준)

(단위: 백만원)

구분	2019	2020	2021
총자산	6,774,339	7,719,906	7,749,507
자본	3,091,809	3,525,860	3,695,264
매출액	7,314,626	6,592,242	7,527,739
매출총이익	396,696	350,917	496,995
영업이익	101,934	71,957	102,725
당기순이익	55,207	53,672	56,071



사업부별 매출액



기업연혁

창업의 대장정 및 경영체제 확립

- 1976 회사 설립
- 1978 공작기계 생산 개시
- 1979 자동차용 변속기 생산 개시
- 1983 국내최초 머시닝센터 개발
- 1989 미국 현지법인 설립

○ 확장과 개척

- 1994 항공기 랜딩기어 국산화 개발
- 1999 현대자동차그룹 편입

위기극복과 개척

- 2004 중국 강소법인 설립
- 2005 현대자동차 공작기계 사업부문 인수
- 2007 중국 산둥 엔진법인 설립
- 2010 대한민국 상품대상 「기술혁신상」 수상
인도법인 설립
- 2011 유가증권시장 상장
- 2012 고용창출 우수기업 선정
대한민국 상생컨퍼런스 우수기업 선정
- 2013 중국 산둥법인 엔진3공장 완공
인도 CVJ 공장 신축

새로운 도약

- 2014 자동차 부품 일관생산체제 구축(현대위아
· 현대메티아 · 현대위스코 합병)
기술지원센터 설립 (창원/의왕)
- 2015 PTU 누적생산 500만대 돌파
터보차저 사업진출 및 양산 개시
한국의 경영대상 3년 연속 종합대상 수상
40억불 수출의 탑 수상
- 2016 멕시코 공장 완공 및 양산 개시
서산 다목적 엔진공장 신축 및 양산 개시
국내 최초 등속조인트 1억 개 생산 돌파
- 2017 국내 최초 후륜 기반 4WD 시스템 양산
- 2018 창원1공장 및 서산공장 스마트팩토리
솔루션 iRiS 도입

새 비전 'WIA, The Next Solution' 및
신사업 계획 발표

유럽기술지원센터 'Tech Cube' 준공
- 2019 세계 최초 기능통합형
드라이브 액슬(IDA) 개발

국내 최초 후륜 기반 전자식 차동
제한장치(e-LSD) 양산
- 2020 러시아 엔진공장 기공

등속조인트 유럽 및
미국 완성차 대규모 수주

로봇/자율주행 기반
스마트 제조 물류 통합 솔루션 개발
- 2021 통합 열관리 시스템 모듈 개발
UAM 적용 지상주행장치
'E-Taxiing' 공개

자동차부품 & 공작기계
디지털 전시장 오픈

경영이념

글로벌 기업시민으로서 경제적 · 사회적 책임을 다하며
지속가능한 성장을 이루는 현대위아

슬로건

Experience The New Technology

현대위아를 통해 새로운 기술을 경험하세요

자동차부품, 공작기계, 방위산업 등 첨단분야에서 최고의 기술력을 바탕으로 글로벌 시대를 선도하고자 하는 현대위아의 방향성과 자신감을 담고 있으며, 항상 새로운 기술로 고객들에게 감동을 선사하고자 하는 의지를 내포하고 있습니다.

경영철학

창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써
인류사회의 꿈을 실현합니다.



무한책임정신

고객의 안전과 행복에 대한
무한책임 정신은
품질경영으로 구현되며,
우리 사회를 위한
무한가치 창조로 이어집니다.



가능성의 실현

하나의 목표달성에 안주하지 않고
늘 새로운 목표를 향하여,
실패를 두려워하지 않는
도전정신으로
더 큰 미래를 창조합니다.



인류애의 구현

인류를 위한 가치,
더 좋은 제품과 서비스를
더 많은 사람에게,
더 신속하게 제공하여 인류의
생활을 보다 풍요롭게 합니다.

비전

WIA, THE NEXT SOLUTION

더 나은 세상을 위한 솔루션이 됩니다

현대위아는 첨단 기계 기술을 바탕으로 새로운 내일을 준비합니다. 상상을
현실로 만들며 새로운 이동성을 구현 하고 온 세상을 하나로 연결하는 스마
트 네트워크로 제조업의 혁신을 주도해 나가겠습니다.



Next Mobility 미래지향 이동성 구현

친환경차 부품 생산

- 미래형 AWD 개발
- 친환경차 통합 열관리
Solution Provider



Next Technology 첨단 미래기술 선도

스마트 기계 기술 개발

- 스마트 팩토리 구현
- 협동로봇 기술확보
- ICT 및 기타 자동화



Next Possibility 상생 및 혁신 창출

동반 성장 문화 확립

- 사회적 책임 실현
- 미래지향적 선진 노사관계
- 창의적 조직문화 정립

핵심가치

도전과 열정으로 내재된 핵심가치를 실천할 때 현대자동차그룹의 심장은
더욱 힘차게 뛰니다.



고객 최우선

고객 최우선

우리의 의사결정 기준은
고객감동이다



도전적 실행

도전적 실행

새로운 내일은 오늘의
도전에서 시작된다



소통과 협력

소통과 협력

열린 마음으로 협업하여
더 큰 가능성을 이룬다



인재 존중

인재 존중

서로 존중하며
함께 성장한다



글로벌 지향

글로벌 지향

다양성을 기반으로
글로벌 시장을 선도한다

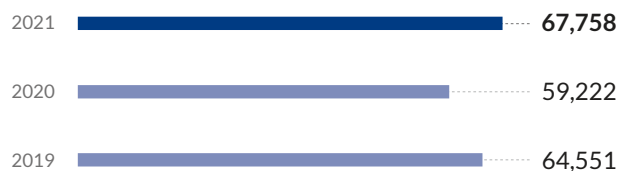
Business Brochure

AUTOMOBILE PARTS

현대위아는 파워트레인 및 관련 부품 생산 전문 업체로, 세계적인 기술력과 초정밀 생산공정을 바탕으로 혁신적이고 우수한 자동차 부품을 생산하고 있습니다. 전세계에 자동차 핵심 부품을 공급하고 신기술 및 친환경 부품 개발에 앞장서며, 미래 자동차 문화의 새로운 방향을 제시하고 있습니다.

Business Performance(매출액)

(단위: 억원)



친환경	열관리 모듈 / 전동화 액슬
엔진	가솔린 / 디젤 / 터보차저
모듈	사시모듈 / 플랫폼모듈
AWD	액슬 / PTU / ATC / e-LSD / 커플링
등속	CVJ (Constant Velocity Joints) / IDA (Integrated Drive Axle)
소재	단조 / 주조 부품

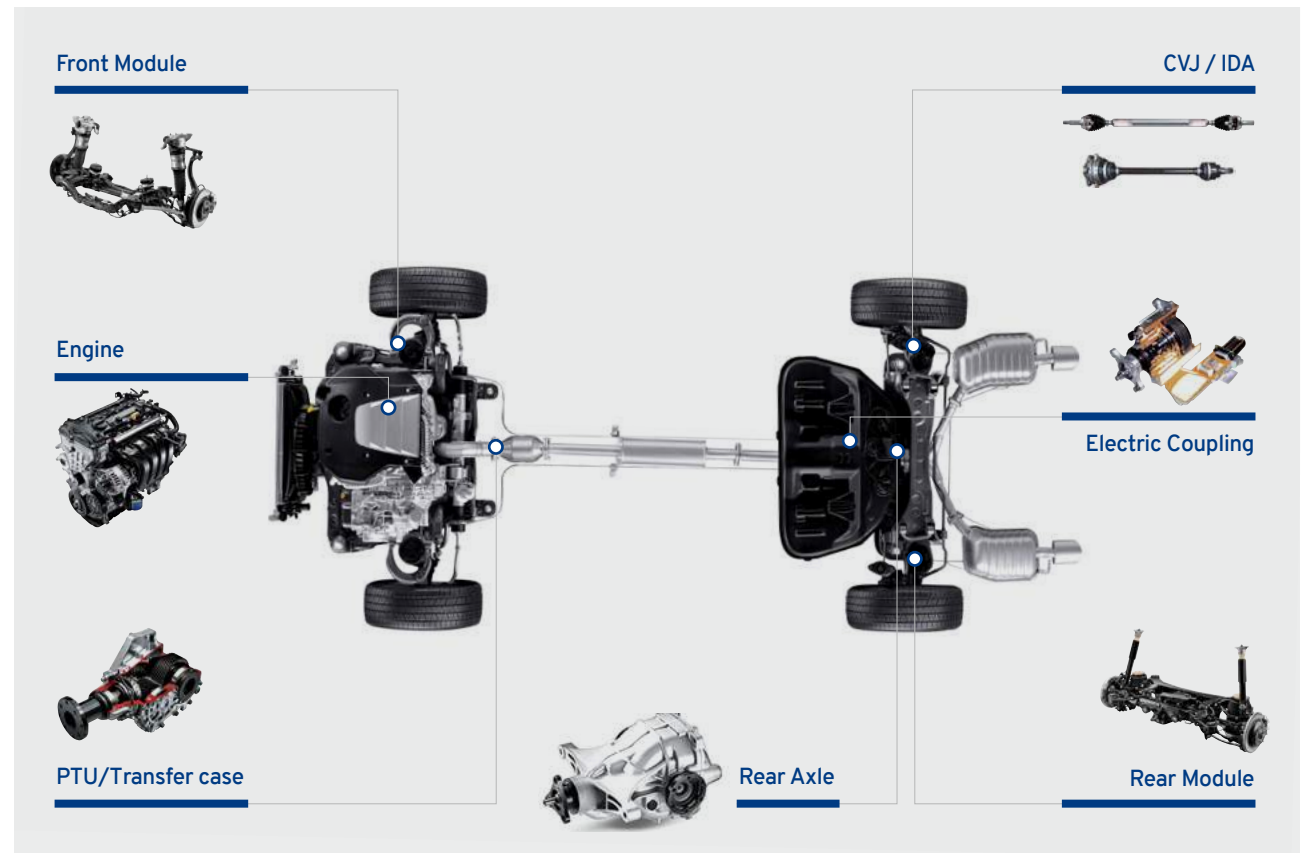


내연기관 핵심 부품 사업

현대위아는 앞선 기술력을 바탕으로 고품질 자동차 생산의 원동력으로 자리매김하였습니다. 국내 자동차부품 업체 중에서 유일하게 자동차 엔진을 생산하고 있으며, 자동차 모듈, AWD시스템, 등속조인트, 기능 통합형 모듈(IDA) 등 우수한 품질의 부품 생산을 통하여 대내외적으로 기술력을 인정받고 있습니다. 앞으로도 현대위아는 지속적인 연구개발과 투자를 통해 첨단 기술과 공정을 도입하여 고품질, 고효율 자동차 부품 전문기업으로 명성을 이어나갈 것입니다.

친환경 자동차 부품 사업

현대위아는 글로벌 친환경 자동차 확대 흐름에 따라 끊임없는 혁신과 기술개발로 친환경 자동차 부품 시장을 이끌어나가고 있습니다. 전통적인 내연기관 자동차 부품 제조 노하우를 기반으로 친환경 자동차에 적용되는 부품의 연구개발에 앞장서고 있습니다. 2018년 발표한 현대위아의 비전에 따라 지속가능한 미래 모빌리티 시대에 대응하기 위하여 친환경 자동차 부품사업을 더욱 확대할 계획입니다.



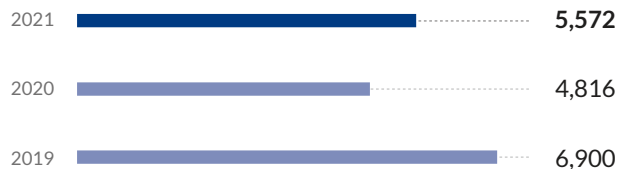
Business Brochure

SMART SOLUTION

현대자동차 그룹 유일의 가공설비 전문업체인 현대위아는 지속적인 경쟁력 강화를 위해 신규 모델을 런칭하고 있으며, 관제 · 로봇 · 자율주행 기반의 스마트 제조 · 물류 및 전동화 부품 생산라인의 통합 솔루션을 제공합니다.

Business Performance(매출액)

(단위: 억원)



주요 생산제품

공작기계	선반 / 머시닝센터
Factory Automation system	가공자동화 / 조립자동화 / 로봇 & 지그 시스템
스마트 팩토리	스마트 제조, 물류 솔루션 / 스마트 소프트웨어



선반



머시닝 센터

공작기계 사업

현대위아 공작기계는 2005년, 현대자동차 공작기계 사업부를 통합, 외형적 확대와 아울러 질적 성장도 이루며 한층 강화된 기술력과 생산 능력, 그리고 브랜드 파워를 기반으로 글로벌 시장 공략에 매진하고 있습니다.

또한 스마트 제조시대를 맞이하여 원격으로 장비를 통합 관리할 수 있는 SMART MONITORING SYSTEM 기능을 제공함으로써 고객의 니즈 및 생산환경에 대응하고 있습니다.



스마트팩토리

Robotics & Autonomous 사업

현대위아 RnA(Robotics & Autonomous) 사업은 스마트팩토리, 전동화 생산설비, 파워트레인 가공설비, 차체 & 로봇 시스템 4개 부문으로 구성되어 있습니다. 스마트팩토리 사업은 다품종 소량생산이 가능한 유연생산설 및 지능형 물류장치를, 전동화 생산설비는 EV 모터, 연료전지 생산을 위한 토탈 솔루션을 제공하고 있습니다. 파워트레인 가공설비는 세계 최고 수준의 자동차 생산 설비 제작 노하우를 바탕으로 고성능 장비와 첨단 자동차 생산 라인을 공급하고 있으며, 차체 & 로봇 시스템은 최적의 공법 설계, 지그 제작, 차체조립, 로봇 용접 등 차체 자동화에 대한 토탈 솔루션을 제공하고 있습니다.



파워트레인 라인센터

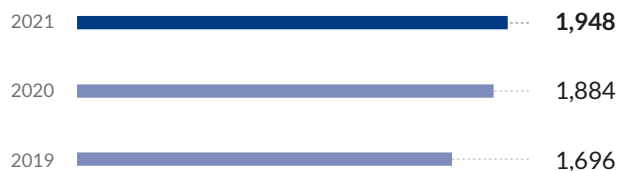
Business Brochure

DEFENSE BUSINESS

육상무기, 해상무기, 항공제품, 미래형 무기 산업으로 이뤄진 현대위아의 방위산업은 국내유일의 화포제작 전문업체로, 뛰어난 품질과 신뢰성을 인정받고 있습니다.

Business Performance(매출액)

(단위: 억원)



주요 생산제품

육상무기	곡사포 / 전차포 / 박격포
해상무기	5인치 / 76mm함포
항공제품	T50 / KUH 착륙장치
미래형 무기	RCWS

육상 · 해상 · 항공 방위산업

현대위아는 육상 · 해상 · 항공부문 방위산업 제품의 개발 및 생산에 이르는 고도의 기술력을 보유하여 방위산업 부문 선두업체로 자리매김하고 있습니다. 또한, 자체 설계 · 개발 능력과 완벽한 품질보증 시스템을 바탕으로 우수한 방위산업 제품을 생산하며 인류의 가치와 국도를 보존하는데 이바지하고 있습니다. 지속적으로 최고의 성능과 품질의 방위산업 제품을 개선 · 개발하여 선진 방위산업을 구현하겠습니다.

미래형 신사업

현대위아는 4차 산업혁명과 변화하는 전장환경에 최적화된 솔루션 개발을 위하여 지속적으로 미래형 제품 개발 R&D에 힘을 쏟고 있습니다. 기존 전통적 방위산업분야에서 쌓아온 연구개발 경험과 핵심기술의 융합을 통하여 최첨단 무인 자동화 무기체계 핵심기술역량을 확보하고, 미래 첨단형 고부가가치를 창출하는 사업영역 발굴에 최선을 다하고 있습니다. 또한 방위산업분야에서 획득한 기술과 차량산업분야의 노하우를 바탕으로, 도심 항공 모빌리티(UAM) 사업으로의 사업영역을 넓혀가고 있습니다.



곡사포



박격포



함포



랜딩기어

Global Network

현대위아는 미국, 중국, 멕시코, 인도, 러시아 등 7개국 15개 거점에 사업장을 운영함으로써 Global Network를 구축하여 경쟁력을 강화하고 있습니다.



해외사업장

생산거점

중국 (산둥/강소/북경 법인)
미국엑셀법인 (미국 알라바마)
멕시코법인
인도법인
러시아법인

영업거점

중국판매법인
- 상해사무소
- 북경사무소
- 성도사무소
- 청도사무소

미주판매법인 (미국 뉴저지)
차량부품 미주사무소 (미국 디트로이트)
유럽판매법인 (독일 프랑크푸르트)
인도사무소

국내사업장

본사

창원

연구소

창원연구소
의왕연구소

생산거점

창원공장
안산공장
평택공장
광주공장
서산공장
울산공장

영업거점

창원기술지원센터

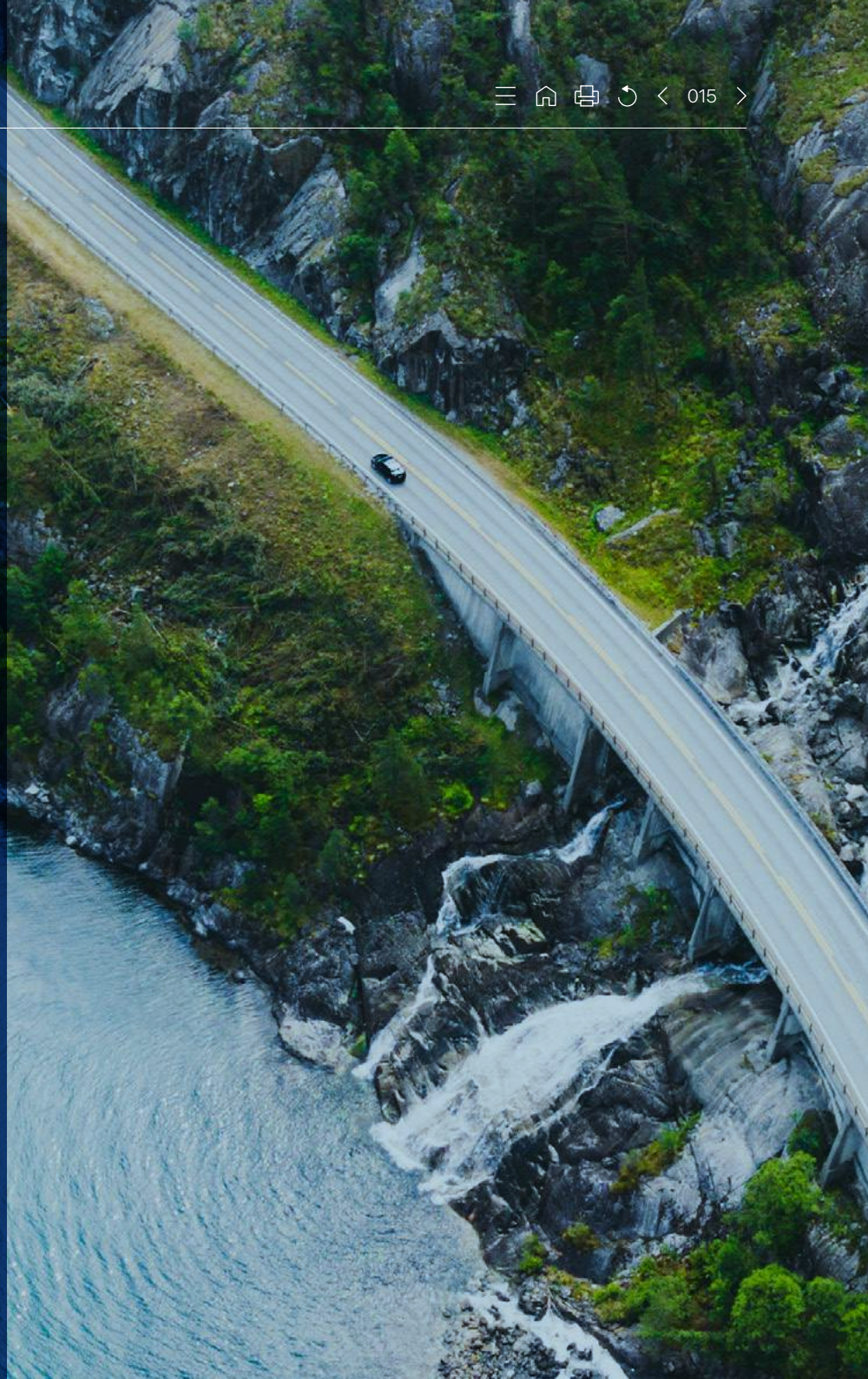
ESG JOURNEY

ESG 경영 전략

016

중대성 평가

018



ESG 경영전략

ESG 경영전략

Environmental		
	기후변화	- 탄소중립 목표수립 및 관리 - RE100 참여 및 추진 - 기후변화 리스크 관리체계 구축
Social		
	공급망	- 협력사 리스크 관리 - 공급망 ESG 전략수립
	임직원	- 임직원 다양성 비율 확대 - 안전/보건 관리체계 강화
Governance		
	리스크	ESG리스크 관리체계
	이사회	이사회 다양성 및 전문성 확보

목표

Movement for better tomorrow

더 나은 내일을 위한 움직임

3대 지향점



Eco friendly Management

인류의 공존을 위한
미래자연 보호



Social Capital Improvement

더 행복한 세상을 위한
사회적 가치 창출



Responsible Business

책임경영 실천을 위한
거버넌스 구축

9대 추진전략

1) 탄소 중립 실현 ① Net-zero 로드맵 수립 ② 탄소배출 관리 강화 ③ 탄소중립 목표 달성	4) 임직원 인권 및 안전관리 강화 ① 임직원 다양성 비율 확대 ② 인권 리스크 관리 강화 ③ 안전/보건 관리체계 강화	7) 투명한 경영문화 조성 ① 이사회 다양성 및 전문성 확보 ② 이사회 평가 및 보상기준 정립
2) 자원순환 촉진 ④ 환경 영향 저감 활동 구체화 ⑤ 오염물질 단계적 감축 ⑥ 친환경 공급망 구축	5) 지역 사회 공헌 ④ 오픈이노베이션 확대 ⑤ 가치창출형 사회공헌 추진	8) 주주가치 보호/제고 ③ 주주가치 보호 정책 수립
3) 환경경영 체계 확립 ⑦ 환경경영 프로세스 구축 ⑧ 기후변화 리스크 사업영향 평가	6) 공급망 ESG 강화 ⑥ 공급망 ESG 평가 이행	9) ESG 리스크 관리 강화 ④ 전사 리스크 관리체계 재정비 ⑤ 중대성 평가 및 장기 목표 설정

핵심과제 (49개)

2021년 지속가능경영 주요성과

Environmental			
A-	1,691 tCO ₂ eq	RE100	
CDP평가등급	감축활동에 의한 온실가스 감축량	글로벌 RE100 가입 선언	
Social			
동반성장지수 최우수등급	은탑산업훈장 수상		
중대재해 대응 매뉴얼 수립	130	국내사업장 정밀안전진단 실시	
	드림카 누적 130대 돌파		
Governance			
이사회 평가기준 수립	이사회 다양성 확보 (여성이사 선임)		



중대성 평가

중대성 평가 프로세스

현대위아는 지속가능경영 이슈를 식별하고 평가하기 위해 회사의 내부자료, 미디어 분석, MSCI ESG Rating을 포함한 국제 표준 분석, 동종산업 벤치마킹 사례를 종합적으로 분석하였습니다. 분석 결과 25개의 잠재적 이슈 풀(Issue Pool)을 구성하였으며, 도출된 이슈 풀에 대해서는 '이해관계자 포괄성, 지속가능성 맥락, 중대성, 완전성'을 고려하여 회사의 이슈풀을 확정하였습니다. 중대성 평가는 각 이슈 풀에 대하여 '비즈니스 영향도(Relevance) 및 이해관계자 중요도(Impact)'를 평가지표로 사용하였습니다. 우선 순위 평가를 거쳐 8개의 핵심이슈를 도출하였으며 별도의 구성을 통하여 보고하고 있습니다.

Step 1.

이슈 풀 (Issue Pool)



경영활동 전반에 대한 경제·환경·사회적 영향과 이해관계자 관심도에 기반하여 국제 표준 분석, 동종산업 벤치마킹, 미디어 분석, 회사의 내부자료 검토 등을 통해 잠재적 이슈 풀(Issue Pool) 25개를 구성하였습니다.

Step 2.

우선순위 결정



도출된 이슈 풀(Issue Pool)의 우선순위를 파악하기 위하여 임직원 및 협력사 등 회사의 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 이를 기반으로 회사의 지속가능경영 수준과 이해관계자 관심도를 파악하였습니다.

Step 3.

중대성 평가



비즈니스 영향도

- 내부자료 확인
- 동종산업 벤치마킹
- 글로벌 정보 공시 인덱스 (GRI, SASB, TCFD 등)
- 국내외 평가기관 인덱스 (MSCI, KCGS 등)
- 미디어 분석(미디어에 노출된 300건이상의 기사 분석)

이해관계자 중요도

- 설문조사 결과 활용

Step 4.

핵심 이슈 선정



GRI Standards에서 정의한 경제, 환경, 사회주제 지표와 연계하여 최종적으로 중요도 'High' 영역에 속한 이해관계자 관심 이슈를 확인하였으며, 의미, 범위, 영향, 보고 기간 및 한계 등을 고려하여 핵심이슈를 선정하였습니다. 아울러 조직 영향권의 범위, 설문조사 결과, 밸류체인 등을 고려하여 이슈 경계 (Issue boundary)를 선정하였습니다.

중대성 평가 결과

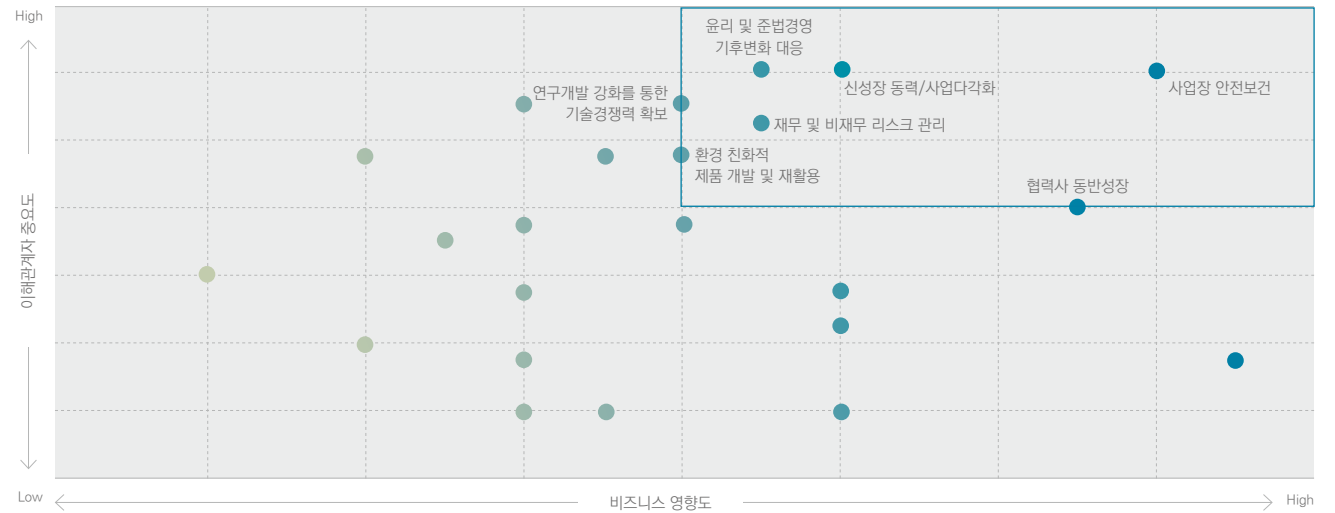
핵심 토픽

	당기 신규이슈
사업장 안전보건	○
신성장 동력/사업다각화	
기후변화 대응	○
윤리 및 준법경영	○
연구개발 강화를 통한 기술경쟁력 확보	
재무 및 비재무 리스크 관리	○
환경 친화적 제품 개발 및 재활용	
협력사 동반성장	

잠재적 토픽

온실가스 배출 관리
 폐수 및 폐기물 관리
 제품 안전 및 품질
 에너지 사용량 절감 및 효율성 강화
 임직원 및 현장직 일과 삶의 균형 보장
 임직원 업무효율 증대 지원
 기업 지배구조
 인재 채용 및 유지
 고객만족도 제고
 정보보안 관리
 노사관계 및 사내 커뮤니케이션 강화
 인권존중
 지속가능한 공급망 선정 및 평가
 지역사회 참여 및 공헌활동
 수자원 관리
 임직원 다양성 및 평등
 역량 제고를 위한 교육 및 훈련

2022 WIA 지속가능경영 중요성평가 Matrix



핵심 보고 주제 정의

핵심이슈(Material Issue)	보고서 섹션	GRI Index	페이지
사업장 안전보건	안전보건경영	산업 보건 및 안전	38~40
신성장 동력/사업다각화	미래가치 창출	경제 성과	32~37
기후변화 대응	기후변화 대응	배출	21~27
윤리 및 준법경영	Risk Management	일반공개	60~62
연구개발 강화를 통한 기술경쟁력 확보	미래가치 창출	경제 성과	32~37
재무 및 비재무 리스크 관리	Risk Management	일반공개	63
환경 친화적 제품 개발 및 재활용	미래가치 창출	경제 성과	32~37
협력사 동반성장	협력사 상생발전	공급업체 사회 영향 평가	41~44

Environmental

Management Approach

미국을 비롯한 세계 각국에서는 기후변화 대응을 주요 어젠다(Agenda)로 설정하고 있으며, 각 기업에 높은 수준의 환경 기준을 준수하도록 요구하고 있습니다. 투자자와 고객사들 또한 탄소중립 목표 달성에 부합하는 구체적인 사업 계획을 요구하고 있습니다. 따라서, 기후변화에 대한 대응은 앞으로 기업의 글로벌 경쟁력에 큰 영향을 미칠 수 있습니다.

현대위아는 환경경영체계 및 환경 안전 전담조직을 구성하였으며, 온실가스 및 에너지 저감을 비롯한 5대 혁신과제를 수립하였습니다. 또한 현대위아는 기후변화 대응 및 환경영향 최소화를 목적으로 법적 규제보다 강력한 기준을 설정하여 환경문제에 철저히 대응하고 있습니다. 글로벌 이니셔티브 CDP 참여, RE100 선언 및 온실가스 감축활동 등을 통해 기후위기라는 전 지구적인 문제에 대응하기 위하여 현대위아가 앞장서겠습니다.

Key Performance

A-

2021년 CDP평가등급 A-

RE100

글로벌 RE100 가입 선언

1,691 tCO₂eq

감축활동에 의한 온실가스 감축량



기후변화 대응

환경영향 최소화화 지속가능한 생태계 유지



환경영향 최소화



생태계 복원 기여



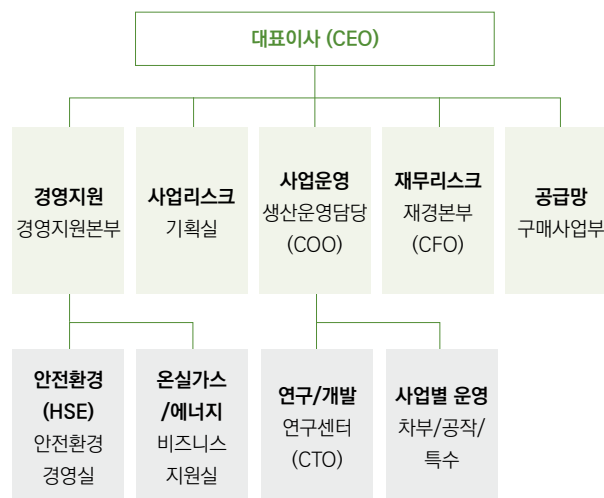
그린팩토리

기후변화 대응전략

환경경영 체계

오염물질 최소화는 물론, 무공해 사업장을 위한 청정관리 시스템을 구축해 사업장의 환경관리 및 지역사회의 환경오염을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 현대위아는 폐수, 먼지, 대기오염 등 모든 환경 분야에서 환경경영 시스템 인증에 설정된 법적 기준치보다 더욱 엄격한 자체기준을 적용하여 '세계에서 가장 깨끗한 공장'으로 자리매김하고 있습니다.

환경·안전(HSE) 경영 추진 조직 및 체계



환경경영 5대 혁신과제

현대위아는 '환경영향 최소화화 지속가능한 생태유지'를 위하여 사업장 및 글로벌 환경이슈를 고려하여 5대 혁신과제를 선정하였습니다. 선정된 5대 혁신과제를 대내외적으로 공표하여 지속적인 환경보전을 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 5대 혁신과제

온실가스 및 에너지 저감

자발적으로 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 에너지 목표관리에 대응해 나가고 있으며, MRV 시스템을 통해 온실가스 관리 및 향후 배출권 거래제 도입에 만전을 기하고 있습니다.

사업장 및 주변 대기환경 보전

환경보호와 지역주민 및 임직원의 건강을 위하여 주기적으로 사업장 및 주변의 대기질을 관리하고 있으며, 생산공정 별 대기오염 방지시설을 설치하여 법적 기준보다 엄격한 사내 환경기준을 두고 대기환경 보전에 힘쓰고 있습니다.

폐수처리 및 재활용

폐수배출시설에서 발생하는 폐수들을 성상별로 집수조에 모아 전량 폐수 전문처리업체에 위탁처리를 수행하고 있습니다. 아울러 거래 중인 폐수처리업체는 수거해간 폐수를 적법하게 처리하고 있습니다.

자원 재순환 활동

생산정보시스템을 통해 생산과정의 폐기물 발생을 최소화하고 있으며 발생폐기물은 고철, 가연성, 불연성 등 26종으로 철저히 분리수거하여 자원재순환을 선도하고 있습니다.

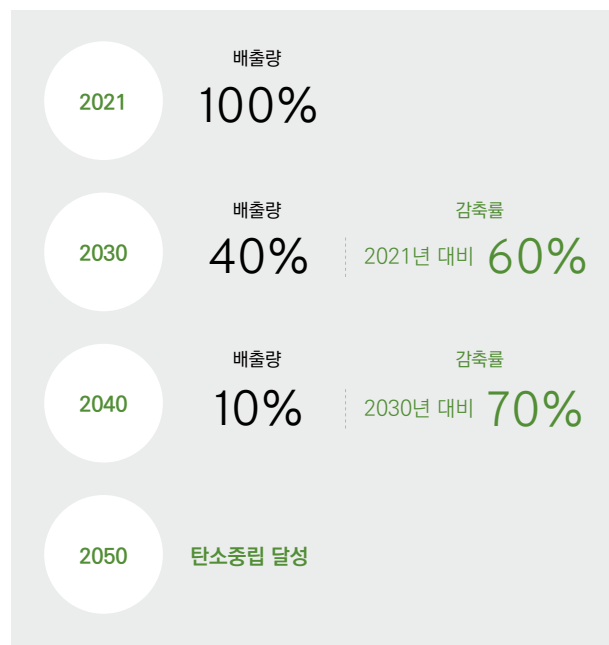
유해물질 관리

자발적으로 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 에너지 목표관리에 대응해 나가고 있으며, MRV 시스템을 통해 온실가스 관리 및 향후 배출권 거래제 도입에 만전을 기하고 있습니다.

온실가스 배출량 중장기 감축 계획

현대위아는 파리협정의 목표에 부합하는 중장기 온실가스 배출 감축 계획을 수립하였으며, 전 사업장의 탄소중립을 목표로 온실가스를 관리해 나갈 계획입니다.

중장기 온실가스 감축 계획 (국내 사업장 기준)



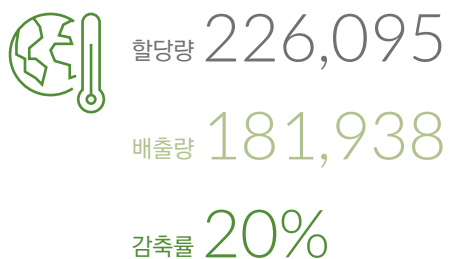
※ RE100 가입시 자체 수립 계획기준

당기 온실가스 배출량과 에너지 사용량의 목표 및 실적

현대위아는 2021년 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 할당량 대비 10%이상 감축하는 것을 목표로 하였습니다. 당기 중 국내 전 사업장의 온실가스 배출량은 181,938tCO₂eq으로, 2021년 할당량 대비 20%를 감축하였습니다. 또한 국내 전 사업장의 에너지 사용량은 3,665TJ로, 2021년 할당량 대비 22% 감축하였습니다.

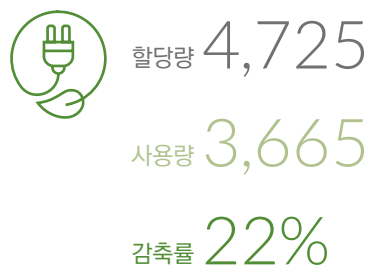
2021년 온실가스 배출량 (국내 사업장 기준)

(단위: tCO₂eq)



2021년 에너지 사용량 (국내 사업장 기준)

(단위: TJ)



기후변화 대응성과

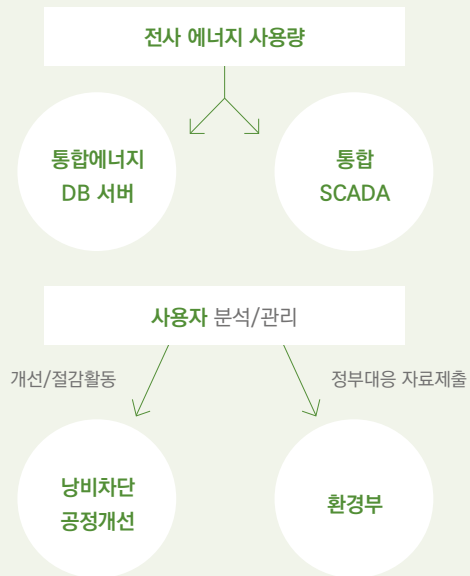
온실가스 및 에너지 관리

현대위아는 2014년 「온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률」 제8조, 제9조 및 동법 시행령 제6조, 제7조에 따라 온실가스 할당 대상업체로 지정되어 매년 정부에 온실가스 배출량을 보고하고 있습니다. 또한, 사업장에서 배출하는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 모니터링을 위한 MRV* 시스템인 WEMS(WIA Energy Management System)를 구축하였으며, 주기적 고도화를 통하여 온실가스 배출량 · 에너지 사용량을 관리하고 있습니다.

*MRV: Monitoring(측정), Reporting(보고), Verification(검증)

WEMS(WIA Energy Management System)

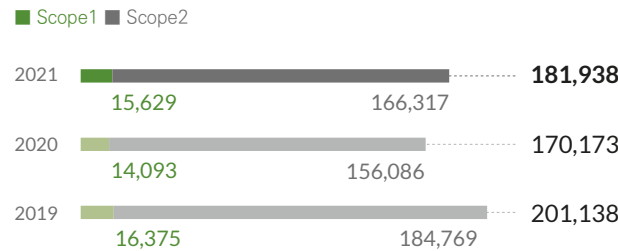
에너지 모니터링 및 에너지 소비패턴 분석을 통한 에너지 절감 비용 및 정부 정책(온실가스 배출권거래제) 대응을 목적으로 전사 관리 시스템을 구축함



2021년 국내의 전 사업장(생산거점, 영업거점 및 연구소)에서 발생한 총 온실가스 배출량은 18.1만 톤이고, 이 중 연료 사용에 따른 직접 온실가스 배출량(Scope1)은 1.5만 톤, 전력 사용에 따른 간접 온실가스 배출량(Scope2)은 16.6만 톤입니다. 당기 중 국내 사업장의 온실가스 배출량은 전년 대비 1.1만 톤 증가하였습니다. 이는 2021년에 COVID-19의 영향으로 감소했던 생산량이 전기 대비 약 19% 증가하였기 때문입니다.

국내사업장 총 온실가스 배출량

(단위: tCO2eq)



사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용하여 Scope1, Scope2 합산값과 차이가 발생할 수 있음.

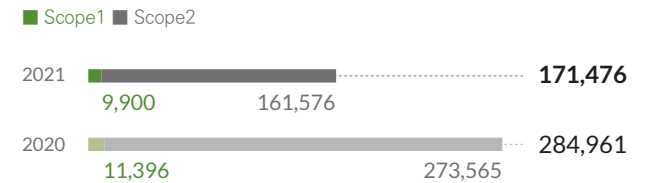
국내사업장 총 에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
전체 에너지 사용량		3,987	3,387	3,665
전기(간접에너지)	TJ	3,804	3,214	3,475
연료(직접에너지)		191	182	197
기타(스팀 등)		0	0	0
에너지 원단위 사용량	TJ/백억원	9.45	8.66	7.79

현대위아는 2020년부터 해외사업장의 온실가스 배출량에 대하여 제3자 검증을 진행하고 있습니다. 제3자 검증을 진행한 곳은 해외의 생산거점인 강소법인, 산동법인, 북경법인, 멕시코법인, 인도법인 총 5곳입니다. 2021년 해외사업장의 온실가스 총 배출량은 17.1만 톤이고, 이 중 연료 사용에 따른 직접 온실가스 배출량(Scope1)은 0.9만 톤, 전력 사용에 따른 간접 온실가스 배출량(Scope2)은 16.2만 톤입니다.

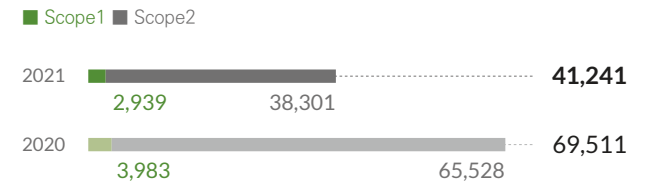
해외 사업장의 온실가스 배출량 전체

(단위: tCO2eq)



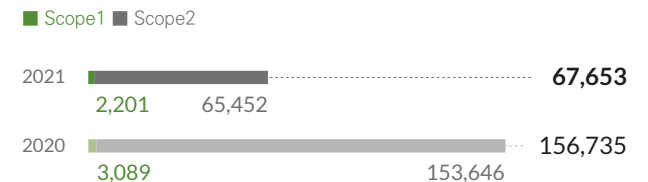
강소현대위아유한공사

(단위: tCO2eq)



산동현대위아기차발동기유한공사

(단위: tCO2eq)



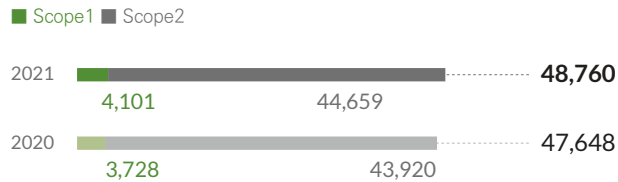
북경현대위아터보차저유한공사

(단위: tCO2eq)



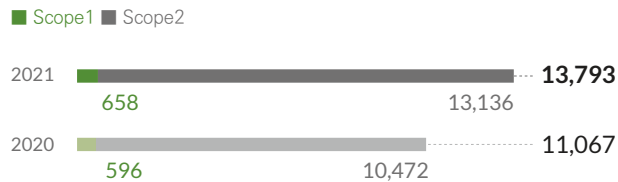
HYUNDAI WIA Mexico

(단위: tCO2eq)



HYUNDAI WIA India

(단위: tCO2eq)



온실가스 감축활동

현대위아는 온실가스 배출량 · 에너지 사용량 감축을 위하여 사업장 내 에너지 다소비 설비에 대한 에너지효율을 정기적으로 측정하여 교체 및 개선 활동을 적극적으로 수행하고 있으며, 전력 수요자원거래시장에 참여하여 지속적으로 에너지합리화를 위해 매진하고 있습니다.

투자명	대상 사업장
저효율 냉각수 펌프 개선	창원
전력 수요자원거래시장 참여	창원, 울산, 서산, 평택, 안산, 광주
용수절감 활동(고효율 절수기 설치)	안산, 평택
원동실 환기개선을 통한 전력비 절감	창원, 평택, 서산



온실가스 감축활동 증가

연간 총 556백만원 절감



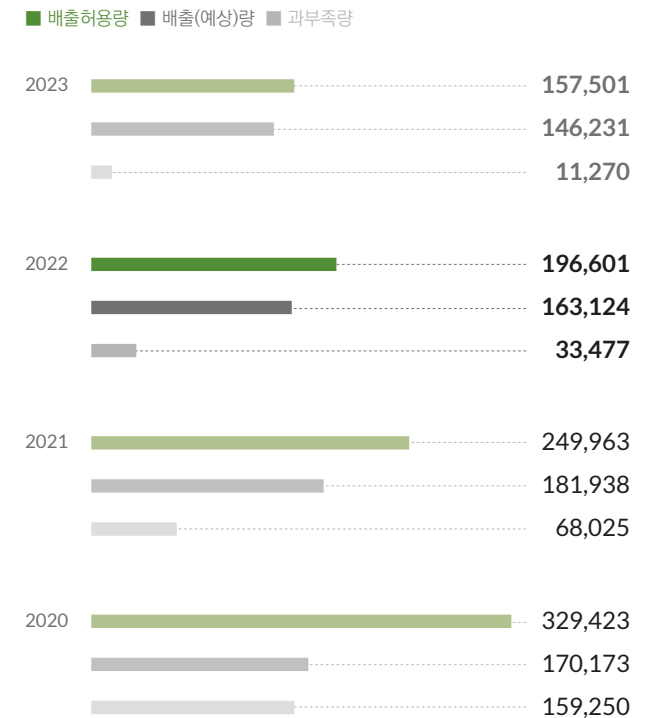
저효율 냉각수 펌프 개선

온실가스 배출권 거래제도 이행 현황

2015년부터 온실가스 배출권 거래제도가 시행되었으며, 정부는 매년 온실가스 배출량을 정하여 업체별로 할당하고 있습니다. 현대위아는 할당된 배출 허용량과 실제 온실가스 배출량을 비교하여 배출권의 과부족을 판단하고 있으며, 2023년까지는 연간 배출 허용량이 실제 배출량보다 크기 때문에 잉여 배출권을 이월하거나 판매할 수 있을 것으로 추정하고 있습니다.

배출권 과부족 전망

(단위: tCO2eq)



주요 기후변화 위험과 기회 그리고 재무적 영향

현대위아는 기후변화 이슈를 전사 차원에서 대응하기 위해 지속적으로 위험과 기회 요인을 식별·평가하며 관리하고 있습니다. 각 사업장 또는 조직 별로 파악된 기후변화 이슈는 본사의 기획실로 전달되며, 기획실은 각 이슈 별 위험과 기회 요인을 도출하고 각 요인들이 회사에 미칠 수 있는 재무적 영향을 평가하여 전사적인 대응 전략을 수립합니다.

유형	이슈	리스크/기회	회사의 대응방향	재무적 영향
 규제 및 법률	- 탄소중립 기본법 시행 (국내) - 지속가능성 실사법 (EU) - 배출권 거래제도 시행	- 온실가스 배출규제에 따른 비용 증가 (탄소 배출권 구매, 친환경 에너지 확보) - 탄소국경세(CBAM) 부과시 수출 경쟁력 약화 - 기후변화 선제적 대응을 통한 경쟁력 강화	- 중장기 탄소중립 전략 수립 - 사업장 사용전력 재생에너지 전환 - 한국형 무공해차 전환(K-EV100) 캠페인 참여	비용 증가
 기술 / 시장	- 내연기관 차량(ICE) 판매 감소 - 친환경 차량(EV/FCEV) 판매 증가 - 친환경 차량용 부품 수요 증가	- 내연기관차 감소에 따른 엔진 매출 점진적 축소 (엔진 매출액 年3조 : 전체 매출액 대비 40%) - 친환경 차량용 부품 시장 진입 가시화 (통합열관리, 전동화 액슬 등)	- 친환경차 증가에 따른 사업 포트폴리오 조정 - 친환경 차량용 부품 연구개발 - 차량부품 매출 축소 및 사업 다각화 추진 (스마트팩토리/로봇, UAM 착륙장치 등)	매출 감소
 평판	투자자 및 이해관계자의 기후변화 대응 요구 강화	- 글로벌 고객사의 탄소감축 활동 정보 요구 확대 - 환경부문 이슈발생시 주가하락, 투자유치 애로 - 탄소감축 관련 ESG 외부평가 강화 추세	- 기후변화 대응 활동 홍보 - 공급망 대상 탄소감축 활동 전개 - 글로벌 이니셔티브 활동 (CDP, RE100)	매출 감소 비용 증가
 물리적 환경변화	단기 - 자연재해 증가 (태풍, 홍수 등 이상 기후현상) 장기 - 기온 및 해수면 상승 - 평균 강수량 변화	- 사업장 피해 발생시 공장가동 중단 (예, 창원 1공장 집중호우로 인한 침수) - 자재수급 중단으로 인한 생산 차질 - 운송 및 물류 장애로 인한 납품 지연	- 자연재해 대응 매뉴얼 구축 - 부품 공급선 다변화 - 재난/재해 대비 보험 가입	자산 손실 매출 감소

CDP 평가 및 수상

현대위아는 2020년과 2021년 CDP(탄소정보공개프로젝트)에 참여하기 위한 Report를 작성하였으며, 지속적인 노력을 통해 글로벌 이니셔티브에 참여하고 기후변화 대응에 선제적으로 대응하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 'CDP 한국위원회'에서 주최하는 2021년 CDP Korea Awards에서 기후변화 대응 부문 리더십 A-등급을 받아 올해 처음 탄소경영 아너스클럽과 탄소경영 섹터 아너스를 수상했습니다. 이는 2020년 행사에서 특별상 수상한 것에 이어 2년 연속으로 회사의 기후변화 대응 활동이 우수했다는 평가를 받은 것입니다. 2022년에는 도시가스 수요절감 프로젝트에 참여해 가스 사용량을 줄이는 등 적극적인 탄소 중립을 실천하기 위한 활동을 지속할 예정입니다.

CDP 평가등급



A-

2020

A-

2021



1 탄소경영 특별상 수상

2 탄소경영 아너스클럽 수상, 탄소경영 섹터 아너스 수상

기후변화 대응 및 온실가스 감축 유공자 포상

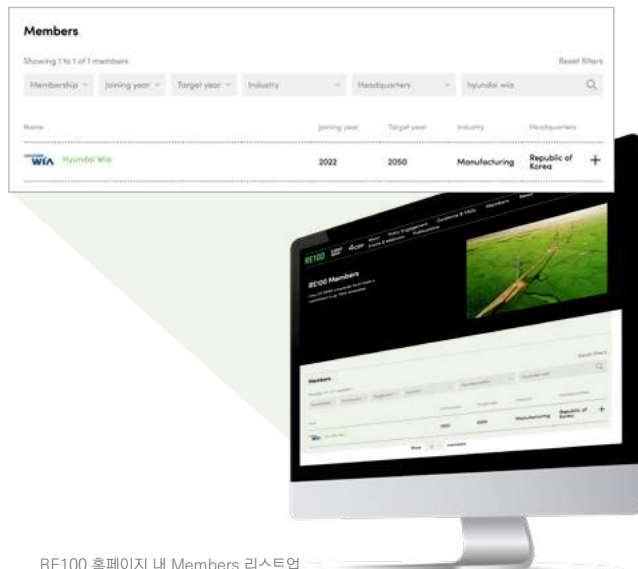
현대위아는 온실가스 감축을 선도한 공을 인정받아 산업통상자원부 장관 표창을 수상하였습니다. 현대위아는 고효율 LED, 공기압축기 등 지속적인 설비 투자를 통해 2018년부터 2021년까지 약 2.712tCO₂e의 온실가스 배출을 줄였으며, 2018년부터는 전력 수요자원거래시장에 자발적으로 참여하여 탄소배출을 줄이는 등의 성과를 높이 평가받아 수상 단체로 선정되었습니다.



'기후변화 대응 및 온실가스 감축' 산업통상자원부 장관 표창 수상

글로벌 RE100 가입 대외 선언

RE100은 '재생에너지(Renewable Electricity) 100%'의 약자로, 글로벌 비영리단체인 '기후그룹(The Climate Group)'과 글로벌 환경 경영 인증기관인 '탄소정보공개 프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project)'가 2050년까지 기업 사용 전력량의 100%를 재생에너지로 충당하겠다는 목표로 2014년부터 추진한 글로벌 캠페인입니다. 이는 정부나 국제기구 등에 의한 강제적인 참여가 아닌 글로벌 기업들의 자발적인 참여로 진행되고 있으며, 현재 전 세계 약 370여 개 기업이 동참하고 있습니다. 현대위아는 지속가능한 발전과 탄소중립 실현에 앞장서기 위해 매 분기마다 이사회에서 'ESG 경영현황'안건을 논의하고 있으며, 2021년 7월 이사회 결의를 통해 글로벌 RE100 가입을 선언했습니다. 이후 '한국 RE100 위원회'에 가입 신청서를 제출하고 심사를 진행해 가입을 최종 승인 받았습니다.



RE100 홈페이지 내 Members 리스트업

현대위아는 RE100 달성을 위한 중장기 목표를 수립하였으며, 국내 및 해외 사업장의 에너지를 관리하여 탄소중립을 실현 해 나갈 것입니다.

현대위아 RE100 달성 목표연도



탄소발자국

현대위아는 탄소중립 규제 대응을 위해 제품 생산 과정에서 발생하는 환경영향을 측정하고자, 등속조인트란 생산제품에 한해서 2022년 내에 '탄소발자국' 인증 획득을 위해 노력하고 있습니다.

* 등속조인트 : 엔진의 동력을 변속기로부터 바퀴에 등속으로 전달하는 부품



환경영향 최소화

환경경영시스템 인증 관리

현대위아는 사업장에 대해 국제적 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다. 2021년에는 국내 7개의 사업장과 해외 4개의 사업장에서 ISO 14001 인증을 유지하고 있습니다.

ISO 14001 인증



국내사업장 **7** (창원, 안산, 평택, 광주, 서산, 울산, 의왕)



해외사업장 **4** (중국 산둥, 중국 강소, 멕시코, 인도)

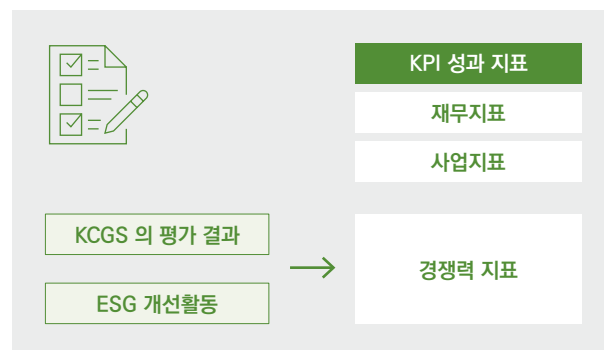


현대위아 ISO14001 인증서

환경성과와 KPI의 연계

현대위아는 매년 한국기업지배구조원에서 시행하는 ESG평가를 받고 있으며, ESG 평가등급과 ESG 개선활동을 KPI별 성과에 고려하고 있습니다. 현대위아는 KPI를 재무지표, 사업지표, 경쟁력 지표로 구분하고 있으며, ESG평가 결과 등은 경쟁력 지표에 포함하고 있습니다.

KPI 연계 관련

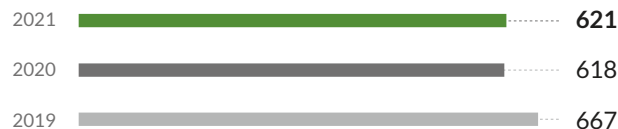


수자원 관리

현대위아는 사업장별 수자원 절감활동을 통해 수자원을 보호하고 환경영향을 최소화하기 위한 노력을 지속적으로 하고 있습니다. 대표적으로 사업장 내, 고효율 절수기를 설치하여 용수사용량 절감활동을 시행하였으며, 수질오염 문제 또한 사내 관리기준을 설정하여 모니터링을 수행하고 있습니다.

용수사용량

(단위: 천톤)

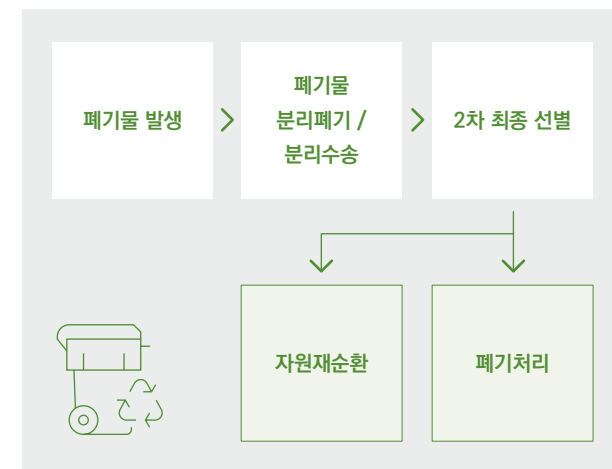


또한 현대위아는 사업장에서 발생하는 오수와 폐수에 대한 철저한 분리 관리를 하고 있으며 오수는 하수종말처리장으로 적정 배출하여 처리하고 있습니다. 사업장 폐수의 경우 전량 전문처리업체에 위탁하여 폐수처리를 수행함으로써 수자원에 대한 영향을 최소화 하고 있습니다.

폐기물 관리

현대위아는 폐기물 발생량 감소와 재활용 활성화를 위하여 폐기물 배출, 운반, 처리까지의 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 폐기물 중 재활용이 가능한 폐기물은 분리 보관 후 처리하고 있으며, 이를 통하여 폐기물을 재활용하여 자원순환율을 높이는데 기여하였습니다.

폐기물 처리 프로세스

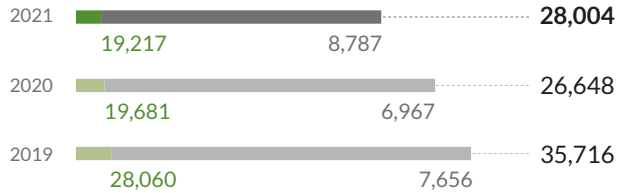


현대위아는 폐기물 처리 프로세스를 통해 매년 폐기물 발생량을 감소시키고 있으며 매년 전체 폐기물 발생량 중에서 90%이상을 재활용하고 있습니다. 현대위아는 앞으로도 추가적인 자원의 낭비를 방지하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

폐기물

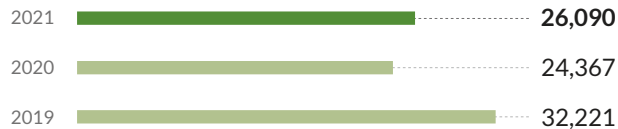
(단위: 톤)

■ 일반폐기물 ■ 지정폐기물



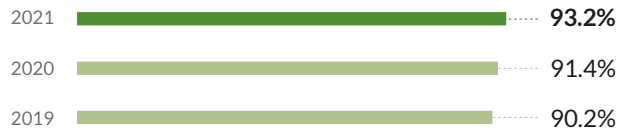
재활용

(단위: 톤)



재활용 비율

(단위: %)



대기환경 관리

현대위아는 2019년에 경상남도와 사업장 인근지역의 대기환경 개선을 위해, '미세먼지 저감을 위한 자발적 환경협약'을 체결하였습니다. 본 협약은 5년 단위로 갱신하는 협약이며, 현대위아는 이를 바탕으로 경상남도와 함께 먼지, 황산화물, 질소산화물, 휘발성 유기 화합물 등의 배출량 저감활동을 추진하고 있습니다. 대표적으로 미세먼지 배출 실적 제출, 대기배출·방지시설 점검, 가동시간 조정 등의 활동을 통하여 적극적으로 협력하고 있습니다. 또한, HSE 시스템을 통하여 Sox, Nox 등 17개 대기오염 항목에 대한 배출량을 모니터링하여 관리하고 있습니다.

녹색구매

녹색구매는 친환경 제품(환경 마크/에너지 절약 마크 등이 표시된 제품 및 재활용/재사용품) 구매 활동을 의미합니다. 현대위아의 구매팀은 녹색구매 업무지침에 따라 친환경 제품을 우선 구매하는 것을 실천하고 있습니다. 현대위아는 녹색구매를 통해 당사 납품업체의 친환경 활동을 독려하고 있습니다.

녹색구매 업무 지침

- 구매팀은 친환경 제품 제조 업체를 협력사로 등록하여 관리한다.
- 구매팀은 입찰 시 참여 업체의 평가가 동등한 경우 재입찰하지 아니하고 친환경 제품을 우선 구매한다.
- 구매팀은 녹색구매 실적을 정기적으로 지속가능성 경영보고서를 통해 공시한다.

녹색구매 실적

(단위: 백만원)



환경리스크 점검활동

현대위아는 지속가능경영을 위해 잠재적인 환경 리스크를 제거하고, 위험요소를 사전에 발굴하는 점검활동을 실시하고 있습니다. 점검활동은 환경업무 매뉴얼을 따라 주기적으로 진행하며 대상 항목을 체계적으로 관리하고 있습니다. 더불어 미세먼지와 악취 등 사회적 환경 이슈에 대해서는 특별점검활동을 통해 오염물질 배출을 관리하고 있습니다.

정기점검

구분	운영부서	HSE 주관부서	주요 점검항목
대기방지시설	일일	매월	방지시설 정상가동 및 법규이행 점검
폐수위탁저장시설	일일	매월	위탁저장시설 관리상태 및 법규이행 점검
유독물 취급시설	일일	매월	취급시설 설치기준 준수여부
폐기물 보관시설	일일	매월	폐기물 보관기준 준수여부
토양오염관리시설	일일	매월	유류저장소 관리상태 및 유출여부



환경리스크 점검활동

환경영향 저감 활동

1사 1하천

지역사회 하천의 수질을 개선하고, 수생태계 다양성을 회복하기 위해 경남 창원에 위치한 가음정천 일대에서 매년 1사 1하천 캠페인을 진행하고 있습니다. 하천 정화, 생태계 교란 식물제거, 수질 모니터링 등의 캠페인 활동에 대한 임직원의 자발적 참여로 깨끗한 친수공간을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

마산만 살리기 협약

현대위아는 창원시 등 16개 기관과 깨끗한 마산만을 조성하기 위한 유기적 협조체계를 구축하였습니다. 마산만 특별관리해역의 오염 저감 대책에 적극 참여하고 바다 정화활동 및 플라스틱 사용 줄이기 등의 활동 등을 통해 지역사회의 환경 정화에 지속적인 노력을 하고 있습니다.

생태환경 보호 활동

도토리 저금통

도토리는 다람쥐, 청설모, 어치를 비롯한 여러 야생동물의 식량입니다. 숲에서 먹이를 구하지 못한 동물들은 서식지를 벗어나 먹이를 찾아다니게 되고 도로를 건너다 사고를 당하기도 합니다. 이러한 문제를 해결하기 위해 현대위아는 도토리를 야생동물에게 돌려주는 '도토리 저금통' 설치 캠페인을 펼치고 있습니다. 이 캠페인은 임직원들에게 자연보호 활동의 기쁨을 주고, 야생동물들이 굶주리지 않는 건강한 숲 조성에 기여합니다.

생물다양성보존협약

현대위아는 창원시 도시생물 다양성 보전을 위한 민·관·산·학 업무협약을 체결하여 창원시 등 여러 기관과 함께 창원지역 생물에 대해 조사를 시행하고 이를 바탕으로 생물다양성 보전을 위한 지속적인 보호활동을 목표로 하고 있습니다. 당사는 생물다양성을 귀중한 자원으로 인식하고 사람과 자연이 공존하는 생태도시 조성에 공감하여 지속 가능한 생태계 보전을 위해 노력할 것을 약속합니다.



- 1 1사 1하천
- 2 마산만 살리기 협약
- 3 도토리 저금통
- 4 생물다양성보존협약

Social

Management Approach

각 산업의 패러다임이 급격하게 변화하는 시대에서 경쟁우위를 선점하기 위해서는 미래가치를 창출하기 위한 혁신적인 기술이 뒷받침되어야 합니다. 이에 따라 미래 시장을 선점할 수 있는 차별화된 신성장 동력을 확보하는 것이 요구되고 있습니다. 현대위아는 제품의 혁신과 지속가능한 발전을 목표로 친환경차 부품 및 RnA(Robotics and Autonomous) 솔루션, 미래형 무기 등 미래가치를 극대화 할 수 있는 기술 개발을 선제적으로 추진하면서 시장을 선도하는 기업으로 도약하기 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다.

더 나은 미래를 위한 동행은 안전에서 시작됩니다. 안전이 보장되는 환경에서 임직원의 만족도가 제고되고 이는 곧 제품 품질 및 고객의 만족도 향상으로 직결되기 때문입니다. 현대위아는 각종 재해로부터 회사 및 협력사 임직원을 보호하는 것을 최우선 원칙으로 하여 중대재해 예방활동을 강화하는 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

현대위아의 제품 생산은 수많은 협력사와의 협업을 통하여 이루어지고 있습니다. 이러한 사업환경에서 협력사와의 원활한 소통과 상생발전은 기업의 지속가능한 성장에 필수적입니다. 이에 따라 현대위아는 지속가능 경영을 위해 상생협력을 핵심가치로 정하여 교육, 금융지원, R&D 협력 등 다양한 활동을 통해 협력사와 동반 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다.

Key Performance

- 냉각수 분배 · 공급 통합 모듈 국내 자동차부품 업계 최초 개발
- 협동로봇, 자율주행 모바일로봇 개발
- 국내 사업장/협력사 정밀안전진단 실시
- 동반성장지수 최우수 등급 달성



미래가치 창출

미래가치 창출 체계

현대위아는 제품 경쟁력 강화, 신사업 기술 확보, 유연한 R&D 문화를 통해 미래지속 가능 제품 개발을 목표로 하고 있습니다. 제품경쟁력 강화를 위해 지속적인 제품개발 및 고객 맞춤형 신제품을 개발할 예정이며, 통합 열관리 모듈, 전동화 부품, 스마트 제조/물류 로봇 등 신사업 기술을 확보를 위해 R&D 투자를 지속적으로 확대할 것입니다. 또한, 연구인력과 소통 확대, 프로세스 체계화를 통해 유연한 R&D 문화를 정착시켜 미래가치 창출을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

미래가치 창출 전략체계



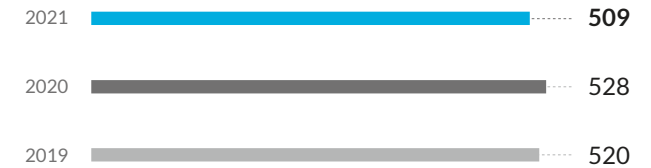
R&D 네트워크

경기도 의왕시에 위치한 현대위아의 의왕연구소에서는 전동화 관련 녹색기술을 포함한 첨단 자동차 부품 및 스마트 제조/물류 기술 개발을 진행하고 있습니다. 창원연구소에서는 신개념 핵심기술을 적용한 초정밀 공작기계 및 최신 무기체계 개발을 위하여 노력하고 있습니다.

구분	연구소명	주요 활동
국내	의왕연구소	자동차 엔진 / 4WD / 열관리 모듈 / 공조시스템 및 협동로봇 기술 개발
	창원연구소	공작기계 개발, 시험연구, 방위산업 제품 기술 개발

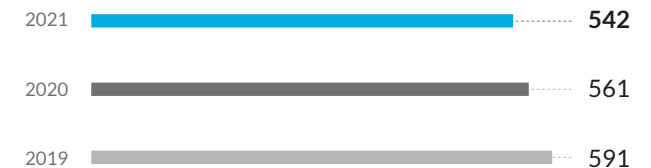
연구인력

(단위: 명)



연구투자비용

(단위: 억원)



친환경 자동차 부품개발

급격히 성장하는 친환경 자동차 시장에 발맞춰 현대위아는 친환경 자동차 부품 분야 선도기업이 되기 위하여 적극적으로 연구활동을 전개하고 있습니다. 그 결과 전동식 슈퍼차저를 이용한 마일드 하이브리드 차량용 엔진 과급기술로 녹색기술 인증을 취득하고 '냉각수 분배 · 공급 통합 모듈'을 국내 자동차부품 업계 최초로 개발하는 등 다양한 성과를 이루어 냈습니다. 현대위아는 친환경 제품에 대한 R&D 투자를 지속적으로 확대하여 글로벌 경쟁력을 갖추고 중장기 성장동력을 확보할 것입니다.

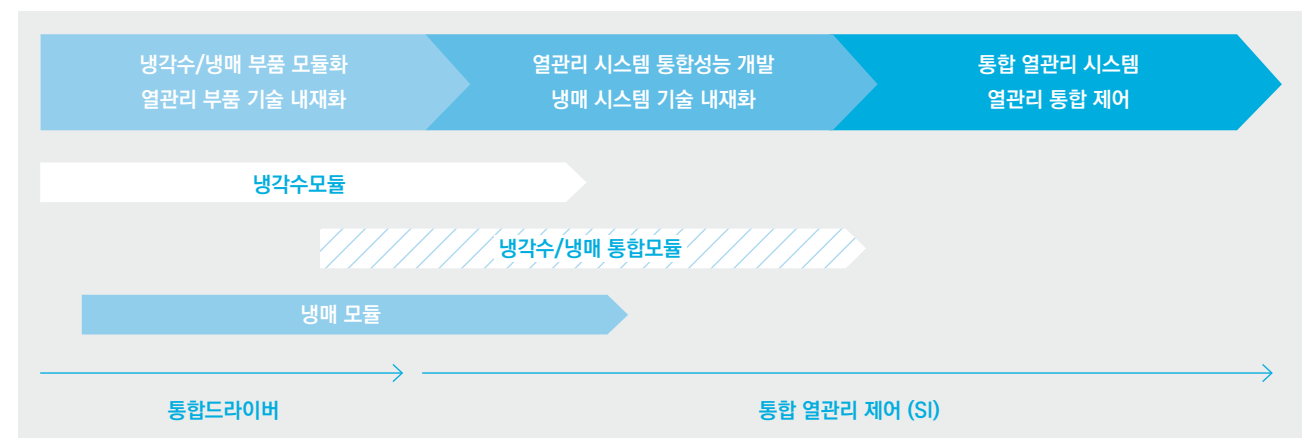


통합 열관리 시스템

현재 전기차는 공조시스템 가동 시 주행 효율이 급격하게 저하되며, 내연기관 대비 열관리 필요 부품이 증가하여 제어 복잡성이 증가되는 추세입니다. 이러한 문제점을 개선하기 위해 현대위아는 열관리 부품들의 기능적 모듈화를 통하여 효율을 향상시키는 통합 열관리 모듈을 개발 및 상용화를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 열관리 3영역(전동 부품, 배터리, 실내 냉 · 난방)의 효율적 관리를 위한 통합 열관리 시스템을 개발 중이며, 통합 열관리 시장을 선점하고자 노력하고 있습니다.

이러한 노력의 결과 친환경 자동차 전용 열관리시스템 중 하나인 '냉각수 분배 · 공급 통합 모듈'을 국내 자동차부품 업계 최초로 개발하였고, 현대차 전기차 전용 플랫폼 E-GMP에 탑재되어 2023년부터 양산이 예정되어 있습니다. 이 모듈은 구동 부품과 배터리 냉각을 별도 장치가 담당하던 기존 방식을 기능적으로 통합한 것이 가장 큰 특징이며 부품을 최소화하고 엔진룸 공간 활용도를 극대화한 장점이 있습니다. 현대위아는 한 단계 더 나아가 2025년까지 냉각 모듈에 실내 공조까지 아우를 수 있는 '통합 열관리 시스템(ITMS)'을 개발하고 글로벌 완성차 업체까지 공급을 확대할 계획입니다.

열관리 시스템 개발 전략



친환경차 열관리 주요 부품 모듈화

전장부품 및 배터리 열관리 최적화

열관리 3영역 통합 시스템 구축



기대효과

- 모듈화에 따른 부품 수 감소 및 중량 저감
- 조립 통합화에 따른 공수 저감 및 공간 활용도 향상

전동화 액슬(eTVTC)

현대위아는 내연기관 4WD 전문회사로, 기존 내연기관용 기계식 액슬을 전동화 액슬로 전환하여 4WD 전동화를 추진하고 있습니다. 2019년 친환경 4WD 시스템인 일체형 e-액슬 시스템의 선행 개발을 완료하였으며, 기존 4WD 시스템의 전/후륜 동력배분에 그치지 않고 좌/우륜 동력배분을 통해 전동화 차량의 다이내믹한 주행 성능을 구현하여 고객의 “Fun Driving” 욕구를 충족시키기 위한 제품 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다. 향후 현대위아의 4WD 기술과 접목한 다양한 전동화 액슬 제품으로 글로벌 경쟁력을 갖춰 미래 성장동력을 확보할 예정입니다.

습식 클러치 적용을 위한 윤활 기술

좌우 클러치 개별 정밀 제어기술

기구 시스템 최적화 기술 (습식클러치 모듈조합)



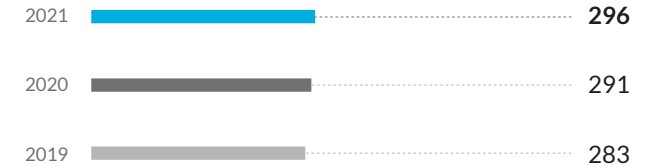
전동화 액슬(eTVTC)

기대효과

- 고성능 및 스포츠 차종 운전 성능 향상 (좌우구동력제어)
- 연비 개선에 따른 환경 개선 (메인구동 - 단력주행)

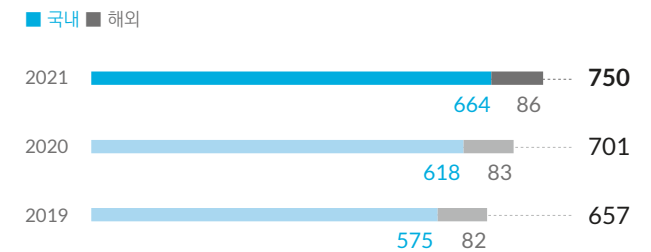
자동차 부품 사업 R&D 개발인력

(단위: 명)



자동차 부품 사업 R&D 특허 등록 누적 건수

(단위: 건)



전동화액슬 개발 전략

160kw급 (일체형) 개발

270kw급 (일체형) 개발

액추에이터 다양화
(유압식, 볼램프식 등)

제품 다양화 (외장형)

단계별 전동화 액슬 개발 및 차량 컨셉별 맞춤 대응

RnA 솔루션(스마트 제조/물류)

현대위아는 관제·로봇·자율주행 기반의 스마트 제조/물류 및 전동화 부품 생산라인의 통합 솔루션을 제공하여 미래 제조업의 혁신을 주도하고자 합니다. 현대위아는 유연생산설 및 지능형 물류 장치를 제공할 수 있는 스마트팩토리/로봇을 개발하고 고객에게 E-Mobility 트렌드에 맞는 최적의 자동화 라인 및 생산 솔루션을 제공할 수 있도록 RnA 솔루션을 다각화·고도화하겠습니다.

스마트 제조/물류 로봇

현대위아는 스마트팩토리의 핵심인 지능형 로봇 제품군을 개발 중에 있습니다. 현대위아는 안전망 없이 사람과 함께 협업하는 인간 친화적 협동로봇(Collaborative Robot)을 개발하여 제조환경의 유연성과 효율성을 향상시키고자 합니다. 또한, 별도 가이드 없이 자율적으로 물류를 이송하는 로봇(AMR, Autonomous Mobile Robot)과 정해진 최적 경로를 따라 물류를 이송하는 로봇(AGV, Automatic Guided Vehicle), 차량 하부 진입 및 타이어 부상장치를 통한 주차로봇(AGV-Parking) 개발을 통해 물류 자동화를 고도화하고 물류 효율성을 극대화시킬 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

이와 더불어 현대위아는 자율 주행 무인청소차(AMR-Cleaning), 통합 인터페이스 시스템을 이용한 부품 이적재 및 부품조립 자동화 로봇(MPR, Mobile Picking Robot) 등 다양한 스마트 제조/물류 로봇을 개발하고 있습니다. 현대위아는 축적된 로봇 개발 기술로 고객 맞춤형 솔루션을 제공하기 위해 지속적으로 제품군을 확대할 예정입니다.

AI 물류 로봇 관제 솔루션

현대위아는 제조 유연성 및 수익성을 극대화 할 수 있도록 고객 시스템과 결합 가능한 'AI 물류 로봇 관제 솔루션'을 개발하고 있습니다. '모바일 로봇 통합관제 시스템'을 통해 다중/다수 로봇 제어 및 물류 운영을 실시간으로 모니터링하고, '물류로봇 제어시스템(ACS)'으로 물류로봇의 작업 스케줄링 및 군집관리(Fleet Management)가 가능하도록 개발을 진행하고 있습니다. 그 외 주차로봇 제어 및 주차장 모니터링 기능의 '주차관제 시스템' 개발 등 제조/물류 상황에 최적화된 운영 알고리즘을 개발하고 있습니다. 현대위아는 스마트 제조/물류 로봇과 AI 기반 다양한 관제 솔루션을 통해 고객에게 적합한 스마트 제조/물류 환경을 제공할 것입니다.

CASE Study

협동·자율주행 물류 로봇 최초공개

현대위아는 지난 'SIMTOS 2022' 전시회에서 협동로봇 2종(가반하중 각각 10kg, 15kg)과 자율주행 물류로봇(AMR) 2종(300kg, 1Ton) 및 제조·물류 융복합 모바일 로봇(MPR)을 공개하였습니다. 또한, 모든 로봇의 상황을 2D 애니메이션으로 실시간 확인할 수 있는 '모바일 로봇 스마트 통합관제' 시스템도 선보였습니다. 협동로봇과 자율주행 물류로봇 등 지능형 로봇과 공장기계를 이용해 '스마트 제조 솔루션'을 공급하고자 합니다.



스마트 제조/물류 - 협동로봇



스마트 제조/물류 - AMR



스마트 제조/물류 - 주차로봇



스마트 제조/물류 - 청소차



AI 물류 로봇 관제 솔루션

셀 생산방식 스마트팩토리 구축

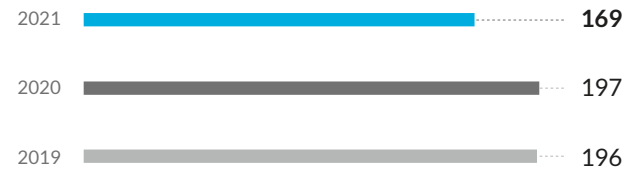
현대위아는 협동로봇, 산업용로봇, 3D 머신 비전 등을 적용하여 다품종 소량 유연 생산에 적합한 셀 생산 방식의 스마트팩토리 시스템을 구축하고, 더 나아가 AMR/AGV를 연계한 스마트 물류 시스템으로 고객에게 가장 효율적인 생산 시스템 제공을 목표로 하고 있습니다. 현대위아는 생산/조립/물류 3D 시뮬레이션 분석을 통해 최적화된 솔루션으로 고객의 니즈에 맞는 생산 시스템과 디지털 트윈 시스템을 제공할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

전동화 설비

현대위아는 전기차 헤어핀 모터 스테이터 핵심설비 개발에 이어 자동화 양산라인의 구축 경험을 기반으로 신기술 설비의 사업화를 진행하고 있으며, 전기차 전류/후륜 모터 감속기 라인 기술 내재화를 통해 PE시스템(Power Electric System) 생산설비 개발로 확장하는 것을 추진하고 있습니다. 현대위아는 축적된 기술 및 해석역량을 바탕으로 고객의 니즈에 부합하는 수소부품 주요 핵심설비 개발 등 전동화 설비 사업을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

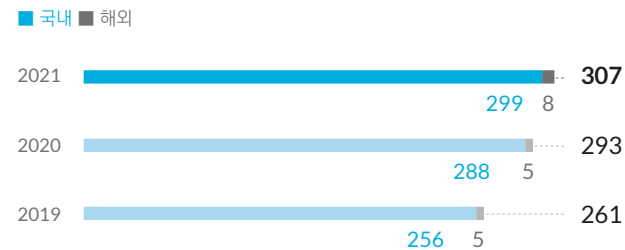
공작기계 및 RnA 사업 R&D 개발인력

(단위: 명)



공작기계 및 RnA사업 R&D 특허 등록 누적 건수

(단위: 건)



셀 생산방식 스마트 팩토리



전동화 설비

특수사업

최근 국방정책은 4차 산업혁명 기술 적용 무기체계 확보를 통한 미래 국가안전 보장을 위해 인공지능, 무인로봇 등의 국방핵심 기술과 소형화, 초정밀 등의 군사능력 확보에 초점을 두고 있습니다. 현대위아는 이러한 환경에 부합하는 새로운 미래 첨단 무기체계 개발에 박차를 가하고 있습니다. 뿐만 아니라, 친환경, 무인화 트렌드에 따른 UAM, 각종 무인항공기 분야 등 핵심 구성품 분야에 진출할 예정입니다

원격사격 통제체계(RCWS)

최근 육군은 4차 산업혁명 기술이 적용된 무기체계 확보 및 AI 기반 초연결 지상전투체계(Army TIGER 4.0) 구축을 단계적으로 추진하고 있습니다. 현대위아는 변화하는 국방정책에 부합하기 위해 임무수행 중 생존성 및 운용성을 극대화 할 수 있는 RCWS를 개발하여 자체 시험평가를 진행중에 있습니다. 지속적인 핵심기술 확보를 통해 최신 무기체계 개발로 신규시장을 개척하고 대한민국 국방 발전에 기여 할 수 있도록 노력하겠습니다.

도심항공 모빌리티(UAM) 사업참여

모빌리티 시장의 게임 체인저로 '도심 항공 모빌리티(UAM)'가 주목받으면서 기술선점과 시장 주도권을 놓고 글로벌 기업간 경쟁이 본격화되고 있습니다. 현대위아는 재편되는 항공시장을 준비하기 위해 30여년간의 항공분야 구성품 개발 및 양산 경험과 자동차 분야의 전기 모터 개발 경험을 바탕으로 안락하고 안전한 운항 그리고 친환경적인 UAM, AAM 운용 환경에 맞는 착륙장치, 전기식 작동기, 제어기, 조종석, 주로터 조종 등 핵심 구성품 개발을 준비하고 있습니다. 이와 더불어 승객 편의성과 안전성을 향상시키기 위해 로터/프로펠러의 추력 없이 자체 전기동력으로 지상이동이 가능한 전기택시장치 개발을 준비하고 있고, 설계 개념에 대해서는 특허를 출원한 상태입니다. 현대위아는 항공 및 자동차 분야의 보유기술과 최신기술의 융합을 통해 미래 모빌리티 산업의 확장과 기술향상에 기여하고 신기술을 선도하는 기업이 되겠습니다.

근접방어 무기체계(CIWS-II) 개발

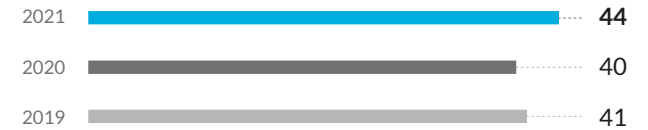
최근 대한민국 해군은 고성능 대함 유도탄 및 적 항공기와 소형 고속 수상함정의 공격으로부터 함정의 생존성을 보장하기 위한 30mm급 근접방어 무기체계를 국내 개발하기로 결정하였습니다. 이에 현대위아는 2022년 1분기 부터 해외업체와의 협업을 통해 근접방어 무기체계의 사격 기능을 담당하는 핵심장비인 함포체계 개발을 진행하고 있습니다.

신형 근접방어 무기체계는 현 운용장비 대비 최신화된 기술이 대거 적용되어 해군 전력을 대폭 증강시킬 것으로 기대됩니다. 현대위아는 실전 운용 중인 76mm 함포와 5인치 함포의 제작 노하우와 기술을 바탕으로 신형 근접방어 무기체계 개발에 박차를 가해 해군 함정의 생존성 보장 및 자주국방에 기여하고 더 나아가 신규 수출시장을 개척할 수 있도록 노력하겠습니다.



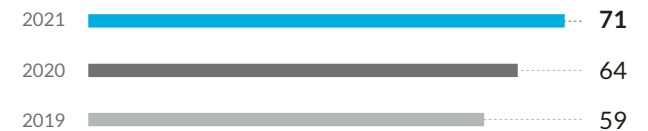
특수사업 R&D 개발인력

(단위: 명)



특수사업 R&D 특허 등록 누적 건수(국내)

(단위: 건)

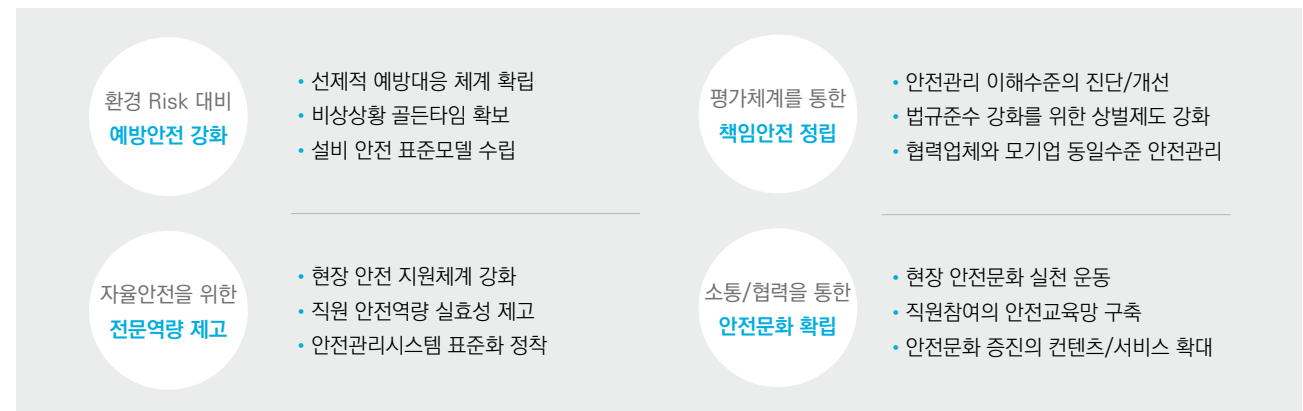


안전보건경영

안전보건경영 체계

현대위아는 각종 재해로부터 회사 및 협력사 임직원을 보호하는 것을 최우선 원칙으로 사업을 운영하고 있습니다. 현대위아는 선진화, 과학화된 HSE 관리를 위해 ISO14001, ISO45001 인증을 획득하고, HSE 경영시스템을 해외 생산법인을 포함한 모든 사업장에 적용하여 안전하고, 청결한 환경 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

안전보건경영 혁신과제

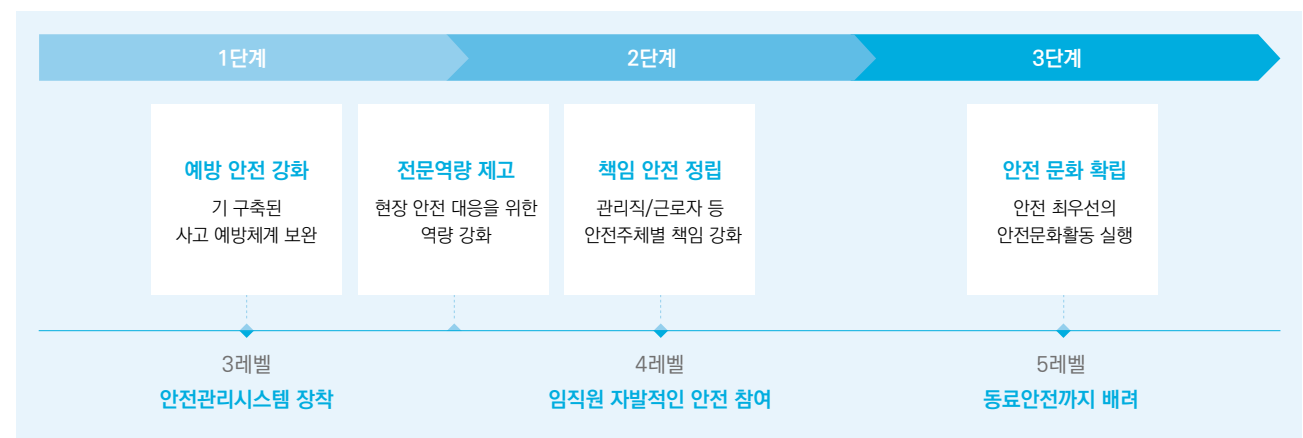


“행복한 내일을 위한 안전한 동행”

더 나은 미래를 위한 동행, 안전이 시작입니다.



안전경영 중장기 로드맵



산업안전보건 위원회 운영

현대위아는 노사(勞: 수석부지회장 외 10명, 社: 경영지원본부장 외 10명)로 구성된 산업안전보건위원회를 통해 사업장의 잠재적 위험에 대응하고 있습니다. 사업장 별로 안전 환경 관련 주요 안건의 논의를 위하여 정기적으로 위원회를 개최하고 있으며, 산업현장의 위험요인을 발굴하고 개선과제를 찾아 시행하고 있습니다. 2021년 주요안건으로는 COVID-19 대응책, 사내 안전사고 예방 계획 수립 및 개선 방향 설정 등이 있습니다. 현대위아는 무재해를 목표로 안전보건 활동을 수행하고, 체계적인 안전관리 시스템 정착을 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

2022년 HSE 추진 목표

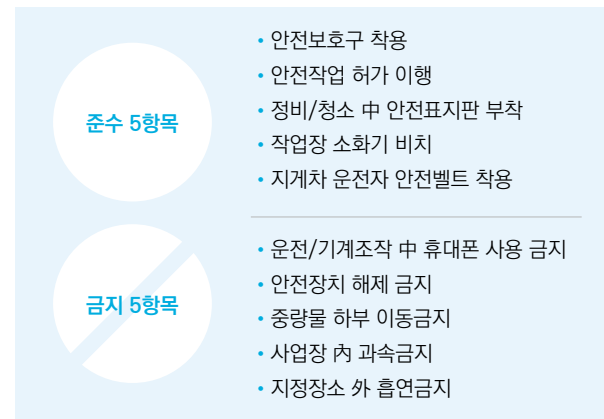
현대위아는 환경안전 개선 및 관리를 위해 연간 HSE 목표를 수립하였으며, 각 이슈별로 수립한 목표를 달성하기 위해 정기적인 모니터링을 통하여 이행성과를 관리하고 있습니다.

NO	목 표	세부목표 내용
1	중대재해 "ZERO"	안전점검 및 교육을 통한 중대재해 "ZERO"
2	협력업체 중대재해 "ZERO"	협력업체(사내, 공사) 중대재해 "ZERO"
3	중대화재 "ZERO"	소방점검 및 교육을 통한 중대화재 "ZERO"
4	재해율 목표 달성	전년 대비 10% 감소
5	부재율 목표 달성	전년 대비 10% 감소
6	환경사고 "ZERO"	대기, 수질, 폐기물, 화학물질 등 사외유출 환경사고 "ZERO"
7	환경법규 위반 "ZERO"	환경점검 및 의식함양을 통한 법규위반 "ZERO"

안전문화 조성활동

현대위아는 임직원 안전의식을 향상시켜 사고를 예방하기 위해 '10대 필수 안전수칙'을 제정하여 이를 실천하고 있습니다. 이와 더불어 현대위아는 노·사 안전 공동선언문을 선포함으로써 전사적으로 안전문화 정착을 통해 구성원의 행복과 지속가능한 무재해 사업장을 구축할 것을 다짐하였습니다. 또한 경영진 안전보건회의체를 운영하여 안전 점검상황 및 안전보건 추진과제 진행상황 등을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

10대 필수 안전 수칙



안전신문고

현대위아는 임직원의 안전의식을 고취하고 기업의 효율적 통합 안전 관리 프로세스를 정립하기 위하여 안전신문고를 구축하고 있습니다. 안전신문고는 사고 발생시 즉각적인 대응 뿐 아니라 작업현장의 불안 전 요소를 사고 발생 전 미리 점검하고 개선 대책을 수립하는 등 선제적 위기관리 프로세스를 구축하는데 크게 기여할 것으로 기대됩니다. 안전신문고를 통해 전 임직원이 손쉽게 실시간으로 현장의 잠재위험을 신고함으로써 직접 안전활동에 참여를 가능하게 하여 안전사고 예방 효과를 강화하겠습니다.

중대재해 예방활동

현대위아는 '무재해', '중대재해 "ZERO"화'를 달성하기 위해 다양한 안전점검활동을 수행하고 있습니다. 기본적으로 현장의 모든 부서에서 매일 안전보건점검을 실시하고 크레인, 압력용기 등 중대재해 발생 위험이 높은 위험기계기구에 대해서는 주기적으로 안전 검사를 실시하여 고위험 사고를 예방하고 있습니다.

2021년의 경우 상/하반기 공장별 경영층 안전관리현황 및 현장 점검을 실시하여 안전보건 거버넌스가 현장에서 효과적으로 운영되었음을 확인하였습니다. 그리고 외부기관을 통해 전국 18개 사업장 및 사내 협력사를 대상으로 정밀안전진단을 실시하였습니다. 정밀안전진단은 위험성평가, 법규 이행여부 등과 같은 관리적 측면과 현장점검을 통한 화재/위험물관리 상태 등을 함께 점검하는 방법으로 실시되었습니다. 진단 결과 총 2,813건의 개선사항을 도출하였으며 100% 개선 완료하였습니다. 현대위아는 사업장을 지속적으로 개선하여 건강한 일터를 구현하는데 주력하고 있습니다.



중대재해 예방활동

임직원 안전교육

현대위아 임직원은 안전교육 이수를 통해 사업장에서 발생 가능한 사고를 예방하고, 안전의식을 제고하고 있습니다.

교육명	대상	방법	내용	주기
HSE워크숍	부서별 HSE담당	집체 교육	- HSE 정책 추진방향 - HSE 부문 현안 토론 - 전문강사 초청강연 등	매년
신입사원 교육	신입사원	집체 교육	- HSE방침 및 업무소개 - 주요 안전환경 법규 - 사고 사례 교육 등	신입 OJT
주재원 교육	부서별 HSE담당	집체 교육	- HSE 정책 추진방향 - HSE 부문 현안 토론 - 전문강사 초청강연 등	주재원 발령전
특별교육	부서별 부서장 외	집체 교육	HSE 이슈 공유대응 및 재발 방지 대책 등	ISSUE 발생시
작업변경 시 교육	부서 이동 대상자	집체 교육	- HSE부문 준수사항 - 사고사례 교육 등	작업 변경 전
위험성평가 교육	부서별 관리감독자	집체 교육	- 위험성 평가 기법 실무 교육 - 안전보건상 위험 정보 등	매년

협력사 안전보건 관리

현대위아는 산업안전 관련 사회적 책임을 강화하고 공생협력 체계를 구축하기 위해 매년 협력사 안전보건 방문점검을 수행하고 안전교육을 진행하고 있습니다. 2020년, 2021년의 경우 COVID-19로 인해 단체활동이 제약됨에 따라 협력사 안전 방문점검을 수행하지 못하였으나, 2022년에는 정상적으로 협력사 안전 방문점검을 진행할 계획입니다.

더 나아가 현대위아는 협력사 재해율을 관리·모니터링하여 협력사가 안전하고 건강한 사업장을 조성할 수 있도록 힘쓰고 있으며, VOC(Voice of Customers) 채널을 통해 협력사의 안전보건 이슈 등 건의사항을 상시 청취하고 개선과제를 도출하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2021년에는 안전보건에 대한 VOC 건수는 발생하지 않았습니다. 또한 현대위아는 2021년 협력사 12개사에 대하여 ISO45001, ISO14001 인증 획득을 지원하였으며, 지원 받은 협력사 모두 국제 인증을 획득하였습니다. 이러한 지원 성공 경험을 토대로 협력사 인증 가이드라인을 만들어 협력사가 지속적으로 안전한 사업장으로 유지될 수 있도록 관리하고 있습니다.

협력사 안전교육 및 방문점검

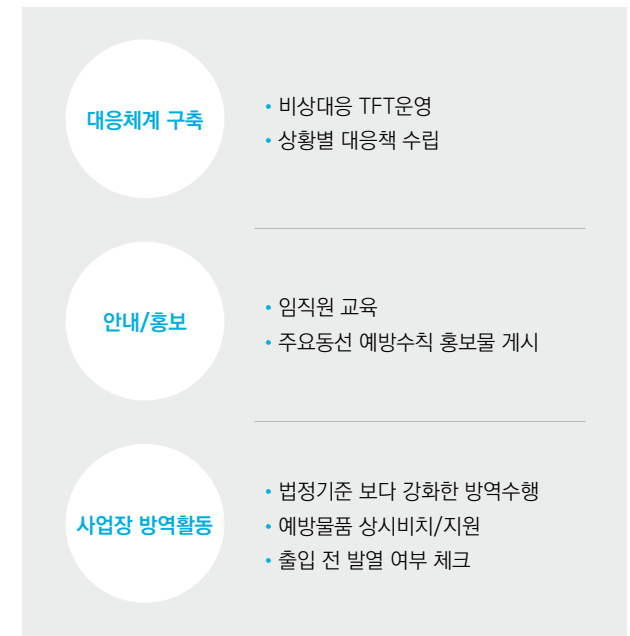
구분	단위	2019	2020	2021
안전교육	회	50	12	12
안전교육 대상	개사	754	850	808
환경/안전 방문점검	개사	17	-	-

* 현대위아 사외 협력사 대상 수행

COVID-19 대응

현대위아는 COVID-19 상황 발생 즉시 전염병비상대응 TFT를 운영하여 신속하게 COVID-19 비상 대응 체계를 구축하였습니다. 또한 COVID-19 상황별 대응책을 세부적으로 수립하여 각 상황에 따라 체계적으로 대응하였습니다. 현대위아는 재택근무제 도입, 마스크 등 예방물품 지원을 통해 임직원의 안전보건을 최우선으로 보장하여 안전한 사업장을 유지할 수 있도록 노력하였습니다.

주요 추진활동



협력사 상생발전

협력사 상생발전 체계

현대위아는 협력사와 자율적인 공정거래 확립과 동반성장 지원으로 상호 경쟁력 제고와 지속가능한 경영을 추구하고 있습니다. 현대위아와 협력사는 비즈니스 파트너를 넘어 문화와 비전을 공유하며, 영원한 동반자로서 소통, 협력, 상생할 때 더 큰 가치를 창출할 수 있음을 인식하고 있습니다. 현대위아와 협력사는 공정한 하도급 거래질서와 상생협력을 위하여 '하도급거래 공정화에 관한 법률' 등 하도급 관련 법규를 성실히 준수하고 있으며, 공정거래위원회에서 제·개정한 '대·중소기업간 공정한 하도급거래질서 확립을 위한 4대 실천사항'을 도입하여 성실히 이행하고 있습니다.

현대위아는 협력사와 상생협력 및 공정·투명거래 환경을 조성하기 위해 공정거래 및 하도급법 준수 외 협력사의 재무 건전화, 역량 개발 등을 협력사에 지원하고 있습니다. 이러한 노력 결과 공정거래위원회 공정거래협약 이행평가 및 동반성장지수 평가 결과 모두 최우수 등급을 달성하였습니다. 또한 2021년 동반성장주간 기념식에서 은탑산업훈장을 수상함으로써 동반성장 모범기업으로 자리매김하고 있습니다.

공정거래협약 이행평가/동반성장지수 평가 결과

구분	2019	2020	2021	2022년(목표)
공정위	양호	최우수	최우수	최우수
동반위	우수	우수	최우수	최우수

* 공정거래위원회 공정거래협약 이행평가/동반성장위원회 동반성장지수 평가

* 발표연도 기준



은탑산업훈장 수상

상생발전 체계

추진목표	협력사 상생협력을 통한 지속 가능한 경영		
핵심전략	1. 지속적인 제도 개선	2. 공정한 거래관행 정착	3. 협력사 경쟁력 강화
추진과제	- 성과공유제 운영 및 지원 내용 확대 - 상생결제시스템 1~2차 확대 운영 - 현금결제 비율 확대	- 공정거래위원회 4대 실천사항 도입 및 준수 - 공정거래위원회 표준계약서 2~3차 확대 운영	- 동반성장펀드 등 자금 지원 확대 - 협력사 납품 단가 적극 조정 - 협력사 역량 향상 관련 교육 프로그램 운영 확대
지원조직	동반성장사무국		
역할	구매 - 동반성장 정책 수립 및 프로그램 운영 - 공정거래 4대 실천사항 도입 및 표준하도급 계약 체결 - 협력사 VOC(Voice of Customers) 활동 및 하도급 거래 점검	재경 외 - 협력사 자금지원 및 결제수단 개선 - 협력사 기술 보호 및 공동 개발 - 협력사 판로 확대 등 마케팅 지원	
핵심가치	공정거래 · 투명거래 · 상생협력		



동반성장 전담조직 운영

현대위아는 동반성장 관리업무의 일원화를 통한 정책 운영 일관성 확보 및 하도급법 위반 리스크 관리 강화를 목적으로 동반성장 전담조직인 '상생협력팀'을 운영하고 있습니다. 상생협력팀은 협력사 상생관계 강화를 위하여 공정거래 협약, 체감도 조사, 찾아가는 VOC 등 동반성장 관련 전반 업무를 수행하고 있습니다.

동반성장 전담조직 수행업무

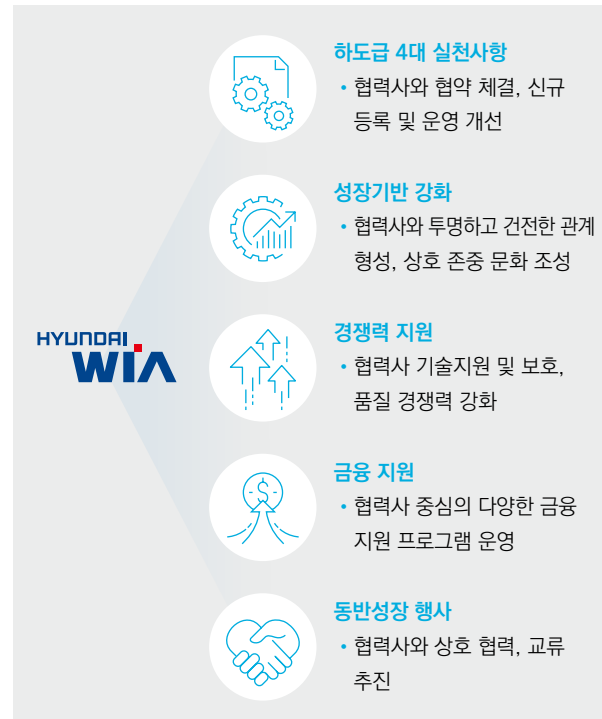
구분	지급방법
공정거래 협약	- 공정위 & 현대위아 공정거래 협약체결 - 공정거래협약 이행 실적 관리 - 기본거래계약서 및 하도급 거래 4대 실천사항 개정 관리
체감도 조사	- 동반성장 프로그램 소개 및 찾아가는 VOC 활동 - 성과공유제 추진 및 실적 관리 - 정부 주관 구매상담회 참여
하도급 거래	- 하도급법 위반 등 사건으로 분쟁 발생 시 협력사와 분쟁 조정 추진 - 하도급 거래 관련 구매 내부 위법 RISK 점검 및 개선
협력회	협력회 조직 구성 및 정기총회, 간담회 추진
대관 업무	- 공정위/동반위 등 정부 정책 설명회 참석 및 대응 - 그룹 동반성장 실무 협의회 참석

협력사 관리 및 현황

현대위아는 2021년 국내·외 1,522개 협력사와 관계를 맺고 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 2020년 7월 협력사 행동규범을 제정하여 협력사가 본 행동규범을 준수하여 현대위아와 함께 동반성장 및 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장하도록 유도하고 있습니다. 더 나아가 현대위아는 협력사의 행동규범 준수 여부를 정기적으로 평가하고 모니터링하는 것을 추진하고 있습니다. 이와 더불어 현대위아는 매년 협력사와 공정거래협약을 체결하여 공정하고 투명한 거래환경을 조성하고 협력사 방문 및 간담회 등을 통해 협력사의 의견을 수렴하고 문제점을 개선함으로써 불공정 행위를 사전에 차단하고 있습니다.

협력사 상생발전 활동

현대위아는 동반성장협약을 성실히 이행하고 있으며, 협력사가 경쟁력을 강화할 수 있도록 다양한 동반성장 프로그램을 지원하고 있습니다. 협력사와 지속적으로 상생을 강화하고 함께 성장한다는 마음으로 동반성장 모범기업이 되기 위해 최선을 다하겠습니다.



협력사 현황

(단위: 억원)

구분	2019		2020		2021	
	개사	구매규모	개사	구매규모	개사	구매규모
국내	1,344	51,634	1,106	39,605	1,303	51,408
해외	253	4,908	208	3,732	219	4,314
합계	1,597	56,542	1,314	43,337	1,522	55,722

협력사 성장기반 조성

현대위아는 협력사와의 지속가능한 상생발전은 투명하고 건전한 신뢰관계 속에서 이루어질 수 있음을 인지하고 있습니다. 이에 따라 공정거래위원회에서 제정한 '하도급 거래 4대 실천사항'을 도입하여 운영하고 있으며, 온/오프라인 VOC 활동을 통해 협력사 건의사항을 접수하고 검토하여 개선 결과를 피드백하고 있습니다. 더 나아가 2차 협력사와 공정거래 협약을 체결한 1차 협력사를 대상으로 심의 입찰시 가점을 부여하는 제도를 운영하여 지속가능한 상생경영 생태계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

CASE Study

혁신주도형 임금격차 해소 협약 체결

현대위아는 동반성장위원회와 중소 협력사의 기술 경쟁력 강화를 위해 '혁신주도형 임금격차 해소 협약'을 체결하였습니다. 현대위아는 3년간 총 1,000억원을 들여 중소 협력사 자금지원 및 기술개발과 품질보증 지원 등 다양한 프로그램을 운영하고 개발할 계획에 있습니다. 협력사의 성장을 적극적으로 지원하여 '동반성장' 문화를 뿌리내리기 위해 노력하겠습니다.



협력사 교육

현대위아는 협력사와의 공급망 체계 강화를 통한 품질 제고 및 고객만족을 달성하기 위하여 다양한 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 협력사가 품질, 기술, 안전, 보안 등 다방면에서 경쟁력을 확보할 수 있도록 필수적인 교육 프로그램을 운영하여 협력사가 더 나은 미래를 위한 동반자로서 성장하는 것을 지원하고 있습니다. 또한 현대차그룹의 협력사 전용 교육시설인 '글로벌상생협력센터'를 활용하여 협력사가 미래 기술 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2021년 협력사 교육 수행현황

구분	과정	횟수	인원
품질의식 고취	14	39	857
품질역량 강화	13	38	569
기술역량 강화	9	12	92
실무역량 향상	18	49	1,026
합계	54	138	2,544

R&D 협력

기술 경쟁력 확보는 회사의 성장 및 고객만족을 실현하는데 필수적입니다. 현대위아는 협력사의 R&D 역량 강화를 위해 현대위아의 보유 특허를 협력사와 공유하고 공동 연구개발을 수행하는 등 다양한 R&D 협력 활동을 활발히 수행하고 있습니다.

주요 추진활동



금융 지원

현대위아는 협력사에 대한 각종 금융 지원 프로그램을 운영하고 대금 지급조건 개선을 통해 협력사의 자금난 해소 및 유동성 확보에 기여하고 있습니다. 특히, 현대위아는 680억원의 동반성장펀드를 운영하여 협력사에 저금리로 자금을 지원하고 있습니다. 또한 2020년부터 협력사 납품대금조건을 개정하여 매출 1천억 미만 중소기업 협력사에게는 납품대금을 10일 이내 현금으로 지급하고 있습니다.

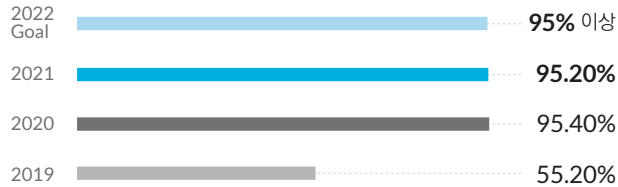
동반성장펀드



현대위아 납품대금 현금지급 조건

구분	지급방법
매출 1천억 미만 중소기업	현금
매출 3천억 미만 중견기업	60일 외담대
그 밖의 기업	90일 외담대
공통사항- 주/월 마감시 1천억 미만 건	현금

공정거래 협약사 현금 지급률 현황



동반성장 행사

현대위아는 협력사와 함께 성장하고 발전하는 파트너십 구축을 위해 다양한 동반성장 행사를 개최하고 있습니다. 대표적인 동반성장 행사로 매년 실시되는 파트너십 데이와 협력회 분과별 간담회가 있습니다. 파트너십 데이에서는 현대위아 임직원과 협력회 대표와의 만남을 통해 협력사와 경영비전을 공유하고 상생발전 할 수 있는 방안을 나누었습니다. 또한 협력회 분과별 간담회를 통해 각 사업부별 교류의 장을 마련하여 미래기술사업 진행현황 및 동반성장 프로그램을 소개하고 협력사의 건의사항을 청취하는 자리를 가졌습니다.



협력사 평가 및 선정

현대위아는 고객만족을 최우선 과제로 설정하여 '지속가능한 Value Chain'을 목표로 협력사를 평가 및 선정하기 위해 노력하고 있습니다. 협력사 선정 시, 품질 경영체계, 품질실적, 신용평가 뿐만 아니라 환경, 윤리, 인권, 안전성 등 비재무적 요소를 함께 평가하여 해당 결과를 업체선정 과정에 반영하고 있습니다.

협력사 평가 및 선정 프로세스

협력사 사전평가

- 계속적 거래를 목적으로 협력사의 재무평가 및 품질경영체계, 안전/환경, 인권/윤리 등 종합평가 실시

협력사 운영구도 정립

- 평가기준 만족하는 협력사를 등록하고 품목에 따라 Pool 구성 및 입찰방법 사전 정립
- 협력사 경쟁체계 형성을 통해 공급망 경쟁력 강화

견적, 입찰, 계약

- 공정/투명거래 실시
- AONE 구매시스템을 통해 전자 입찰 실시
- 가격, 품질, 납기, 협력사의 윤리, 환경, 안전을 고려하여 선정

협력사 정기 평가

- 협력사 관리 실시 및 평가항목 점검
- SCM강화목적의 협력사 육성
- 협력사 평가 결과 신규 입찰/계약 시 혜택 및 제재 적용

안전/환경 관련 협력사 평가등급 체계

구분	지급방법
관리체계1	• 작업자 안전/환경 준수 프로그램 규정
	• 안전/환경 위험요소 지정 및 위험요소 관리방안
관리체계2	• 위험 발생 시 대응 프로세스
	• 안전/환경 관리 자체 평가기준 및 개선 절차
조직/현장관리	• 외주업체 안전/재해 리스크 대응 방안
	• 안전/환경 관리 조직 구성 및 조직 내/조직 간 R&R 규정
실행/점검	• 직원대상 사내/외 안전 및 환경관리 교육 실시
	• 작업장 내 안전표지/안전수칙 게시 명확화
고도화	• 작업장 내 위험요소(위험물)에 대한 사고예방 장비/시설물 설치
	• 안전관리 평가결과/이행실적 사내 KPI반영
	• 정기적 안전/환경 관리 평가 및 개선대책 실행/관리
	• 환경경영시스템(ISO14001)인증
	• 안전/환경 관리 전임자 지정
	• 재해복구를 위한 대체 사업장 마련 및 1회/년 모의훈련 실시
	• 재해/재난 발생 대비 비즈니스 연속성경영시스템(ISO22301)인증

* 연 1회 협력사의 정기 평가(Q5 스타)가 실시되며 이는 심의 입찰 시 상기 평가기준을 함께 고려하여 업체선정시 반영

임직원

인재육성 전략

현대위아는 기계·자동차·특수 비즈니스의 패러다임 전환에 대응하기 위하여 필요한 미래지향적 역량을 갖춘 인재 육성을 목적으로 인재육성 전략을 수립·실천하고 있습니다. 전략적 리더육성, 창의적 조직문화 구축, 직무전문성 강화, 글로벌 역량 강화 확대를 4대 지향점으로 미래가치 창출을 위한 조직 역량을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 현대위아는 혁신적이고 창의적 사고로 산업현장의 변화를 이끄는 인재 육성을 위하여 끊임없는 노력을 이어 나갈 것입니다.

인재육성 전략

목표

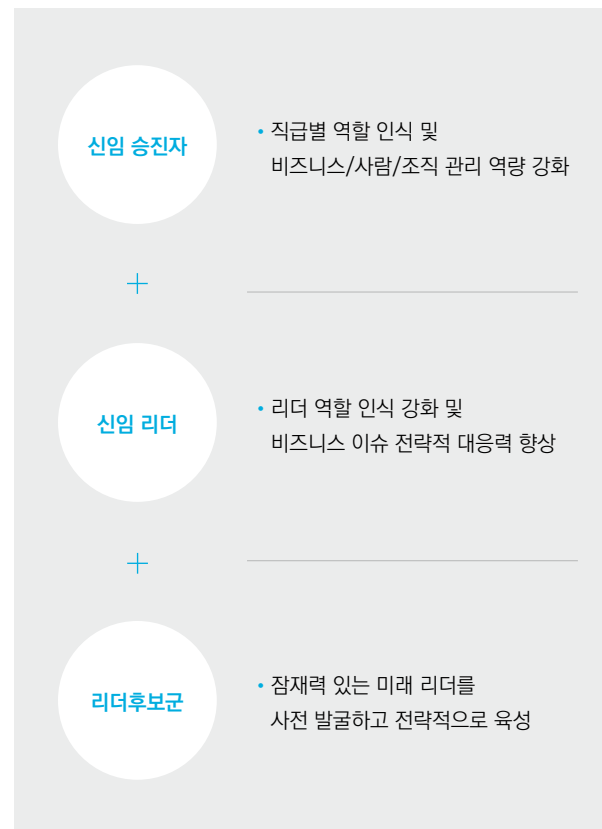
“미래 지속 가능 경영을 위한
구성원 전문성 강화 및 마인드셋 함양”

추진 전략	추진 과제
전략적 리더 육성	변화 혁신 리더 교육
창의적 조직문화 구축	마인드셋 강화 및 자발적 학습문화 조성
직무전문성 강화	신사업 직무교육과정 확대
글로벌 역량 강화	주재원 pool 지원 및 어학 캠페인 진행

리더십 역량 강화

현대위아는 직책수행 역량 향상과 미래 리더 육성을 위해 직급별 역할을 수립하고 그에 대응하는 교육과정을 마련하여 체계적인 리더십 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 리더십 외부특강 및 독서토론 학습을 통해 리더십 트렌드에 대한 이해 및 인사이트를 얻고 리더십 다면평가 하위영역에 대한 개선 교육을 통해 리더십 저해요인을 개선함으로써 임직원이 변화 혁신 리더로 성장할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

리더십 역량강화 주요 과정



CASE Study

리더스 독서토론회 '이음'

리더스 독서토론회 '이음'은 리더의 역할 전반에 대한 트렌드 이해와 통찰 함양을 위한 소규모 독서 토론 학습활동입니다. 2021년에 창원/의왕에서 각 3차수에 걸쳐 리더들이 모여 서로의 생각을 나누고 식견을 확장하는 기회의 장을 마련하였습니다. 리더들간 주고받은 의견들은 사내 홈페이지에 공유되어 임직원과 함께 리더십에 대한 인사이트를 공유하였습니다. 현대위아는 독서토론회 '이음' 대상 구성원을 확대하여 서로 생각을 주고 받는 능동적인 학습환경 속에서 지속가능한 성장을 이끌어 갈 수 있는 리더를 육성하는데 노력하겠습니다.



글로벌 역량 강화

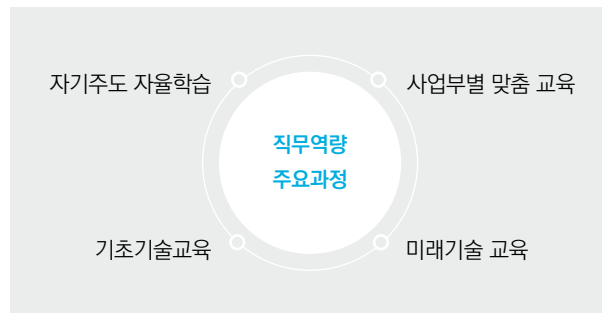
현대위아는 변화된 글로벌 비즈니스 환경에 대응하기 위하여 소그룹, 전화영어 등 다양한 사내어학과정 및 어학 집중 교육과정을 제공하고 있습니다. 또한, 임직원에게 어학 교육 콘텐츠를 상시 제공하고 어학 캠페인을 실시하여 글로벌 역량 제고 및 학습 문화를 조성하는데 노력하고 있습니다. 현대위아는 글로벌 역량 교육 프로그램을 지속적으로 개발 및 고도화하여 글로벌 리더십을 갖춘 전문가를 양성 하는데 최선을 다하겠습니다.



직무 역량 강화

현대위아는 미래지향적 역량을 갖춘 미래기술인재 육성을 위한 직무 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 직급별/사업부별 맞춤형 교육 및 특강을 제공하고, 경영전략 · 기술 로드맵에 따라 현대위아의 제조기술 · 생산공정 관련 핵심기술교육 및 미래기술교육 커리큘럼을 구성하여 체계적으로 미래기술인재를 육성하고 있습니다. 또한 임직원들이 사외교육기관을 통해 희망 직무교육을 수강할 수 있도록 지원하고 사내 학습동아리(러닝셀) 지원 제도를 운영하여 구성원들이 자기주도적으로 각자의 목표를 달성하고 성장할 수 있는 교육환경을 조성하였습니다.

직무 역량강화 추진방향



CASE Study

러닝셀

러닝셀은 동일 주제에 관심을 가진 임직원들이 관심분야에 대한 지식과 전문성을 함께 키우는 자발적 학습모임입니다. 임직원들은 5축 가공 피봇 셀과 같은 기존기술 뿐만 아니라 RnA 라인 시뮬레이션, 수소연료전지 ESS 공작기계시스템 등과 같은 미래기술, 데이터 마이닝과 같은 공통역량 등 다양한 관심 직무 분야에 대하여 학습조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 현대위아는 러닝셀 지원 확대하여 사내 자발적 학습문화를 정착시키고 구성원 각자의 목표 달성과 직무역량 강화를 동시에 실현할 수 있도록 노력하겠습니다.



조직문화 혁신 추진 방향

현대위아는 조직문화 슬로건 'Professional Wave' 하에 전문성과 창의성을 보유한 구성원들이 과감한 실행을 통해 새로운 변화를 주도할 수 있는 조직문화 구축을 목표로 하고 있습니다.

Slogan Professional Wave

Statement 전문성 기반의 창의적 자율과 책임문화

"5대 조직문화 혁신"

- 전문성 갖춘 창의적 프로의식
- 리더의 변화/혁신, 솔선수범
- 소통하는 협업 문화 강화
- 주인의식 기반 행동하는 혁신 활동
- 실천하는 안전의식 제고

조직문화 정기 진단

현대위아는 현대자동차그룹에서 진행하는 조직문화진단(Culture Survey)에 참여하고 있습니다. 매년 9월 임직원을 대상으로 조직문화 특성인 Biz 환경에 대한 대응력, 구성원의 동기부여 강화, 효율/체계적인 일하는 방식, 리더의 솔선수범 및 변화노력과 전사차원 제도/인프라 및 이 요소들이 영향을 미치는 조직효과성을 진단합니다. 진단결과를 분석하여 조직문화 저해요소를 파악한 뒤 이를 개선하고자 조직문화 프로그램을 기획/운영하여 혁신적이고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

Culture Survey 결과

구분	2019	2020	2021
점수	63.4	79.4	76.4

조직문화 프로그램

현대위아는 조직문화 정기 진단에서 파악된 저해요소를 개선하기 위해 다양한 조직개발/조직활성화 프로그램을 기획/운영하고 있습니다. 이러한 임직원들의 경험을 통하여 조직문화의 실질적인 변화를 실현하고 개선된 조직문화를 바탕으로 구성원들이 효과적으로 회사의 성과 창출에 기여할 수 있도록 지원하고 있습니다.

동반성장 전담조직 수행업무

프로그램	내용	성과
비전 웨이브	리더 주도 조직별 비대면 비전/조직문화 공감 토크	조직의 비전/변화방향에 대한 구성원 공감대 형성
챌린지 웨이브	습관 형성 앱(App) 기반 자기개발/건강/행복 관련 개인별 목표 수립 및 실천	구성원 도전 의식 강화 및 성장습관 형성을 통한 조직 활력 제고
이노베이션 웨이브	업무 효율 향상을 위한 전사 아이디어 공모 (work diet, work smart 등)	전 임직원의 혁신 마인드셋 강화 및 업무 개선 아이디어 발굴 촉진
협업 네트 워크 분석 및 개선	전사 협업 관계에 대한 네트워크 분석을 통한 이슈 조직 파악/개선	협업 이슈조직 파악 및 문제 해결을 통한 조직효과성 강화
하트 투 하트	구성원간 업무 관련 칭찬/감사 온라인 편지 발송 및 우수사례 전파	구성원간 긍정적 피드백을 통한 칭찬/인정 문화 조성
위아 하이로즈	구성원 추천에 의한 조직별 우수 직원 선발/포상 및 우수사례 전파	전사 칭찬/인정 문화 강화 및 업무몰입 동기부여
프로당당 캠페인	주요 임직원의 자율과 책임 관련 하루 일과 브이로그(Vlog) 영상 방영	전 임직원의 전문성 기반 자율과 책임 마인드셋 함양

임직원 커뮤니케이션

현대위아는 회사와 임직원이 함께 해야 한다는 공감대 속에서 신뢰와 협동적 노사관계를 형성하였으며, 이를 바탕으로 27년 무분규를 이어 나가며 우수한 노사관계를 유지하고 있습니다. 현대위아는 회사와 임직원의 협력과 소통을 바탕으로 신뢰관계를 구축하여 투명경영을 실천하고 있습니다.

노사 협의체 운영

현대위아는 근로자의 노동3권을 존중하며 근로조건의 유지와 근로자의 경제적, 사회적 지위를 보장하기 위해 헌법과 관련 법규를 준수하고 있습니다. 이에 따라 관련 법률에 의거하여 매년 노동조합과의 '단체교섭' 협의체를 통해 직원들의 생활안정을 도모하고 근무 환경 증진을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한, '노사협의회'를 분기별 실시함으로써 직원들의 고충 및 복지 증진, 작업장 환경 안전 등을 논의하고 매월 '고용안정위원회'를 개최하여 사업별 경영실적을 공유하고 생산성 향상과 효율적 인원 운영에 대해 논의함으로써 구성원들의 근무환경 개선하는 것에 매진하고 있습니다.



노사 협의체 운영

정보 공유 및 공감대 형성

노사가 합심하여 회사의 경쟁력을 제고하고 상호 공감대 형성을 위해 매분기 수행되는 각 본부별, 반기별 전사원 경영설명회는 2021년 COVID-19로 인해 실시하지 못하였으나, 그 대신 노동조합을 대상으

로 경영설명회를 진행하였습니다. 이를 통해 조합 간부들에게 미래 사업전략 및 비전 등을 공유하였습니다. 또한, 경영 이슈에 대한 즉각적인 이해와 공감을 통해 노사가 함께 회사의 발전을 도모하는 커뮤니케이션 활동인 노사간 정보 소식지를 공유함으로써 노사간 정보를 공유하고 공감대를 형성할 수 있었습니다.

현대위아는 각 사업부를 대표하는 현장 소그룹 조직을 구성하여 생산성 향상 및 작업 개선활동을 함으로써 원가절감 및 제품 경쟁력을 강화하고 있습니다. 결과물에 대한 소그룹 경진대회를 통해 성과를 공유하고 배분함으로써 구성원들의 업무 능력을 향상시키고 동기부여를 이뤄내고 있습니다. 다만 2021년은 COVID-19로 인한 단체활동의 제약에 따라 소그룹 경진대회를 대신 서면심사를 통해 성과를 공유하고 배분하였습니다.

2021년 주요 임직원 커뮤니케이션 활동

프로그램	내용	성과
교섭 및 협의	단체교섭	· 임금 및 단체 협약 교섭, 직원들의 근무 환경 증진
	정기/임시 노사협의회	· 정기 노사협의 및 이슈 발생시 임시 협의 개최 · 환경/안전 등 고충처리 및 직원 복지 증진, 생산성 향상 등
	고용안정위원회	· 사업분야별 실적 및 계획 공지 및 협의 · 고용 안정 및 생산 관련 정기 협의를 통한 노사간 정보 공유 및 상생 협의
소통 및 공유	노사 소통 강화 활동	· 현장 조합원 계층별 간담회 상시 운영 · 노사간 소통 채널 세분화 및 세대별 맞춤 스킨십 활동
	경영총 현장 소통	· 경영총 현장 순회 및 간담회, 사내 동호회 및 친목 모임 지원
	정보 공유 및 홍보 활동	· 정기적 경영설명회를 통한 사업 운영 실적 공유 및 산업 정보 공유 · 정보소식지 발행을 통한 산업 동향 및 공동 이슈 등 정보 공유
조직 문화 활성화	동호회 활동 활성화 지원	· 사내 동호회 지원 및 적극 참여를 통한 활동 장려
	현장 기술 교육 지원	· 현장 기술습득 교육 기회 및 정보 적극 지원
	노사 공동 사회 공헌 활동	· 1% 기적 및 사회봉사 노사간 공동 참여활동 실시

임직원 채용

현대위아는 창조적 사고와 실천 의지를 갖고 있는 우수한 인재를 채용하여 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 신입·경력사원 수시채용, 채용연계형 인턴십, 해외채용 등을 진행하고 있으며, 연구장학생 채용 등을 통해 미래기술 역량을 갖춘 인재를 채용하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

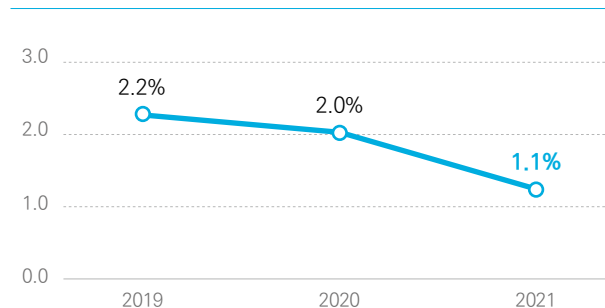
현대위아는 채용 절차 진행 시 면접위원들은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 지켜야 할 사항에 대한 서약서 제출 및 면접관 교육을 진행하여 채용 과정에서 불공정한 행위가 발생하지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 또한 현대위아는 퇴직자 지원 프로그램을 운영하고 여성 채용 확대 및 여성 인재 지원 인프라 구축을 위한 단계적 계획을 수립하여 다양한 인재를 확보하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.



직원의 이직률

2021년 직원 이직률은 2020년 대비 0.9% 감소하여 1.1%로 낮은 수준입니다. 현대위아는 지속적으로 직원들이 현대위아와 미래를 함께 하고 싶은 환경을 조성하여 우수 인재를 유지할 수 있도록 노력하겠습니다.

이직률



* 이직률 : 직원의 자발적 이직률

시니어 멘토 프로그램

현대위아의 시니어 멘토 프로그램은 단기간의 전문, 숙련, 필수공정 인원 소요 시 정년퇴직자(만 60세 이상) 중 희망자를 대상으로 단기계약직으로 채용하여 근무하게 하는 제도입니다. 현대위아는 2020년은 6명, 2021년은 86명의 시니어 멘토를 채용하여 퇴직자를 지원하고 임직원의 다양성 확보를 위해 노력하고 있습니다

임직원 보상제도

현대위아는 국적/성별에 관계없이 동등하고 공정한 보상제도를 운영하여 임직원의 근무의욕을 고취하고 있습니다. 절대평가와 연동되는 보상체계를 기반으로 개인의 성과향상이 보상에 적절하게 반영되며 매년 노사합의를 통해 경영활동의 초과 이익을 합리적 수준의 성과급으로 직원들에게 배분하고 있습니다.

근무환경 개선

가족친화기업 인증을 획득한 현대위아는 임직원의 일과 삶의 균형을 유지하고 업무효율을 만들어 낼 수 있는 환경을 지속적으로 조성하고 있습니다. 재택근무 및 선택적 근로시간제 활성화 등 유연 근무제도를 실시하여 업무 효율성을 개선하고 가정 친화적 근무 환경 마련할 수 있도록 하였습니다. 또한 2021년 전사 협업플랫폼을 구축하여 모바일, 비대면 업무지원 및 커뮤니케이션 환경을 개선하여 임직원들이 유연한 근무환경에서 업무 효율을 증대시킬 수 있었습니다. 이와 더불어 기숙사, 직장어린이집 등 사내 복지시설에 대하여 주기적으로 만족도 조사를 실시하여 보완점을 도출, 개선하는 등 임직원의 일과 삶 만족도를 모두 높일 수 있도록 다양한 프로그램들을 운영하고 있습니다.

임직원 복리후생제도

현대위아는 구성원이 행복하게 일하고 안정적으로 각자의 삶을 영위할 수 있도록 생활안정, 여가, 의료 지원 등 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

생활안정 지원	• 사택 및 기숙사 제공 • 전세/주택자금/차량 구입 지원 • 각종 연금/보험금 지원
문화·여가지원	• 휴양시설 이용 지원(콘도/리조트 등) • 예술/문화활동, 자기계발을 위한 복지포인트 지급 • 운동장, 체력단련장, 동호회 지원
의료·보건지원	• 정기검진, 종합검진 지원 • EAP 심리상담 프로그램 운영 • 각종 의료비 지원, 의무실 운영

CSR 강화

CSR 추진전략

현대위아는 자원, 인력, 기술 역량을 활용한 사회공헌을 통해 사회적 가치 창출에 이바지하고 있습니다. 현대위아는 사업 특성에 입각한 CSR 추진전략을 바탕으로 기후변화 대응, 지역사회 성장, 모빌리티 증진, 임직원 공헌활동 등을 체계적으로 전개하고 있습니다.

비전

“ 더 행복한 세상을 만들어가는 파트너 ”

추진전략



이해관계자 소통

기업 이미지 제고 및
지역사회 공헌도 극대화



통합 시너지 강화

이해관계자 동반성장 및
공유가치 창출



리스크관리

안전, 환경, 노동, 문화 등
관리체계 구축



사회적 혁신 창출

사회적 영향을 고려한
미래 성장동력 확보

로드맵

단기

중기

장기

CSR 체계 고도화

- 방향성 정립
- 임직원참여/체험 확대
- 이해자 관점의 사회공헌

사회적 가치 창출

- 4대 프로그램 내실화
- 공유가치 확산
- 친환경 콘텐츠 강화
- 주도적 지역사회 협업

사회적 기여

- 지속가능한 기업 이미지 창출
- 비즈니스 환경변화 선제 대응
- 소셜 임팩트 중심 효율적 사업 추진

CSR 방향성

☁️ Climate

환경보전 및 기후변화 대응

🚗 Mobility

사회적 약자 이동편의 증진

🛡️ Safety

교통안전 및 사회안전 증진

💬 Commitment

임직원 및 고객 참여 자원봉사

☁ Climate

지속가능한 푸른 지구를 만듭니다.

깨끗한 공기, 울창한 숲은 우리의 건강과 삶을 지킵니다. 우리의 작은 실천이 모이고 모여 부연 미세먼지를 정화하고, 척박한 땅을 비옥하게 되돌려 새싹을 틔웁니다. 현대위아는 모든 생명이 건강하게 살아갈 수 있는 지구를 만들기 위해 노력하겠습니다.

지원학교 **4**개교 보존 희귀식물 **38**종

현대위아 초록학교

현대위아 초록학교는 미세먼지 취약계층인 어린이를 보호하기 위해 큰 도로, 공장 인근에 있는 학교 통학로와 교실 내에 나무들을 심어 숲을 조성하는 프로그램입니다. 2021년부터는 국립 특수학교까지 프로그램 대상을 확장함에 따라 안산 한국선진학교를 초록학교로 선정하였습니다. 학교 내 총 600㎡의 공간에 '희귀식물 정원'과 '온실 텃밭', '포켓 정원' 등을 조성하여 미세먼지 감소 뿐만 아니라 학생들이 식물의 다양성을 인지할 수 있도록 하였습니다. 또한 학생들이 직접 텃밭을 가꾸며 환경과 생명의 중요성을 체험하는 환경 교육 프로그램도 진행하였습니다.

한국선진학교와 함께 2021년 초록학교로 선정된 서산 부성초등학교에는 '수생식물원'을 꾸몄습니다. 운동장 옆 유휴공간을 활용해 다양한 수생식물을 심어 학생들이 수상 환경의 중요성과 수생식물의 아름다움을 경험할 수 있도록 하였습니다.

현대위아는 초록학교를 통해 미세먼지 저감, 환경체험 프로그램 제공 효과 등 환경·교육·보건적 가치를 창출하였으며, 해당 사회적 가치를 측정해 본 결과 총 2.74억 가량의 가치를 발생시킬 수 있었습니다.



🚗 Mobility

자유로운 이동의 설렘을 선사합니다.

현대위아는 모두의 자유로운 이동을 지지합니다. 누구나 원하는 대로 움직일 수 있고, 어디로든 마음 편히 떠날 수 있는 환경, 교통 약자가 이동의 제약에서 벗어나 언제, 어디서나 편안히 움직일 수 있도록 자유로운 삶을 선물합니다.

누적 지원 차량 **130**대
(2013년 ~ 2021년)



드림카

드림카는 이동이 어려운 이웃을 위해 차량을 기증하는 프로그램입니다. 2013년부터 지역사회의 복지시설에 휠체어 리프트가 설치된 특수차량과 이동형 목욕차량 등 누적 130여 대의 복지차량을 전달했습니다. 이제는 누구나 편리하게 이동하고 여행할 수 있습니다.



Safety

모두가 안전한 경험을 만듭니다

안전은 저절로 지켜지지 않기 때문에 여러 위험으로부터 자신과 타인을 보호할 수 있도록 다양한 장치와 교육이 필요합니다. 현대위아는 사회 내 안전의식을 높이고, 다양한 경험을 제공해 안전한 생활을 유지할 수 있도록 안내합니다.

참여 인원 **1,345**명

임직원 함께 걷기 캠페인

현대위아는 교통사고로 부모를 잃은 자녀들이 자립할 수 있도록 돕고 있습니다. 현대위아는 '임직원 함께 걷기' 캠페인을 통해, 임직원이 함께 걷고, 뛰고, 자전거를 탄 합산 거리에 비례해 기금을 적립했습니다. 한국교통안전공단의 '안전속도 5030 캠페인'과도 연계해 일반 운전자가 안전속도를 지켰을 때도 기금을 적립했습니다. 이렇게 조성한 기금을 자동차 부품기업이라는 특성을 고려, 교통사고로 부모를 잃은 자녀 중 '자립통장'에 돈을 불입하지 못해 정부의 지원금을 받지 못하는 이들에게 전달했습니다. 현대위아는 유자녀들이 자산을 형성하는 데 힘을 보태어, 바르게 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.

* 안전속도5030: 보행자의 안전과 교통사고 감소를 위해 전국 도시지역 일반도로의 제한속도를 시속 50km로, 주택가 등 이면도로는 시속 30km이하로 제한속도를 하향하는 정책



Commitment

나눔과 공감에 있는 따뜻한 세상을 만듭니다.

나눔의 기쁨을 생각하고 더불어 행복한 세상을 그립니다. 우리의 능력과 자원을 나누고 언어와 문화의 장벽을 넘어 따뜻한 마음을 전합니다. 현대위아는 보다 많은 이들이 나눔의 가치를 경험하고 더 나은 미래로 나아가도록 이끍니다.

수혜 인원 **4,927**명

1% 기적

1% 기적은 자발적으로 임직원 급여의 1%를 모아 지역사회에 환원하는 현대위아의 대표적인 사회공헌 프로그램입니다.

2021년에는 1,245명의 임직원이 나눔에 참여해 '저소득 아동 새학기 책가방 지원', '서산 행정복지센터 나눔냉장고 지원', '어린이 통학차량 필수안전설비 개조비용 지원', '청각장애인 림부마스크 지원', '저소득 노인세대 난방용품 지원' 등의 다양한 활동을 진행하였습니다. 현대위아는 1% 기적 활동을 통해 국내외 지역사회 기여를 넘어 '나눔의 가치'를 전 사회의 보편적 가치로 확산하고 있습니다.



GLOBAL



글로벌 사회공헌활동

현대위아는 이해관계자들과 함께 소통하며 사회적 가치를 창출하기 위해 중국 산둥·강소, 인도 첸나이 등 해외 사업장 국가를 중심으로 다양한 글로벌 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다. 인도법인에서는 글로벌 팬데믹 피해 극복을 위해 국립병원을 대상으로 의료기기를 지원하였습니다. 중국 산둥법인은 2003년부터 지속적으로 식목활동을 전개해 농촌 환경 보호 및 개선에 기여하고 있으며, 그 외 양로원 등의 사회복지시설에 방역용품, 식료품 등을 기부해왔습니다. 중국 강소법인도 지역사회와 연계해 노인복지시설 생필품 지원 등 다양한 사회공헌활동을 펼쳤습니다. 현대위아는 국내 뿐만 아니라 글로벌 사회에서도 행복한 세상을 만들어가는 파트너로서 지속가능한 미래 가치를 창출하고 있습니다.



- 1 인도 - 국립병원 의료기기 지원
- 2 중국 - 식목활동

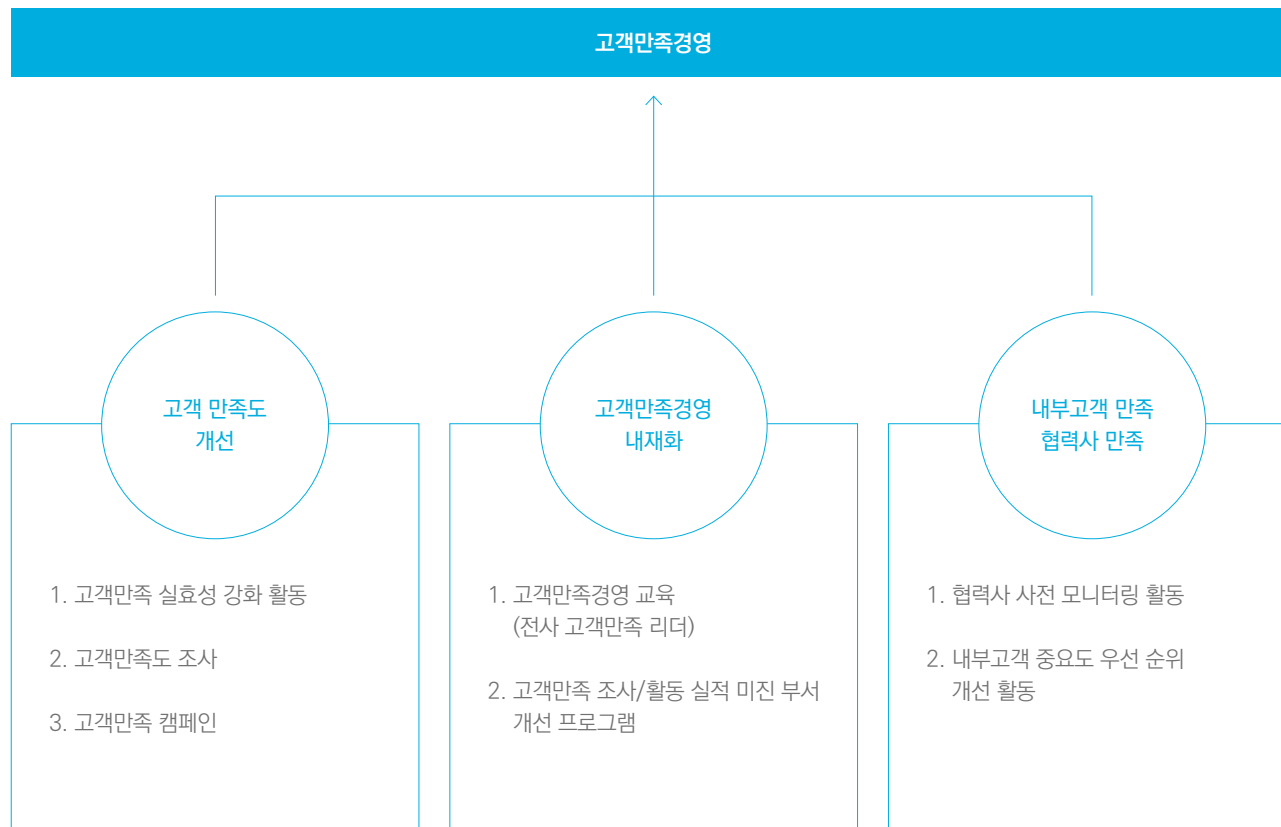
고객만족

고객만족경영 추진전략

현대위아는 고객과의 커뮤니케이션 강화를 위해 고객 사전 모니터링 및 고객만족 리더 교육을 강화하고, 고객만족 조사/활동 실적이 다소 미진했던 부서들을 대상으로 각 부서에 맞는 프로그램을 통해 개선 교육을 실시하여 내/외부 고객 만족 및 고객만족경영 내재화를 목표하고 있습니다. 고객만족 전문성 향상을 통해 고객감동을 실현하고, 고객만족도의 상향 평준화를 이뤄내고자 노력하겠습니다.

고객만족경영 활동

고객만족도를 높이기 위하여 전사 차원에서 다양한 고객만족경영 역량 강화 활동을 수행하고 있습니다. 전사 123개 팀 내 고객만족 리더를 선정하여 고객만족경영 개론, 고객만족경영 우수사례 공유 등의 교육을 수행하고 연 1회 고객과 함께하는 고객만족경영 캠페인 등을 진행하고 있습니다. 또한 우수 고객만족 리더에게 포상함으로써 고객만족경영의 지속적 향상을 위해 노력하고 있습니다.



고객만족경영 캠페인 활동내용

「내·외부 고객만족을 위한 각 팀의 각오와 다짐」

STEP 1

고객만족 리더 선정

- 전사 123개팀 내 고객만족 리더 선정

STEP 2

고객만족 리더 교육

- 고객만족 전문교육 실시 (우수사례 공유 등)

STEP 3

집중관리 교육

- 고객만족 실적 미진 팀 보충교육 실시

STEP 4

캠페인 수행

- 내·외부 고객대상 캠페인 활동 수행

STEP 5

완료보고 & 포상

- 우수 활동 팀/리더 대상 포상

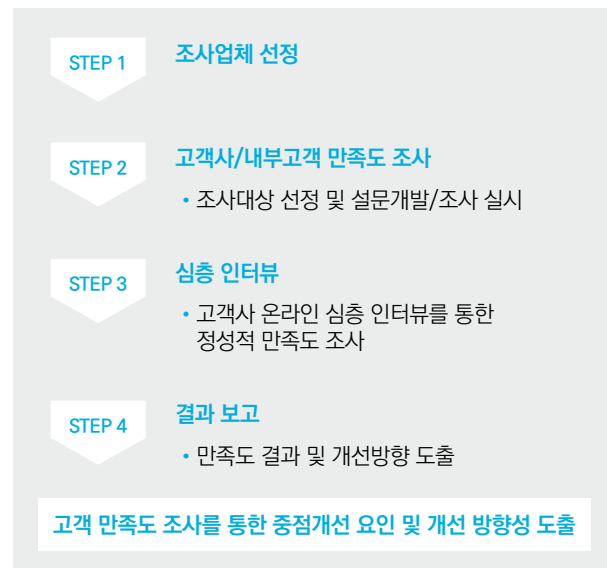
내·외부 고객 커뮤니케이션

고객사/내부고객 만족도 조사

‘고객 최우선’을 핵심가치로 두는 현대위아는 정기적으로 고객 만족도 조사를 통해 개선점을 파악하여 고객의 만족도를 제고하고 있습니다. 고객사 만족도 조사는 국내외 고객사를 대상으로 계약, 영업사원, 납기, 제품의 성능, 편의성, A/S 등 구매 단계부터 제품 사용단계까지 현대위아가 제공하는 모든 제품과 서비스에 대한 조사를 수행하였습니다. 또한 고객사 온라인 심층 인터뷰를 통해 정량적으로 평가되지 않는 부분까지도 고객만족도 조사에 반영하고 있습니다. 2021년 현대위아 고객사 만족도 조사결과는 80.2점을 기록하였습니다.

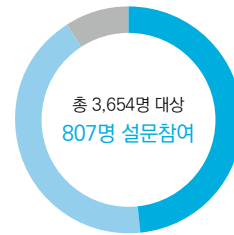
내부고객 만족도 조사는 현업부서가 지원부서를 대상으로 소통, 업무태도, 업무처리능력, 동료의식, 업무태도 항목을 평가하고 있습니다. 내부고객 만족도 조사 결과를 토대로 내부고객 VOC 개선 및 조직 내 협업문화를 강화하고 있습니다. 2021년 현대위아 내부고객 만족도 조사 결과는 71.4점을 기록하였습니다.

만족도 조사 프로세스



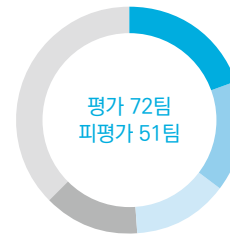
고객 만족도 조사

■ 차량부품
■ 공작기계
■ 특수사업



내부고객 만족도 조사

■ 경영지원본부 ■ 재정본부
■ 구매사업부 ■ 기타
■ 차량부품연구센터



고객만족 개선 프로세스



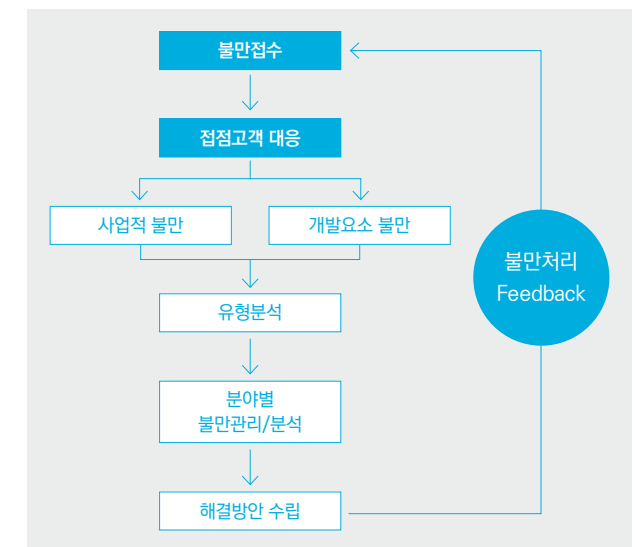
VOC(Voice of Customers) 시스템

현대위아는 고객 의견을 수렴하기 위하여 VOC(Voice of Customers) 시스템을 운영하고 있습니다. 체계적인 시스템 구축을 바탕으로 고객의 의견 및 불편사항을 접수할 수 있도록 설계 하였으며, 접수된 의견 및 불편사항은 즉시 유관부서로 전달되어 담당자가 1:1로 답변을 드릴 수 있도록 고객 편의를 도모하고 있습니다. VOC 시스템을 통해 접수된 의견 및 불만 사항을 바탕으로, 향후 활동계획에 반영하여 최선의 고객서비스를 제공할 수 있도록 노력하고 있습니다.

VOC 운영현황

구분	2019	2020	2021
접수건수	74	104	105
처리건수	74	104	105
처리율	100%	100%	100%

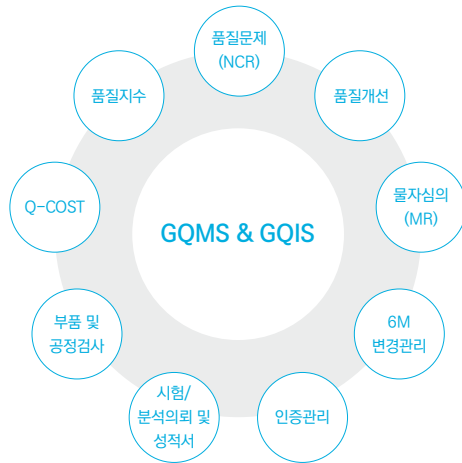
고객 불만처리 프로세스



품질경영체계

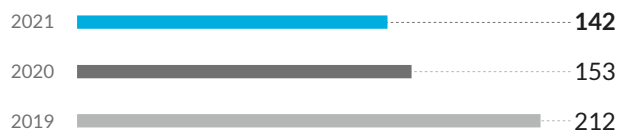
현대위아는 'IT 시스템 구축', '선행 예방품질 활동강화', '무한 고객감동 실현'을 중장기 세부전략으로 수립하여 품질개선을 위한 역량을 집중하고 있습니다. 내부적으로 품질이력관리 및 품질 체계 구축을 위한 품질정보시스템(GQMS/GQIS)을 운영 중에 있으며, 자동차 산업 품질경영시스템 규격인 'IATF 16949' 인증 획득과, 공작기계 부문(창원 1공장) 'ISO 9001', 특수산업 부문 'KS Q 9100'(창원 1공장) 및 'KDS 0050-9000'(창원 1, 2공장) 인증 획득을 완료하여 전 사업분야의 제품 개발부터 사후관리까지의 기반을 구축하여 예방 품질 확보를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

품질정보시스템(GQMS & GQIS)



대당 클레임 비용

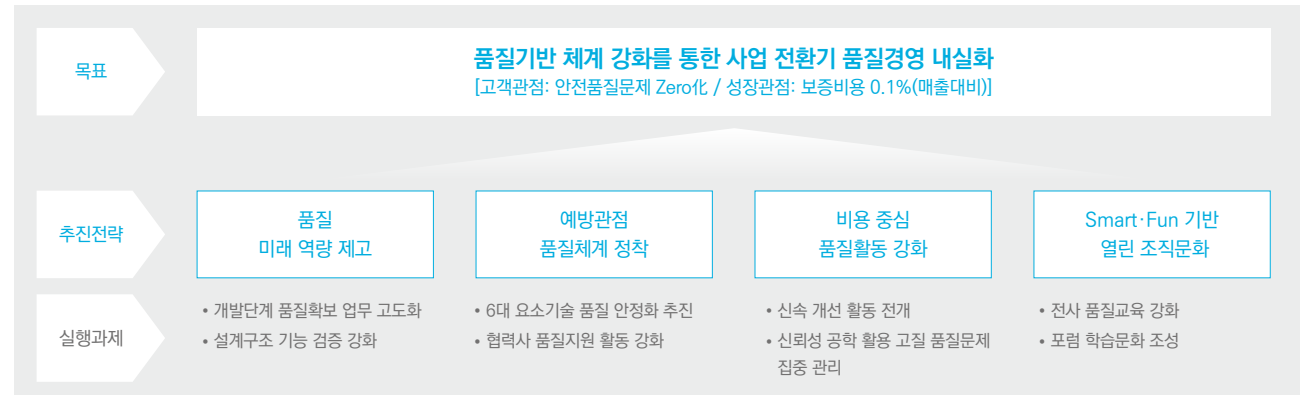
(단위: 원/대)



* 엔진 및 차부품질 부문

품질방침

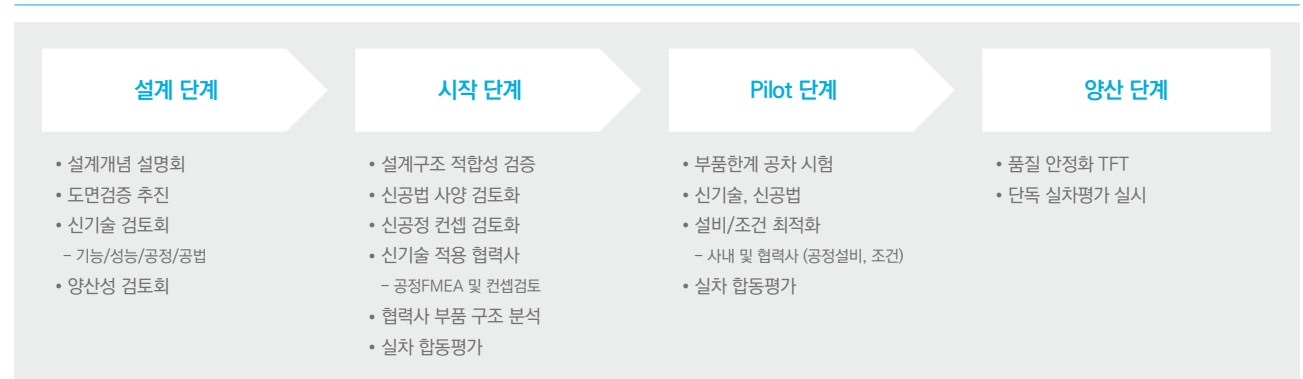
현대위아는 전사적 품질 방침을 설정하고 품질기반 체계 강화를 통하여 자동차부품, 공작기계, 특수산업 부문 최상위 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다. 소비자에게 제품 판매 이후에도 시정조치, 고객품질 관리 프로세스를 구축하여 만족도 조사 및 고객 불만족 사항 수집, 개선대책 마련·해결 등 품질 향상 노력을 지속적으로 수행하여 경쟁력 우위 확보 및 고객만족을 실현하고 있습니다.



신기술 품질 검증강화

현대위아는 자동차부품관련 신기술/신구조 개발단계의 품질 검증체계를 강화하여 초기양산품질 안정화를 확보하려고 노력합니다. 개발 단계별로 설계검증강화, 공정최적화, 공정합동검토 등을 수행하여 신기술 품질 검증절차를 강화하였습니다. 또한 2021년 7개 대상품목에 대해 신뢰성 공학 기반 부품 검증(와이블 분석활용)을 완료하여 부품 내구품질 확보하였습니다. 지속적으로 대상품목을 확대하여 품질검증 및 개선활동을 강화하겠습니다.

개발 단계별 신기술 품질 검증절차



품질향상 활동

현대위아는 고객의 안전과 행복은 품질경영으로 구현된다는 철학 하에 시스템 고도화, 협력사 품질지원 등 다양한 품질향상 활동을 수행합니다. 현대위아는 더 좋은 제품과 서비스를 더 많은 사람에게 제공하기 위해 끊임없이 품질 개선 프로그램을 기획/운영할 것입니다.

2021년 주요 품질향상 활동

구분	활동내용 및 성과
Digital Transformation 구축	품질문제 실패사례 DB 구축 (개발/양산 품질문제 및 기술 교육자료 통합 DB) 실패사례 50건 등록 완료, 전사 실시간 정보 공유 (기술 내재화)
	품질정보 분석 및 예측체계 고도화 (16개 화면 개발) 필드 클레임 분석 툴 표준화, 데이터 시각화 툴 적용, 예측관리 시스템 구축
	품질관리 기능 모바일 시스템 구축 입고/공정 검사 데이터 및 품질문제 실시간 모바일 공유 및 개선
협력사 자주품질 보증체계 구축/지원	매년 공장별 Worst 협력사 품질 레벨업 활동 (16사, 369건 개선) 설비, 공구, F/Proof, 관리체계 Base 구축, 자동검사기 NG마스터 신규제작 등
	기초품질 개선 테마 캠페인 (15사, 156건 개선) 변동점 관리, 부적합품 관리, 셋팅품 관리, F/Proof, Lot 추적성, 유제관리 개선 등
	차동부문 협력사 공정관리 표준화 (11사, 98건 개선) 부적합품 처리 절차, 설비 일상점검, 작업조건 변경 관리, 계측기 관리, 표준문서 일치 등



인권보호

인권경영

현대위아는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 2020년 7월 인권헌장을 제정하였습니다. 현대위아는 인권경영 이행을 위해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙 및 국제노동기구 헌장, OECD 실사 가이드라인 등 인권, 노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수합니다. 현대위아는 인권 헌장에 모든 사업장에 인권 존중의 지향점을 공유하고 구체적인 인권 존중 프로그램을 실천할 수 있도록 8개의 주요 기본 원칙을 수립하였습니다.

현대위아 인권 헌장 기본 원칙

- | | |
|---------------------|-------------------|
| 1. 차별금지 | 5. 강제노동 및 아동노동 금지 |
| 2. 근로조건 준수 | 6. 산업안전 보장 |
| 3. 인도적 대우 | 7. 지역 주민 인권 보호 |
| 4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장 | 8. 고객 인권 보호 |

인권 헌장 이행

현대위아의 모든 임직원은 업무수행 시 인권 헌장의 기본원칙을 준수할 것을 요구 받고 있습니다. 임직원의 범위에는 임원과 정규 및 비정규직 직원이 포함되며 국내외 생산 및 판매 법인, 자회사 및 손자회사, 합작투자사(Joint Venture)의 임직원도 포함합니다.

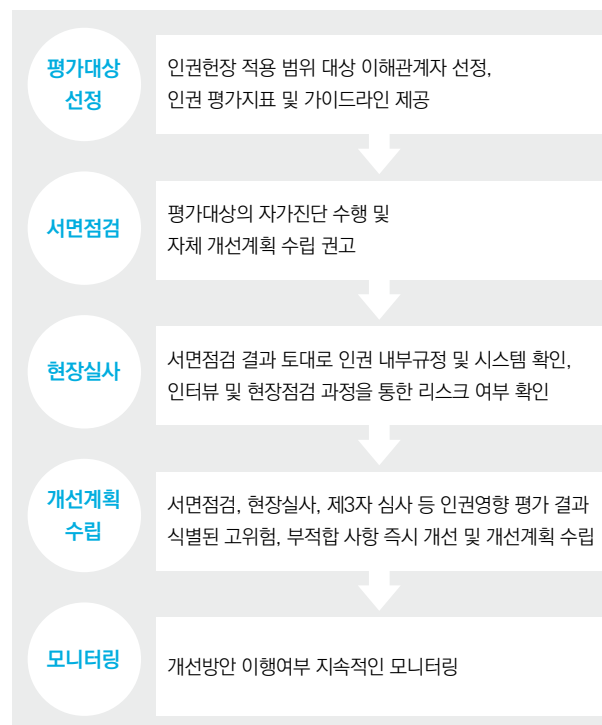
또한, 현대위아 임직원은 공급자 및 판매·서비스 조직을 대할 때 인권 정책을 따르며, 더 나아가 거래 관계에 있는 모든 이해관계자가 인권 정책을 존중할 수 있도록 권장합니다. 인권정책에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지 법규를 우선적으로 준수하고, 해당 국가에서 요구하는 법규 및 산업 특성을 반영하여 인권정책을 개정하여 사용할 수 있으며, 필요시 별도의 세부 정책을 수립할 수

있습니다. 해당 국가의 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는, 현대위아의 모든 임직원은 인권정책에 따라 업무를 수행합니다.

인권영향평가(HRIA) 관리체계

현대위아는 모든 임직원 및 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하기 위하여 인권영향평가 관리체계(HRIA)를 구축하였습니다. 2022년부터 인권 영향평가를 시행할 예정이며 인권 영향평가 결과를 토대로 인권 리스크 관리 및 인권 보호를 위한 구체적인 활동을 수행할 것을 계획하고 있습니다.

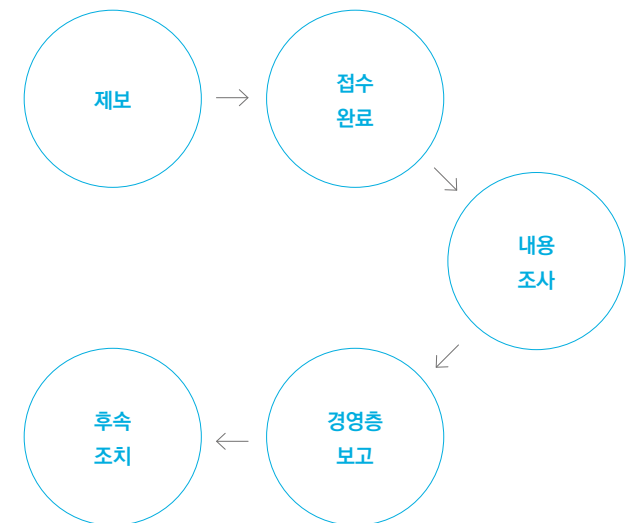
현대위아 인권영향평가 프로세스



고충처리채널

현대위아는 민주적인 직장 문화를 조성하기 위하여 온라인으로 고충처리채널을 운영하고 있습니다. 전 임직원은 현대위아 인사 웹사이트 People lounge에서 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권 침해 내용을 신고할 수 있습니다. 모든 제보 내용은 본인과 고충처리 전담인력만 열람 가능하며, 비밀보장을 통해 제보자를 보호합니다. 2021년의 경우 1건의 신고접수내역이 존재하였으며 100% 처리 완료하였습니다. 이외에 발생한 신고접수내역은 없었으며, 직장 내 차별에 대한 사례는 신고되지 않았습니다.

고충처리절차



정보보호

정보보안 운영 프로세스

현대위아는 정보보안 운영 프로세스를 구축하여 관리를 강화하고 있습니다. 국내외 사업장을 대상으로 보안정책 수립, 시스템 구축 및 운영, 보안 진단 및 평가 취약점 개선 및 대응 등을 통하여 이해관계자의 신뢰 강화 및 임직원 개인정보 보호를 위해 지속적으로 정보관리에 힘쓰고 있습니다.

정보보안 운영 프로세스 및 개인정보 처리 방침



영업활동, 임직원 복리증진 목적, 증명서 발급 목적으로
개인정보 수집

취급 위탁자 :
현대오토에버(주)

복지 지원 서비스, 단체상해보험사,
현대자동차그룹 계열사(업무수행목적)에게 제공 가능

보관기간 :
퇴사 후 3년 경과 시점

개인정보 보호교육

정보보호의 가장 중요한 요소는 임직원들의 인식입니다. 현대위아는 개인정보보호에 대한 임직원들의 인식을 향상시키기 위해 지속적으로 개인정보보호교육을 운영하고 있습니다. 월 1회 이상 정기적인 교육을 영상 자료, 웹툰 등의 다양한 형태로 교육을 제작하고 직급 혹은 직무별 차별화된 정보보호 교육을 실시하여 교육의 효과성을 개선하려 노력하고 있습니다.

정보보호교육 실적

구분	2022년 직급별 교육		
대상	일반직 팀원급 (관리직, 연구직), 파견직 1,645명	조직장 (팀장, 부서장, 실장) 149명	전사 직원 평균 인원 1,800명
일정	2022년 1월 11일 ~ 2월 11일	2022년 2월 14일 ~ 3월 18일	매월 교육 진행
주제	업무 메일 사용 및 악성코드 예방	조직장을 위한 기초 보안 교육	월별 정보보안 토픽

정보보호 선언문

현대위아의 보호대상	현대위아의 노력
1. 업무를 위해 자체 생산된 최첨단 기술(국가핵심기술 포함) 정보	1. 정보, 기술 및 자산을 보호하기 위한 정보보호 관리체계를 수립한다.
2. 업무 운영을 통해 수집된 개인정보	2. 정보보호 업무수행을 위한 인적 구성, 시설과 제도 등을 마련한다.
3. 업무 운영을 위한 서버/네트워크 등 IT 인프라 설비	3. 정보, 기술 및 자산에 대한 관리적, 물리적, 기술적 정보보호 지침을 수립하고 실천한다.
4. 회사의 업무 수행을 위해 필요한 중요 사업 정보 및 업무환경 자산	4. 정보보호 지침을 실천할 수 있도록 조직 내부에 널리 알리고 관련 교육을 실시한다.
5. 업무 처리를 위한 물리적 장소	5. 보안사고 관리, 사업 연속성(재해 예방)관리, 법적 준거성 이행을 위한 기본 대책을 수립하고 실천한다.

정보보호 관련 활동

현대위아는 글로벌 기계산업 환경에 있어 정보 유출의 위험은 자사의 업무 및 자산에 심각한 영향을 미칠 수 있다는 것을 인지하고 있습니다. 이에 대응하여 정보보호선언문을 통해 정보보호의 중요성을 상기하고 정보보호매뉴얼을 제정하여 관련 활동을 지속해가고 있습니다.

월 1회 ‘보안의 날’을 지정하여 팀, 부서별 자체 점검 및 교육을 통해 임직원들의 자율적인 보안의식 내재화를 위해 노력하고 있습니다. ‘보안의 날’ 행사와는 별도로 보안주관부서의 “Random Security Check” 및 지속적인 정보보호 분야 투자를 통해 현대위아 정보보호 시스템의 취약점을 지속적으로 개선하고 있습니다.

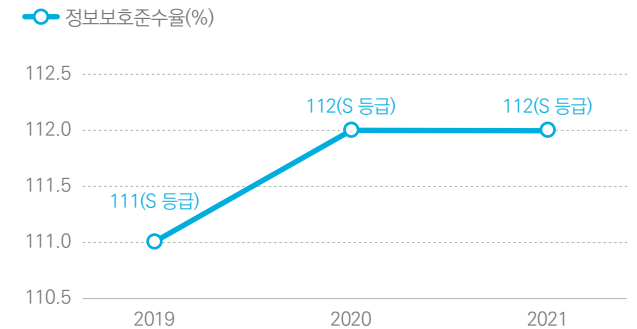
현대위아는 부서별 정보보호 준수율을 평가하여 평가 등급을 산정하고 최우수팀에게 포상을 진행하고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 자율적인 정보보호활동을 유도하고 보안의식을 가질 수 있도록 노력하고 있습니다.

이외에도 현대위아는 국내외 인증기관으로부터 정보보호체계를 인증받고 있습니다. 국제 표준정보보호 인증인 ‘ISO/IEC 27001’ 인증을 취득하였으며 해당 인증을 유지하고 있습니다.

정보보호 투자 현황

구분	금액	인력
2021년 정보기술 부문 투자액 / 인력	258.98억	66명
2021년 정보보호 부문 투자액 / 인력	21.4억	8명
정보보호 활동 현황	• 전사차원의 그룹보안정책협의회 CISO 정기회의 • 정보유출예방시스템(DLP) 구축 • 개인정보보호 배상책임 보험 가입 • 그룹 사이버위협대응 사용자 보안지침 • 피싱메일 모의훈련	

정보보호준수율 등급기준 및 실적



Governance

Management Approach

오늘날 비즈니스 환경에선 리스크 관리는 기업의 필수 사항입니다. 전통적인 재무적 리스크 뿐만 아니라 전염병, 윤리 및 준법 리스크 등의 비재무적 리스크의 중요성 또한 커지고 있습니다. 리스크의 복잡성 및 상호 의존성이 증가하고 법적 요구, 글로벌화 등이 중요성 증대에 큰 역할을 하고 있습니다.

현대위아는 재무 및 비재무적 리스크를 식별하고 리스크 관리 및 대응방식을 체계화하여 적시에 재무적 리스크 뿐만 아니라 비재무적 리스크를 식별하고 대응하여 리스크 관리의 효과성 및 효율성을 증대시키고자 합니다. 또한, 윤리 및 준법 리스크 관리를 위해 임직원의 교육을 지속적으로 수행하고 협력사 제보 시스템 등을 통하여 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이외 기타 리스크 관리 조직을 정비하고 리스크 유형별 보고 프로세스 구축, 체계화하여 불확실성을 최소화하고자 합니다.

Key Performance



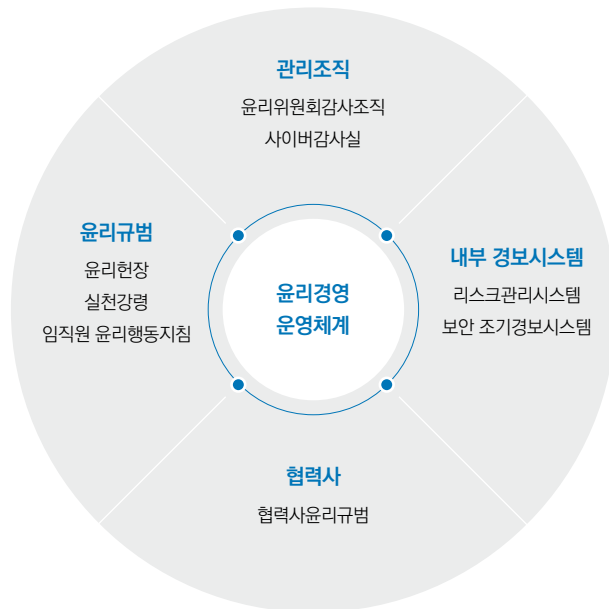
이사회 평가기준 수립



이사회의 다양성 확보

Risk Management

윤리경영 운영체계

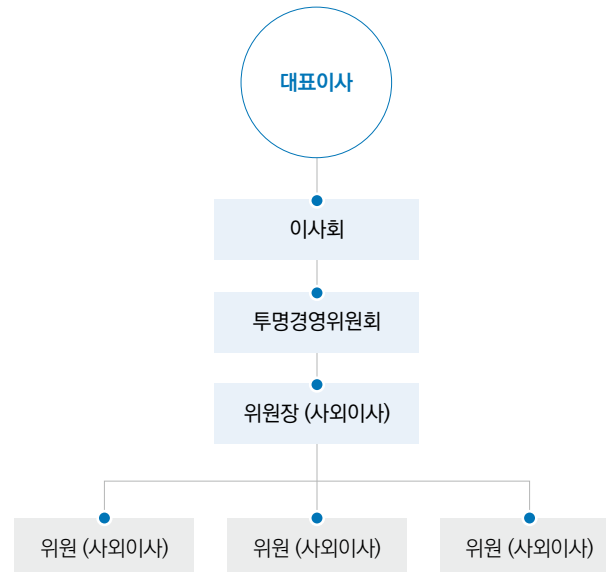


윤리 및 준법 경영

윤리경영 체계

이사회 산하로 조직된 투명경영위원회는 임직원으로 하여금 윤리적 기초 위에서 제반 법규를 준수하게 하여 윤리적 기업문화를 형성하고 투명경영을 실현할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 '윤리헌장'을 제정하고 개선하여 임직원에게 윤리경영 실천 기준을 제시하고 있으며, 윤리헌장을 바탕으로 '임직원 윤리실천강령', '임직원 윤리행동지침'을 마련하였습니다. 현대위아 전 임직원은 이를 준수하여 투명한 기업운영 및 윤리인식 수준 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다.

윤리경영 추진 조직



현대위아 5대 윤리헌장

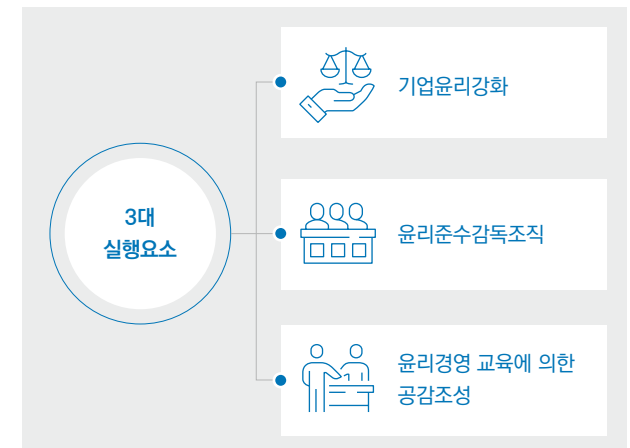
현대위아는 2020년 자사의 윤리헌장을 개선하였습니다. 투명성, 공정성, 고객만족, 임직원 인권, 사회적 책임을 5대 주제로 하고 있으며, 사업활동에 있어서 원칙준수를 철저히 할 것을 약속합니다.

윤리경영 5대 윤리헌장

현대위아 5대 윤리헌장

1. 우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
2. 우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
3. 우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
4. 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
5. 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

윤리경영 3대 실행요소



윤리경영 교육

공정하고 투명한 업무수행을 위한 윤리의식 강화를 목적으로 임직원 대상으로 연 1회 이상 윤리경영 교육을 시행하고 있습니다. 현대위아의 윤리규범, 기업철학 및 윤리경영의 역사 및 의사결정 원칙 등 윤리 경영 전반에 대한 내용과 투명한 기업 경영, 기업 부패 사례 등의 실무적인 사례교육을 통해 윤리 경영 교육의 효과성을 극대화 하려 노력하고 있습니다. 리더 대상으로 투명 윤리 경영 교육 및 구성원 대상으로 윤리의식 세미나를 실시하였으며, 이를 통하여 기업 내 윤리 준법 문화를 조성해 나가고 있습니다.

윤리경영 교육 실적

구분	주요주제	이수인원
2019	윤리의식 함양	1,570
2020	리더 대상 투명 윤리 경영 교육, 팀 Plus 윤리의식 세미나	1,166
2021	윤리경영의 필요성, 윤리 행동 위반 주요 사례, 윤리 행동을 위한 마음가짐	1,716

윤리 감사 및 사이버 감사실 운영

현대위아는 윤리 및 준법경영을 달성하고 임직원의 윤리의식 강화를 위해 정기적인 윤리감사와 수시 감사를 병행하고 있습니다. 정기적인 윤리감사는 사업계획에 따라 진행되며, 사회적 이슈 발생, 익명 제보 등을 통해 수시 감사가 진행되고 있습니다.

또한, 현대위아는 임직원의 부조리, 비리, 기업문화를 해치는 행위 및 기타 윤리강령에 위배되는 사항을 익명으로 신고할 수 있는 시스템인 사이버감사실을 운영하고 있습니다. '사이버 감사실을 통해 내·외부 이해관계자들은 부당한 행위에 대하여 익명으로 신고할 수 있으며, 제보자 및 제보내용은 대외비로 엄격하게 처리되고 있습니다. 부정한 행위가 사실로 확인된 경우, 행위의 경중에 따라 엄중하게 징계조치를 취하는 등 현대위아의 신뢰경영을 위하여 임직원 경각심 고취 및 재발 방지에 적극적으로 노력하고 있습니다.

사이버감사실 자료

사이버 감사실 신고 대상

1. 직원의 부조리, 비리 및 사회적 지탄행위
(뇌물수수, 부당한 요구나 제공사실 등)
2. 직원 오남용, 청탁행위 및 건전한 기업문화를 해치는 행위
3. 불합리한 관행개선에 대한 제언
4. 기타 윤리강령에 위배되는 사항

제보자 보호

제보자 및 제보내용은 사이버 감사실 내의 대외비로 엄격히 처리되며, 제보시스템은 안전한 보안체계로 보호되고 있습니다. 또한 제보담당은 제보에 대한 비밀준수를 엄수할 것을 서약한 제한된 인원 에 의해 운영되고 있습니다.

제보자에 대한 보호사항은 다음과 같습니다.



• 제보자 신분



• 제보자가 제시한 증거 또는 제보관련 수집정보



• 혐의 대상자를 암시할 수 있는 사람



• 제보 이후 결과에 대한 사후조치 등

반부패 활동, 협력사 제보 및 투명성 조사

현대위아는 불공정한 업무처리, 지위를 이용한 부당한 요구, 금품접대, 편의 수수, 협력업체에 대한 경영 간섭, 대금지급 관련 불만, 비공개 정보 유출, 기타 부정 및 비리 행위 등을 근절하기 위해 지속적인 반부패 활동을 진행하고 있습니다. 매년 사업장의 부패 위험을 평가하여 발생할 수 있는 문제를 사전에 차단하고 있습니다. 추가적으로 협력사 제보 및 투명성 조사를 통해 현대위아의 윤리 및 준법 경영을 실현하려 노력하고 있습니다.

반부패 활동 실적

구분	내 용	단위	2019	2020	2021
반부패	총 대상 사업장의 수 (국내/해외법인)	개	16/9	17/8	15/9
	부패 위험을 평가한 사업장의 수 (국내/해외법인)	개	1/3	16/1	15/0
	부패위험을 평가한 사업장의 비율	%	16	68	63
점검 활동	정기점검 수	건	4	3	4
	수시점검 수	건	-	2	4
	사후점검 수	건	-	-	2
	사이버제보, 유선, 우편 등 제보 및 투명성 조사	건	8	9	13

협력사 제보 및 투명성 조사

구분	단위	2019		2020		2021	
협력사 제보	개	접수	처리	접수	처리	접수	처리
실적	건	7	5	7	9	9	9

공정거래자율준수 프로그램 운영

현대위아는 이사회 승인을 통해 지난 2002년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)'을 도입하여 운영하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램이란, 기업의 임직원들에게 공정거래 관련 법 준수를 위한 명확한 행동 기준을 제시해 임직원의 자발적인 준법의식, 윤리의식을 향상시키는 시스템으로, 이를 활용하여 법 위반을 예방하고 동시에 위반행위 여부를 조기에 발견해 대응책을 마련하고 있습니다. 해당 프로그램의 일환으로 연 1회이상 공정거래 교육을 진행하고 있습니다.

또한, 공정거래를 위하여 현대위아 임직원들은 담합 근절 서약서를 작성하였습니다. 경쟁사와 정보교환, 가격 담합, 보고의무 등 5대 주제로 하고 있으며, 공정거래 10계명 준수에 최선을 다하도록 하겠습니다.

컴플라이언스 운영조직



자율준수 프로그램의 7대 요소



공정거래자율준수 교육 실적

일시	교육명	교육인원	강사
'19년 5월	공정거래 자율 준수 목적 하도급법 이해 및 심결사례	213명	법무법인 태평양 김홍기 변호사
'19년 11월	불공정거래행위(사익편취, 동행세 등) 심결사례	331명	법무법인 세종 강영규 전문위원
'20년 10월	하도급법 심결사례 및 기술유행행위	1,225명	사내강사
'21년 4월	하도급법 이해 및 심결사례	403명	사내강사
'21년 11월	공정거래법 이해 및 심결사례	225명	법무법인 태평양 김홍기 변호사
'22년 5월	공정거래 자율 준수 목적 하도급법 이해 및 심결사례	260명	법무법인 태평양 손승호 변호사

공정거래 10계명

1. 동업자와 가격을 이야기 하지 말라.
2. 경쟁사와 서로 시장을 나누지 말라.
3. 사업자단체 회의때 가격관련 의제가 나오면 퇴장하라.
4. 경쟁을 치열하게 하라.
5. 시장지배적 사업자는 매사에 더욱 조심하라.
6. 가격을 원가 이하로 내려 팔지 말라.
7. 판매가격을 강제하지 말라.
8. 제품을 끼워 팔지 말라.
9. 공정거래법 자율준수 프로그램을 시행하라.
10. 의심스러우면 공정거래법 전문가와 상담하라.

현대위아(주) 담합 근절 서약서

본인은 공정한 경쟁과 투명경영 실현을 위해 회사에서 도입하고 있는 공정거래 자율준수 프로그램 운영에 적극 참여하여 아래와 같이 담합 예방 임직원 행동지침 및 문서관리 가이드라인을 준수하여 담합 관련 법을 리스크가 발생하지 않도록 최선을 다할 것을 다짐하며 서약서에 서명합니다.

첫째, 공식적 모임 외 경쟁사 임직원과 접촉하거나 정보교환을 하지 않습니다.

둘째, 불가피한 경쟁사 접촉시 가격 및 시장동향을 논의하지 않으며 해당 논의가 있을 경우 가담의사 없음을 표현하고 즉시 퇴장하겠습니다.

셋째, 경쟁사와 모임의 성격/내용을 기록하고 준법담당팀에게 보고하겠습니다.

넷째, 오인 소지 있는 정보수신시 즉각 거절의사를 표현하겠습니다.

다섯째, 문서작성시 "경쟁지향, 협력, 동조, 공감대 형성" 등 담합으로 오인받을 수 있는 표현 사용을 금지하고 경쟁사 정보에 대해서는 출처 및 입수방법을 기재하겠습니다.

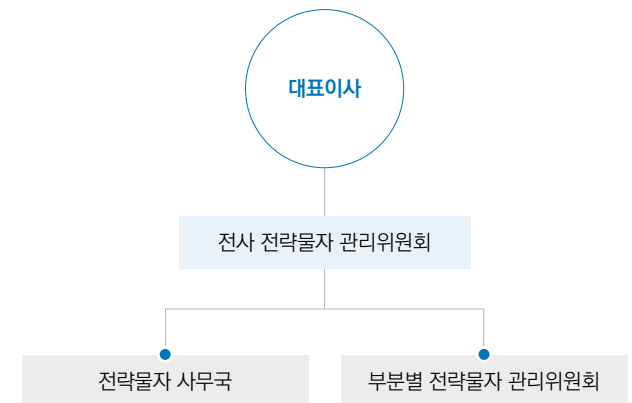
본인이 본 서약을 위반할 경우 관계 법령 및 회사규정이 정한 바에 따라 일체의 책임을 부담하겠습니다.

2021년 1월 25일

전략물자 자율준수 무역거래자 지정기업

전략물자 자율준수 무역거래자 지정기업은 전략물자 수출관리에 필요한 조직, 규정 등의 시스템을 갖추고 전략물자 판정 및 허가·신청 등의 수출통제를 자율적으로 이행 가능한지 여부를 산업통상자원부가 심사해 지정한 기업입니다. 현대위아는 지난 2008년부터 '전략물자 자율준수 무역거래자'인증을 도입, 운영하며 국제사회의 평화와 번영에 이바지 하고 있습니다.

컴플라이언스 운영조직

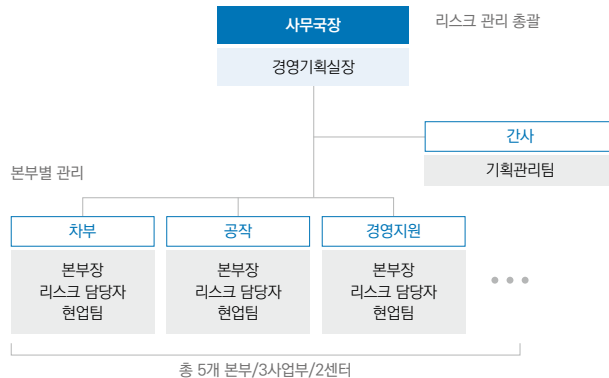


재무 및 비재무리스크 관리

리스크 관리 조직

현대위아는 기획관리팀을 중심으로 리스크 관리 사무국을 운영하며, 경영기획실장이 리스크 관리 사무국장을 담당하고 있습니다. 5개 본부, 3사업부, 2센터 체제로 세분화 하여 신속하고 전문적인 리스크 대응 체계를 구축하고 있습니다. 각 본부장은 본부별 리스크 관리 책임이 있으며, 전사 리스크 관리는 사무국장이 총괄하고 있습니다. 신속한 문제 해결을 위한 리스크 보고체계, 회의체 운영 등을 통하여 효율적이고, 전문적인 리스크 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다.

리스크 관리 조직 및 체계



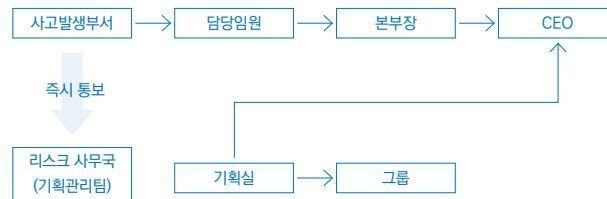
리스크 대응 협의회

현대위아는 매월 1회 리스크 대응 협의회를 개최하고 있습니다. 해당 협의회를 통해 관리 되어야 할 리스크의 주요 이슈에 대해 논의하고 리스크 대응 현황을 점검하고 있습니다. 리스크 대응 협의회를 통하여 각 본부의 본부장들이 참석하여 리스크 현황, 리스크 파급효과 및 대응 방안에 대하여 논의·공유하며, 개별 본부에서 대응이 힘든 중대 리스크 발생 시 유관 부서와 공동 대응하고 있습니다.

유형별 리스크 보고 프로세스

현대위아는 리스크 대응 협의회 뿐만 아니라 체계적이고 빠른 리스크 대응을 위하여 발생가능성 있는 리스크를 세분화하여 유형별 리스크 보고 프로세스를 구축하고 있습니다. 이와 같은 유형별 리스크 보고 프로세스를 통해 리스크 대응의 효율성과 효과성을 제고하고자 합니다.

리스크 보고 프로세스



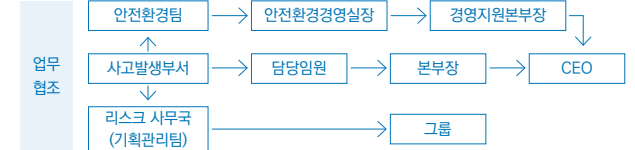
리스크 보고 시점

구분	보고 내용	보고 시점
생산	화재 및 안전사고 (중대재해 포함)	사고원인, 복구 현황
	보건/폭동	피해현황, 대응방안
	근로자 집단 파업	생산차질현황, 대응방안
	라인 중단	완성차 생산 차질
		당사 생산차질
정책	오너 이슈	당사 및 완성차 영향
	계열사, 협력사 이슈	소송 예상, 소송 결과
	소송 판결	당사 영향, 대응 방안
	법규/정부제재	취재 계획, 결과
	언론사 미팅	감사 계획 및 결과
대외	수사기관, 감사	투자 계획 및 결과
	지분투자	투자 계획 및 결과
기타	계열사 투자	

중대재해 보고 프로세스

현대위아는 2022년 1월부터 시행된 『중대재해 처벌 등에 관한 법률』 (중대재해처벌법)에 대비하여 중대재해 발생 시 리스크 대응의 효율성 및 효과성을 확보하고 신속한 대응을 위한 별도 보고 프로세스를 구축하고 있습니다.

중대재해 보고 프로세스



조세 리스크

조세정책

현대위아는 조세 법규준수와 납부의무를 성실히 이행하는 것을 기본원칙으로 조세정책을 수립하고 있습니다. 이에 따라, 당사는 세법에 따른 성실 납세의무를 모범적으로 수행하고 있으며, 과세관청과 협조적인 신뢰관계를 구축하고 있습니다. 아울러, 당사는 국내 및 해외에서 수행하고 있는 사업활동 뿐만 아니라, 신규 사업 및 거래구조 변경 등 사업상 중요한 변화에 따른 세무 리스크 또한 조직적으로 관리하고 있습니다.

조세 리스크 관리

현대위아는 세무 리스크 관리를 위해 컴플라이언스 업무를 법규에 따라 엄격히 준수하고 있으며, 과세당국 요청시, 적극 협력하며 사실관계와 관련 증빙을 적법하게 제공·대응하고 있습니다. 나아가 당사는 국가별 세법의 차이점을 인식하여, 세무 리스크를 사전에 방지하고자 노력하고 있으며, 해외법인과 수행하는 국제거래로 인해 발생 가능한 이중과세 위험을 선제적으로 관리하기 위해 정상가격에 따른 거래를 원칙으로 삼고 있습니다. 또한, 필요시 외부전문가와 협력하여 불확실한 세무 리스크를 조기에 확인하고 분석하여 세무 리스크를 사전에 방지하고자 노력하고 있습니다.

지배구조

기업지배구조헌장 제정

현대위아는 건전하고 투명한 지배구조 체계를 대내외에 알리고 지배구조 관련원칙을 공표하여 당사 지배구조에 대한 방향성 제시를 목적으로 기업 지배구조헌장을 제정하였습니다. 현대위아는 기업지배구조헌장을 기반으로 투명한 경영을 통하여 모든 이해관계자들의 균형 있는 권익증진을 위해 최선을 다하겠습니다.

이사회 구성

이사회는 회사의 업무집행에 관한 의사를 결정하기 위하여 주주총회에서 선임된 이사전원으로 구성되는 주식 회사의 필요상설기관입니다. 보고서 발행일 현재 당사의 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 5명 등 총 8명으로 구성되어 있으며, 사내이사는 이사회의 추천으로, 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천으로 주주총회의 결의를 통해 선임됩니다. 이사 선임 과정에 있어 이사 후보자에 대한 정보 제공의 구체성 및 검토를 위한 충분한 시간 확보를 위하여 주주총회 4주 전 공시를 통해 이사 선임에 관한 정보를 제공하고 있습니다. 또한 재선임되는 이사 후보에 대한 평가 요소 중 하나인 이사회 활동 내역에 대해서도 주주총회 소집공고, 사업보고서 등을 통하여 참석 현황, 찬반 여부 등을 주주 및 이해관계자들에게 공개하고 있습니다.

이사회 의장은 이사회 운영의 효율성을 높이고 책임경영 실천을 강화하기 위함이며 대표이사가 겸직하고 있습니다. 또한 이사회 내에는 감사위원회(전원 사외이사 3명 구성), 사외이사후보추천위원회(총 4명 중 사외이사 3명 포함), 투명경영위원회(전원 사외이사 5명 구성), 보수위원회(총 3명 중 사외이사 2명 포함) 4개의 위원회가 운영되고 있습니다.

이사회 조직도



이사회 구성

구분	성명	성별	추천인	직위 / 경력사항	선임일	임기	보유 주식수	21년 이사회 출석률	비고
사내 이사	정재욱	남	이사회	(현) 현대위아 대표이사 (전) 현대자동차 구매본부장	2021.03.24	3년	-	100%	이사회 의장 사외이사후보추천위원회 위원
	이봉우	남	이사회	(현) 현대위아 생산/운영 담당 (전) 현대위아 차량부품사업본부장	2021.03.24	3년	-	100%	
	김사원	남	이사회	(현) 현대위아 재경본부장 (전) 현대위아 경영관리실장	2022.03.23	3년	-	신규 선임	보수위원회 위원
사외 이사	김은호	남	사외이사후보 추천위원회	(현) 김앤장 법률사무소 고문 (전) 부산지방국세청 청장	2022.03.23 (2019.03.15)	3년 (연임)	-	100%	감사위원회 위원장 투명경영위원회 위원 보수위원회 위원
	안성훈	남	사외이사후보 추천위원회	(현) 서울대학교 기계공학부 교수 (전) 서울대학교 공학전문대학원 부원장 (전) 국제녹색생산기술 학술지 편집장	2022.03.23 (2019.03.15)	3년 (연임)	-	100%	사외이사후보추천위원회 위원 투명경영위원회 위원 보수위원회 위원장
	남익현	남	사외이사후보 추천위원회	(현) 서울대학교 경영학과 교수 (전) 서울대학교 경영대학원장 (겸) 두산중공업 사외이사(~23.3)	2020.03.25 (2017.03.17)	3년 (연임)	-	100%	감사위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원장 투명경영위원회 위원
	조성국	남	사외이사후보 추천위원회	(현) 중앙대학교 법학과 교수 (전) 중앙대학교 법학연구원 부원장 (전) 공정거래위원회 약관제도과장	2020.03.25 (2017.03.17)	3년 (연임)	-	100%	감사위원회 위원 투명경영위원회 위원장
	이규진	여	사외이사후보 추천위원회	(현) 명지대학교 기계공학과 교수 (전) 미국 국립재생에너지 연구소 연구원	2022.03.23	3년	-	신규 선임	사외이사후보추천위원회 위원 투명경영위원회 위원

이사회 구성원 성별 비율



연도별 사외이사 구성비율

구분	2019	2020	2021	2022
상법 상 의무 비율	50%	50%	50%	50%
사외이사 비율	57.1% (4/7명)	57.1% (4/7명)	57.1% (4/7명)	62.5% (5/8명)

사외이사의 독립성 판단 기준

- 후보자와 최대주주의 관계, 후보자와 회사 간 최근 3년간의 거래내역
- 회사 상무에 종사하는 자, 회사의 최대주주 및 회사와 중요한 이해관계가 있는 자, 최근 3년 이내 재직했던 임직원 등은 사외이사 활동제한
- 이사회 승인없이 회사와 동일한 종류의 영업 금지
- 사외이사 재직기간 6년 초과 불가, 계열회사 합산 9년 초과 불가

이사회 독립성과 전문성

현대위아는 상법에 의거, 이사회의 독립성과 회사 운영의 견제와 균형을 확보하기 위해 전체 이사회 구성원 중 과반수 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다. 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천을 받아 주주총회의 결의를 통해 선임하고 있으며, 경영 전문성 및 효율성 확보를 위한 전문지식과 경험 외에도 사회적 평판, 윤리의식 등을 면밀하게 고려 하고 있습니다. 현재 사외이사는 회계/재무, 경영(생산관리), 법률 및 기계공학 분야의 전문가로 구성되어 있으며, 중요한 경영사항이나 경영진의 업무 집행 등에 활발한 의견 개진을 통해 냉철한 평가 및 감독을 수행하고 있습니다. 또한, 사외이사의 전문성을 확보하기 위해 정기적으로 교육을 진행하고 있으며 이사회의 이사 선임 시 성별, 국적, 전문분야 등 여러 배경 요소를 적극적으로 고려함으로써 다양하고 균형있는 이사회를 구성하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 교육 실적

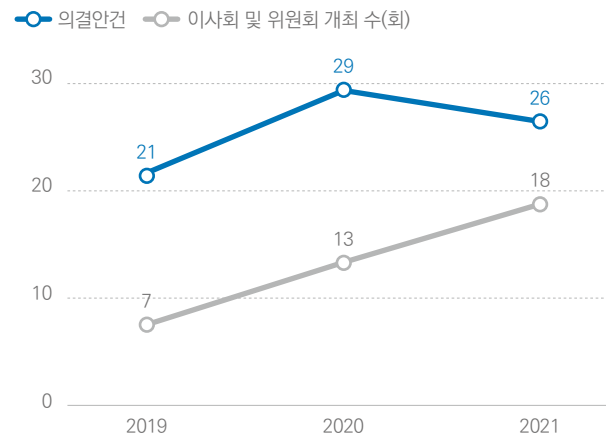
교육일자	교육 실시 주체	참석 이사	주요 교육내용
2021년 4월 22일	감사위원회 포럼 강사 : 숭실대학교 정규안 교수, EY한영회계법인 박재홍 파트너	4명	코로나시대와 ESG ESG 관련 보고와 감사위원회의 역할
2021년 7월 23일	한국생산성본부 강사 : 지속가능경영추진단 김동수 단장	4명	ESG 개념에 대한 이해 ESG 주요 트렌드
2022년 7월 26일	삼성회계법인 강사 : 문상원 파트너	8명	ESG 트렌드와 기업의 대응방안

이사회 운영 및 활동

이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분됩니다. 정기이사회는 원칙적으로 매 분기별로 개최하지만, 필요한 경우 개최 시기를 변경할 수 있습니다. 반면에 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최할 수 있도록 되어 있습니다. 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 하며, 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 못하는 경우, 모든 이사가 음성을 동시에 송수신하는 통신 수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용하고 있습니다. 2021년 총 8회의 이사회(정기이사회 총 4회, 임시이사회 총 4회) 및 10회의 이사회 내 위원회가 개최되었으며, 총 26건의 안건을 결의하였습니다.

주주가치 제고 및 주주권의 보호하고 지속가능경영의 중요성이 커져 가는 현 상황에서 현대위아 이사회는 지속가능경영 관련 계획 및 실적을 보고받고 있습니다. 지속가능경영 관련 활동 및 전략은 사전에 이사회에서 논의 및 최종 승인됩니다. 이사회는 지속가능 경영을 위한 다양한 정책과 활동을 모색해 나감으로써 현대위아의 지속가능한 미래를 열어가는데 주요한 역할을 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

이사회 및 위원회 성과



이사회 ESG 활동 실적

구분	개최일자	의안내용	비고
정기	2021년 1월 29일	1. 2020년 ESG평가 실적 및 2021년 계획 2. 준법지원활동 2020년 실적 및 2021년 계획	가결
임시	2021년 2월 19일	1. 안전환경 현황	보고사항
임시	2021년 3월 24일	1. 2021년 안전보건 계획 승인의 건	가결
정기	2021년 4월 23일	1. 2021년 1분기 안전보건활동 운영 실적	보고사항
정기	2021년 7월 23일	1. 2021년 ESG 경영 추진현황 2. 2021년 2분기 안전보건활동 운영 실적 3. 2021년 상반기 준법지원활동 실적	보고사항
정기	2021년 10월 29일	1. 2021년 3분기 안전보건활동 운영 실적	보고사항

성과평가 및 보상

이사회회의 보수는 정관에 의거하여 주주총회에서 결의를 통해 승인한 이사 보수 한도 내에서 결정되며, 직무와 합리적인 비례관계를 유지하고 재무상태에 비추어 적절한 수준으로 결정되고 있습니다. 또한, 이사회회의 보수에 대한 집행실적은 정기보고서(연간, 반기, 분기)를 통해 공개(공시)되고 있습니다.

2022년부터 이사회 평가기준을 마련하여 지속가능경영을 추구하고 적절한 이사회 리더십 및 공정한 이사회 성과평가가 이뤄질 수 있도록 노력하고 있습니다.

이사회 주요평가기준

구분	주요 내용
이사회 역할과 책임	이사회 역할
	주주의 이익을 위한 공정한 직무수행 주주와 경영진간 의사소통을 위한 노력
	경영진에 대한 감독 책임
이사회 책임과 의무	재무지표, 회계사항, 법규 등 준수여부 점검
	기업의 윤리적 의무와 사회적 책임에 대한 이해
	이사 업무수행을 위해 필요한 자격 보유
이사회 구성	이사후보 선정을 위한 위원회 및 절차의 준비
	신임이사에 대한 오리엔테이션(교육)
	기존 이사에 대한 정기적 교육 시행
이사회 구조	다수의 독립적인 사외이사로 구성
	사외이사 추천 및 선임 시 독립성 자격 여부 반영
	이사회와 경영진간 권한과 책임 존중
이사회 리더십	사외이사만의 정기적 회의 개최
	주주와 기업을 위한 이사회 의장의 독립적인 책무 수행
	이사회 의장의 사내/사외이사간 균형 잡힌 의사소통 노력
이사회 운영	이사회회의 정기적 개최
	이사회 구성원의 성실한 회의 참석
	이사회 운영규정 수립 및 적용
이사회 안전 및 정보수집	이사회 활동 내역의 공시
	이사회 안전관련 이사회 의장과 경영진간 충분한 협의의 진행
	이사회 구성원에게 안전에 대한 충분한 검토시간 제공
위원회 구조	이사회 및 이사회 구성원 요청 시 외부 전문가 지원
	감사위원회 및 주요위원회 구성 시 다수의 사외이사 포함
	위원회 운영
이사회 위원회	위원회 운영 규정의 수립 및 적용
	3인 이상의 독립적인 사외이사로 구성
	감사업무에 관한 기초지식을 보유한 사외이사로 구성
감사위원회	최소 1인은 재무전문가로 구성
	감사위원회의 권한과 책임에 대한 명확한 이해
	감사위원회 운영규정 수립 및 적용
감사위원회	감사위원회의 정기적 개최
	감사위원회의 정기적인 이사회 보고

감사위원회

감사위원회는 회계와 업무의 감사, 법령정관에 정해진 사항 및 이사회에서 위임한 사항에 대하여 심의·결의하며, 이사와 경영진이 합리적 경영판단을 할 수 있도록 이사와 경영진의 직무집행을 감독하는 역할을 수행합니다.

감사위원회 위원은 주주총회 결의로 선임되며, 감사위원회의 대표는 사외이사가 그 역할을 담당하고 있습니다. 현대위아는 감사위원회의 전문성 및 독립성 강화를 위하여 감사위원회를 회계·재무전문가를 포함하여 구성하고 있습니다. 이를 통하여 현대위아의 감사위원회는 경영진의 합리적 경영판단에 대하여 독립적 의견을 제시하고 있습니다. 2021년에는 총 5회의 감사위원회가 개최되었으며, 활동내역은 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사의 후보 추천이 투명하고 공정하게 운영될 수 있도록 후보의 추천 및 검증을 수행하는 역할을 합니다.

회사와 주주의 이익에 부합하는 자를 공정하고 투명한 절차에 따라 추천하고 관련 법령 및 위원회 규정에서 정한 자격요건을 충족하는지를 공정하게 검증할 책임이 있습니다. 상법에서 요구하고 있는 결격사유가 있는 자를 사외이사로 선임하지 않기 위해 주주 및 당사의 이익에 부합하는 사외이사 3배수 인력풀을 먼저 선정 및 관리하고 사외이사 후보추천위원회를 통해 후보자를 검토하여 주주총회에서 선임할 후보자를 최종 선정하고 있습니다.

현대위아는 과반수 이상 사외이사로 구성된 사외이사후보추천위원회(총 4명, 사외이사 3명, 사내이사 1명)를 운영하고 있으며, 투명한 이해관계와 철저한 검증 절차를 바탕으로 사외이사 후보자 선정에 공정성과 독립성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

투명경영위원회

투명경영위원회는 내부거래 투명성 및 윤리경영 추진, 주주권익 보호 등의 검토를 목적으로 2020년 1월 신설하여 운영하고 있으며, 주주권익과 관련된 보증, M&A, 주요자산의 취득 및 처분 등의 주요 경영사항에 대하여 심의를 수행하고 있습니다.

투명경영위원회는 독립성 및 투명성 제고를 위하여 위원회 전원을 사외이사로 구성하고 있으며, 위원회 활동에 필요한 모든 정보와 비용을 적극적으로 지원하여 운영하고 있습니다. 현대위아는 투명경영위원회 활동을 적극적으로 지원함으로써 이사회 투명성 강화 및 기업의 지속가능한 미래를 위한 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다. 2021년에는 총 7회의 투명경영위원회가 개최되었으며 총 7건의 안건을 결의 하였습니다.

보수위원회

보수위원회는 이사보수 결정 과정의 객관성, 투명성 확보를 위한 위원회로 보수체계 및 주주총회에 부의할 이사보수 한도를 심의하는 권한을 갖고 있습니다. 2020년 10월 최초로 설치되었으며, 현재 사내이사 1명과 사외이사 2명으로 사외이사 과반으로 구성함과 동시에, 위원장을 사외이사로 선임하여 경영진으로부터 독립성을 유지하고 있습니다.

이사회 보수 (2021년)

구분	단위	이사
인원(명)	명	7
보수총액	백만원	2,385
1인당 평균보수액	백만원	341

보수위원회 승인내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결 여부
			구분	내용	
21년 1차	2021.01.29	3/3	결의	1. 보수위원회 위원장 선임 2. 보수체계에 대한 승인	가결
21년 2차	2021.02.19	3/3	결의	1. 이사보수한도 승인	가결
22년 1차	2022.02.18	3/3	결의	1. 사내이사 보수체계 변경 승인 2. 이사보수한도 승인	가결
22년 2차	2022.03.23	3/3	결의	1. 보수위원회 위원장 선임	가결

주주총회

현대위아는 주주의 권익의 보호와 원활한 권리행사를 위해 노력하고 있습니다. 한국상장회사협의회와 한국거래소가 주관하는 '주총 자율분산 프로그램'에 자발적으로 참여하여 주주총회 개최 집중예상일을 회피하여 주주총회를 개최함으로써 주주들의 참여를 활성화시키고 전자투표제 및 의견권 대리행사제도를 도입하여 주주의 권리 및 편의 증진을 도모하고 있습니다. 일정 비율 이상의 주주가 일정 사항을 주주총회 목적사항으로 할 수 있는 주주제안권 제도를 통해 주주의 권리를 보호하고 있습니다.

주주가치 제고 목적으로 회사의 현금흐름 및 경영환경 등을 고려하여 2012년부터 현금배당을 지속적으로 실시해오고 있으며 향후 친환경 부품사업 등 구체적인 신규 사업계획이 반영된 중장기 재무계획을 기반으로 '중장기 배당정책'을 수립할 예정입니다.

APPENDIX

이해 관계자 참여	069
협력사 윤리가이드라인	069
현대위아 인권선언문	070
지속가능경영 성과	070
GRI Standards Index	080
Topic specific Standards	082
SASB	082
WEF Content Index	083
제3자 검증 보고서	087
온실가스 검증의견서	089
수상 및 단체가입 현황	090

이해관계자 참여

현대위아는 주주 및 투자자, 고객, 지역사회 협력회사, 정부, 임직원을 6개 이해관계자 그룹으로 정의하여 그룹별 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자와의 원활한 소통을 기반으로 주요현안의 변화에 대응하고 경영활동 개선을 통해 지속가능경영을 수행하고 있습니다. 각 이해관계자의 의견을 경청하고 중요 이슈를 파악하여 지속가능경영 발전 방향에 적극 반영하겠습니다.

이해관계자 그룹	주요 관심사	현대위아 대응활동	소통채널	주기
주주 및 투자자	사업포트폴리오 다각화 경영 리스크 관리	정기 공시를 통한 사업성과 보고 중장기 사업전략 고도화 미래가치 창출 기반 구축	주주총회 경영공시 IR 활동	연1회 분기 수시
고객	제품 품질 경쟁력 확보 제품의 투명한 정보 제공	고객의견 수집 및 피드백 반영 영업 및 마케팅 활동	고객만족도 조사 대면/비대면 상담채널 영업/마케팅 활동	수시
지역사회	환경 및 안전활동 강화 지역경제 활성화 및 사회공헌	사업장 환경 및 안전관리 강화 사회공헌 프로그램 운영	사회공헌 활동	수시
협력회사	동반성장 및 기술협력 불공정 행위 및 부패 방지 활동	협력회사 기술 및 경영지원 불공정행위 및 부패 방지	협력사 정기 총회 협력사 방문지도	연1회 수시
정부	법률 및 규제 준수 방위산업 등 민관협력 강화	정부 및 유관기관 소통 활동 불공정행위 및 부패 방지	정부기관 간담회 참여 정부정책 및 투자 참여	수시
임직원	근무환경 및 조직 문화 개선 역량 강화	복리후생 강화 및 조직문화 개선 활동 직무 및 리더십 역량 강화 활동	노사협의체 노사 간담회 고용안전위원회	수시

협력사 윤리가이드라인

협력사는 회사경영 및 기업활동에 있어 '윤리경영'을 최우선의 가치로 생각하고, 공정하고 투명하게 업무를 수행하며, 신뢰를 바탕으로 성장하는 기업이 되겠습니다.

1. 법규준수

- 하도급법 및 공정거래법 등 경영활동을 함에 있어 관련 법규를 준수한다

2. 투명경영

- 회계 및 재무 관리는 사실에 근거하여 투명하게 기록 관리 한다.
- 고객 및 협력사 등 이해관계자와의 관계에서 어떠한 경우에도 금품제공 또는 금품수수를 하지 않는다.

3. 상생협력

- 고객 및 협력사 등 이해관계자와의 관계는 상호 신뢰를 바탕으로 호혜적인 관계를 유지하며, 함께 성장하고 경쟁력을 갖추 수 있도록 지원한다.

4. 환경 및 안전 경영

- 제품 개발 및 생산 과정에 있어 유해 물질을 사용하지 않고, 녹색구매를 실천한다.
- 근로자의 생명, 신체의 안전을 보장하며, 인권이 보장되는 문화를 조성한다.

5. 정보보호

- 고객 및 협력사 등 이해관계자와의 정보를 소중하게 생각하고, 기술자료를 보호한다.

6. 사회공헌

- 인간의 존엄성 및 행복권을 존중하고, 남녀 평등 원칙을 준수하고 아동노동 및 강제노동을 배척한다.
- 사회적 약자를 배려하고 지역사회에 공헌하며, 세계시민으로서 예의와 품의를 지킨다.

현대위아 인권선언문

현대위아에 보내주시는 여러분의 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다

글로벌 실물경제의 발전 및 자본시장의 번영은 물질적인 풍요와 삶의 질을 향상시켰으나, 산업 내 치열한 경쟁, 사업구조의 복잡성, 생산 및 판매 시장의 다변화 등은 의도하지 않은 사회적 문제를 발생시키고 있습니다. 이에 따라, 기업의 맹목적 성장과 수익성만을 추구하는 과거의 경영 패러다임에서 벗어나 사회적 책임을 이행하는 지속가능한 경영 패러다임이 등장하였으며, 지속가능한 경영 방식의 도입은 기업에게 있어 도전임과 동시에 경쟁력 강화의 기회가 되고 있습니다.

현대위아는 변화하는 경영 패러다임에 적극 대응하기 위한 일환으로써 임직원을 포함한 모든 이해관계자에게 인간다운 삶을 보장하고 안정적인 근로조건을 제공할 수 있는 인권경영을 추진하고자 합니다. 현대위아는 '세계인권선언'과 'UN 기업과 인권 이행원칙' 등 글로벌 이니셔티브에서 명시된 원칙과 임직원 및 이해관계자의 이해를 반영하여 인권현장을 제정하였습니다. 인권 현장에 기반하여 각 계열사는 인권경영 추진을 위한 조직 구조와 운영체계를 효율화함과 동시에, 인권침해 및 관련 리스크를 점검하고 완화할 수 있는 프로세스를 운영할 것입니다.

현대위아는 글로벌 메이커로서 창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈을 실현한다는 경영철학을 바탕으로, 진정성과 신뢰에 기반한 인권경영을 추진하여 임직원 및 이해관계자가 직면하고 있는 인권문제를 근본적으로 개선하는데 최선을 다하겠습니다. 현대위아는 모든 인류가 행복해 질 수 있도록 책임의식을 발휘하여 미래 사회의 동반자가 될 것을 약속드립니다.

현대위아 대표이사
정재욱



지속가능경영 성과

환경 성과

국내 사업장의 온실가스 배출량 전체

구분	단위	2019	2020	2021
사업장 온실가스 배출량	총 배출량 (Scope 1, Scope 2)	201,138	170,173	181,938
	Scope 1 배출량	16,375	14,093	15,629
	Scope 2 배출량	184,769	156,086	166,317
	온실가스 배출집약도 (총 배출량 ÷ 별도 매출액)	3.15	3.05	2.82
기타 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO2eq	274,490	137,764	365,689

* 온실가스 배출량은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 Scope1, Scope2 배출량 합산값과 차이가 발생할 수 있음

* 저탄소 녹색성장 기본법 제2조 제9호에서 정의하고 있는 CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs 또는 SF₆ 등을 모두 포함

* 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 산정함

* Scope3 범위 (업스트림 부문만 집계. 구매한 제품&서비스는 특수강환봉, 주물, 비철로 한정)

국내사업장의 당기 온실가스/에너지의 할당량과 배출량

구분	온실가스 배출량(tCO ₂ eq)			에너지 사용량(TJ)		
	2021년 할당량 (전체 할당량 기준)	2021년 온실가스 배출량(명세서 기준)	감축률	2021년 할당량 (전체 할당량 기준)	2021년 에너지 사용량(명세서 기준)	감축률
국내 사업장	226,095	181,938	20%	4,725	3,665	22%

재생원료 사용 실적

구분	2019		2020		2021	
	중량(톤)	구매액(억원)	중량(톤)	구매액(억원)	중량(톤)	구매액(억원)
고철	76,508	322.0	46,387	161.6	55,250	312.5
구리	312	21.7	217	15.4	236	23.9

폐기물 관리

구분	단위	2019	2020	2021
일반폐기물	톤	28,060	19,681	19,217
지정폐기물		7,656	6,967	8,787
합계		35,716	26,648	28,004
재활용		32,221	24,367	26,090
재활용 비율	%	90.2%	91.4%	93.2%

해외 사업장의 온실가스 배출량 전체

구분	강소현대위아유한공사		산동현대위아가차발동기유한공사		북경현대위아터보차저유한공사	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Scope1(단위 : tCO2eq)	3,983	2,939	3,089	2,201	-	-
Scope2(단위 : tCO2eq)	65,528	38,301	153,646	65,452	-	29
합계	69,511	41,241	156,735	67,653	-	29

* 온실가스배출량 총량은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 Scope 1, Scope 2 배출량 합산값과 차이가 발생할 수 있음

구분	HYUNDAI WIA Mexico		HYUNDAI WIA India		해외 사업장의 온실가스 배출량 전체	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Scope1(단위 : tCO2eq)	3,728	4,101	596	658	11,396	9,900
Scope2(단위 : tCO2eq)	43,920	44,659	10,472	13,136	273,565	161,576
합계	47,648	48,760	11,067	13,793	284,961	171,476

대기배출 시설 현황

구분	단위	2019	2020	2021
대기배출시설	개수	619	506	522
대기배출 방지시설		115	91	102
면제시설		171	221	256

대기오염 물질 배출량

구분	단위	2019	2020	2021
대기오염물질 배출량	Ton	30.5	23.6	26.36
NOx(질소화합물)	Kg	-	497.3	773.08
SOx(황산화물)		-	-	115.9
먼지		22,460.0	9,766.6	14,767.11
납 및 그 화합물		5.1	26.7	3.37
니켈 및 그 화합물		17.1	9.7	11.39
구리 및 그 화합물		1.7	9.3	14.1
아연 및 그 화합물		197.7	160.9	68.72
카드뮴 및 그 화합물		1.3	0.3	0.52
크롬 및 그 화합물		82.4	18.8	18.57
디클로로메탄		161.6	149.7	239.75
불소화합물		13.4	19.8	12.28
시아나수소		5.3	55.2	4.06
에틸벤젠		126.6	144.5	302.83
염화수소		290.1	269.3	306.65
탄화수소		6,654.3	11,363.4	8,055.84
트리클로로에틸렌		421.0	1,062.2	1,604.09
포름알데히드		144.6	66.8	59.77

총 에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
전체 에너지 사용량	TJ	3,987	3,387	3,665
전기(간접에너지)		3,804	3,214	3,475
연료(직접에너지)		191	182	197
기타(스팀 등)		-	-	-
에너지 원단위 사용량	TJ/백억원	9.45	8.66	7.79

* 배출권거래제 규칙상, 직접 에너지와 간접 에너지를 합한 값과 총량은 상이함.(사업장 단위절사 에너지 사용량을 업체 단위로 합함)

최근 3개년 재생에너지 사용량

구분	단위	2019	2020	2021
재생에너지 사용량	kWh	3,816	3,854	3,795

수자원 사용량

	구분	단위	2019	2020	2021
용수 사용	용수 사용 총량	천톤	667	618	620
	용수 사용량 원단위	천톤/억원	15.81	15.80	13.18
폐수 처리	총 폐수량		5,415	6,494	8,240
	폐수처리방식		물리화학적 처리	물리화학적 처리	전량 위탁처리
	최종방류지 명칭	톤	덕동물재생센터	덕동물재생센터	폐수위탁 업체
	폐수 처리량		780	968	-
	폐수 위탁 처리량		4,635	5,526	8,240
	폐수 원단위	톤/억원	0.13	0.17	0.18

* 2020.12.31일부 폐수처리장 미운영(방류수 오염물질 분석 불가) → 전문 폐수처리 업체 방류수 농도값 기준

사업장별 공급원에 따른 총 취수량/사용량

	구분	단위	2019	2020	2021
취수량	총계	천톤	667	618	620
	상수도	천톤	619	571	585
	지하수	천톤	48	47	35
사용량	총계	천톤	667	618	620
	상수도	천톤	619	571	585
	지하수	천톤	48	47	35
원단위 사용량	국내	톤/억원	15.81	15.80	13.18

사업장 폐수처리

	구분	단위	2019	2020	2021
폐수처리	COD		8.7	5.2	2.8
	BOD	ppm	0.6	0.3	1.6
	SS		10	4	1.5

화학물질 배출량

	구분	단위	2019	2020	2021
화학물질 배출량	TCE		10.9	7.1	3.907
	크롬		0.044	0.009	0.005
	망간	톤	-	-	-
	주석		-	-	-
	구리		0.002	0.005	0.003
	계		10.94	7.11	3.915

환경시설 투자 현황

	구분	단위	2019	2020	2021
건수(계획/실적)	건		5/6	14/14	9/9
투자금액(계획/실적)	백만원		392/1,768	1,111/1,376	2,685/287

환경법규 위반 건수 확인

	구분	단위	2019	2020	2021
건수	건		-	-	-
과태료	백만원		-	-	-

* 500만원 이상 납부 건 수 기준

녹색구매

	구분	단위	2019	2020	2021
녹색구매	백만원		147.7	211.0	677

환경정보 공개여부

사업장	창원 1공장	창원 2공장	창원 3공장	창원 4공장	창원 5공장	평택 공장	광주 공장
공개여부	○	○	○	○	○	○	○

사업장	서산 공장	안산 1공장	안산 2공장	울산 1공장	울산 3공장	의왕 연구소
공개여부	○	○	○	○	○	○

친환경 매출액

	구분	단위	2019	2020	2021
친환경 매출	억원		257	422	604

사회 성과

임직원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 임직원수		3,063	3,041	6,077
한국		2,983	2,957	2,905
중국		38	36	1,424
멕시코		17	16	905
인도	명	8	8	385
독일		7	6	23
미국		7	7	27
러시아		2	10	407
베트남		1	1	1

* 지속가능보고서에 공시되는 임직원 현황에 글로벌 인적자원을 반영하기 위해 2021년부터 데이터 산정범위에 현지 채용인도 포함.

임직원 세부 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 임직원수		3,063	3,041	6,077
성별	남	2,980	2,956	5,687
	여	83	85	390
고용형태	정규직	2,977	2,946	5,392
	여	76	78	381
	비정규직	3	10	295
	여	7	7	9
연령별	30세 미만	310	216	1,401
	30~50세 미만	1,877	1,884	3,674
	50세 이상	876	941	1,002
사회적 약자 고용**	장애인	58	53	50
소속 외 근로자**	남	1,963	2,331	1,925
	여	213	174	208

* 지속가능보고서에 공시되는 임직원 세부 현황에 글로벌 인적자원을 반영하기 위해 2021년부터 데이터 산정범위에 현지 채용인도 포함.

** 국내기준

남성대비 여성의 기본급

구분	단위	2019	2020	2021
1인 평균 급여액(전체)	백만원	75	88	94
성별에 따른 기본급 비율(직급별 초임)	%	100	100	100

여성임직원 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 임직원	명	3,063	3,041	6,077
여성임직원	명	83	85	390
비율	%	2.71	2.80	6.42
총 관리자	명	1,041	1,098	1,365
여성관리자	명	2	4	35
비율	%	0.19	0.36	2.56

* 지속가능보고서에 공시되는 여성임직원 현황에 글로벌 인적자원을 반영하기 위해 2021년부터 데이터 산정범위에 현지 채용인도 포함

채용 및 이직

구분	단위	2019	2020	2021
총 채용인원		90	41	44
신규채용	남	77	32	43
성별	여	13	9	1
이직률 종합		2.2	2.0	1.1
이직률	남	2.1	1.8	1.0
성별	여	4.7	7.2	4.7

* 이직률 : 직원의 자발적 이직률

현지 출신 관리자

구분	단위	2019	2020	2021
해외사업장 보직장* 수	명	75	85	79
현지인 보직장 수	명	26	29	29
현지인 보직장 비율	%	34.7	34.1	36.7

* 보직장 : 그룹장/팀장 등 공식 직책을 맡고 있는 리더급 인력

인재개발

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육인원수	명	17,017	11,580	14,625
총 교육시간	시간	124,601	68,653	73,670
직원 1인당 평균 교육시간	시간/명	42	23	25
관리자 (과장이상)	윤리	1,570	1,166	1,716
	공정거래	999	1,277	748
	환경안전	3,062	3,041	2,905

품질인력 양성

구분	단위	2019	2020	2021
품질경영 교육 시간	시간	1,616	1,446	1,671
품질경영 인력	명	371	371	345
품질경영 인력 자격 비율	%	4	4	5

윤리경영 교육 수행

구분	주요 주제	이수인원
2019	윤리의식 함양	1,570
2020	리더 대상 투명 윤리 경영 교육, 팀 plus 윤리의식 세미나	1,166
2021	윤리경영의 필요성, 윤리 행동 위반 주요 사례, 윤리 행동을 위한 마음가짐	1,716

정보보호 교육 실적

구분	교육내용	대상	평균 교육대상 인원	평균 교육이수인원
1월	원격근무 보안가이드라인_원격근무자용	전사 직원	1,800명	1,700명
2월	개인정보보호	전사 직원	1,800명	1,700명
3월	핵심기술과 영업비밀 제대로 관리하는 방법	전사 직원	1,800명	1,700명
4월	보안 관리의 필요성	전사 직원	1,800명	1,700명
5월	보안의 개념 이해 및 산업기술 혁신 사업 보안관리 규정	전사 직원	1,800명	1,700명
6월	보안정책, 인적 보안	전사 직원	1,800명	1,700명
7월	보안 조직	전사 직원	1,800명	1,700명
8월	물리적, 기술적 보안	전사 직원	1,800명	1,700명
9월	문서, 자산 분류, 민형사상 대응	전사 직원	1,800명	1,700명
10월	기술 보호 및 보안 관련 법규 이해와 주요 국가의 보안체계	전사 직원	1,800명	1,700명
11월	기술유출 원인과 사례 분석	전사 직원	1,800명	1,700명
12월	영업비밀 표준 자가진단 및 보안 생활화	전사 직원	1,800명	1,700명

직급별 정보보호 교육 실적

구분	2022년 직급별 교육	
대상	일반직 직원급(관리직, 연구직), 파견직 1,645명	조직장(팀장, 부서장, 실장) 149명
일정	2022년 1월 11일 ~ 2월 11일	2022년 2월 14일 ~ 3월 18일
주제	업무 메일 사용 및 악성코드 예방	조직장을 위한 기초 보안 교육

정보보호준수율 등급 실적

달성률	105% 이상	100% 이상	95% 이상	90% 이상	85% 이상	80% 이상	80% 미만
등급	S	A+	A	B+	B	C	D

구분	단위	2019	2020	2021
달성 점수	점수	111	112	112
달성 등급	등급	S	S	S

Culture Survey 결과

구분	2019	2020	2021
점수	63.4	79.4	76.4

VOC(Voice of Customers) 시스템

구분	2019	2020	2021
접수건수	74	104	105
처리건수	74	104	105
처리율	100%	100%	100%

임직원 복리후생비

구분	단위	2019	2020	2021
매출액	백만원	6,462,161	5,585,482	6,385,921
복리후생비		60,067	72,058	71,065
비율	%	0.93	1.29	1.11

* 매출액 및 복리후생비: 국내기준

임직원 고충처리

구분	단위	2019	2020	2021
고충처리율	%	100	100	100
인권침해센터 고충 접수 건	건	2	2	1

육아 및 출산휴가

구분	단위	2019	2020	2021
대상자*	남자	895	828	946
	여자	8	5	6
육아 및 출산휴가 사용	남자	8	7	16
	여자	7	4	4
복귀자	남자	-	8	14
	여자	2	6	4
육아 및 출산 휴가 사용 후 업무 복귀비율	%	100	93	100
업무복귀 후 12개월 이상 근무비율		100	100	91

* 복귀비율은 전년도 육아휴직 후 해당년도 복귀인원 비율

성과평가

구분	단위	2019	2020	2021
성과평가 대상 임직원 수(국내)	명	3,062	2,974	2,782
평가 비율	남자	100	100	100
	여자	100	100	100

* 휴/복직 등으로 인해 성과평가가 불가능한 임직원 제외

노동조합 가입현황

구분	단위	2019	2020	2021
가입인원수	명	1,250	1,166	1,076
가입 비율	%	40.8	38.3	37.04

* 노동조합 가입인원의 100% 단체교섭 적용 받음

사회공헌

구분	단위	2019	2020	2021
사회공헌 금액	총비용	백만원	952.2	1,063.2
	기부금	백만원	290.9	432.0
	사업비	백만원	661.3	631.2
사회공헌활동	참여인원	명	1,503	1,335

안전환경 점검

구분	단위	2019	2020	2021
안전환경 점검 활동	회	12	12	12
안전환경 Audit	국내	2	1	1
	해외	1	-	-

사고·재해

구분	단위	2019	2020	2021
임직원	재해 건수	건	9	7
	사고 재해율	%	0.31	0.22
사내 협력사	재해 건수	건	24	23
	사고 재해율	%	0.94	0.92

* 주요 상해 종류는 설비 및 구조물에 협착, 작업/이동 중 전도, 중량물 이동 중 무리한 동작 등이며, 재해 건수 집계 시 주요 상해 모두 고려하여 집계

대당 클레임 비용

구분	단위	2019	2020	2021
대당 클레임비용	원/대	212	153	142

* 엔진 및 차부품질 부문

안전환경 & 정보보호경영 인증 현황

구분	ISO14001	ISO45001	ISO/IEC 27001
본사(창원1공장)	○	○	○
창원2공장	○	○	○
창원3공장	○	○	○
창원4공장	○	○	-
창원5공장	○	○	-
안산공장	○	○	-
울산1공장	○	○	-
울산3공장	○	○	-
평택공장	○	○	-
광주공장	○	○	-
서산공장	○	○	-
의왕연구소	○	○	○

구분	ISO14001	OHSAS18001 (ISO45001)	ISO/IEC 27001
중국 산둥	○	○	○
강소	○	○	-
멕시코	○	○	-
인도	○	○	-

협력사 관리

구분	단위	2019	2020	2021
회사수	국내	1,344	1,106	1,303
	해외	253	208	219
	합계	1,597	1,314	1,522
구매규모	국내	51,634	39,605	51,408
	해외	4,908	3,732	4,314
	합계	56,542	43,337	55,722

공정거래 협약사 현금 지급률 현황

구분	단위	2019	2020	2021
공정거래 협약사 현금 지급률	%	55.20	95.40	95.20

협력사 교육 및 방문점검

구분	단위	2019	2020	2021
품질의식 고취 및 역량강화	과정	개	76	76
	횟수	회	137	118
	인원	명	3,303	1,161
기술역량 강화	과정	개	7	10
	횟수	회	8	6
	인원	명	118	55
실무역량 향상	과정	개	22	11
	횟수	회	85	22
	인원	명	2,686	55
안전교육	회	50	12	12
안전교육 대상	개사	754	850	808
환경/안전 방문점검	개사	17	-	-

동반성장

구분	단위	2019	2020	2021
공정거래 협약 체결사	개사	140	172	174
동반성장 펀드	조성 금액	억 원	280	680
	대출 협력사	개사	11	51
동반성장 보험	출연 금액	억 원	10	10
	보증 및 대출 협력사	개사	6	7
기술지원 및 보호	특허 무상 허여	건	8	8
	시험 TEST 지원	개사	711	522
	기술임치제도	건	29	29
협력사 점검 및 육성	품질	개사	225	199
	안전/환경/윤리	개사	149	142
	기술, 공정, 품질관리 전문가 육성	명	7	8
협력사 교육	교육과정	건	105	97
	교육 횟수	회	230	146

공정거래위원회 공정거래협약 이행평가/동반성장위원회 동반성장지수 평가

구분	2019	2020	2021
공정위	양호	최우수	최우수
동반위	우수	우수	최우수

* 발표연도 기준

경제 성과

주요 재무적 성과

구분	단위	2019	2020	2021
총 자산		6,774,339	7,719,906	7,749,507
자본		3,091,809	3,525,860	3,695,264
부채		3,682,530	4,194,046	4,054,243
매출액		7,314,626	6,592,242	7,527,739
매출 총이익	백만원	396,696	350,917	496,995
영업이익		101,934	71,957	102,725
세전이익		49,477	84,460	100,720
법인세		(5,730)	30,788	44,649
당기순이익		55,207	53,672	56,071

지역별 매출 현황

구분	단위	2019	2020	2021
한국		5,958,644	5,181,479	5,797,667
북미		902,222	714,081	719,710
유럽		70,141	44,174	126,410
중국		304,061	568,316	775,123
인도		79,558	84,192	108,829
합계		7,314,626	6,592,242	7,527,739

경제적 성과 분배

구분	단위	2019	2020	2021
협력사	국내 구매금액	51,634	39,605	51,408
	해외 구매금액	4,908	3,732	4,314
	급여	66,684	68,678	79,496
임직원	퇴직금	6,106	7,115	9,514
	복리후생비	60,067	72,058	71,065
정부	법인세 비용	(5,730)	30,788	44,649
지역사회	사회공헌 집행비	952	1,063	830
채권자	비용화된 이자비용	64,664	58,145	56,502

연구개발 투자

구분	단위	2019	2020	2021
R&D 투자비	억원	591	561	542
프로젝트 수	개	79	110	112
R&D 인력(국내)	명	520	528	509
국내 임직원 대비 R&D 인력	%	17	17	17
매출액 대비 R&D 투자액	%	0.81	0.85	0.72
R&D교육	과정	수	250	213
	비용	백만원	100.6	89.8

특허 등록 누적 건수

구분	단위	2019	2020	2021
자동차 부품사업	국내	575	618	664
	해외	82	83	86
공작기계, RnA 사업	국내	256	288	299
	해외	5	5	8
특수사업	국내	59	64	71
	해외	-	-	-

MIP 생산금액

구분	단위	2019	2020	2021
생산금액	억원	42,188	39,095	63,905

지배구조 성과

이사회 운영현황

구분	단위	2019	2020	2021
정기 이사회 개최 수	회	4	4	4
임시 이사회 개최 수		2	3	4
총 이사회 개최 수		6	7	8
논의된 안건(결의)	건	21	19	26
사외이사 참석률	%	100	100	100

연도별 사외이사 구성비율

구분	2019	2020	2021
상법 상 의무 비율	50%	50%	50%
사외이사비율	57.1% (4/7명)	57.1% (4/7명)	57.1% (4/7명)

이사회 보수

구분	단위	2019	2020	2021
사내이사 인원수	명	3	3	3
사내이사 지급총액	백만원	2,391	3,022	2,117
사외이사 인원수	명	4	4	4
사외이사 지급총액	백만원	261	278	268

이사회 및 위원회 성과

구분	2019	2020	2021
의결 안건(수)	21	29	26
이사회 및 위원회 개최(수)	7	13	18

주주현황

구분	주식수(주)	지분율(%)
최대주주	6,893,596	25.35
계열사	3,654,004	13.44
자사주	633,354	2.33
계열사 임원	531,095	1.95
기타주주	15,483,034	56.93
합계	27,195,083	100.00

이사회 의안내용

구분	개최일자	의안내용	사내이사 참석 (참석이사/총이사)	사외이사 참석 (참석이사/총이사)
정기	2021.01.29	결의		
		1) 제45기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	1/3	4/4
		2) 2021년 사업계획 및 투자계획 승인의 건	1/3	4/4
		3) 공정거래 자율준수관리자 선임의 건	1/3	4/4
		보고		
		1) 내부회계관리제도 운영 실태	1/3	4/4
임시	2021.02.19	결의		
		2) 2020년 ESG 평가 실적 및 2021년 계획	1/3	4/4
		3) 준법지원활동 2020년 실적 및 2021년 계획	1/3	4/4
		보고		
		1) 제45기 정기주주총회 소집 및 부의안건 승인의 건	1/3	4/4
		1) 내부회계관리제도 평가 결과	1/3	4/4
임시	2021.03.24	결의		
		2) 안전환경 현황	1/3	4/4
		1) 대표이사 선임의 건	3/3	4/4
		2) 사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건	3/3	4/4
		3) 이사 겸업 승인의 건	3/3	4/4
		4) 2021년 안전보건 계획 승인의 건	3/3	4/4
정기	2021.04.23	보고		
		1) 2021년 1분기 경영실적	3/3	4/4
		2) 2021년 1분기 안전보건활동 운영 실적	3/3	4/4
임시	2021.06.07	결의		
		1) 케이씨엔씨(K CNC) 신규법인 자본 출자 승인의 건	3/3	4/4
		1) 2021년 2분기 경영실적	3/3	4/4
		2) 2021년 ESG 경영 추진현황	3/3	4/4
		3) 2021년 2분기 안전보건활동 운영 실적	3/3	4/4
		4) 2021년 상반기 준법지원활동 실적	3/3	4/4
임시	2021.09.06	결의		
		1) 미국 엑슬법인 설립 및 자본출자 승인의 건	3/3	4/4
		2) 싱가포르지사 설립 승인의 건	3/3	4/4
정기	2021.10.29	결의		
		1) 2022년 회사채 발행한도 승인의 건	3/3	4/4
		2) 준법지원인 선임의 건	3/3	4/4
		보고		
		1) 2021년 3분기 경영실적	3/3	4/4
		2) 2021년 3분기 안전보건활동 운영 실적	3/3	4/4

이사 후보 정보제공 내역

정보제공일	주주총회일	이사 후보		정보제공 내역
		구분	성명	
2022.02.23 (주총 28일전)	2022.03.23	사내	김사원	1. 후보자 생년월일, 주된직업, 세부경력 2. 최대주주와의 관계 3. 해당법인과 최근 3개년 거래내역 4. 추천인 및 추천 사유 5. 직무수행계획 (사외이사 限)
		사외	김은호	
		사외	안성훈	
		사외	이규진	
2021.02.24 (주총 28일전)	2021.03.24	사내	정재욱	

보수위원회 승인내역

회사	개최일자	출석/정원	안건		가결 여부
			구분	내용	
21년 1차	2021.01.29	3/3	결의	1) 보수위원회 위원장 선임 2) 보수체계에 대한 승인	가결
21년 2차	2021.02.19	3/3	결의	1) 이사보수한도 승인	가결
22년 1차	2022.02.18	3/3	결의	1) 사내이사 보수체계 변경 승인 2) 이사보수한도 승인	가결
22년 2차	2022.03.23	3/3	결의	1) 보수위원회 위원장 선임	가결

한국기업지배구조원 ESG 평가 결과

구분	2019	2020	2021
ESG 등급	B+	A	A
환경	B	A	A
사회	A	A+	A+
지배구조	B+	A	A

종속기업 연결 재무상태표

종속기업명	주요영업활동	소재지	연결실체 내 기업이 소유한 소유지분율(%)		비지배지분이 보유한 소유지분율(%)	
			당기말	전기말	당기말	전기말
강소현대위아유한공사	자동차 부품제조	중국	100	100	-	-
현대위아공작기계유한공사	공작기계 판매	중국	100	100	-	-
북경위아터보차저유한공사	자동차 부품제조	중국	100	100	-	-
Hyundai-Wia Machine America Corp.	공작기계 판매	미국	100	100	-	-
Hyundai-Wia India PVT LTD.	자동차 부품제조	인도	100	100	-	-
Hyundai-Wia Europe GmbH	공작기계 판매	독일	100	100	-	-
Hyundai-Wia Mexico, S.DE R.L. DE C.V.	자동차 부품제조	멕시코	100	100	-	-
Hyundai-Wia RUS. LLC	자동차 부품제조	러시아	100	100	-	-
현대위아기차발동기(산동)유한공사	자동차 부품제조	중국	43	43	57	57
현대위아터보(주)	자동차 부품제조	한국	100	100	-	-
HYUNDAI-WIA Alabama, INC	자동차 부품제조	미국	100	-	-	-

연결대상회사의 변동내용

구분	자회사	사유
신규연결	Hyundai-Wia Alabama, Inc	신규 출자 설립
	-	-
연결제외	-	-
	-	-

공정거래자율준수 교육 실적

일시	교육명	교육인원	강사
'19년 5월	공정거래 자율 준수 목적 하도급법 이해 및 심결 사례	213명	법무법인 태평양 김홍기 변호사
'19년 11월	불공정거래행위(사익편취, 통행세 등) 심결사례	331명	법무법인 세종 강영규 전문위원
'20년 10월	하도급법 심결사례 및 기술유행행위	1,225명	사내강사
'21년 4월	하도급법 이해 및 심결사례	403명	사내강사
'21년 11월	공정거래법 이해 및 심결사례	225명	법무법인 태평양 김홍기 변호사
'22년 5월	공정거래 자율 준수 목적 하도급법 이해 및 심결 사례	260명	법무법인 태평양 손승호 변호사

반부패 활동

구분	내용	단위	2019	2020	2021
반부패	총 대상 사업장의 수(국내/해외)	개	16/9	17/8	15/9
	부패 위험을 평가한 사업장의 수(국내/해외)		1/3	16/1	15/0
	부패 위험을 평가한 사업장의 비율	%	16	68	63
점검활동	정기점검건수	건	4	3	4
	수시점검건수		-	2	4
	사후점검건수		-	-	2
	투명성 조사건수(사이버제보 조사 등)		8	9	13
임직원	교육 인원	명	1,570	1,166	1,716
준법 윤리 교육	교육 이수율	%	82.5	60.7	90.6

* 교육이수율은 일반적 인원대비 기준

협력사 제보 및 투명성 조사

구분	단위	2019		2020		2021	
		접수	처리	접수	처리	접수	처리
협력사 제보실적	건	7	5	7	9	9	9

GRI Standards Index

Universal Standards (GRI 100)

구분	지표	지표내용	페이지	구분	지표	지표내용	페이지
조직 프로필	102-1	조직 명칭	7	이해관계자 참여	102-40	이해관계자 단체 목록	69
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	10~13		102-41	단체협약	75
	102-3	본사 위치	14		102-42	이해관계자 파악 및 선정	69
	102-4	사업 지역	14		102-43	이해관계자와의 협의 방식	18~19, 69
	102-5	소유 형태 및 법적 형태	64, 78		102-44	핵심 관심사항 및 우려사항	18~19
	102-6	시장 영역	14	보고 관행	102-45	연결재무제표에 포함된 법인	79
	102-7	조직의 규모	73, 78		102-46	보고 내용 및 주제의 경계 설정	5
	102-8	임직원 및 근로자에 관한 정보	73		102-47	중요 주제 목록	18~19
	102-9	공급망	41, 76		102-48	기존 정보 수정	각 항목별 각주 표기
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	중대한 변화 없음		102-49	보고 관련 변경사항	19, 20, 31, 59
	102-11	예방 원칙 또는 예방 접근법	60~63		102-50	보고 기간	5
	102-12	외부 이니셔티브	27		102-51	최근 보고 일자	5
	102-13	협회 회원	90		102-52	보고 주기	5
전략	102-14	최고의사결정권자의 성명서	6		102-53	보고서 관련 문의처	5
윤리 및 청렴	102-16	가치, 원칙, 기준 및 행동강령	9		102-54	GRI Standards에 따라 보고서 작성에 이뤄졌음을 기술한 문장	5
	102-17	윤리 관련 자문 요청 및 우려 고발 메커니즘	61		102-55	GRI 인덱스	80~82
지배구조	102-18	지배구조	64~67		102-56	외부 보증 (external assurance)	87~89
	102-22	최고 거버넌스 기구와 그 위원회 구성 (Composition of the highest governance body and its committees)	64~67	경영접근법	103-1	중요 주제 및 그 경계에 대한 설명	20, 31, 59
	102-23	최고의사결정기구 의장	64		103-2	중요 주제 관리방식 및 그 구성요소	20, 21, 31, 32, 38, 41, 59, 60, 63
	102-27	최고의사결정기구의 집단지식	65		103-3	중요 주제 관리방식에 대한 평가	20, 28, 31, 59
	102-33	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	63				

Economic Performance (GRI 200)

구분	지표	지표내용	페이지	토픽	
				주요	일반
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	32~37, 76~77	○	
시장지위	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	73		○
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 자원	41~44, 49~51		○
	203-2	중요한 간접 경제 영향	41~44, 49~51		○
조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	42	○	
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	60~63, 79		○
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	60~63, 79		○

Environmental Standards(GRI 300)

구분	지표	지표내용	페이지	토픽	
				주요	일반
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	70~71	○	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	70~71	○	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	70	○	
	305-4	온실가스 배출 집적도	70	○	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	71		○
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	71~72		○
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향의 관리	28~30		○
	306-3	발생 폐기물	71~72		○
	306-4	폐기단계에서의 재활용	71		○
환경적 컴플라이언스	307-1	환경 규제 위반	72		○

Topic specific Standards

Social Performance (GRI 400)

구분	지표	지표내용	페이지	토픽	
				주요	일반
고용	401-1	신규채용 및 이직	73		○
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	48		○
	401-3	육아휴직	75		○
산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	38	○	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	38~40	○	
	403-3	직장 의료 서비스	38~40, 48	○	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	38~40, 48	○	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	40	○	
	403-6	근로자 건강 증진	40, 48	○	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	38~40	○	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	38	○	
	403-9	업무 관련 부상	75		○
	403-10	업무 관련 질병	75		○
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	74		○
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	46, 74		○
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	75		○
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	64, 73		○
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	73		○
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	56		○
공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	44		○

SASB

Auto Parts 산업

토픽	회계지표	보고 위치	코드
에너지 관리	(1) 총 에너지 사용량	71	TR-AP-130a.1
	(2) 전력에너지 비율	71	TR-AP-130a.1
	(3) 재생에너지 비율	-	TR-AP-130a.1
폐기물 관리	(1) 제조에 의한 총 폐기물 발생량	71	TR-AP-150a.1
	(2) 지정폐기물 비율	-	TR-AP-150a.1
	(3) 재활용 비율	71	TR-AP-150a.1
제품 안전	리콜 발생 수, 총 리콜된 제품 수	-	TR-AP-250a.1
연비 개선 설계	연비 개선 및/또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	-	TR-AP-410a.1
원자재 구매	분쟁광물 사용에 관한 리스크 관리 서술	-	TR-AP-440a.1
원자재 효율성	판매된 제품 중 재활용 가능 비율	-	TR-AP-440b.1
	재활용 또는 재생산된 원자재 투입비율	-	TR-AP-440b.2
경쟁 행위	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액	-	TR-AP-520a.1

WEF Content Index

1. Principle of Governance

Theme	Metrics	Disclosures	2021	비고
GOVERNING PURPOSE (기업 목적)	SETTING PURPOSE (목적의 정의)	The company's stated purpose, as the expression of the means by which a business proposes solutions to economic, environmental and social issues. Corporate purpose should create value for all stakeholders, including shareholders. 경제적, 환경적, 사회적 이슈 해결과 주주를 포함한 모든 이해관계자의 가치 창출에 관한 내용을 기업의 비즈니스 목적에 포함	SR: 6, 9	The British Academy and Colin Mayer, GRI 102-26, Embankment Project for Inclusive Capitalism (EPIC) and others
Quality of Governing Body (이사회 우수성)	Governance body composition (이사회 구성)	Composition of the highest governance body and its committees by 기업의 최고 의사결정기구인 '이사회'와 '산하 위원회'의 구성현황을 아래와 같이 구분하여 공개	SR: 64-67	GRI 102-22, GRI 405-1a, IR 4B
		competencies relating to economic, environmental and social topics 최고 의사결정기구의 경제, 환경, 사회 주제 관련 역량	SR: 64-67	
		executive or non-executive 사내이사, 사외이사 수	SR: 64	
		independence 개별 이사의 독립성	SR: 64	
		tenure on the governance body 개별 이사의 임기	SR: 64	
		number of each individual's other significant positions and commitments, and the nature of the commitments 개별 이사의 겸직 및 대외활동 현황, 그리고 대외활동 분야별 특징적 정보	SR: 64	
		gender 개별 이사의 성별 정보	SR: 64	
		membership of under-represented social groups 사회적 취약계층이나, 소수계층을 대표하는 이사	-	
		stakeholder representation 특정 이해관계자 집단을 대표하는 이사(ex. 종업원, 정부, 지역사회, 산업계 등)	-	
Stakeholder engagement (이해관계자 참여)	Material issues impacting stakeholders (이해관계자 영향력 높은 중요한 이슈)	A list of the topics that are material to key stakeholders and the company, 기업과 핵심 이해관계자에게 영향력을 행사하는 주제 리스트,	SR: 18	GRI 102-21, GRI 102-43, GRI 102-47
		how the topics were identified and how the stakeholders were engaged 해당 주제를 선정한 방법과 주제 선정 과정에서 이해관계자 의견수렴 방법	SR: 69	
Ethical behaviour (윤리적행위)	Anti-corruption (반부패)	1. Total percentage of governance body members, employees and business partners who have received training on the organization's anti-corruption policies and procedures, broken down by region 전체 이사회 구성원, 임직원, 비즈니스 파트너 중 반부패 정책/절차 교육 이수 비율을 지역별로 구분하여 공개	-	GRI 205-2, GRI 205-3
		a) Total number and nature of incidents of corruption confirmed during the current year, but related to previous years 과거 발생한 부패사건 중, 올해 확정된 부패사건 수와 특징		
		b) Total number and nature of incidents of corruption confirmed during the current year, related to this year 올해 발생한 부패사건 중, 올해 확정된 부패사건 수와 특징		
		2. Discussion of initiatives and stakeholder engagement to improve the broader operating environment and culture, in order to combat corruption 부패 방지를 위해 전반적인 사업운영 환경과 문화 개선에 관한 이해관계자 의견수렴 및 이니셔티브 참여활동		

Theme	Metrics	Disclosures	2021	비고
Ethical behaviour (윤리적행위)	Protected ethics advice and reporting mechanisms (윤리 자문 및 보고 절차)	A description of internal and external mechanisms for 내부, 외부 처리절차 설명	-	GRI 102-17
		1. Seeking advice about ethical and lawful behaviour and organizational integrity; 윤리적이고 적법한 행위, 조직의 청렴성 확보를 위해 외부 자문을 구하는 절차 (ex. 윤리 자문위원회 등)	SR: 67	
		2. Reporting concerns about unethical or unlawful behaviour and lack of organizational integrity. 비윤리 또는 불법적 행위와 조직의 청렴성 부족 관련 내부보고하는 절차 (ex. 이사회 내 준법경영/반부패 보고 등)	SR: 60-63	
Risk and Opportunity Oversight (리스크와 기회감독)	Integrating risk and opportunity into business process (비즈니스 프로세스 내 리스크와 기회 요인 통합)	Company risk factor and opportunity disclosures that clearly identify the principal material risks and opportunities facing the company specifically (as opposed to generic sector risks). These opportunities and risks should integrate material economic, environmental and social issues, including climate change and data stewardship 기업이 직면한 우선적이고 중요한 리스크와 기회를 명확하게 파악하여 공개 (산업전반의 리스크/기회가 아닌, 해당 기업이 직면한 특정한 리스크/기회) 리스크와 기회는 기후변화, 데이터책임 등 경제적, 환경적, 사회적으로 중요한 이슈를 통합해야 함. - the company appetite in respect of these risks, 해당 리스크에 대한 기업의 대응방향 - how these risks and opportunities have moved over time and the response to those changes 이러한 리스크와 기회가 변화/발전되어 온 양상과, 이에 대한 기업의 대응	SR: 63	EPIC, GRI 102-15, World Economic Forum Integrated Corporate Governance, IR 4D

2. Planet

Theme	Metrics	Disclosures	2021	비고
Climate change (기후변화)	Greenhouse gas (GHG) emissions (온실가스배출)	For all relevant greenhouse gases (e.g. carbon dioxide, methane, nitrous oxide, F-gases etc.), report in metric tonnes of carbon dioxide equivalent (tCO ₂ e) GHG Protocol Scope 1 and Scope 2 emissions 모든 온실가스 종류(카본 다이옥시드, 메탄, 아산화질소, 프레온가스 등)에 대해, 이산화탄소 환산톤으로 변환하여 Scope 1 과Scope 2공개 Estimate and report material upstream and downstream (GHG Protocol Scope 3) emissions where appropriate Upstream과 Downstream에서 발생하는 온실가스 배출량(GHG 프로토콜 Scope 3)을 적절한 방식으로 추정하여 공개	SR: 70-71	GRI 305:1-3, TCFD, GHG Protocol
	TCFD implementation (TCFD이행)	Fully implement the recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) '기후변화 연계 재무정보 공시(TCFD)'의 정보공개 권고사항을 완전하게 이행 If necessary, disclose a timeline of at most three years for full implementation 필요한 경우, TCFD 정보공개 권고사항에 대해 3개년 이행계획 공개	-	Recommendationsof the TCFD, CDSB ROI, R02, R03, R04 and R06: SASB 110, Science BasedTargets initiative
		Disclose whether you have set, or have committed to set, GHG emissions targets that are in line with the goals of the Paris Agreement - to limit global warming to well below 2°C above pre-industrial levels and pursue efforts to limit warming to 1.5°C - and to achieve net-zero emissions before 2050 2050년까지 탄소중립을 달성하거나, 파리기후협약의 목표와 연계한 온실가스 배출량 감축 목표 또는 감축 목표 설정 선언 올공개	SR: 22	
Nature loss (자연 훼손)	Land use and ecological sensitivity (토양이용 및 생태계 민감도)	Report the number of sites owned, leased or managed in or adjacent to protected areas and/or key biodiversity areas (KBA) 생물다양성 지역(KBA)* 그리고(또는) 보호구역** 내에 있거나, 인접하여 있는 조직의 직접소유, 임대, 관리 사업장 수 공개 * KBA : http://www.keybiodiversityareas.org/site/mapsearch 에서 생물다양성 지역 확인 가능 ** 보호구역 : 국가별 법/규제에 따라 보호구역으로 지정된 곳을 의미	해당 사항 없음	GRI 304-1
Freshwater availability (물사용)	Water consumption and withdrawal in water-stressed areas (물 스트레스 지역 내 용수 소비 및 취수)	Report for operations where material: with high or extremely high baseline water stress, according to WRI Aqueduct water risk atlas tool WRI Aqueduct water risk atlas tool에서 제시하는 물 스트레스가 극도로 높거나, 높은 지역에 있는 사업장에 대해 아래의 정보를공개 * WRI : https://www.wri.org/aqueduct 에서 물 스트레스 지역 확인 가능 - megalitres of water withdrawn 해당 지역에서의 용수 취수량 - megalitres of water consumed 해당 지역에서의 용수 사용량 - and the percentage of each in regions 해당 지역에서의 용수 취수 및 사용 비율	해당사항 없음	SASB CG-HP-140a.1, WRI Aqueduct waterrisk atlas tool

3. People

Theme	Metrics	Disclosures	2021	비고
Dignity and equality (존엄과 평등)	Diversity and Inclusion (%) (다양성과 포용성)	Percentage of employees per employee category, 아래의 다양성 카테고리별로 직원 구성비율 공개		
		- by age group 연령대별		
		- by gender 성별	SR: 73	GRI 405-1b
		- by other indicators of diversity (e.g ethnicity) 기타 다양성 지표별		
	Pay equality (%) (임금 평등)	Ratio of the basic salary and remuneration for each employee category by significant locations of operation for priority areas of equality: 아래의 평등 관련 카테고리별로 주요 사업장별 직원 급여 비율 공개	SR: 73	Adapted from GRI 405-2
		- women to men 남성 대비 여성		
		- minor to major ethnic groups 다수 민족 대비 소수 민족	-	
		- and other relevant equality areas 기타 평등 분야		
	Wage level (%) (급여수준)	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage 지역별 최저임금 대비 일반적 신입사원의 초임 비율을 성별로 구분하여 공개	-	GRI 202-1, Adapted from Dodd Frank Act, US SEC Regulations
		Ratio of the annual total compensation of the CEO to the median of the annual total compensation of all its employees, except the CEO CEO를 제외한 전체 직원의 연간 총 보수의 중간값 대비 CEO의 연간 총 보수 비율 제시		
	Risk for incidents of child, forced or compulsory labour (아동, 강제노동 발생에 따른 리스크)	An explanation of the operations and suppliers considered to have significant risk for incidents of child labour, forced or compulsory labour. Such risks could emerge in relation to: 아동, 강제노동과 관련하여 상당한 리스크를 보유한 것으로 간주되는 사업장과 협력사를 설명, 해당 리스크 정보는 아래의 기준에 따라 설명		해당사항 없음
		a) Type of operation (such as manufacturing plant) and type of supplier; and 사업장 유형(생산공장 등)과 협력사 유형		
		b) Countries or geographic areas with operations and suppliers considered at risk 리스크를 보유한 것으로 간주되는 사업장 및 협력사가 위치한 지역 또는 국가		
Health and well-being (안전과 복지)	Health and safety (%) (보건과 안전)	The number and rate of fatalities as a result of work-related injury 업무와 관련된 사고로 인한 사망사고 건수 및 비율	-	GRI:2018 403-9a&b, GRI:2018 403-6a
		The number and rate of high-consequence work-related injuries (excluding fatalities) 근로자가 회복 불가능한 부상, 6개월 이내에 사고 이전과 동일한 상태로 회복할 수 없는 부상 건수 및 비율 (사망사고 제외)	-	
		The number and rate of recordable work-related injuries 업무와 관련하여 기록으로 남겨지는 부상 건수 및 비율 (ex. TRIR)	-	
		The number and rate of main types of work-related injury 업무와 관련하여 주요하게 발생하는 부상 유형별 부상 건수 및 비율	SR: 75	
		the number of hours worked 총 근무시간	-	
		An explanation of how the organization facilitates workers' access to non-occupational medical and healthcare services, 기업의 설비/시설 내 근로자가 조직 외부의 의료 및 보건 서비스를 접근할 수 있는 방법,	SR: 38-40	
		and the scope of access provided for employees and workers 해당 의료 및 보건 서비스에 접근할 수 있는 직원과 근로자 범위	-	
Skills for the future (미래 대비 역량)	Training Provided (#, \$) (교육 제공)	Average hours of training per person that the organization's employees have undertaken during the reporting period, (total number of hours of training provided to employees divided by the number of employees) 보고기간 동안 직원 1인당 평균 교육시간을 아래와 같이 구분하여 공개 (직원에게 제공한 총 교육시간 / 직원 총 수)	SR: 74	GRI 404-1, SASB HC 101-15
		- by gender 성별	-	
		- by employee category 직원 범주별 (ex. 최고 관리자, 중간 관리자, 신입사원 등 직급별 / 기술직, 관리직, 생산직 등 기능별 등)	-	
		Average training and development expenditure per full time employee (total cost of training provided to employees divided by the number of employees) Full-time employee(상시근로 직원) 당 평균 교육 및 역량개발 비용 공개 (총 교육비용 / 직원 총 수)	-	

4. Prosperity

Theme	Metrics	Disclosures	2021	비고
Employment and wealth generation (고용 및 부의 창출)	Absolute number and rate of employment (고용인원과 고용율)	1. Total number and rate of new employee hires during the reporting period, 보고기간 동안 신규 고용인원과 고용률을 아래와 같이 구분하여 공개	SR: 73	Adapted, to include other indicators of diversity, from GRI 401-la&b
		- by age group 연령대	-	
		- by gender 성별	SR: 73	
		- by other indicators of diversity 기타 다양성 지표	-	
		- by region 지역별	-	
		2. Total number and rate of employee turnover during the reporting period, 보고기간 동안 직원 이직수와 이직률을 아래와 같이 구분하여 공개	SR: 73	
		- by age group 연령대	-	
		- by gender 성별	SR: 73	
		- by other indicators of diversity 기타 다양성 지표	-	
		- by region 지역별	-	
	Economic contribution (경제적 기여)	1. Direct economic value generated and distributed (EVG&D), on an accruals basis, covering the basic components for the organization's global operations, ideally split out by 발생주의 회계 기준에 따라, 조직의 글로벌 사업장의 직접적인 경제적 가치 창출과 분배 현황을 아래 항목으로 구분하여 공개 * 발생주의 회계 : 기업회계에서 당해기간에 해당하는 손익만을 구분하여 계산하는 회계	현대위아의 사업보고서는 발생주의 회계처리	GRI 201-1, GRI 201-4
		- Revenues 매출	SR: 77	
		- Operating Cost 영업비용	사업보고서 84~121	
		- Employee wages and benefits 직원 급여 및 복지	SR: 77	
- Payments to providers of capital 주주 및 투자자 지급				
- Payments to government 정부 지급(조세 납부)				
- Community investement 지역사회 투자				
2. Financial assistance received from the government: total monetary value of financial assistance received by the organization from any government during the reporting period 보고기간 동안 정부 및 산하기관으로부터 받은 재정 지원/보조의 총 화폐가치	-			
Financial investment contribution (투자 기여)	1. Total capital expenditures (CapEx) minus depreciation, supported by narrative to describe the company's investment strategy 조직의 투자전략 설명을 뒷받침할 수 있도록, 총 자본지출(CapEx)에서 감가상각을 뺀 금액을 공개	-	As referenced in IAS 7 and US GAAP ASC 230	
	2. Share buybacks plus dividend payments, supported by narrative to describe the company's strategy for returns of capital to shareholders 주주를 대상으로 조직의 투자자본 수익률 향상 전략 설명을 뒷받침할 수 있도록, 자사주 매입에서 배당금 지급을 더한 금액을 공개	-		
Innovation of better products and services (더 나은 제품과 서비스를 위한 혁신)	Total R&D expenses (\$) (총 연구개발 비용)	Total costs related to research and development. 연구개발 관련된 총 비용	SR: 32, 77	US GAAP ASC 730
Community and social vitality (지역과 사회 활력)	Total tax paid (총 조세 납부)	The total global tax borne by the company 회사에서 발생한 글로벌 조세 정보를 아래 항목으로 구분하여 공개	-	Adapted from GRI 201-1
		- corporate income taxes 법인세	SR: 77	
		- property tax 재산세	-	
		- non-creditable VAT and other sales taxes 공제불가 부가가치세 및 기타 판매 관련 조세 ※ 공제불가 부가가치세 : 수출재화의 FOB가격 - 보세원자재가격) x (증치세율-환급율)		
		- employer-paid payroll taxes 원천징수세		
		- and other taxes that constitute costs to the company, by category of taxes 기타 회사의 비용으로 잡히는 조세		

제3자 검증 보고서

현대위아 이해관계자 귀중

한국품질재단은 현대위아의 요청에 의해 2022 현대위아 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 현대위아 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- **검증 기준** : AA1000AS(v3), AA1000AP(2018), SASB(Transportation Sector-Auto Parts, 2018ver.)
- **검증 유형** : Type 1 [Accountability 4대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증]
- **검증 수준** : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- **검증 범위**
 - GRI Standards(2020) 핵심적 방식(Core Option)
 - 보고 원칙 (Reporting Principles)
 - 공통 표준 (Universal Standards)
 - 특정 주제 표준 (Topic Specific Standards)

Topic	GRI Disclosure	Topic	GRI Disclosure
특정주제표준 경영접근방식 (Management Approach)	103-1, 103-2, 103-3	환경 법규 준수 (Environmental Compliance)	307-1
경제 성과 (Economic Performance)	201-1	고용 (Employment)	401-1, 401-2, 401-3
시장 지위 (Market Presence)	202-2	산업안전보건 (Occupational Health and Safety)	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
간접 경제효과 (Indirect Economic Impacts)	203-1, 203-2	훈련 및 교육 (Training and education)	404-1, 404-2, 404-3
조달 관행 (Procurement Practices)	204-1	다양성 및 기회균등 (Diversity and Equal Opportunity)	405-1, 405-2
반부패 (Anti-Corruption)	205-1, 205-2	차별 금지 (Non-discrimination)	406-1
배출 (Emissions)	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7	공급업체 사회영향 평가 (Supplier Social Assessment)	414-1
폐기물 (Waste)	306-1, 306-2, 306-3, 306-4		

- SASB(Transportation Sector-Auto Parts, 2018ver.)

Topic	Accounting Metric	GRI Disclosure
에너지 관리 (Energy Management)	총 에너지 사용량	TR-AP-130a.1
	전력에너지 비율	
	재생에너지 비율 (보고하지 않음)	
폐기물 관리 (Waste Management)	제조에 의한 총 폐기물 발생량	TR-AP-150a.1
	지정폐기물 비율 (보고하지 않음)	
	재활용 비율	

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- **비재무정보** : 현대위아에서 제공한 데이터와 공시된 사업보고서, 직전 지속가능경영보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- **재무정보** : 금융감독원 전자공시시스템 (<http://dart.fss.or.kr>)에 공개된 재무제표

본 검증은 현대위아의 요청에 의해 현장방문을 제외한 서면심사로만 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 서면 질의를 통해 평가하였습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현 등은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 현대위아의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards(2020)의 'Core option' 요구사항과 SASB(Transportation Sector-Auto Parts, 2018ver.)의 일부 조항에 대한 요구사항을 충족한다고 판단하였습니다. 또한 AA1000AP(2018)의 4대 원칙, AA1000AS(v3)의 Type 1 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였습니다. 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항은 발견하지 못하였습니다.

• 포괄성(Inclusivity)

현대위아는 주주총회, 고객만족도 조사, 사회공헌 활동, 고용안전위원회와 같은 적절한 채널을 통하여 주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력회사, 정부, 임직원 등 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고 있습니다. 보고서에서 언급된 것 이외에 누락된 주요 이해관계자가 있다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

• 중대성(Materiality)

현대위아는 이해관계자 관심도와 비즈니스 영향도 관점에서 관련 이슈의 중대성평가를 수행한 후 우선순위를 부여하는 방식으로 중대이슈를 파악하고 있습니다. 중대성평가 과정을 통해 파악된 이슈는 누락 없이 보고서 내에 공개되었음을 확인하였습니다.

• 대응성(Responsiveness)

현대위아는 이해관계자로부터 수렴한 요구와 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 중대 이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

• 영향성(Impact)

현대위아는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고

지속가능경영 체계화와 효과적인 정보 공개를 위하여 다음의 발전적인 접근을 권고 드립니다.

- 현대위아의 지속가능경영보고서는 국내뿐 아니라 해외 사업장의 지속가능경영 데이터까지 광범위하게 공개한 점이 돋보입니다. 향후 보고서에서도 일관된 기준을 활용한 정량 데이터가 적절히 공개되기를 기대합니다.
- ESG 및 지속가능경영과 관련한 현대위아의 주요 의사결정사항이 보고서에 지속적으로 공개되기를 기대합니다.

2022년 7월

서울, 대한민국

한국품질재단 대표 **송지영**

Ji Young Song



AA1000
Licensed Report
000-80/V3-P5SW0



온실가스 검증 의견서



DNV BUSINESS ASSURANCE

온실가스 검증 증명서

No.: AS_PRJN-286673-2021-AST-KOR

현대위아 주식회사

서문

뮌헨에너지비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 현대위아 주식회사(이하, '현대위아')의 2021년도 온실가스 배출량에 대해 제한적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. 현대위아는 ISO 14064-1:2018 및 WRI/WBCSD의 The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV는 본 검증증명서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 기타 간접배출 (Scope 3)만을 포함하고 있습니다.

- 보고범위: 현대위아의 직접배출 (Scope 1)과 간접배출 (Scope 2)에 해당되지 않는 기타간접배출 (Scope 3)
- 보고활동:
 - 업스트림(Upstream) 활동: 6개 카테고리(구매한 제품 및 서비스, 자본재, Scope 1, 2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동, 운영과정에서 발생된 폐기물, 출장, 직원 통근)
 - 다운스트림(Downstream) 활동: 6개 카테고리(다운스트림 운송 및 물류, 판매제품의 가공·사용·폐기, 다운스트림 임대차산, 투자)

검증 방식

본 검증은 2022년 6월 'ISO 14064-3:2019 (온실가스-제 3부: 온실가스 선언에 대한 타당성 평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침)'의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 현대위아가 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 배출량 산정 틀 (Excel based)
- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스

결론

상기와 같이 수행된 프로세스와 절차에 따라, 온실가스 배출량 선언과 관련한 데이터 및 정보가 상기 기준의 적용 측면에서 부적절하다는 점은 발견하지 못하였습니다. 현대위아의 2021년 기타간접배출 (Scope 3)의 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었습니다.

현대위아 2021년 기타간접배출 (Scope 3) 온실가스 배출량

(단위: ton CO ₂ e)			
기타간접배출 (Scope 3)	업스트림 (Upstream)	다운스트림 (Downstream)	총량 (Total)
2021년	365,689	1,358,609	1,724,299

* 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림치로 인해 실계값과 ±1 tCO₂e 미만의 차이가 발생할 수 있음.

2022년 07월 04일

이장섭

대표이사

DNV Business Assurance Korea

본 외부 검증인의 검증증명서는 증명서 발행일 (2022년 07월 04일) 현재로 유효한 것입니다. 증명서 발행일 이후 본 증명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증증명서가 수정될 수도 있습니다.



DNV BUSINESS ASSURANCE

온실가스 검증 증명서

No.: AS_PRJN-286673-2021-AST-KOR

현대위아 주식회사

서문

뮌헨에너지비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 현대위아 주식회사(이하, '현대위아')의 2021년도 온실가스 배출량에 대해 제한적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. 현대위아는 'ISO 14064-1:2018 (온실가스-제 1부: 온실가스 배출 및 제거의 정량 및 보고를 위한 조직 차원의 사용 규칙 및 지침)'에 명시된 원칙에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV는 본 검증증명서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 현대위아의 운영상 통제 하에 있는 해외 생산법인의 직접 배출 (Scope 1) 및 에너지 간접 배출 (Scope 2)을 포함하고 있습니다.

- 검증 대상 조직 및 사업장: 현대위아 해외 5개 생산법인(중국(강소, 산둥, 복경), 멕시코, 인도)

검증 방식

본 검증은 2022년 6월 'ISO 14064-3:2019 (온실가스-제 3부: 온실가스 선언에 대한 타당성 평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침)'의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 현대위아가 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2021년 온실가스 배출량 보고서(엑셀 산정 틀)
- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스

결론

상기와 같이 수행된 프로세스와 절차에 따라, 온실가스 배출량 선언과 관련한 데이터 및 정보가 상기 기준의 적용 측면에서 부적절하다는 점은 발견하지 못하였습니다. 현대위아의 2021년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었습니다.

현대위아 해외 생산법인의 2021년 온실가스 배출량

(단위: ton CO₂e)

현대위아	직접배출 (Scope 1)	에너지간접배출 (Scope 2)	총배출량
해외사업장	9,900	161,576	171,476

* 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림치로 인해 ±1 tCO₂e 미만의 차이가 발생할 수 있음.

* 총 배출량 = 직접배출 (Scope 1) + 에너지간접배출 (Scope 2)

2022년 7월 04일
대한민국, 서울

이장섭
대표이사
뮌헨에너지비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증증명서는 증명서 발행일 (2022년 7월 04일) 현재로 유효한 것입니다. 증명서 발행일 이후 본 증명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증증명서가 수정될 수도 있습니다.

수상 및 단체가입 현황

수상 현황

수상명	수상 내용	수상연도	주관
30억불 수출의 탑	연간 31억 달러 수출 기록	2013	산업통상자원부
2013년 한국의 경영대상	생산혁신부문 대상	2013	한국능률협회
2014년 한국의 경영대상	경영혁신부문 종합대상	2014	한국능률협회
2014년 현대자동차그룹 안전관리 우수상	현대자동차그룹 안전관리 우수사업장 선정	2014	현대자동차그룹
2015년 GM Supplier Quality Excellence Award	GM 글로벌 품질 우수협력업체 선정	2015	General Motors
2015년 한국의 경영대상	3년 연속 종합대상 수상	2015	한국능률협회
40억불 수출의 탑	연간 43억 달러 수출 기록	2015	산업통상자원부
2015년 한국에서 가장 존경받는 기업	자동차부품 부문 고객, 직원, 사회, 이미지 가치, 혁신역량 고려 선정	2015	한국능률협회컨설팅
2015년 6대 뿌리기술경기대회 금상	소성가공 부문 단체전 금상 수상	2015	산업통상자원부
FCA '2016 Outstanding Supplier Quality Award	글로벌 품질 우수업체 선정	2016	FCA Group
군 전력증강 및 방위력 개선 표창	원격사격통제체계 사업추진을 통한 방산 기술 발전 기여	2016	방위사업청장
국제 1000억원 탑	50회 납세자의 날 수상 (세금 자진납부, 국가 재정에 기여)	2016	기획재정부
공정거래 경쟁력 강화 공로상 표창	공정거래협약을 통한 상생협력문화 조성 및 경쟁력 강화 공로 기여	2016	공정거래위원회
나눔실천 공로상 표창	이웃 나눔실천을 통한 문화 확산 및 행복한 사회 조성 공로 기여	2016	보건복지부
지역발전 및 건강한 가족문화 표창	지역발전 및 건강한 가족문화 확산 기여	2017	경상남도 행정부지사
GM International Organization 품질 우수 협력업체	SQ Excellence Award 수상	2017	General Motors
제 5회 소프트웨어 산업보호 대상	소프트웨어 저작권 보호 및 산업 활성화 기여	2017	행정안전부
제 22회 환경의 날 표창	'17년 환경보전 유공	2017	경남도청
2018년 현대자동차그룹 안전관리 우수상	'18년 안전관리 부문 우수 사업장 선정	2018	현대자동차그룹
미세먼지 저감 공로 표창	'18년 환경보전 유공	2018	경남도청
사회공헌 문화 확산 및 아동복지 증진 표창	사회공헌 문화 확산 및 아동복지 증진 기여	2019	창원시장
2018년 현대자동차그룹 변화와 혁신 대상	기능통합 드라이브엑스 개발	2019	현대자동차그룹

수상명	수상 내용	수상연도	주관
2019년 현대자동차그룹 안전관리 우수상	'19년 안전관리 부문 우수 사업장 선정	2019	현대자동차그룹
2019년 세계 물의 날	물 관리 유공	2019	경남도청
2020 낙동강유역환경청장 표창	수질개선 업무 유공	2020	낙동강유역환경청
동반성장 은탑 훈장	대·중소기업 동반성장 유공	2021	중소벤처기업부
21년 창원시장 표창	환경보전 유공	2021	창원시청
21년 창원시장 표창	환경관리 유공	2021	창원시청

단체가입 현황

단체명	주요활동
대한상공회의소	산업정책 대응, 각종 산업 통계 대응
창원상공회의소	지역 동향 및 기업 애로사항 청취 공동대응
한국자동차산업협회	자동차부품 산업 업계 대응
한국자동차산업협동조합	전시장 운영/대응, 산업현황 자료 대응
한국자동차공학회	자동차공학기술 및 자동차 산업 분야의 동향 분석, 학술행사(학회 등)
한국산업기술진흥협회	기업부설 연구소 설립/변경 신고, 장영실상 신청, 각종 기업활동 지원 외
한국공작기계산업협회	회원사 제품 수요 창출 및 판매촉진사업(심토스 외) 국제 교류 사업 및 공작기계 정보 교류/정책발굴
한국정밀공학회	공작기계 관련 신기술 조사, 대외 홍보 및 산학연 네트워크 구축
한국정보통신공사협회	한국정보통신공사사업 신청 및 제반업무 협조
한국방위산업진흥회	기업개요, 경영실적, 시설투자 및 연구개발 실적, 가동률 외
한국항공우주산업진흥협회	항공우주산업 정책 입안 지원, 국제협력 및 수출 지원 외
한국상징화사업협회	상법 관련 규정 대응(주주총회, 이사회, 감사위원회 등)
한국공정경영연합회	공정거래 관련 교육 및 관련 자료 제공 등
대한산업안전협회	법정안전검사 대응 및 회원사간 정보 공유
한국마인드스피어월드협회	스마트팩토리관련 시스템 개발을 위한 신기술 동향 파악 및 습득

보고서 제작에 도움을 주신 분

총괄 - 기획관리팀

조진성 이근영 최우영

도움주신 분들

김광현	박종길	주기성
김민주	박지웅	진주엽
김병무	서중규	차대발
김삼주	신민석	차태현
김서현	양승철	허정훈
김왕순	이동준	홍성률
김원상	이현철	황옥석
김태경	이호재	황용찬
김태현	장병현	
김효재	전세준	
민재웅	정세윤	
박성영	정종열	

