SUSTAINABILITY REPORT 2024

현대위아 2024 지속가능성보고서



CREATING VALUE IN SEAMLESS MOBILITY

이동 경험을 확장하는 미래 모빌리티의 핵심가치를 만들어 갑니다.

HYUNDAI WIA

현대위아 2024 지속가능성보고서

SUSTAINABILITY REPORT 2024

현대위아 지속가능성보고서는 현대위아 웹사이트에서 PDF 파일을 다운 받을 수 있으며
PDF버전에서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능을 포함한 인터랙티브 PDF기능을 포함합니다.

Contents



01 INTRODUCTION

About this Report 005
CEO Message 006
About 현대위아 007
Business Brochure 010
Global Network 014

02 ESG MANAGEMENT

ESG Strategy 016
ESG Governance 017
2023 ESG Highlights 018
이해관계자 커뮤니케이션 018
중대성 평가 019

03 ENVIRONMENTAL

환경경영 023
기후변화 대응 026
자원순환 및 환경영향 관리 031
생물다양성 보전 034

04 SOCIAL

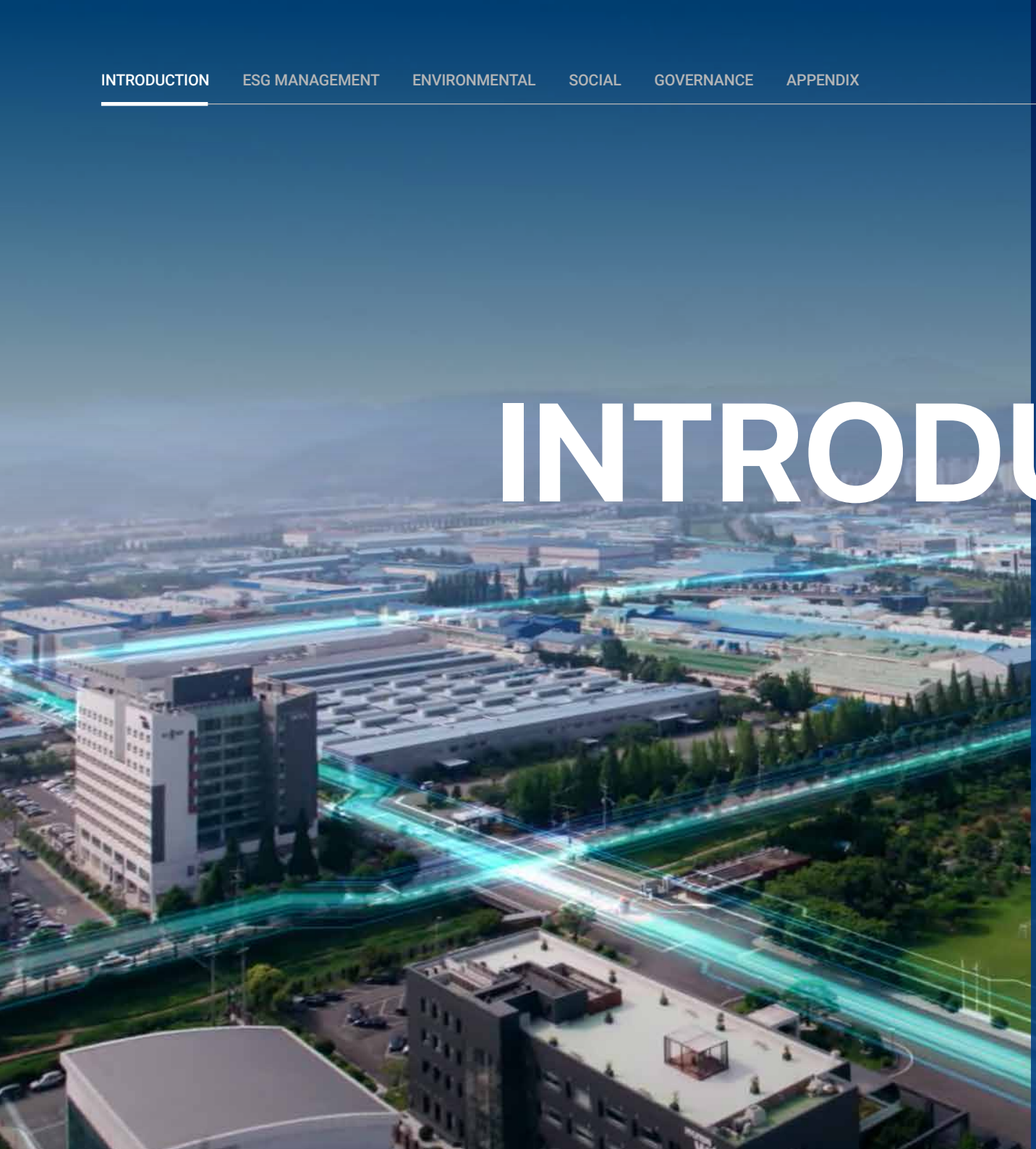
지속가능한 미래 기술 혁신 036
안전보건경영 042
안전보건 리스크 관리 046
지속가능한 공급망 048
고객만족 053
임직원 057
인권보호 064
사회공헌 067
정보보호 070

05 GOVERNANCE

윤리 및 준법경영 073
Risk Management 077
지배구조 080

06 APPENDIX

협력사 윤리가이드라인 086
현대위아 인권선언문 086
ESG Factbook 087
GRI Standards Index 104
SASB/TCFD 107
WEF IBC Stakeholder Capitalism Metrics 108
UN SDGs 109
제3자 검증 보고서 110
온실가스 검증 의견서 112
수상 및 단체가입 현황 114



01

INTRODUCTION

About this Report 005
CEO Message 006
About 현대위아 007
Business Brochure 010
Global Network 014

About this Report

보고서 개요

현대위아는 2020 지속가능성보고서를 시작으로 올해 다섯 번째 지속가능성보고서를 발간하게 되었습니다.* 매년 정기적인 지속가능성보고서 발간을 통해 기업가치 향상을 위한 ESG 경영 목표와 현황을 이해관계자에게 공시합니다. 보고서 발간을 위해 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이해관계자를 대상으로 중대성 평가를 실시하여 중요 이슈를 선정하였습니다. 금번 보고서는 중대 이슈와 지속가능경영을 위한 현대위아의 노력과 성과를 중심으로 작성하였습니다.

* 최근 지속가능성보고서 발간일은 2023년 6월입니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과이며, 정량 데이터의 경우 2021년부터 2023년까지 최근 3개년 데이터를 함께 제시하였습니다. 보고 기간 외의 중대한 정성적 성과의 경우 2024년 상반기의 이슈까지 포함하여 보고하였습니다.

보고 경계

현대위아 본사 및 공장, 연구소, 사업소 등 국내 전 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 해외 사업장은 일부 정보(온실가스 배출량, 현지 임직원 현황, 지역별 매출 현황 등)가 포함되어 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능성보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 연결기준으로 작성되었으며, 보고기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량은 배출량 검증 결과에 따라 작성하였습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

보고서 신뢰성

보고내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 전문 검증기관인 한국품질재단에 제3자 검증을 의뢰하여 내용의 신뢰성 등을 확보하였습니다. 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 경우 DNV을 통한 제3자 검증을 수행하여 데이터의 정확성 및 신뢰성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 관련 문의

현대위아 기획관리팀 (031.8068.3404)
CSR@hyundai-wia.com

CEO Message

인류의 행복을 최우선 가치로 여기며 지속가능한 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.



존경하는 이해관계자 여러분

현대위아에 보내주신 관심과 성원에 깊이 감사드립니다.

현대위아는 지난해 어려운 경영 환경 속에서도 뚜렷한 성과를 보였습니다. 2년 연속 8조 원 이상의 매출을 달성하였고, 급변하는 모빌리티 시대에 발맞춰 사업 포트폴리오 다각화를 위해 노력하고 있습니다. 또한 현대위아의 미래 먹거리인 통합 열관리 시스템은 관련 조직을 대대적으로 개편하고 시험동을 완공하는 등 양산을 위한 기반을 구축하였습니다. 그리고 모빌리티 솔루션 분야에서는 주차 및 물류로봇 등을 상용화하며 매출 성장에 기여하고 있습니다.

현대위아는 ESG 경영 강화를 위해 기후변화에 적극적으로 대비하고, 협력사와 상생 및 지역 사회 공헌을 위해 전사적으로 노력하고 있습니다. 이러한 활동의 결과로 국내외 ESG 평가에서 높은 등급을 획득하였습니다.

현대위아는 지난해 한국ESG기준원의 ESG 평가에서 국내 자동차 부품사 중 유일하게 A+등급을 달성했으며, 환경재단은 현대위아를 '대한민국 올해의 ESG 기업'으로 선정하였습니다. 글로벌 ESG 평가기관인 에코바디스(EcoVadis)는 지난해보다 한 단계 상승한 '골드(Gold)' 등급을 수여했습니다.

현대위아는 이러한 성과를 넘어 모든 이해관계자와 함께, 지속성장할 수 있도록 노력할 것입니다. 매년 발간 중인 지속가능성보고서에서 그동안의 성과와 앞으로의 계획을 투명하게 확인할 수 있습니다. 현대위아의 모든 임직원은 지속가능한 회사와 사회를 만들기 위해 최선을 다할 것을 약속드리며, 올해 현대위아의 추진 방향을 상세히 말씀드리겠습니다.

첫째, 품질 확보와 기술력 강화로 지속가능한 사업을 추진할 것입니다.

현대위아는 올해 수익성을 높이기 위해 전사적 노력을 기울일 것입니다. 우선 모빌리티 부품 회사로서의 자부심을 지키기 위해 '완벽한 품질'을 확보할 것입니다. 보다 엄격한 품질 관리로 품질 관련 비용을 최소화하며 고객의 신뢰를 쌓아갈 것입니다.

수익성 강화를 위해 기술력 확보에도 더욱 적극적으로 나서고자 합니다. 사내 전 부문의 유기적 협력을 기반으로 '열관리시스템', '모빌리티 솔루션' 분야의 원천 기술을 확보하는 일에 주력하며, 글로벌 수준의 경쟁력을 갖출 수 있도록 하겠습니다.

품질 확보와 기술력 강화로 조직의 수익성을 높이고, 이를 기반으로 신사업에 적극적으로 투자할 것입니다. 친환경 자동차 부품을 포함한 지속가능한 사업 포트폴리오 구축을 위해 노력하겠습니다.

둘째, 기후변화 대응 활동을 확대할 것입니다.

현대위아는 기후변화에 대응하고자 지난 2022년 'RE100 이니셔티브'에 가입, 오는 2045년까지 기업 사용 전력량의 100%를 재생에너지로 전환한다는 목표를 세웠습니다. 현대위아는 이 목표를 달성하고자 창원공장과 의왕연구소에 태양광 발전 패널을 설치했습니다. 아울러 인도법인을 중심으로 재생에너지 구입을 확대하고 있습니다.

현대위아는 탄소 배출을 감축하고자 제품 생산의 전 과정에서 탄소배출량을 관리하는 LCA(Life Cycle Assessment) 산출 체계를 연내 구축하고자 합니다. 이를 기반으로 각 제품 단위별 탄소배출량을 점진적으로 감축해 나갈 예정입니다.

현대위아는 실제 온실가스 배출량을 꾸준히 줄이고 있습니다. 현대위아의 지난해 온실가스 배출량은 13만 8,476tCO_2eq로 전년 대비 11% 감축 하였습니다.

셋째, 경영 전략 및 사업 운영에 ESG를 내재화할 것입니다.

현대위아는 글로벌 ESG 경영 요구에 발을 맞추고자 다양한 노력을 펼치고 있습니다. 먼저, 현대위아 경영 전반에 ESG를 내재화하여 업무에 임할 수 있도록 전담 조직을 확대하였습니다. 또한 '생물다양성 정책'을 제정하고, 전사 임직원 대상으로 환경관련 온라인 교육을 시행하였습니다. 나아가 팀장급 이상 주요 보직자를 대상으로 탄소중립 특강을 진행하는 등 ESG에 대한 임직원의 인식 제고를 위해 노력하고 있습니다.

현대위아는 국내외 ESG 관련 법과 규제에도 적극적으로 대응 중입니다. 탄소국경조정제도(CBAM), 유럽의 기업지속가능성보고지침(CSRD)과 같은 규제를 선제적으로 대비하기 위해 관련 제도를 분석하여 로드맵을 수립하고 있습니다. 국내 및 EU의 ESG 공시 의무화법을 고려해 공시범위와 수준을 향상시키고자 다양한 활동을 준비 및 이행하고 있습니다.

현대위아는 이번 보고서에 공개한 내용을 기반으로 ESG 경영을 강화하며, 지속가능한 미래를 만드는 일에 집중할 것입니다. 우리 모두가 더 나은 내일을 맞이할 수 있도록 끊임없이 노력하는 현대위아를 앞으로도 응원해 주시기를 바랍니다.

감사합니다.

현대위아 대표이사
정 재 욱

About 현대위아

기업개요

세계적인 자동차 부품 제조사인 현대위아는 전세계 완성차 업체에 최상의 품질과 성능을 갖춘 혁신적 제품을 공급합니다.

자동차 부품의 기초 소재부터 엔진과 모듈 등속조인트 등의 부품을 직접 생산하는 동시에 친환경 자동차 열관리 시스템과 전동화 토크벡터링 시스템 등을 개발하며 미래 자동차 시장 트렌드에도 적극 대응합니다. 아울러 초정밀 공작기계와 스마트 팩토리, 협동로봇을 통해 전세계 제조업체의 생산 및 품질역량을 한 단계 끌어 올렸습니다.

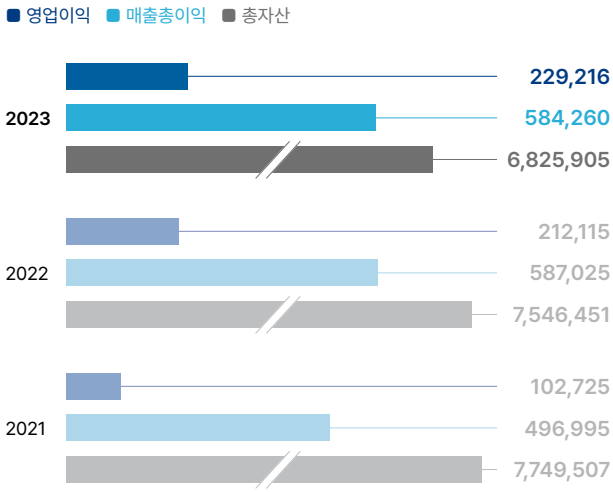
글로벌 제조산업의 기반을 다진 현대위아는, 이제 전폭적인 R&D투자와 글로벌 영업망의 공격적인 확장을 통해 더 나은 미래를 향해 도전합니다.

기업명	현대위아주식회사
본사위치	경상남도 창원시 성산구 정동로 153
대표이사	정재욱
설립일	1976년 3월 29일
주요사업	자동차 부품 사업, 기계 사업, 특수 사업
인원현황	5,651명 (해외 임직원 수 포함 기준)
신용등급	AA-

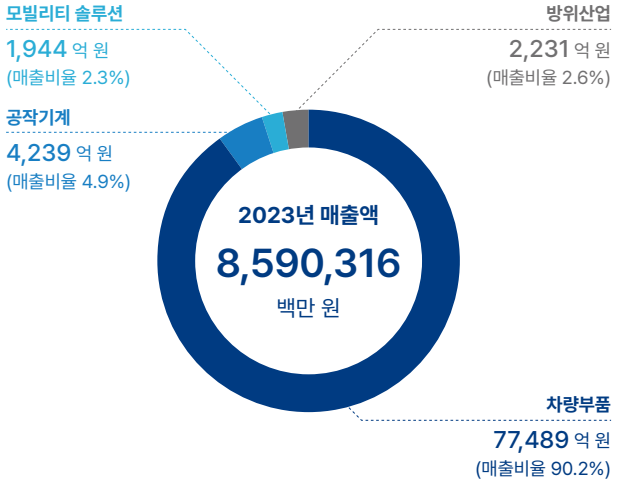
주요 재무적 성과 (연결 재무제표 기준)

(단위: 백만 원)

구분	2021	2022	2023
총자산	7,749,507	7,546,451	**6,825,905**
자본	3,695,264	3,733,651	**3,766,754**
매출액	7,527,739	8,207,614	**8,590,316**
매출총이익	496,995	587,025	**584,260**
영업이익	102,725	212,115	**229,216**
당기순이익	56,071	43,482	**52,548**



사업부별 매출액



기업연혁

1976 - 1989

창업의 대장정 및 경영체계 확립

- 1976 • 회사 설립
- 1978 • 공작기계 생산 개시
- 1979 • 자동차용 변속기 생산 개시
- 1983 • 국내 최초 머시닝센터 개발
- 1989 • 미국 현지법인 설립

1990 - 1999

확장과 개척

- 1994 • 항공기 랜딩기어 국산화 개발
- 1999 • 현대자동차그룹 편입

2000 - 2013

위기극복과 개척

- 2004 • 중국 강소법인 설립
- 2005 • 현대자동차 공작기계 사업부문 인수
- 2007 • 중국 산동 엔진법인 설립
- 2010 • 대한민국 상품대상 「기술혁신상」 수상
- 인도법인 설립
- 2011 • 유가증권시장 상장
- 2012 • 고용창출 우수기업 선정
- 대한민국 상생컨퍼런스 우수기업 선정
- 2013 • 중국 산동법인 엔진3공장 완공
- 인도 CVJ 공장 신축

2014 - 2023

새로운 도약

- 2014 • 자동차 부품 일관생산체제 구축(현대위아 ·현대메티아· 현대위스코 합병)
- 기술지원센터 설립 (창원/의왕)
- 2015 • PTU 누적 생산 500만 대 돌파
- 터보차저 사업진출 및 양산 개시
- 한국의 경영대상 3년 연속 종합대상 수상
- 40억 불 수출의 탑 수상
- 2016 • 멕시코 공장 완공 및 양산 개시
- 서산 다목적 엔진공장 신축 및 양산 개시
- 국내 최초 등속조인트 1억 개 생산 돌파
- 2017 • 국내 최초 후륜 기반 4WD 시스템 양산
- 2018 • 창원1공장 및 서산공장 스마트 팩토리 솔루션 iRiS 도입
- 새 비전 'WIA, The Next Solution' 및 신사업 계획 발표
- 유럽기술지원센터 'Tech Cube' 준공
- 2019 • 세계 최초 기능통합형 드라이브 액슬(IDA) 개발
- 국내 최초 후륜 기반 전자식 차동 제한장치(e-LSD) 양산
- 2020 • 등속조인트 유럽 및 미국 완성차 대규모 수주
- 로봇/자율주행 기반 스마트 제조 물류 통합 솔루션 개발
- 2021 • 러시아 엔진공장 완공 및 양산 개시
- 통합 열관리 시스템 모듈 개발
- UAM 적용 지상주행장치 'E-Taxiing' 공개
- 자동차부품 & 공작기계 디지털 전시장 오픈
- 2022 • PTU 누적생산 1천만 대 돌파
- 협동로봇 및 자율주행 물류로봇 공개
- 2023 • 열관리 시험동 준공
- 자율주행 물류로봇 상용화
- 한국ESG기준원 A+ 획득



경영이념

비전

CREATING VALUE IN SEAMLESS MOBILITY

이동 경험을 확장하는 미래 모빌리티의 핵심가치를 만들어 갑니다.

현대위아는 자유로운 이동을 위해 필요한 새로운 기술들을 결합하여
고객들에게 끊김 없는 모빌리티 경험을 제공하겠습니다.



Creating Energy Efficiency & Performance

모빌리티 에너지 효율 & 주행성능 향상

- 통합 열관리 시스템(ITMS) 구축
- 열관리 및 전장부품의 최적화 & 모듈화
- 4WD & e-TVTC기반 Fun Driving 구현



Creating Intelligent Solution

지능형 솔루션 강화

- 관제, 로봇, 자율주행 기반 스마트 제조 솔루션 제공
- E-Mobility를 위한 최적의 전동화 생산설비 개발
- 인공지능 기술 접목 미래형 무기체계 개발



Creating Environment for Sustainability

지속가능성을 위한 환경 조성

- 변화 선도를 위한 임직원의 셀프리더십 향상
- 협력사와의 공정거래/동반성장 체계 강화
- 지역사회의 발전을 위한 적극적인 사회공헌 실천

경영철학

창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈을 실현합니다.

무한책임정신

고객의 안전과 행복에 대한
무한책임 정신은
품질경영으로 구현되며,
우리 사회를 위한
무한가치 창조로 이어집니다.

가능성의 실현

하나의 목표달성에 안주하지 않고
늘 새로운 목표를 향하여,
실패를 두려워하지 않는
도전정신으로
더 큰 미래를 창조합니다.

인류애의 구현

인류를 위한 가치,
더 좋은 제품과 서비스를
더 많은 사람에게,
더 신속하게 제공하여 인류의
생활을 보다 풍요롭게 합니다.

핵심가치

도전과 열정으로 내재된 핵심가치를 실천할 때 현대자동차그룹의 심장은 더욱 힘차게 뛰니다.

고객 최우선
우리의 의사결정 기준은
고객감동이다

도전적 실행
새로운 내일은 오늘의
도전에서 시작된다

소통과 협력
열린 마음으로 협업하여
더 큰 가능성을 이룬다

인재존중
서로 존중하며
함께 성장한다

글로벌 지향
다양성을 기반으로
글로벌 시장을 선도한다

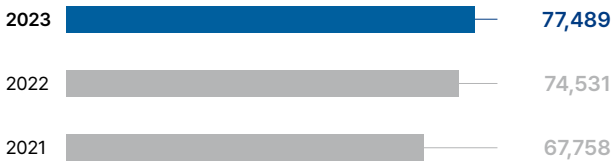
Business Brochure

AUTOMOBILE PARTS

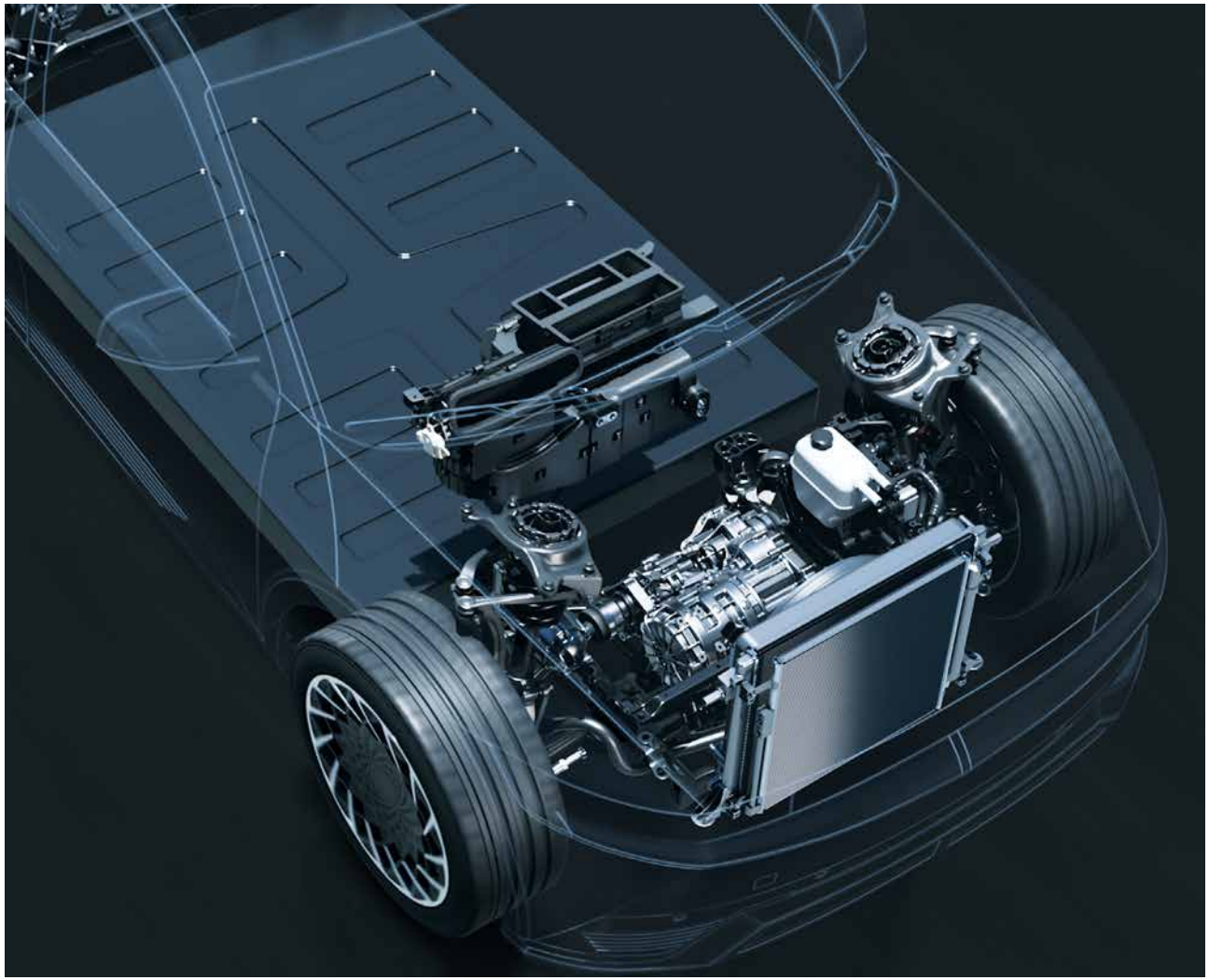
현대위아는 파워트레인 및 관련 부품 생산 전문 업체로, 세계적인 기술력과 초정밀 생산공정을 바탕으로 혁신적이고 우수한 자동차 부품을 생산합니다. 전세계에 자동차 핵심 부품을 공급하고 신기술 및 친환경 부품 개발에 앞장서며, 미래 자동차 문화의 새로운 방향을 제시합니다.

Business Performance (매출액)

(단위: 억 원)



주요 생산제품	
친환경부품	열관리 모듈 / 전동화 토크벡터링 시스템
엔진	가솔린 / 디젤 / 터보차저
모듈	샤시모듈 / 액슬모듈 / 타이어모듈
AWD	액슬 / PTU / ATC / e-LSD / 커플링
등속	CVJ (Constant Velocity Joint) IDA (Integrated Drive Axle)
소재	단조 제품



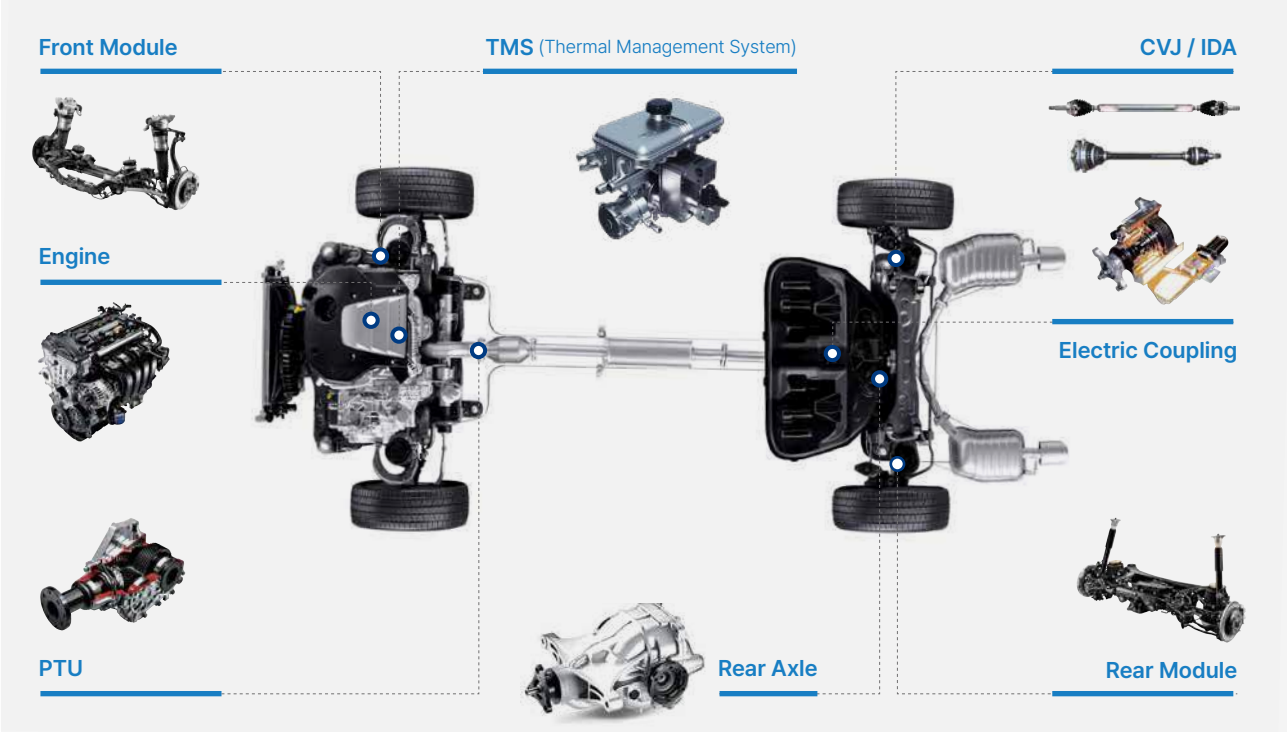
자동차 핵심 부품 사업

현대위아는 앞선 기술력을 바탕으로 고품질 자동차 생산 회사로 자리매김하였습니다. 국내 자동차 부품 업체 중에서 유일하게 자동차 엔진을 생산하고 있으며, 자동차 모듈, AWD시스템, 등속조인트, 기능 통합형 모듈(IDA) 등 우수한 품질의 부품 생산을 통하여 대내외적으로 기술력을 인정받고 있습니다. 앞으로도 현대위아는 지속적인 연구개발과 투자를 통해 첨단 기술과 공정을 도입하여 고품질, 고효율 자동차 부품 전문 기업으로 명성을 이어가겠습니다.

친환경 자동차 부품 사업

현대위아는 글로벌 친환경 자동차* 확대 흐름에 따라 끊임없는 혁신과 기술 개발로 친환경 자동차 부품 시장을 이끌고 있습니다. 전통적인 내연기관 자동차 부품 제조 노하우를 기반으로 친환경 자동차에 적용되는 부품의 연구개발에 앞장서고 있습니다. 친환경 자동차 부품 사업 확장을 위해 '통합 열관리 시스템' 시설을 준공하고 사업 조직을 정비하여 양산 준비를 마쳤습니다. 고객들에게 끊김 없는 모빌리티 경험을 제공하기 위하여 친환경 자동차 부품 사업을 더욱 확대할 계획입니다.

* 전기차, 수소차와 같은 환경친화적 자동차





Business Brochure

공작기계 & 모빌리티 솔루션

현대위아는 공작기계 사업의 지속적인 경쟁력 강화를 위해 자동차 부품 산업군을 필두로 항공 및 에너지 산업군 등 다양한 수요처에 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 모빌리티 솔루션 사업은 스마트 팩토리의 시장 부각에 따라 관제·로봇·자율주행 기반의 스마트 제조·물류 및 전동화 부품 생산라인의 통합 솔루션을 제공하며 성장하고 있습니다.

공작기계 Business Performance (매출액)

(단위: 억 원)

2023	4,239
2022	4,400
2021	4,519

모빌리티 솔루션 Business Performance (매출액)

(단위: 억 원)

2023	1,944
2022	1,287
2021	1,064

주요 생산제품	
공작기계	선반 / 머시닝센터
Robotics & Autonomous	가공자동화 / 조립자동화 / 로봇 & 지그 시스템 스마트 제조, 물류 솔루션 / 스마트 소프트웨어

공작기계 사업

현대위아 공작기계는 2005년, 현대자동차 공작기계 사업부를 통합, 외형적 확대와 아울러 질적 성장도 이루며 한층 강화된 기술력과 생산능력, 그리고 브랜드 파워를 기반으로 글로벌 시장 공략에 매진합니다.

스마트 제조시대를 맞이하여 원격으로 장비를 통합 관리할 수 있는 SMART MONITORING SYSTEM 기능을 제공함으로써 고객의 니즈 및 생산환경에 대응하고 있습니다.



선반



머시닝센터

모빌리티 솔루션 사업

현대위아 모빌리티 솔루션 사업은 스마트 팩토리, 전동화 생산설비, 파워트레인 가공설비, 차체 & 로봇 시스템 4개 부문으로 구성됩니다. 스마트 팩토리 사업은 다품종 소량생산이 가능한 유연생산셀 및 지능형 물류장치를, 전동화 생산설비는 EV 모터, 연료전지 생산을 위한 토탈 솔루션을 제공합니다. 파워트레인 가공설비는 세계 최고 수준의 자동차 생산 설비 제작 노하우를 바탕으로 고성능 장비와 첨단 자동차 생산 라인을 공급하며, 차체 & 로봇 시스템은 최적의 공법 설계, 지그 제작, 차체 조립, 로봇 용접 등 차체 자동화에 대한 토탈 솔루션을 제공합니다.



Mobile Picking Robot



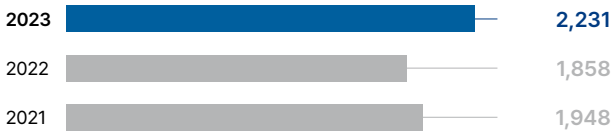
Autonomous Mobile Robot

DEFENSE BUSINESS

육상무기, 해상무기, 항공제품, 미래형 무기 산업으로 이뤄진 현대위아의 방위산업은 국내 유일의 화포 제작 전문업체로, 뛰어난 품질과 신뢰성을 인정받고 있습니다.

Business Performance (매출액)

(단위: 억 원)



주요 생산제품	
육상무기	곡사포 / 전차포 / 박격포
해상무기	5인치 / 76mm함포
항공제품	T50 / KUH 착륙장치
미래형 무기	RCWS*

* RCWS : Remote Control Weapon System

육상·해상·항공 방위산업

현대위아는 육상·해상·항공 부문 방위산업 제품의 개발 및 생산을 아우르는 고도의 기술력을 보유하여 방위산업 부문 선두업체로 자리매김 하고 있습니다. 자체 설계·개발 능력과 완벽한 품질보증 시스템을 바탕으로 우수한 방위산업 제품을 생산하며 인류의 가치와 국토를 보존하는데 이바지하고 있습니다. 지속적으로 최고의 성능과 품질의 방위산업 제품을 개선·개발하여 선진 방위산업을 구현하겠습니다.

미래형 신사업

현대위아는 4차 산업혁명과 변화하는 전장 환경에 최적화된 솔루션 개발을 위하여 지속적으로 미래형 제품 개발 R&D에 힘을 쏟고 있습니다. 기존 전통적 방위 산업 분야에 쌓아온 연구개발 경험과 핵심기술과의 융합을 통하여 최첨단 무인 자동화 무기체계 핵심기술역량을 확보하고, 미래 첨단형 고부가가치를 창출하는 사업영역 발굴에 최선을 다하고 있습니다. 또한 방위산업 분야에서 획득한 기술과 차량산업 분야의 노하우를 바탕으로, 도심 항공 모빌리티(UAM) 사업으로 사업 영역을 확대합니다.


자주포


박격포


함포


랜딩기어

Global Network

현대위아는 한국, 미국, 중국, 멕시코, 인도, 러시아, 독일, 슬로바키아 8개국에 Global Network를 구축하여 경쟁력을 강화하고 있습니다.



생산법인	7
판매법인	3
판매사무소	3

본사	1
생산거점	6
영업거점	2
연구소	2

해외사업장

생산법인

중국 산동법인
중국 강소법인
미국액슬법인 (알라바마)
멕시코법인 (몬테레이)
인도법인 (첸나이)
러시아법인 (상트페테르부르크)
슬로바키아법인 (질리나)

판매법인

중국 판매법인 (강소)
미주 판매법인 (미국 뉴저지)
유럽 판매법인 (독일 프랑크푸르트)

판매사무소

미주사무소 (미국 디트로이트)
인도사무소 (첸나이)
카자흐스탄사무소 (알마티)

국내사업장

본사

창원

연구소

창원연구소
의왕연구소

생산거점

창원공장*
안산공장**
평택공장*
광주공장**
서산공장*
울산공장

영업거점

중부사무소 (광명)
남부사무소 (창원)

* 창원4공장 및 평택공장, 서산공장 일부 2024년 4월 중 계열사 (테크젠)으로 이전
** 2024년 4월 중 계열사 (모비언트)로 이전



02

ESG MANAGEMENT

ESG Strategy 016
ESG Governance 017
2023 ESG Highlights 018
이해관계자 커뮤니케이션 018
중대성 평가 019

ESG Strategy

현대위아는 현대자동차그룹의 사회책임 메시지인 'The Right Move for the Right Future'와 3대 지향점 'Move for Our Planet, People, Community'에 따라 9대 추진과제를 선정하여 지속가능한 미래를 향한 올바른 움직임을 적극 이행하고자 합니다.

그룹 비전

The Right Move for the Right Future

지속가능한 미래를 향한 올바른 움직임

그룹 3대 지향점

Move for Our Planet
우리의 지구를 위한 올바른 움직임

Move for Our People
우리의 성장을 위한 올바른 방향

Move for Our Community
우리 사회를 위한 올바른 변화

현대위아 9대 추진전략

1) 탄소중립 실현
① 탄소중립 목표 달성
② 제품별 탄소배출량 관리
③ 재생에너지 전환 확대
④ 친환경 자동차 부품 개발

2) 자원순환 및 환경영향 관리
⑤ 재활용 비율 및 재생원료 사용량 증대
⑥ 오염물질 단계적 감축
⑦ 생물다양성 보호체계 구축

3) 환경경영체계 고도화
⑧ 기후변화 리스크 사업영향 평가
⑨ 자연자본 의존도 식별 및 평가 프로세스 구축

4) 임직원 인권 및 안전관리 강화
① 임직원 다양성 비율 확대
② 인권 리스크 관리 강화
③ 안전/보건 관리체계 강화

5) 사회적 책임 이행
④ 회사 정체성 반영한 CSR 헤리티지 구축
⑤ 대표 프로그램 기반 사회적 임팩트 강화

6) 지속가능한 공급망 강화
⑥ 공급망 ESG 평가 및 리스크 개선

7) 투명한 경영문화 조성
① 이사회 다양성 및 전문성 확보
② 이사회 평가 및 보상기준 정립

8) 주주가치 보호/제고
③ 주주환원 정책 확대

9) ESG 경영 고도화
④ ESG기반 경영의사결정 시스템 구축 및 운영
⑤ 국내/해외 사업장 공시 영역 확대

ESG Governance

현대위아는 지속가능경영을 추진하기 위해 고도화된 ESG 운영규정을 수립하여 이사회 산하 투명경영위원회의 ESG 경영 안건을 관리, 감독하고 있습니다. 최고 경영진 및 전사 조직이 효과적으로 ESG 중심의 의사결정을 할 수 있도록 ESG 경영 체계를 확대하였습니다. 기획실 산하 ESG 총괄팀인 기획관리팀 주관으로 반기 1회 실무협의체를 시행함으로써 주요 ESG 의사결정에 대한 전사 협의 프로세스를 운영하고 있습니다. 경영진 및 이사회 산하의 투명경영위원회는 ESG 경영 관련 안건을 심의하며, 성과를 검토·감독합니다. 앞으로 현대위아는 전 유관팀 간의 유기적인 업무 협력과 경영진의 적극적인 참여를 기반으로, 회사의 지속가능경영 체계를 내재화하고 고도화하기 위해 노력할 것입니다.

지속가능경영 추진조직



구분	유관부문	주요안건
환경	자산운영팀	• 탄소중립 관련 추진계획 및 주요 성과/이슈 • RE100 추진관련 재생에너지 확보 및 추진현황 • 온실가스 배출권거래제 연간 실적: 배출 허용량 대비 배출 실적 (잔여분 매각 등)
	안전환경팀	• 환경경영 관련 주요 추진현황 (수자원, 폐기물, 대기환경 관리) • 생태환경 보호 활동 (생물다양성 보호 등)
	기획관리팀/ 상생협력팀 外	• 제품단위 LCA (Life Cycle Assessment) 산출체계 구축 • 탄소발자국 관리 및 당사 및 탄소발자국 및 공급망 탄소 배출량 관리
사회	안전보건팀	• 안전보건 활동 전반 (안전사고 발생현황, 안전 인력/투자 실적)
	HR팀/ 교육문화팀/ 인재확보팀	• 인권 보호 및 존중 (인권 리스크 예방 및 개선 활동) • 다양성 및 포용성 있는 조직문화 구축 (전사 차원의 활동 및 프로그램) • 근로환경 개선 및 인재육성 정책
	상생협력팀	• 공급망 ESG 평가 및 개선: 환경, 윤리, 인권/노동, 안전/보건 • 협력사 동반성장 관련 정책 및 성과
	홍보팀	• 사회공헌 활동 계획 및 실적
지배구조	IR팀	• 공정거래 관련 주요 성과 및 추진현황
	경영개선팀	• 윤리경영 및 준법지원 활동 현황 (사내 감사 결과 보고)

Highlight

현대위아,
환경재단 선정 '올해의 ESG 기업'

현대위아는 환경재단에서 열린 '2023년 대한민국 올해의 ESG 기업 시상식'에서 자유소비재 제조 부문 대상인 '환경부 장관상'을 수상하였습니다. 환경재단은 800개의 국내 상장기업의 ESG 경영 실적을 평가하여 현대위아를 포함한 3개 회사에 대상을 수여하였습니다. 기후변화 대응, 안전경영, 사회공헌 확대 등 ESG 다방면에서 ESG 경영 노력을 인정받았습니다. 현대위아는 앞으로도 대한민국 ESG를 선도하고 모든 임직원이 함께 환경을 보호하고 다양한 이해관계자들과 함께 동반성장할 수 있는 기업이 되도록 노력하겠습니다.



올해의 ESG 기업 수상

2023 ESG Highlights

ESG 평가결과 및 성과

한국ESG기준원 통합 A+ 등급	EcoVadis 지속가능성 평가 GOLD 등급	CDP A-등급	MSCI ESG Rating BB 등급

Environmental

생물다양성 정책 제정	창원1공장, 의왕연구소 태양광 발전투자	CDP Korea Climate Change 탄소경영 섹터 아너스 수상	기후변화 인식 제고 교육 진행

Social

건강친화기업 인증 획득	공급망 리스크 관리 강화	인권영향평가 실시	모빌리티 스쿨 운영

Governance

투자부문 ESG 영향 점검 프로세스 수립	리스크 관리체계 고도화	투명경영위원회 ESG 검토 확대	준법 업무체계 및 공정거래(CP) 운영 강화

이해관계자 커뮤니케이션

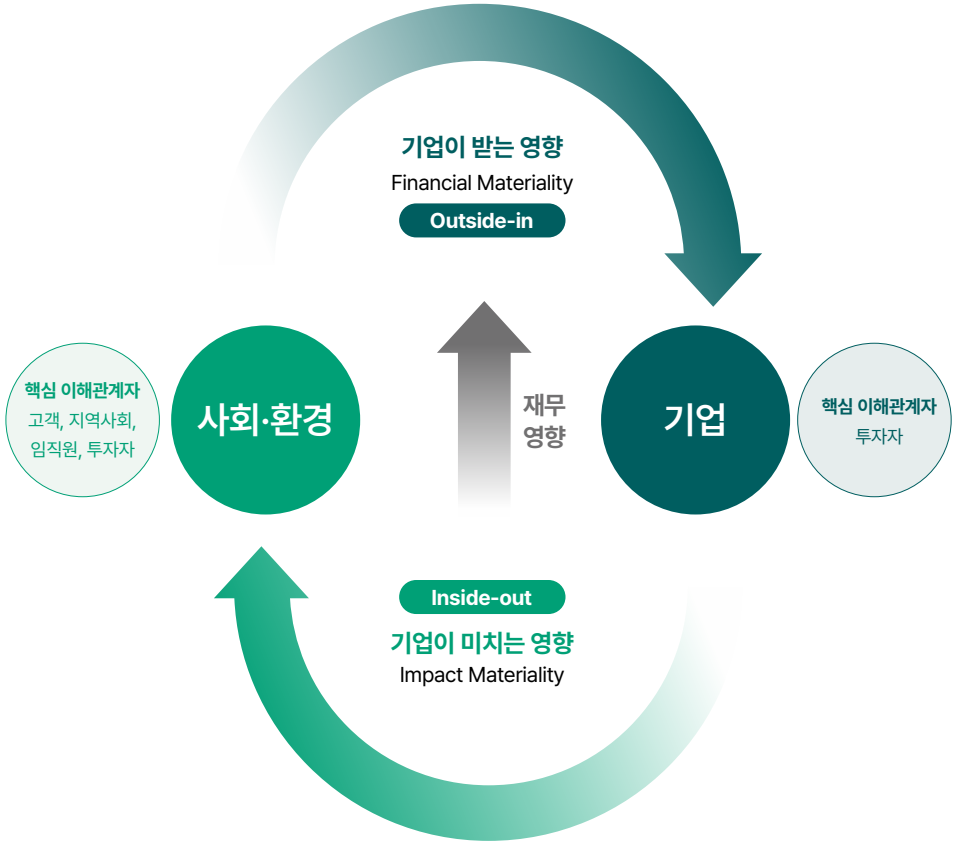
현대위아는 주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력회사, 정부, 임직원을 6개 이해관계자 그룹으로 정의하여 그룹별 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자와의 원활한 소통을 기반으로 주요 현안의 변화에 대응하고 경영활동 개선을 통해 지속가능경영을 수행하고 있습니다. 각 이해관계자의 의견을 경청하고 중요 이슈를 파악하여 지속가능경영 전략에 적극 반영하겠습니다.

이해관계자 그룹	주요 관심사	현대위아 대응활동	소통 채널	주기
주주 및 투자자	• 사업포트폴리오 다각화 • 경영 리스크 관리	• 정기 공시를 통한 사업성과 보고 • 중장기 사업전략 고도화 • 미래가치 창출 기반 구축	• 주주총회 • 경영공시 • IR 활동	연1회 분기 수시
고객	• 제품 품질 경쟁력 확보 • 제품의 투명한 정보 제공	• 고객의견 수집 및 피드백 반영 • 영업 및 마케팅 활동	• 고객만족도 조사 • 대면/비대면 상담채널 • 영업/마케팅 활동	수시
지역사회	• 환경 및 안전활동 강화 • 지역경제 활성화 및 사회공헌	• 사업장 환경 및 안전관리 강화 • 사회공헌 프로그램 운영	• 사회공헌 활동	수시
협력회사	• 동반성장 및 기술협력 • 불공정 행위 및 부패 방지 활동	• 협력회사 기술 및 경영지원 • 불공정행위 및 부패 방지	• 협력사 정기 총회 • 협력사 방문지도	연1회 수시
정부	• 법률 및 규제 준수 • 방위산업 등 민관협력 강화	• 정부 및 유관기관 소통 활동 • 불공정행위 및 부패 방지	• 정부기관 간담회 참여 • 정부정책 및 투자 참여	수시
임직원	• 근무환경 및 조직 문화 개선 • 역량 강화	• 복리후생 강화 및 조직문화 개선 활동 • 직무 및 리더십 역량 강화 활동	• 노사협의체 • 노사간담회 • 고용안전위원회	수시

중대성 평가

현대위아의 이중 중대성 개념

현대위아는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 통해 이해관계자들의 관심사와 기대치를 명확히 파악하고 기업이 중점적으로 관리하고 공시해야할 지속가능성 관련 중대 이슈를 도출해 이를 경영 전략에 통합하고 있습니다. 이중 중대성 평가는 GRI 기준과 EU 기업 지속가능성 보고 표준(ESRS)을 기반으로 경제, 환경 및 사회에 미치는 기업의 실제 및 잠재적 영향과 외부 환경이 기업에 미치는 실제 및 잠재적 재무 영향을 반영합니다.



평가 프로세스

Step 1 ESG Issue Pool 구성 및 도출

- **국제표준분석**
  ESG 국제표준 요구사항 분석 및 유관 영향, 위험, 기회 도출
  (SASB, 한국ESG기준원, MSCI, UNGC, UN SDGs, EcoVadis, ILO)
- **전년도 보고서 분석**
  전년도 중대이슈 및 잠재이슈 검토
- **벤치마킹**
  국내외 동종업계 ESG 공시정보 분석
- **미디어분석**
  2023년 노출된 보도자료 및 기사 대상 미디어 분석

Step 2 이중 중대성 평가

사회 환경적 영향 평가	국제기준/평가지표 분석	GRI, 한국ESG기준원, UNGC, UN SDGs, ILO 분석 및 반영
	미디어 분석	미디어에 노출된 ESG 관련 기사 중 현대위아 및 자동차 부품 산업이 미친 환경/사회적 영향 기사 분석
	벤치마킹	국내외 동종업계 ESG 공시정보 분석
	현대위아 경영전략	현대위아 경영전략 및 지속가능한 성장방향성과의 연계성 검토
	이해관계자 참여	내외부 이해관계자 대상으로 설문조사 수행 및 결과분석
재무적 영향 평가	국제기준/평가지표 분석	SASB, ISSB, 한국ESG기준원, MSCI, EcoVadis 주요 국제기준 요구사항 반영
	법률/규제현황 분석	산업 특성을 고려한 유관 법률 및 규제 현황 분석
	투자자 관심도 분석	현대위아 주요 투자자의 ESG 공시 정보
	이해관계자 참여	내외부 이해관계자 대상으로 설문조사 수행 및 결과분석

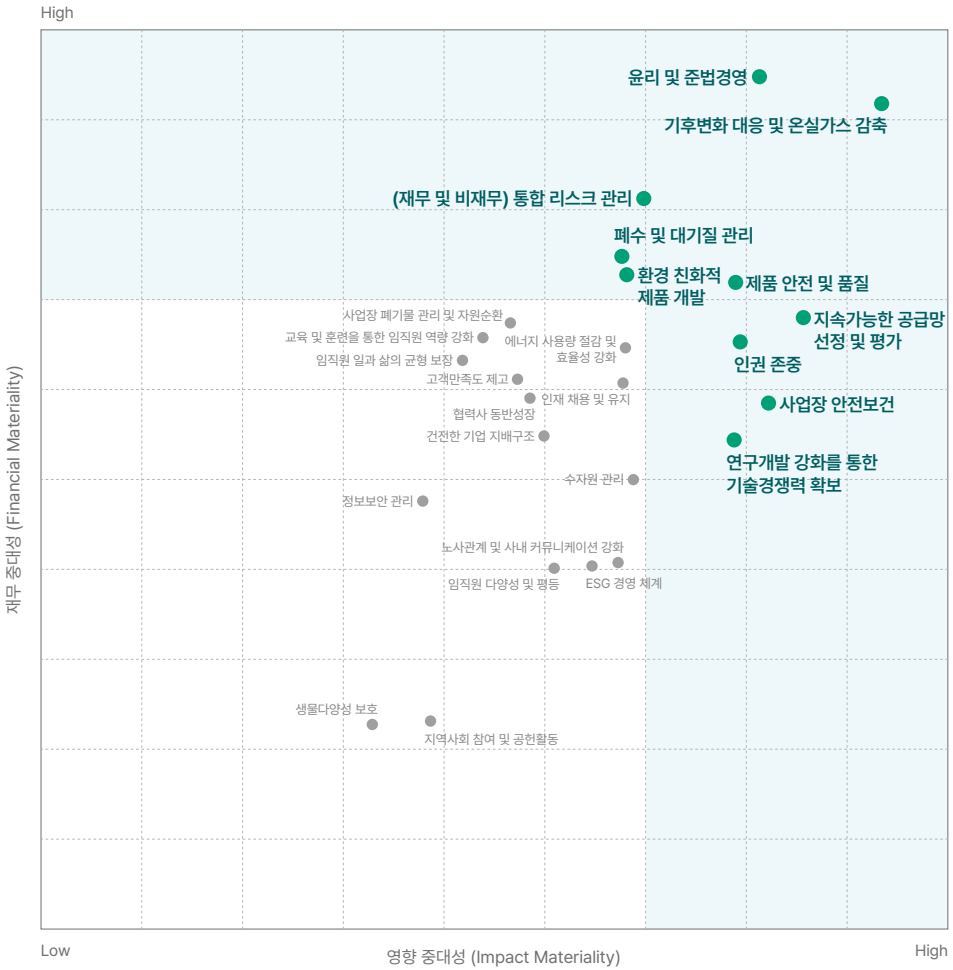
Step 3 이중 중대성 결과 도출 및 이해관계자 소통

- 사회 환경적 영향 및 재무적 영향 분석 결과를 종합하여 이슈별 우선순위 도출
- 최종 핵심 이슈 선정, 이중 중대성 평가 결과 이사회 보고

이중 중대성 평가 결과

현대위아는 환경 및 사회적 영향도와 재무적 영향도를 고려하여 기후변화 대응 및 온실가스 감축, 윤리 및 준법경영, 지속가능한 공급망 선정 및 평가 등 10가지 중대 이슈를 선정하였습니다.

Matrix



이중 중대성 평가 결과

구분	중대 이슈	잠재적 이슈
Environmental	• 기후변화 대응 및 온실가스 감축 • 폐수 및 대기질 관리 • 환경 친화적 제품 개발	• 에너지 사용량 절감 및 효율성 강화 • 수자원 관리 • 사업장 폐기물 관리 및 자원순환 • 생물 다양성 보호
Social	• 지속가능한 공급망 선정 및 평가 • 사업장 안전보건 • 인권 존중 • 연구개발 강화를 통한 기술경쟁력 확보 • 제품 안전 및 품질	• 인재 채용 및 유지 • 교육 및 훈련을 통한 임직원 역량 강화 • 임직원 일과 삶의 균형 보장 • 협력사 동반성장 • 임직원 다양성 및 평등 • 고객만족도 제고 • 노사관계 및 사내 커뮤니케이션 강화 • 지역사회 참여 및 공헌활동 • 정보보안 관리
Governance	• 윤리 및 준법경영 • (재무 및 비재무) 통합 리스크 관리	• 건전한 기업 지배구조 • ESG 경영 체계

당기 신규 중대 이슈	주요 사유
폐수 및 대기질 관리	폐수 및 대기질 관리에 대한 규제현황 및 국제기준 분석을 통해 기업가치에 미치는 재무적 영향을 반영
인권 존중	국제 기준과 고객사 요구사항을 고려하여 인권 존중 이슈에 대한 이해관계자에게 미치는 영향 증대를 반영
(재무 및 비재무) 통합 리스크 관리	규제 현황 및 투자자 관심도 증대로 인한 재무적 영향을 반영

중대 이슈에 대한 Management Approach

중대 이슈	중대 이슈 선정 이유 및 영향	대응 전략	주요 성과 및 활동	보고위치
기후변화 대응 및 온실가스 감축 GRI 302-1~4 GRI 305-1~5	미국을 비롯한 세계 각국에서는 기후변화 대응을 주요 아젠다(Agenda)로 설정하고 있으며, 각 기업에 높은 수준의 환경 기준을 준수하도록 요구하고 있습니다. 투자자와 고객사들 또한 탄소중립 목표 달성에 부합하는 구체적인 사업 계획을 요구하고 있습니다. 기후변화 대응은 앞으로의 기업의 글로벌 경쟁력에 필수적입니다.	현대위아는 환경경영 체계하에서 환경경영 추진조직을 구성하였으며, 온실가스 및 에너지 저감을 비롯한 5대 혁신과제를 수립하였습니다. 기후변화 대응 및 환경영향 최소화를 목적으로 탄소중립 전략을 수립하여 중점 추진과제를 이행하고 있습니다. 탄소중립 추진 성과 및 환경경영 성과는 유관부서와 경영진의 KPI에 반영되어 기후변화 및 환경 관련 리스크가 전사 리스크 관리체계에 통합될 수 있도록 전사적인 관리체계를 구축하였습니다.	• CDP 평가등급 A- 달성 • 창원1공장, 의왕연구소 태양광 발전투자 • 인도법인 RE28 달성	26~30
폐수 및 대기질 관리 GRI 303-1~5 GRI 306-1	물과 공기는 인류의 생존과 보건에 가장 필수적인 자원인 동시에 우리의 산업, 경제, 평화와 안보에까지 영향을 주는 요소 입니다. 산업폐수 및 대기오염물질은 물 생태계와 대기환경을 오염시키는 주요한 원인 중 하나이므로 사업장에서 수자원과 대기환경을 관리하기 위한 노력은 지속가능한 미래를 위해서는 필수적입니다.	현대위아는 대기오염물질을 최소화하기 위해 법적허용기준 보다 더욱 엄격한 사내기준을 적용하여 관리하고 있으며, 사업장에서 발생하는 폐수는 전문위탁처리업체를 통해 전량 처리하여 수질오염물질을 법적 허용기준보다 낮게 방류하도록 관리함으로써 수자원에 대한 영향을 최소화하고 있습니다. 대기오염방지시설, 폐수위탁저장시설 등 오염물질관리설비 및 방지설비를 매일 점검하고 모니터링 시스템을 통해 수질 및 대기환경 리스크 요소를 지속적으로 관리하고 있습니다. 현대위아는 사내 배출허용기준을 점진적으로 낮추고 친환경투자를 확대하여 폐수 및 대기오염물질을 보다 효과적으로 관리하고 감축해 나갈 예정입니다.	• 폐유 진공증발장치 투자 및 용수재이용 실적 발생 • 3개년 용수사용량 및 대기오염물질 배출량 감소 • 폐수(유) 수위 모니터링 및 대기환경 모니터링 시스템 운영	32~33
환경 친화적 제품 개발/ 연구개발 강화를 통한 기술 경쟁력 확보	글로벌 환경 이슈로 인해 친환경 제품에 대한 외부 요구가 강화됨에 따라, 환경 영향을 최소화할 수 있는 제품 개발 및 연구개발(R&D)은 기업 경쟁력의 필수 요소로 자리 잡고 있습니다. 환경 친화적 제품 개발을 증진함으로써 지속가능한 성장을 도모하고, 시장에서의 입지를 강화할 수 있습니다.	현대위아는 핵심 개발 역량 강화를 통한 미래 지속가능 제품 개발을 중장기 목표로, '제품 경쟁력 강화', '신사업 기술 확보', '유연한 R&D 문화'를 세부 추진전략으로 수립했습니다. 친환경 자동차 부품 개발 및 사업 다각화를 중점 추진과제로 추진 중이며 꾸준한 연구 및 개발을 통해 해당 과제를 이루고자 노력합니다.	• 통합열관리 시스템 중 하나인 '냉각수 분배 · 공급 통합 모듈' 개발 및 양산 • 물류로봇 상용화 • 안티드론 시스템(ADS) 개발	36~41
사업장 안전보건 GRI 403-1~9	사업장 안전보건은 직원 보호와 법적 준수를 위해 필수적이며, 안전한 작업 환경은 생산성 향상과 비용 절감에 기여합니다. 기업의 사회적 책임(CSR)이 강조됨에 따라, 기업은 안전환경 문제에 대한 책임을 인식하고 체계적인 전략을 수립해야 합니다.	현대위아는 안전보건을 최우선 경영방침으로 삼아 모든 업무 활동에서 이를 최우선으로 실천하고 있습니다. 2026년까지 안전사고를 50% 축소하는 중장기 목표를 수립하였으며, 이를 달성하기 위해 매년 안전보건 목표를 설정하고 정기적으로 모니터링하여 이행 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.	• 사고 재해율(임직원, 사내협력사) 개선 • 협력사 안전보건 관리 • 국내 및 해외 사업장 안전보건 점검	42~47
지속가능한 공급망 선정 및 평가 GRI 308-1~2 GRI 414-1~2	협력사와의 원활한 소통과 상생발전은 기업의 지속가능한 성장에 필수적입니다. 이는 공급망의 안정성과 품질 향상을 통해 운영 효율성을 높이고 비용을 절감하는 데 기여합니다. 또한, 공정 거래 질서를 확립하고 고객 만족을 달성하는 데도 필수적입니다. 지속가능한 공급망은 기업의 글로벌 경쟁력을 강화하고 장기적 안정성을 확보하는 데 큰 영향을 미칩니다.	현대위아는 협력사와의 원활한 소통을 위해 협력사 고충처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사에게 교육, 금융지원, R&D 협력 등 다양한 지원을 제공하여 상호 성장과 발전을 도모하고 있습니다. 또한, 공급망 선정 시 재무평가, 신용평가, ESG 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하며, 정기적으로 품질 검사 및 ESG 평가를 수행하고 개선 과제의 이행 상황을 철저히 모니터링하여 지속가능한 발전을 추구합니다.	• 협력사 ESG 평가 • 협력사 금융지원(동반성장펀드, 상생기금 운영 등) • 협력사 ESG 교육 지원	48~52
제품 안전 및 품질 GRI 416	제품 안전 및 품질은 소비자의 건강과 안전을 보호하고 법적 규제를 준수하는 데 필수적이며, 고객 만족의 첫걸음입니다. 고객의 안전과 행복에 대한 무한 책임 정신은 품질 경영으로 구현되고, 이는 우리 사회를 위한 무한 가치 창조로 이어집니다. 최고의 상품성과 품질은 시장 경쟁력을 강화하고, 경제적 이익을 증대시키며, 기업의 사회적 책임을 실현하는 중요한 요소입니다.	현대위아는 제품 안전 및 품질을 위해 고객과의 적극적인 소통을 통해 요구사항을 선제적으로 파악하고, 최고 품질의 안전한 제품을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한, 내부적으로 품질 이력 관리 및 품질 체계 구축을 위한 품질정보시스템을 운영하고 있으며, 전 사업 분야에서 제품 개발부터 사후 관리까지 예방 품질 확보에 주력하고 있습니다.	• 품질개선 프로그램 고도화 • 주기적인 원재료 검사 및 검증 • 직무 능력 향상을 위한 한국기술교육대학교와 교육협약 체결	55~56
인권 존중	인권 존중은 윤리적 경영과 법적 준수를 보장하고, 사회적 신뢰와 기업 평판을 높입니다. 직원 만족도와 생산성을 향상시키며, 리스크 관리를 통해 기업의 평판 리스크를 줄입니다. 이는 지속가능한 성장과 글로벌 경쟁력 강화를 지원합니다.	현대위아는 인권영향평가를 시행하고 있으며, 인권 리스크 제보 채널을 운영하여 문제를 신속히 해결하고 있습니다. 인권 리스크가 식별되면 실사를 통해 인권침해를 철저히 조사하고, 조사 결과를 분석하여 즉각적인 개선 조치를 실행합니다. 또한, 근본 원인 개선 조치의 이행 상황을 지속적으로 모니터링하여 최고의 인권경영을 실현하고 있습니다.	• 인권영향평가 수행 • 인권 리스크 제보 채널 운영 • 인권 교육 수행	64~66
윤리 및 준법경영 GRI 205-1 GRI 206-1	윤리 및 준법경영은 기업의 명예와 신뢰를 구축하고 유지하는데 결정적인 역할을 합니다. 윤리경영은 사회적 책임을 충실히 수행하여 기업의 지속가능성과 경쟁력을 강화하고, 사회적으로 긍정적인 변화를 이끌어냅니다. 이에 따라 윤리 및 준법경영은 기업들의 경영 리스크와 직결되어 있어 산업부문을 막론하고 지속적으로 중대성 평가 우선순위로 오르고 있습니다.	현대위아의 윤리경영은 주로 임직원들의 의사결정과 행동강령 및 실천 규정을 수립하는 활동을 통해 이뤄집니다.. 구성원이 윤리적 사고를 갖추고 실천을 체질화하여 윤리경영을 기업문화로 정착시키는데 주력하고 있습니다. 준법경영의 경우 법 이행 감시를 위한 위원회 설립과 감시체계 구축 등이 주요 관련 활동입니다. 현대위아의 모든 임직원은 각종 컴플라이언스 프로그램을 토대로 투명하고 공정하고 거래 풍토를 조성하기 위해 노력했습니다.	• 윤리경영 교육 • 투명성 자진신고제 • RMS(Risk Management System) 체계 구축 • 공정거래자율준수 프로그램 운영 • 전략물자 자율준수 무역거래자 지정기업 선정	73~76
(재무 및 비재무) 통합 리스크 관리 GRI 2- 25 GRI 207-1~2	통합 리스크 관리 여부는 기업에 ESG 관련 사고가 발생할 때 그에 대한 책임소재를 다룰 경우 특히 결정적인 역할을 합니다. 최근 판례 동향에 따르면, 회사가 얼마나 효율적이고 높은수준으로 내부리스크통제절차를 수행하였느냐가 경영진 책임판단에 있어 주된 고려사항이 되고 있습니다. 또한 2021년 공개된 'ESG 정보공개 가이던스'에 따르면, 전사적 차원에서 ESG요소를 다룰 수 있는 지배구조 확립 및 이에 대한 의지를 필수적으로 공시할 것을 요구하고 있으므로 지배구조 및 리스크 통합관리사항은 기업의 향후 경쟁력 증진에 필수적입니다.	현대위아의 경우 기획관리팀을 중심으로 리스크 관리 사무국을 운영하며, 필요시 리스크 대응 협의회를 개최하고 있습니다. 또한 체계적이고 빠른 리스크 대응을 위하여 발생가능성 있는 리스크를 세분화하여 유형별 리스크 보고 프로세스를 구축하고 있습니다. 현대위아는 중대재해관련 별도 프로세스를 구축하였으며 조세리스크 감소를 위한 노력도 추가적으로 기울이고 있습니다.	• 리스크 관리 사무국 운영 및 리스크대응 협의회 개최 • 리스크 관리체계 구성 • 중대재해 보고 프로세스 구축 • 조세리스크 관리정책 마련	77~79

03

ENVIRONMENTAL

현대위아는 전 지구적인 환경 문제의 심각성을 인지하고
온실가스 배출, 생태환경 훼손 등 사업과정에서의 환경영향을 최소화하고,
더 나아가 생태계 복원에 기여하고자 합니다.

Key Performance

- 생물다양성 정책 제정
- 창원1공장, 의왕연구소 태양광 발전투자
- CDP Korea Climate Change 탄소경영 섹터 아너스 수상
- 기후변화 인식 제고 교육 진행

환경경영 023
기후변화 대응 026
자원순환 및 환경영향 관리 031
생물다양성 보전 034

환경경영

환경경영 체계

현대위아는 오염물질 발생 및 환경영향을 최소화하기 위하여 노력하고 있습니다. 대기오염물질 배출을 자체기준을 적용하여 관리하고 있으며, 폐기물 배출 및 자연자본 사용을 절감하기 위한 활동을 수행하고 있습니다.

비전

환경영향 최소화와 지속가능한 생태계 유지

추진 목표

- 기후변화 대응
- 환경영향 최소화
- 생태계 복원 기여

혁신 과제

온실가스 및 에너지저감

자발적으로 온실가스 인벤토리를 구축하여 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 관리하고 있으며, MRV 시스템을 통해 배출권거래제를 효율적으로 대응하고 있습니다.

폐수처리 및 재활용

폐수배출시설에서 발생하는 폐수들을 성상별로 집수조에 모아 전량 폐수 전문처리 업체에 위탁처리를 수행하고 있습니다. 아울러 거래 중인 폐수처리업체는 수거해간 폐수를 적법하게 처리하고 있습니다.

사업장 및 주변 대기환경 보전

환경보호와 지역주민 및 임직원 건강을 위하여 주기적으로 사업장 대기질을 관리하고 있으며, 생산공정 별 대기오염 방지시설을 설치하여 법적 기준보다 엄격한 사내 환경기준을 적용하여 관리하고 있습니다.

유해화학물질 관리

현대위아는 제품 내 유해화학물질 사용을 사전에 차단하고 사용 중인 화학물질을 체계적으로 관리하기 위하여 2016년부터 물질정보 관리시스템을 구축하여 현재 국내 생산차종에 적용 중입니다.

자원 재순환 활동

종류별 폐기물의 분리 배출을 철저히 하여 고철류와 같이 재사용이 가능한 항목의 비중을 높이고 폐기물의 재활용 처리 비율을 90%이상 유지하여 환경영향을 최소화 하고자 노력하고 있습니다.

환경경영 정책

현대위아는 환경친화적 경영을 통해 환경성과를 지속적으로 개선함과 동시에 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책을 수립하였습니다. 현대위아는 환경 문제의 중요성을 인식함에 따라 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 커뮤니케이션하며 회사의 핵심 경영전략 방향과 연계하여 환경경영을 추진하고 있습니다.

환경경영 방침

1. 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출하고 사회적 책임을 이행한다.
2. 기후변화 대응을 위하여 이행 가능한 목표를 설정하고 이행 성과를 평가한다.
3. 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
4. 협력업체의 환경경영 활동을 적극 지원하며 친환경 공급망 정책 이행을 위해 필요한 기준을 수립 및 이행한다.
5. 국내외 환경법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립 및 이행한다.
6. 생물다양성을 보호하고, 자연환경 보존을 위한 정책을 수립한다.
7. 환경경영 성과를 기업 구성원 및 이해관계자들에게 합리적이고 객관적 기준에 따라 공개한다.

환경정책

적용범위

환경경영 정책은 전세계에서 사업을 영위하는 현대위아 및 그 소속의 모든 회사, 사업단위에 적용됩니다.

공급망	사업장	유통망	신사업 및 프로젝트
판매 및 마케팅	회수 및 재활용	인수 및 합병	제품 및 서비스

환경요소별 기본원칙

원부자재
1. 원부자재 사용 효율화
2. 생산 폐기물 재투입
3. 원부자재 생산지 점검
4. 생물다양성 보호
5. 산림파괴 예방

온실가스
1. 사업장 감축
2. 공급망 감축
3. 제품 및 서비스 감축

에너지
1. 에너지 절감추진
2. 재생에너지 도입
3. 에너지 관리 시스템 운영

폐기물
1. 폐기물 처리 추적관리
2. 폐기물 재활용 향상
3. 폐기물 재자원화

용수
1. 용수 재활용
2. 용수 저장
3. 상수지역 점검

폐제품
1. 폐제품 회수정보 제공
2. 폐제품 회수
3. 폐제품 재활용

유해물질
1. 유해물질 관리

환경오염물질
1. 대기오염물질
2. 수질오염물질
3. 토양오염물질

지역사회
1. 지역사회 영향 관리 및 이해관계자와의 소통

환경경영 거버넌스

현대위아는 기획실 산하 기획관리팀을 중심으로 유관부서와 협업을 통하여 환경경영을 추진하고 있습니다. 기획관리팀은 전사 ESG 업무를 관장하는 조직으로서 환경부문에서는 기후변화 대응 전략수립 및 이행관리를 점검하고 있습니다. 경영지원본부 조직인 자산운영팀과 안전환경팀은 당사 환경경영을 추진하는 핵심조직으로서 온실가스 감축과 RE100 추진, 그리고 환경법규/리스크 관리 및 오염물질 저감을 주업무로 하고 있습니다. 구매본부 상생협력팀은 협력사의 환경경영체계 및 성과를 평가·관리하며, 당사 녹색구매 확대에 적극 앞장서고 있습니다.

현대위아의 경영진(C-level)은 탄소 감축 성과 및 기후변화 대응을 포함하여 환경경영 리스크를 관리하고 성과개선 활동 전반을 감독하며, 이사회를 통해 중장기 환경경영 전략 및 주요 추진과제 등을 의결 또는 심의합니다. 또한 현대위아 경영진(C-level)의 KPI에 환경관리 실적을 연계하여 환경경영에 기반한 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다. 경영진의 환경부문 KPI 달성과 보상체계를 연결하여 환경 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

현대위아의 이사회는 매 1분기마다 환경경영 추진조직이 수립한 기후변화 대응 및 HSE(보건·안전·환경) 부문에 대한 경영방침과 예산, 그리고 전년도 활동실적 및 차년도 활동계획을 결의하며, 이후 분기마다 환경경영 활동실적을 정기적으로 보고 받고 있습니다. 2023년 환경경영 관련 이사회 주요 안건으로 친환경기술 투자계획 등 HSE 계획이 결의되었으며, 태양광 발전투자, 인도법인 PPA 실적 등 주요 환경경영 성과가 이사회에 보고되었습니다.

환경경영 추진조직 및 체계



임직원 환경교육

현대위아의 임직원들은 환경 역량강화를 위해 대기, 수질, 폐기물, 화학물질 등 각 분야별로 전문적인 환경교육 과정을 이수하고, 급변하는 환경규제에 대응할 수 있도록 ESG 규제 대응 실무교육에 참여하였습니다. 또한, 전사 일반직* 임직원들을 대상으로 생물다양성 보호와 산림파괴방지에 대한 교육을 진행하여 자연자본 보호 및 환경경영에 대한 인식을 제고시켰습니다. 현대위아를 상징하는 '도담이' 캐릭터를 활용한 ESG 웹툰을 제작하여 게시판에 공지하고, '푸른하늘 그림/사진 공모전'을 통해 임직원 참여형 환경 캠페인을 진행하였으며 탄소중립 인식전환 특강 개최 및 탄소배출권 교육을 진행하는 등 다양한 방식으로 임직원 환경 인식 개선을 위해 노력하였습니다.

* 일반직 : 생산직을 제외한 모든 직군

임직원 친환경 인식제고 활동



탄소 배출권 교육


탄소중립 인식전환 교육


도담이를 활용한 ESG 웹툰 게시


푸른하늘 그림/사진 공모전

환경리스크 점검

현대위아는 생물다양성, 자원순환, 환경규제 강화 등 다양한 환경문제에 연계된 리스크 및 기회를 평가하고 있습니다. 투자심의시 체크리스트를 통해 환경위험 및 기회 요인을 검토하여 투자의사결정에 반영함으로써 환경위험과 기회에 대응 합니다. 구체적으로 해당 투자건의 온실가스/폐기물 배출 영향 등 정량적 효과 뿐만 아니라 자연자본 보호에 미치는 영향 등 정성적 효과까지 종합적으로 고려하여 투자의사결정을 내리고 있습니다.

주요 환경이슈 관련 리스크 및 기회

이슈	대기환경보전법 강화	환경범죄단속법 시행
리스크/기회	질소산화물 배출기준 강화	환경사고 처벌 강화
대응전략	초 저녹스버너 설치	폐수 수위 모니터링 시스템 설치
재무적 영향	1.5억 투자(3대)	1.4억 투자(55개소)
효과	배출기준대비 50% 이하 준수	폐수 누출 리스크 예방

현대위아는 환경리스크를 사전에 발굴하기 위하여 주기적으로 점검활동을 실시하여 환경 매체별 대상항목을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 환경 매체별 점검 매뉴얼에 따라 환경법규 및 규제를 파악하고 법규 준수 여부를 모니터링합니다.

점검활동

구분	점검주기		주요 점검항목
	운영부서	HSE주관부서	
대기방지시설	일일	매월	방지시설 정상가동 및 법규이행 점검
폐수위탁저장시설	일일	매월	위탁저장시설 관리상태 및 법규이행 점검
유독물 취급시설	일일	매월	취급시설 설치기준 준수여부
폐기물 보관시설	일일	매월	폐기물 보관기준 준수여부
토양오염관리시설	일일	매월	유류저장소 관리상태 및 유출여부

환경사고 대응 및 예방

현대위아는 폐수, 폐기물, 화학물질 유출 등으로 환경사고 발생 시 현장에서 신속하고 효율적인 수습을 통해 피해를 최소화하는 중대 환경사고 대응 프로세스를 정립하였습니다. 중대 환경사고 발생 시 경영진에게 즉각 보고되어 체계적으로 환경사고 대응합니다. 현대위아는 환경사고에 대한 후속조치로 환경사고 방재용품 비치, 환경사고 대비 훈련 실시, 폐수 위탁저장시설 수위 모니터링 시스템 운영 등을 통해 환경사고를 예방합니다.



환경리스크 점검활동



대기환경 모니터링 시스템(IoT)

환경경영시스템 인증

현대위아는 사후 갱신심사를 거쳐 사업장에 대해 국제적 환경경영시스템(ISO14001) 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다. 2023년에는 국내 12개의 사업장과 해외 4개의 사업장에서 ISO14001 인증을 유지하고 있습니다. 현대위아는 체계적인 환경경영시스템을 기반으로 환경경영 성과를 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다.



ISO14001 인증

국내 12 해외 4

국내	ISO14001
창원1공장	○
창원2공장	○
창원3공장	○
창원4공장	○
창원5공장	○
울산1공장	○
울산3공장	○
안산	○
평택	○
광주	○
서산	○
의왕	○

해외	ISO14001
중국 산동	○
중국 강소	○
멕시코	○
인도	○

환경정보공개 우수기업

현대위아는 한국환경산업기술원이 주관하는 환경정보공개 선공개 시범사업에 참여하여, 환경정보 선공개 우수기업으로 환경부장관 표창을 수상하였습니다. 환경정보공개 선공개 시범사업은 기존 대비 환경정보를 6개월 앞당겨 검증 및 공개하는 프로젝트입니다. 현대위아는 환경정보를 보다 적시성 있고 투명하게 공개하기 위한 노력을 지속할 것입니다.

기후변화 대응

탄소중립 전략

현대위아는 기후변화 이슈에 적극적으로 대응하고자 2045년 탄소중립 달성 및 RE100 달성을 위한 목표를 수립하고, 이를 실현하기 위한 중점 이행사항과 중장기 로드맵을 설정하였습니다. 친환경경영에 앞장서는 현대위아는 탄소중립전략에 따라 추진 과제를 충실히 이행하여 글로벌 Top 수준의 탄소중립 부품사로 성장하고 동시에 지속가능한 미래를 만들어 가고자 합니다.

목표

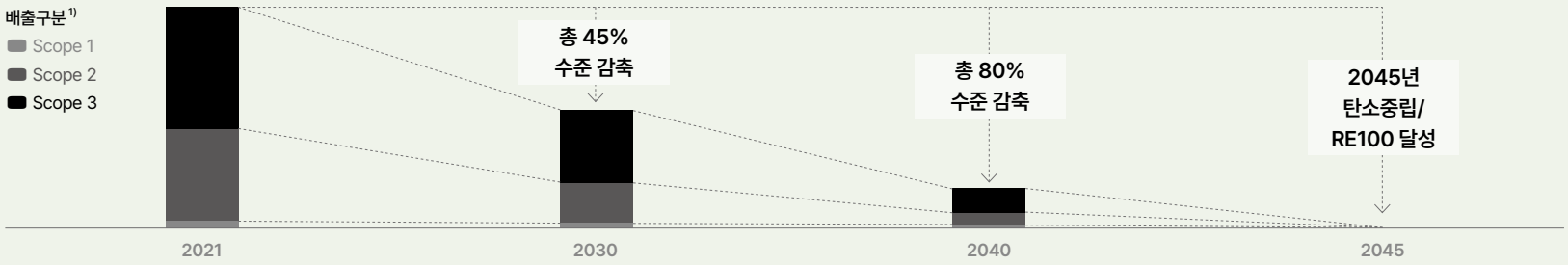
현대위아 2045 탄소중립 달성 (사업장, 공급망 2045 RE100 조기 달성)

중점 이행사항

1. 자체 에너지 절감	2. 2045 RE100	3. 흡수/상쇄 및 탄소시장 활용	4. 공급망 협력, 지원 및 평가
에너지 절감활동, 태양광 자가발전 등 비재생에너지 감축활동 확대	2045 RE100 달성을 위한 재생에너지 PPA 및 REC 구입 확대	국내외 산림 사업 추진 및 탄소시장 활용	협력사 ESG 경영 강화 지원, 향후 평가 연계

파트너십 및 이해관계자 커뮤니케이션 강화	정부, 지자체, 그룹사들과의 파트너십을 통한 중점사항 이행
추진 체계	ESG 경영 강화 목적에 따른 탄소중립 대응체계 고도화 (전담조직, 모니터링 체계 등)

로드맵



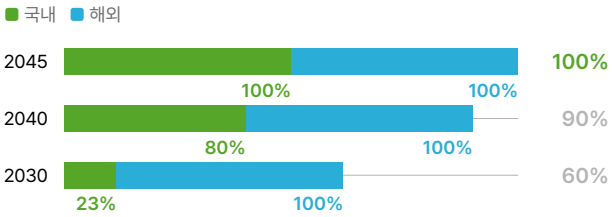
2021년 ~ 2030년	2031년 ~ 2040년	2041년 ~ 2045년
• 사업장 RE60 달성 (해외 RE100, 국내 RE23) • 에너지 절감활동 및 소형차 전기차 전환 • 협력사 전력소비 개선	• 사업장 RE90 달성 (해외 RE100, 국내 RE80) • 국내외 외부 신재생에너지 구입 지속 확대 • 협력사 전력소비 개선 및 물류 부문 온실가스 감축	• 전 사업장 및 공급망 탄소중립/RE100 달성 • 수소 에너지 활용 등 화석연료 대체 • 감축 잔여 온실가스 흡수/상쇄 활용

1) Scope 1(직접배출): 조직경계 내 직접적으로 발생하는 온실가스 배출량 (LNG 사용 등)
Scope 2(간접배출): 구매한 전력 및 스팀 등 조직경계 내에서 간접적으로 발생하는 배출량 (전력 사용 등)
Scope 3(기타간접배출): 전체 Scope 3 범위 중 현대위아가 직접적인 계약관계에 있는 공급사 및 운송부문만 한정하여 산정함 (구매제품 & 서비스, 업스트림 제품 운송)

RE100 전략

현대위아는 2022년 RE100 가입 최종 승인 완료와 더불어 탄소중립 중점 이행 사항으로 2030년까지 60%, 2040년 90%, 2045년까지 100% 재생에너지로 전환하는 것을 중장기 목표로 설정하였습니다. 재생에너지 자가발전(태양광)과 전력구매계약(PPA) 확대, 신재생에너지 공급인증서(REC) 구매 등 재생에너지 전환을 위한 전략 과제를 다방면으로 추진하고 있습니다.

재생에너지 전환 목표율



이행 방안

재생에너지 자가발전	자가 소유의 재생에너지 설비를 통한 재생에너지 직접 생산 및 사용
전력구매계약 (PPA*)	기업이 외부의 재생에너지 발전소에서 생산된 전력을 직접 구매
신재생에너지 공급인증서 구매 (REC*)	공급자가 신재생에너지 설비를 이용하여 에너지를 공급하였음을 증명하는 인증서 구매

* PPA: Power Purchase Agreement
* REC: Renewable Energy Certificate

재생에너지 전환 활동

태양광 발전 설비 운영

현대위아는 재생에너지 자가발전 확대를 위해 국내 사업장별 태양광발전시스템 투자계획을 세부적으로 수립하여 이행하였습니다. 2017년 본사 기숙사인 이룸재에 태양광 패널 설비 설치를 시작으로, 2023년에는 창원1공장 본관 및 의왕 열관리시험동에 태양광 발전설비를 설치하여 재생에너지 이용을 확대해 나가고 있습니다. 국내 사업장 내 유휴부지 등 입지현황을 검토하여 태양광 발전설비 설치 가능개소 추가하는 등 사업현황에 맞게 효과적으로 재생에너지 전환을 진행하고 있습니다. 태양광 발전 투자계획상 국내사업장에 2026년까지 약 83.6억 원을 투자하여 연간 5,454MWh의 전력을 태양광 발전으로 확보할 계획입니다.

현대위아 태양광발전시스템 투자 계획

구분		[1단계] 2023년	[2단계] 2024년	[3단계] 2025년~2026년
창원 1공장	본관 옥상	용량: 64.8kW / 자부담: 0.3억 원		
	주차 타워		용량: 196kW / 투자비: 2.9억 원	
	사무A,B동		용량: 251kW / 투자비: 4.5억 원	
	사외 주차장			용량: 571kW / 투자비: 12.5억 원
창원 2공장	화포동			용량: 287kW / 투자비: 3.5억 원
창원 3공장	C동		용량: 419kW / 투자비: 6.5억 원	
서산 공장	옥상 (모니터창)			용량: 1,350kW / 투자비: 23.0억 원
	주차장			용량: 980kW / 투자비: 22.9억 원
이룸재	주차장			용량: 100kW / 투자비: 2.4억 원
	옥상		용량: 96kW / 투자비: 1.3억 원	
의왕연구소	열관리 시험동	용량: 215.8kW / 자부담: 1.8억 원		
	복합재개발동			용량: 119kW / 투자비: 2.0억 원
TOTAL (83.6억 원)		**용량: 280kW / 자부담: 2.1억 원 발전량(年) : 316MWh (국내 0.1%)**	**용량: 962kW / 투자비: 15.2억 원 발전량(年) : 1,228MWh (국내 0.4%)**	**용량: 3,407kW / 투자비: 66.3억 원 발전량(年) : 3,910MWh (국내 1.3%)**

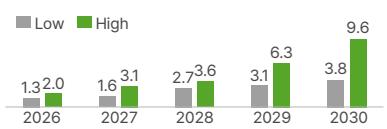
전력구매계약 확대

현대위아는 2022년 4월 인도법인 태양광 재생에너지 전력구매계약(PPA)을 맺어 재생에너지 전환을 추진하였습니다. 2023년 추가계약을 통해 PPA 용량을 확대하였으며, 그 결과 재생에너지 사용률 28%를 달성하였습니다. 인도법인에 대하여 그룹사 재생에너지 통합 조달을 추진하여 2024년에는 재생에너지 비율 40%까지 확대할 계획입니다. 현대위아는 인도법인 뿐만 아니라 국내외 전 사업장에 대해서도 PPA, REC 등을 활용하여 재생에너지 전환 활동을 확대 수행해 나갈 예정입니다.

인도법인 재생에너지 사용률

구분		단위	2022	2023
재생에너지	태양광 PPA	kWh	4,428,826	7,842,179
비재생에너지	수전 전력		16,483,012	19,049,821
	디젤 자가발전		973,160	708,610
합계			21,884,998	27,600,610
RE 비율		%	20	28

기후변화 리스크와 기회

구분			기간	리스크/기회요인	잠재적 재무 영향	현대위아의 대응전략
전환 리스크	규제/ 법률	현행	중단기	• 배출권거래제 규제 강화(유상할당 비중확대 外) 및 배출권 가격 상승	• 탄소배출권 구매비용 발생 및 가격 증가 (단위 : 억 원)  * 시나리오 구분 Low: 배출권거래제 4차 계획기간(2026~2030년)내 유상할당 비중 20%까지 상승 High: 배출권거래제 4차 계획기간(2026~2030년)내 유상할당 비중 50%까지 상승 * 잠재적 재무 영향은 시나리오별 유상할당 비중, 이행연도별 예상배출량[1], 예상 배출권 가격[2]을 고려하여 산정함. 1) 배출권거래제 적용대상 사업장 운영계획, RE100, 에너지절감 추진 목표 등을 고려하여 산정한 예상 Scope 1, 2 배출량 2) 2024년 4월 KAU23 전망 켄센서스(평균 8,160원/톤) 기준, 시나리오 구분 없이 4차 계획기간부터 매년 10% 상승하는 것으로 가정	• 중장기 탄소중립 전략 이행 • 재생에너지 전환(2026년까지 국내 태양광 발전시스템 약 83.6억 원 투자 예정) • WEMS(Wia Energy Management System)를 통한 에너지, 온실가스 관리 및 절감
		신규	중기	• 탄소규제 신규 발생 및 강화(무공해차 전환을 위한 환경친화적 자동차 구매목표제도, 탄소국경세(CBAM) 등)	• 강화 또는 신규 발생된 탄소 규제 준수를 위한 비용 증가(보유/임차 자동차의 친환경 자동차로 전환에 따른 비용 증가 등)	• 국내외 동향 및 규제 모니터링• 규제 대응 전략 수립 및 이행(한국형 무공해차 전환(K-EV100) 캠페인 참여 등)
	시장		중기	• 고객(Car Maker) 행동 변화	• 고객사의 전동화 전환 과정에서 기존 내연기관 자동차 부품 매출 감소	• 친환경 자동차 부품 생산 확대 및 기술 경쟁력 확보 • 사업 다각화 추진(스마트 팩토리/로봇, UAM 착륙장치 등)
	기술		중단기	• 저탄소 제품/서비스의 등장으로 인한 기존 제품 대체	• 저탄소 제품/서비스 관련 R&D 비용 증가	• 저탄소 제품/서비스 기술 개발
	평판		중기	• 기후변화 관련 기업평가 저조로 인한 이해관계자의 부정적 피드백	• 평판하락, 투자유치 어려움에 따른 기업가치 하락	• 기후변화 대응 현황 공시 및 ESG 평가 대응 강화 • RE100 등 글로벌 이니셔티브 활동 • 이해관계자 소통 활성화
물리적 리스크	급성		단기	• 태풍, 국지성 호우 등 극심한 기상이변 증가로 인한 사업장 피해	• 사업장 및 생산시설 유지 보수 비용 발생, 생산 차질 등에 따른 매출 감소	• 중대재해 대응 매뉴얼 구축 및 운영 • 설비 정기 점검/보수 활동
	만성		장기	• 연평균 기온상승에 따른 폭염과 가뭄	• 폭염 및 가뭄으로 인한 취수원 공급 부족으로 생산에 차질이 발생함에 따라 매출 감소	• 용수 사용량 절감 활동 전개(사업장 내 고효율 절수기 설치 등)
기회	자원효율성		단기	• 사업장 에너지 효율 개선	• 에너지 효율화를 통한 전기료 절감으로 운영 비용 감소	• 사업장 에너지 모니터링, 절감계획 수립 및 이행
	제품/ 서비스		중기	• 친환경 자동차 부품 시장 확대 및 수요 증가	• 친환경 자동차 구매 증가에 따른 친환경 자동차 부품 매출 증가	• 친환경 자동차 부품 사업 포트폴리오 및 연구개발 확대
	시장		중기	• ESG 경영 활성화에 따른 이해관계자의 기대 증대 • 친환경 자동차 시장 확대	• ESG 등급향상(또는 ESG 활동 증가)에 따른 기업가치 상승 • 친환경 자동차 부품 매출 증가	• 탄소중립, RE100, CDP 평가 등 대외 홍보 • 고객사 요구조건에 부합하는 기후변화 대응 활동 추진

1.5˚C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영전략의 유연성

현대위아는 다양한 기후변화 시나리오 상황에서 현대위아와 관련된 기후변화 리스크 및 기회가 미칠 수 있는 잠재적 재무영향에 대하여 적합하게 대응할 수 있는 경영전략을 수립합니다. TCFD 권고안에 따라 비즈니스모델 영향도를 중심으로 기후변화로 인한 리스크를 전환 리스크, 물리적 리스크로 구분하여 검토하며, 단기·중기·장기적 관점에서 파악한 재무적 영향을 경영전략과 통합하여 관리합니다.

대표적으로 전환 리스크는 국제에너지기구(IEA, International Energy Agency)의 넷제로 2050(NZE, Net-Zero Emissions by 2050) 시나리오를 중심으로 온실가스 감축 목표, 에너지 다소비 설비 효율개선 및 태양광 발전설비 투자 예산, 친환경 기술개발 로드맵을 검토하여 경영전략에 반영하였습니다. 물리적 리스크의 경우 기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC, Intergovernmental Panel on Climate Change) 보고서의 RCP 8.5* 시나리오 중심으로 당사 사업장의 공간, 기상 조건 하에서 발생할 수 있는 재해 리스크 및 잠재적 재무 영향을 분석하고 이러한 리스크에 선제적으로 대응할 수 있는 방안을 강구하였습니다.

* RCP 8.5 (Representative Concentration Pathways): 온실가스 저감 없이 현재 추세대로 온실가스가 배출되는 경우 적용되는 예상 시나리오

기후변화 리스크 식별 · 평가 · 관리

현대위아 환경경영 추진조직은 기후변화 리스크를 식별 및 평가하고 있으며, 기후변화 리스크에 대한 전사적인 실행 계획을 수립하고 온실가스 감축 목표 및 관련 투자 의사결정을 지원하고 있습니다. 식별된 기후변화 리스크 중 중대한 이슈로 평가된 경우는 매분기 CEO 및 이사회에 보고되어 최종적으로 의사결정이 이루어 집니다. 또한 현대위아는 기후변화 관련 리스크를 구조화하여 관리하기 위해 환경정책 및 관리규정을 명문화하고 환경경영시스템을 통해 온실가스 인벤토리를 관리하며 환경경영 관련 법규를 지속적으로 모니터링합니다. 이와 더불어 현대위아는 유관부서의 관리자 이상 임원급 인원 KPI에 온실가스 배출량 원단위 개선율, 환경경영인증 등 환경관리 지표를 포함시킴으로써 기후변화 및 환경 관련 리스크가 전사 리스크 관리체계에 통합될 수 있도록 체계를 구축하였습니다.

온실가스 및 에너지 관리

현대위아는 사업장에서 배출하는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 모니터링을 위한 MRV* 시스템인 WEMS(WIA Energy Management System)를 구축, 운영합니다. WEMS상 집계되는 온실가스 배출량·에너지 사용량을 토대로 전사 차원에서 수립된 온실가스·에너지 저감 목표 및 실적을 관리하고 있습니다. 이에 더하여, 현대위아는 보다 신뢰성 있는 환경 데이터 관리를 위해 공신력 있는 제3자 검증기관으로부터 국내/해외사업장의 온실가스 배출량** 에 대한 검증을 받고 있습니다. 2023년에는 국내 온실가스 배출권 거래제도 대상이 아닌 국내 종속회사에 대해서도 온실가스 배출량 제3자 검증을 진행하여 온실가스 배출 관리 범위를 확대하였습니다.

한편, 현대위아는 생산 및 판매된 제품 수량, 매출액, 친환경기술 R&D 투자금액 등의 지표를 활용하여 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하고 경영 전략, 투자 계획 수립시에 고려하고 있습니다.

* MRV: Monitoring(측정), Reporting(보고), Verification(검증)
** Scope 3의 경우 국내 사업장에 한해 온실가스 배출량 검증을 받고 있음.

WEMS (WIA Energy Management System)

에너지 모니터링 및 에너지 소비패턴 분석을 통한 에너지 절감 비용 및 정부 정책(온실가스 배출권거래제) 대응을 목적으로 전사 관리 시스템을 구축함



2023년 국내 사업장 및 국내 종속회사(현대위아터보(주))의 온실가스 배출량은 전년 대비 1.7만 톤 감소하였으며, 해외 사업장의 온실가스 배출량은 전년 대비 0.8만 톤 감소하였습니다.

온실가스 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
국내 사업장	Scope 1	tCO_2eq	15,629	9,760	7,659
	Scope 2		166,317	145,870	130,823
	소계		181,938	155,623	138,476
해외 사업장	Scope 1		9,900	9,132	9,328
	Scope 2		161,576	142,597	133,967
	소계		171,476	151,729	143,295
사업장 Scope 1, 2 소계			353,414	307,352	281,771
국내 종속회사	Scope 1		-	21	22
	Scope 2		-	1,297	1,024
	소계		-	1,319	1,046
합계			353,414	308,671	282,817

* 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용하여 Scope 1, Scope 2 합산값과 차이가 발생할 수 있음.
* 2023년부터 국내 종속회사인 현대위아터보(주)에 대하여 온실가스 배출량 제3자 검증 수행함에 따라 공시(2022년부터 산정), 공동기업인 위아마그나파워트레인(주)의 온실가스 배출량은 Scope 3 카테고리 15에서 산정함.

에너지 사용량

구분			단위	2021	2022	2023
비재생 에너지	국내 사업장	전기(간접에너지)	TJ	3,475	3,048	2,734
		연료(직접에너지)		197	168	148
		기타(스팀 등)		-	-	-
		소계		3,665	3,209	2,876
	해외 사업장	전기(간접에너지)		1,004	980	965
		연료(직접에너지)		142	137	143
		기타(스팀 등)		26	5	-
		소계		1,172	1,122	1,109
	사업장 소계			4,837	4,331	3,985
	국내 종속회사	전기(간접에너지)		-	27.1	21.4
		연료(직접에너지)		-	0.4	0.4
		기타(스팀 등)		-	-	-
		소계		-	27.5	21.8
	합계			4,837	4,359	4,007
재생 에너지	국내 사업장			0.0137	0.0142	0.1542
	해외 사업장			-	15.944	28.232
	사업장 소계			0.0137	15.9582	28.3862
	국내 종속회사			-	-	-
	합계			0.0137	15.9582	28.3862
총 에너지 사용량	국내 사업장			3,665	3,209	2,876
	해외 사업장			1,172	1,138	1,137
	사업장 소계			4,837	4,347	4,013
	국내 종속회사			-	27.5	21.8
	합계			4,837	4,374	4,035
국내 사업장 에너지 사용량 원단위			TJ/백억 원	5.74	4.80	3.98

* 배출권거래제 규칙상, 직접에너지와 간접에너지를 합한 값과 총량은 상이함(사업장 단위 절사 에너지 사용량 업체 단위로 합함)
* 2023년부터 국내 종속회사인 현대위아터보(주)에 대하여 온실가스 배출량 제3자 검증 수행함에 따라 관련 에너지 사용량 공시(2022년부터 산정)
* 2023년 해외 에너지 사용량 산정 시 정합성 높은 총 발열량 값 적용함. 2021년, 2022년 해외 에너지 사용량 정합성 높은 총 발열량 값 적용하여 산출한 값으로 수정
* 국내 사업장 에너지 사용량 원단위는 별도매출액 기준으로 산정함.

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 목표 및 실적

2023년의 경우 국내 사업장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 집약도 목표를 각각 2.33tCO_2eq/억 원, 0.05TJ/억 원으로 설정하였습니다. 현대위아는 에너지효율 개선, 재생에너지 전환 등 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 개선활동을 적극적으로 이행함으로써 목표 대비 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 집약도를 개선하였습니다.

온실가스 배출량 및 에너지 사용량 목표 및 실적 (국내)

구분	단위	2023 목표	2023 실적	감축률
온실가스 배출량 집약도	tCO_2eq/억 원	2.33	1.91	17.8%
에너지 사용량 집약도	TJ/억 원	0.05	0.04	17.2%

* 집약도 목표 및 실적은 별도매출액 기준으로 산정함.

탄소발자국 인증

현대위아는 제품 생산 전 과정에서 발생되는 환경영향을 측정하여 제품 단위의 환경영향 정도를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 탄소중립 목표 달성에 적극적으로 대응하고자 합니다. 이러한 노력을 지속한 결과, 현대위아는 현재자동차그룹 부품사 최초로 주요 생산제품인 등속조인트에 대하여 제품의 원료 채취에서부터 생산, 수송, 유통, 사용, 폐기 등 전 과정에 대한 환경 영향을 계량적으로 표시하는 제도인 한국환경산업기술원 주관의 '환경성적표지' 인증을 획득하여 2023년 현재 유지 중에 있습니다. 현대위아는 탄소발자국 산정 제품군을 확대할 예정이며, 제품 환경영향 분석 결과를 토대로 탄소 저감 제품 개발하는 등 탄소중립 전략방안을 고도화 하겠습니다.

온실가스 배출권 거래제도 이행 현황

현대위아는 온실가스 배출권 거래제도에 따른 배출권 할당량과 예상 온실가스 배출량을 비교하여 배출권의 과부족을 판단하고 있습니다. 예상 온실가스 배출량이 배출할당량을 초과하는 경우 사업장의 온실가스 배출량 관리를 강화하고, 배출권 과부족 여부에 따른 대책 수립 등 법적 의무를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 담당 부서인 자산운영팀은 당해 연도에 이월기준 변경 등 법률 주요 개정사항을 확인하여, 내부 보고 및 공유회를 실시하였습니다. 또한 조직경계 변경사항 및 에너지효율 개선활동 등을 고려하여 대응전략을 수립함으로써 유연하게 대처하고 있습니다.

(단위: tCO_2eq)

구분	2022	2023	2024	2025
배출허용량	193,249	161,218	125,012	102,244
배출(예상)량	155,623	138,476	126,127	135,621
과부족량	37,626	22,742	-1,115	-31,377

* 배출허용량 = 정부 무상할당량(할당취소량 포함) + 전년도 이월량
* 당사 조직경계에서 안산2공장 제외됨에 따라 2023년~2025년 배출허용량 변경

CDP 평가 및 수상

현대위아는 2020년부터 CDP(탄소정보공개프로젝트) Climate Change Report를 작성하며, 제3자 검증 후 보고함으로써 기후변화 대응에 선제적으로 대응하고 있습니다. 현대위아는 '2023년 CDP 기후변화 대응 평가'에서 리더십 A-등급을 받았습니다. 이와 동시에 현대위아는 선택소비재 부분에 있어 '탄소경영 섹터 아너스'에 선정되었습니다. 현대위아는 기후변화 대응 부문 선도기업으로 자리매김하고 있습니다.



탄소경영 섹터 아너스 수상

에너지효율 개선활동

현대위아는 온실가스 배출량·에너지 사용량 감축을 위하여 사업장 내 에너지 다소비 설비에 대한 에너지효율을 정기적으로 측정하여 교체 및 개선 활동을 적극적으로 시행하고 있습니다. 또한, 전력 수요자원거래시장에 참여하여 지속적으로 에너지합리화를 위해 매진하고 있습니다. 2023년부터 국내사업장의 수전설비 역률을 주기적으로 검토하여, 역률 개선을 위한 콘덴서 설치 및 교체 투자를 진행하고 있습니다. 에너지효율 개선활동 결과 2023년 중 총 604백만 원 에너지비용 절감을 이루어 냈습니다.

에너지 효율화 투자	대상사업장
태양광발전시스템 구축	창원, 의왕연구소
압축공기 누기 점검 및 개선 추진	창원, 평택
공압환기창 개선	창원
공장 용수 펌프가동 효율 개선 용수 공급방법 변경에 따른 펌프 철거	울산
수전설비 역률 개선	평택



태양광발전시스템 구축



압축공기 누기 점검

공급망 탄소중립 관리

현대위아는 Value Chain 탄소중립을 위하여 공급망 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. ESG 정보관리 시스템을 기반으로 협력사들의 탄소배출 데이터를 수집하고 있으며, 탄소배출 관리 및 탄소배출 저감활동 등을 평가하였습니다. 현대위아는 공급망의 탄소 배출 관리체계에 LCA 방법론 도입하여 관리체계를 고도화할 계획이며, 협력사의 온실가스 관리 및 지원 활동을 다방면으로 추진하여 보다 체계적으로 탄소중립 목표를 달성하기 위한 노력을 이어 나가겠습니다.

공급망 탄소중립 로드맵

단기
- 중점 협력사 대상 온실가스 배출량(ESG data) 포함 정보 수집 및 관리
- 관리 프로세스 수립 및 모니터링 수행

중장기
- 기타 1차 협력사, 해외 협력사 온실가스 배출량 정보 수집 및 관리
- IT 플랫폼을 통한 통합관리로 운영 효율성 확대 (LCA 정보 연계)

전략 방안

계열사, 지역내 파트너십 활용
- 계열사 합동 펀드 조성을 통한 Value Chain 전체의 저탄소 활동 지원
- 지자체, 지역공단 협력을 통한 지역 탄소중립 프로젝트와 연계

협력사 공동 성과 공시 및 인센티브 제공
- 협력사 교육 이행, 공동성과 공시 등 협력사 참여 유도 및 인센티브 제공

자원순환 및 환경영향 관리

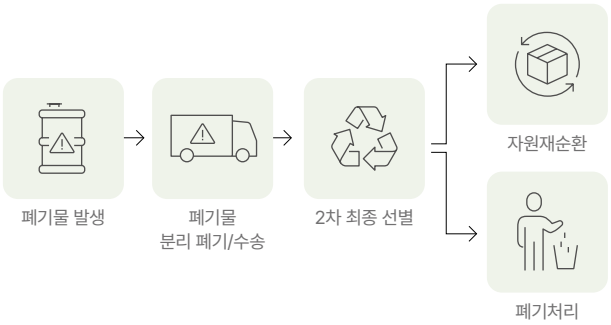
폐기물 관리

현대위아는 폐기물 발생량 감소와 재활용 활성화를 위하여 폐기물 배출, 운반, 처리까지의 전 과정을 모니터링 합니다. 폐기물 중 재활용이 가능한 폐기물은 분리 보관 후 처리하고 있으며, 이를 통해 폐기물을 재활용하여 자원 순환율을 높이는데 기여하였습니다.

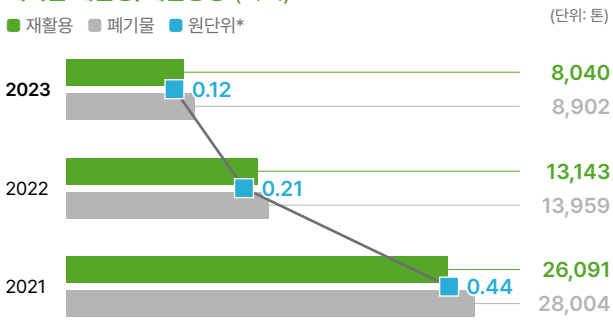
현대위아는 폐기물 처리 프로세스를 통해 폐기물 발생량을 감소시키고 있으며, 매년 전체 폐기물 발생량 중 재활용 비율을 증가시키기 위해 노력하고 있습니다. 현대위아는 사업장 일반폐기물 중 폐합성수지류를 재활용하고 있습니다. 폐합성수지류는 재활용업체로 운반되어 재활용(파쇄,분쇄)하여 고형연료제품(SRF 비성형), 중간가공 폐기물 제조를 통해 폐기물의 에너지화를 실현하고 있습니다. 고형연료는 신재생에너지로 간주되어 발전소, 지역난방, 산업용보일러 등의 보조연료로 사용됩니다.

폐기물 재활용률을 높이는 노력을 지속한 결과 폐기물 순환 이용률 목표를 초과 달성하였습니다. 현대위아는 2027년까지 순환 이용률 90% 달성을 목표로 지속적으로 생산과정에서의 폐기물 발생을 최소화하고 폐기물 재활용률이 높은 업체를 발굴하는 활동 등을 통해 순환 이용률을 높여 자원 재순환을 선도하겠습니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 배출량/재활용량 (국내)



* 폐기물 배출량 원단위(단위: 톤/억 원)

2023년 폐기물 자원순환 성과 지표

사업장	순환 이용률(%)	
	목표	실적
창원1공장	49.2	85.6
창원2공장	50.0	92.8
창원3공장	61.6	91.0
창원4공장	56.7	95.0
창원5공장	11.3	94.7
울산1공장	5.4	55.0
평택공장	35.9	78.9
서산공장	47.3	85.9
합계	317.3	678.8
평균	39.7	84.9

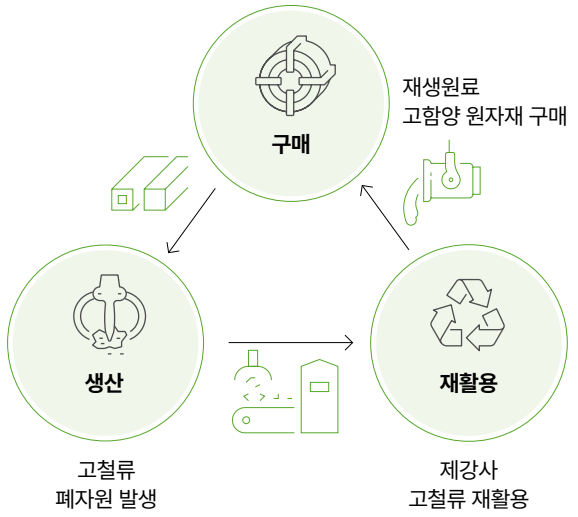
* 순환 이용률: (실질 재활용량 + 순환자원 인정량)/(폐기물 발생량 + 순환자원 인정량) * 100

폐자원 순환 시스템 체계 구축

현대자동차그룹은 세계 최초로 쇳물에서 자동차에 이르는 자원순환형 기업구조를 지니고 있습니다. 철강, 차량부품, 자동차 등 각 사업분야에서의 유기적인 자원순환시스템을 통해 생산공정 후 발생된 유가 부산물이 폐자원으로서 재이용될 수 있도록 체계화 되어 있습니다.

현대위아는 2023년에는 생산과정에서 발생된 폐자원 중 15,220톤을 제강사에 공급하여 신규 철강재로 재생될 수 있도록 하였으며, 재생원료가 평균 70%이상 적용된 원자재를 112,024톤 구입하여 사용하는 등 자원순환 체계구축에 힘쓰고 있습니다.

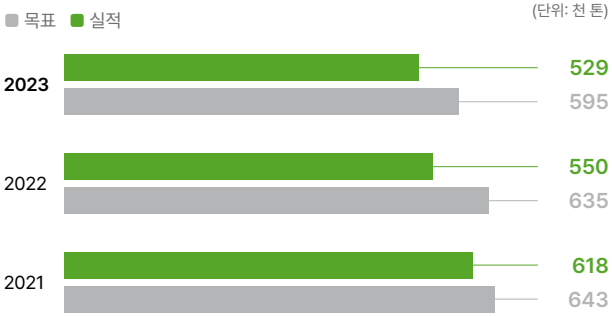
폐자원 순환 시스템



수자원 관리

현대위아는 사업장별 수자원 절감활동을 통해 수자원을 보호하고 환경영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 대표적으로 현대위아는 약 6.8억 원 투자 집행을 통해 서산공장에 폐유 진공증발 농축장치를 설치하였습니다. 폐유 진공증발 농축장치는 생산라인에서 발생되는 폐유를 증발시켜 발생한 증류수를 재이용함으로써 수자원 사용을 절감하고, 동시에 농축된 폐유를 폐기물 처리하여 이전 대비 폐기물 배출량을 감소시켰습니다. 2023년 8월부로 진공증발 농축장치 운영을 통해 총 204톤의 폐수(유)를 처리하였고, 이 중 186.5톤 가량의 증류수를 재이용하였습니다. 수자원 관리 노력을 지속한 결과 용수사용량 목표 대비 적은 양의 용수를 사용하였습니다. 앞으로도 현대위아는 지속적인 수자원 절감활동을 통해 매년 용수사용량 목표를 축소하여 수자원 낭비를 줄이고 효율적인 수자원 이용에 앞장서겠습니다.

용수사용량 목표 및 실적 (국내)

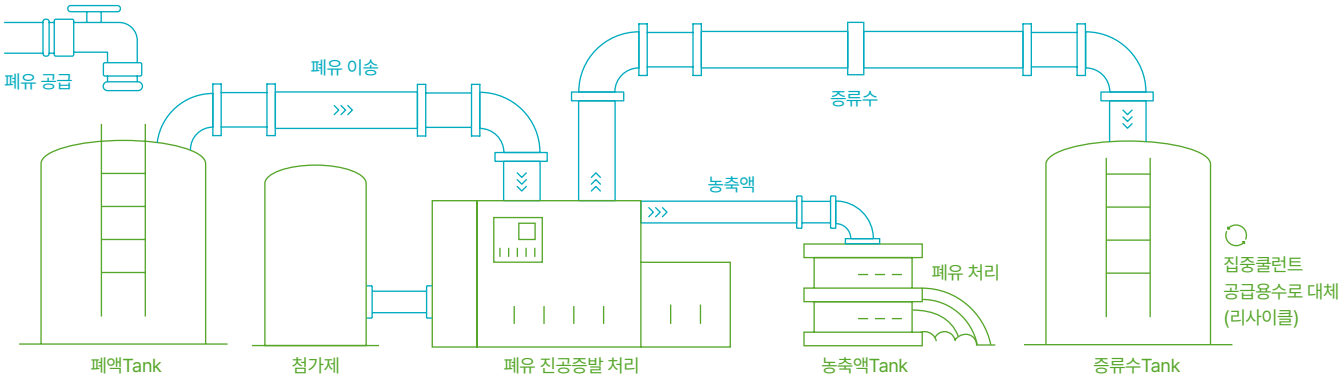


* 2021년 창원5공장 지하수 사용량 오류로 데이터 수정



서산공장 폐유 진공증발 농축장치

폐유 진공증발 농축장치 프로세스

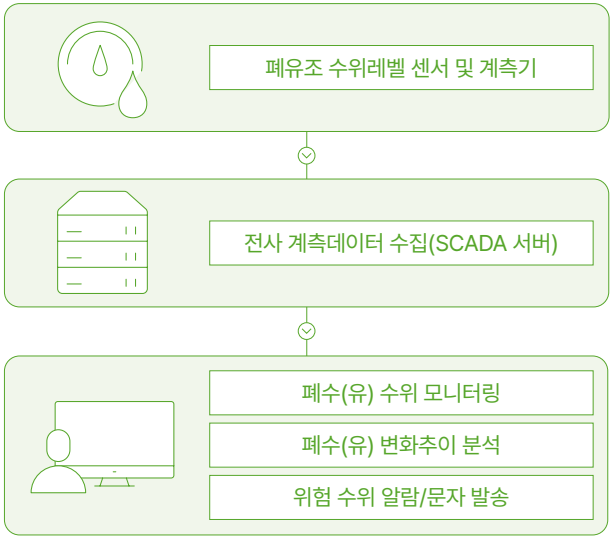


수질오염물질 관리

현대위아는 사업장에서 발생하는 오수와 폐수에 대한 철저한 분리관리를 하고 있으며, 오수는 하수종말처리장으로 배출하여 적법처리 하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐수는 전문위탁처리업체를 통해 전량 처리하여 수질오염물질을 법적 허용기준보다 낮게 방류하도록 관리함으로써 수자원에 대한 영향을 최소화 하고 있습니다.

또한 현대위아는 폐수(유) 수위 모니터링 시스템을 통해 저장탱크의 수위를 실시간 관리함으 로써 환경사고 발생을 사전에 차단하고 있습니다. 폐유조에 수위레벨 센서 및 계측기를 설치하여 실시간으로 수집되는 데이터를 통해 폐수(유) 변화 추이 및 발생 예측량을 분석하고 위험 수위 초과 여부를 모니터링하고 있습니다.

폐수(유) 수위 모니터링 시스템



대기환경 관리

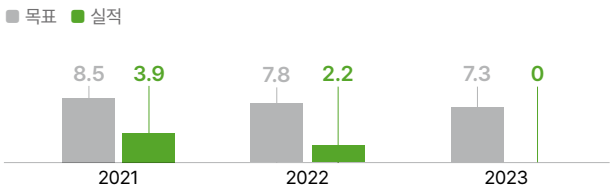
현대위아는 대기오염물질 배출량을 저감하기 위해 대기오염 방지시설에서 배출하는 오염물질을 법적 배출허용기준 대비 평균 20%미만의 보다 엄격한 자체배출허용기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 대기 모니터링 시스템을 통해 대기배출시설 및 방지시설에서 배출되는 배출가스의 적정 온도 유입 여부 및 방지시설 미가동 여부 등을 확인하여 대기환경시설이 정상 가동 및 운영될 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 대기오염관리활동으로는 일일 점검, 월별 점검, 테마 점검 등 다양한 점검활동을 통해 대기환경시설이 최적의 상태로 관리되도록 대기오염 저감에 노력하고 있습니다. 현대위아는 자체적으로 평균 대기오염물질 배출허용기준을 주기적으로 모니터링하여 자체배출기준을 엄격히 준수함으로써 대기환경 CLEAN 사업장을 조성해 나가겠습니다.

유해화학물질 관리

현대위아는 전 사업장에서 사용하는 모든 화학물질에 대하여 구매 시스템과 연계된 HSE 시스템을 통해 사전 안전성을 검토하여 유해화학물질 사용을 사전에 차단하고 있습니다. 생산 현장 등 사용되는 화학제품은 화학물질관리법, 산업안전보건법, 위험물안전관리법 등을 반영하여 화학제품 구매단계에서 사전에 검토하여 화학물질 사용에 안전성을 확보하고 있습니다. 더불어, 현대위아는 비유해화학물질로의 대체를 최우선으로 수행하여 신규 유독물질 지정 및 함량 기준 강화에도 선제적으로 대응하고 있습니다. 현대위아는 유해화학물질인 TCE(트리클로로에틸렌)의 배출 저감 5개년 계획을 수립하여 이행하였으며, 비유해화학물질로 대체를 통해 TCE 사용 제로화를 달성하였습니다.

트리클로로에틸렌(TCE) 배출량 목표 및 실적

(단위: 톤)



녹색구매

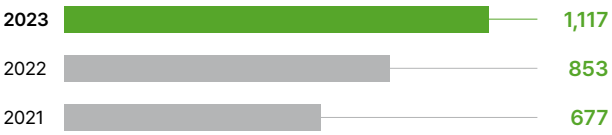
녹색구매는 친환경 제품(환경 마크/에너지 절약 마크 등이 표시된 제품 및 재활용/재사용품) 구매 활동을 의미합니다. 현대위아의 구매팀은 녹색구매 업무지침에 따라 친환경 제품을 우선 구매하는 것을 실천하고 있으며, 녹색구매를 통해 당사 납품업체의 친환경 활동을 독려합니다.

녹색구매 업무 지침

- 구매팀은 친환경 제품 제조 업체를 협력사로 등록하여 관리한다.
- 구매팀은 입찰 時 참여 업체의 평가가 동등한 경우 재입찰하지 아니하고 친환경 제품을 우선 구매한다.
- 구매팀은 녹색구매 실적을 정기적으로 지속가능성보고서를 통해 공시한다.

녹색구매 실적

(단위: 백만 원)



환경영향 저감 활동

마산만 살리기 협약

현대위아는 창원시 등 16개 기관과 깨끗한 마산만을 조성하기 위한 유기적 협조체계를 구축하였습니다. 마산만 특별관리해역의 오염 저감 대책에 적극 참여하고 해양 정화활동 및 플라스틱 사용 줄이기 등의 활동들을 통해 지역사회의 환경 정화를 도왔습니다. 2023년에는 창원시 마산합포구의 덕동 갯벌 일원에서 현대위아 임직원 및 창원시청 공무원 등과 함께 해양 정화활동을 실시하였습니다.

기업 환경멘토링

현대위아는 경남도청 주관 '기업 환경멘토링 제도'에 참여하고 있습니다. 해당 제도의 목적은 환경관리 우수기업인 멘토 기업의 기술전수 및 정보제공을 통해 환경관리가 취약한 멘티 기업의 자율적 환경관리 역량을 강화시키기 위함으로, 현대위아는 2022년부터 매년 멘토로서 경남도청으로부터 1개의 협력사를 매칭 받아 멘토링 활동을 수행하고 있습니다. 주요 활동내용으로는 멘티 기업의 생산공정 및 환경시설 관리상태 진단, 기술교류 및 정보 공유, 환경 문제점 진단 및 해결방안 의견교환 등이 있습니다. 2024년에도 경상남도 내 멘티,멘토를 매칭되었으며, 5~10월간 멘토링 활동을 진행할 예정입니다. 현대위아는 협력사의 환경경영 개선을 지원함으로써 협력사의 환경관리 수준을 높이고 더 나아가 지속가능한 경영체계를 구축할 수 있도록 노력하겠습니다.

1사 1하천

지역사회 하천의 수질을 개선하고, 수생태계 다양성을 회복하기 위해 경남 창원에 위치한 가음정천 일대에서 매년 1사 1하천 캠페인을 진행합니다. 하천 정화, 생태계 교란 식물제거, 수질 모니터링 등의 캠페인 활동에 대한 임직원의 자발적 참여로 깨끗한 친수공간을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



1사 1하천

생물다양성 보전

생물다양성 정책 제정

현대위아는 사업 운영 과정에서 발생 가능한 생물다양성 저해·손실 리스크를 방지하고, 생물다양성을 보전·확대하기 위해 생물다양성 보호 정책을 제정하였습니다. 본 생물다양성 보호 정책을 기반으로 생물다양성 보전 관리 체계 구축하고 전략과제를 수립 및 이행해 나가도록 하겠습니다.

생물다양성 정책

생물다양성 보전 활동

멸종위기종 식재

'현대위아 초록학교'는 교내에 나무와 꽃을 심고 숲을 만들어 학생들이 자연과 함께 성장할 수 있도록 돕는 프로그램 입니다. 현대위아는 '현대위아 초록학교'를 통해 80종의 약 4,000여본의 식물을 식재하였으며 특히 환경부에서 지정한 멸종위기 야생식물 2급에 해당하는 독미나리와 조름나물 등 습지 식물을 60본을 식재해 생물다양성 보전에 기여하였습니다. 현대위아는 멸종위기종 식재 중장기 목표를 수립 및 이행을 통해 지역사회의 생물종 및 서식지를 확대해 나가겠습니다.

멸종위기종 식재 중장기 목표

구분	목표	
대상 기간	2024~2028년 (5년)	
목표	멸종위기종 환경조성	• 지역사회와 연계하여 복원대상종 2종 선정 • 매년 1개 서식환경(초록학교) 조성
	멸종위기종 식재	• 누적 식재량 500% 달성 (300본)

멸종위기종 조사

현대위아는 창원시 도시생물 다양성 보전을 위한 민·관·산·학 업무 협약을 체결하여 창원시 등 여러 기관과 함께 창원지역 생물에 대해 조사를 시행하고 이를 바탕으로 생물다양성 보전활동을 지속하는 것을 목표로 하고 있습니다. 매년 기부금을 후원하여 창원시 생물다양성 보전 민·관·산·학 협력사업을 지원하고 있으며, 특히 기업 생물 조사의 일환으로 국내 멸종위기종인 수달에 대하여 주기적인 개체조사 및 생태 보전활동을 진행하고 있습니다.

창원 1, 2, 3공장의 주변 수계인 남천에서 수달의 분변 주변에 수달 관찰용 카메라를 설치하여 서식지와 개체수를 파악하고 수달의 서식지, 이동경로로 파악되는 곳에 수달의 털을 훼손시킬 수 있는 가시덩쿨과 생태계 교란식물인 환삼덩쿨을 제거하여 서식지 보호활동을 수행했습니다. 현대위아는 생물다양성을 귀중한 자원으로 인식하고 사람과 자연이 공존하는 생태도시 조성에 동참하여 지속가능한 생태계 보전을 위해 노력할 것을 약속합니다.

2023년 멸종위기종(수달) 관찰

항목	단위	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	합계
수달 관찰 횟수	회	-	9	5	2	1	1	10	28

항목	단위	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	최대 발견 개체수
최대 발견 개체수	마리	-	1	2	1	1	1	3	3



생물다양성보존협약 - 시민생물조사단

수생태계 영향 분석

현대위아는 매년 창원1공장 지표수 수질 분석을 통해 기업 활동이 수생태계에 미치는 환경적 영향을 분석 및 관리하고 있습니다. 수질분석 전문기관에 의뢰해 창원1공장 최종 방류구측 지표수의 BOD 외 26개의 수질오염물질을 측정한 결과 외부 방류 물질에 이상 없음을 확인하였습니다. 주기적인 수질 분석 및 영향도 파악을 통해 생물다양성을 보전하고 관련 리스크를 사전에 차단합니다.

도토리 저금통

도토리는 다람쥐, 청설모, 어치를 비롯한 여러 야생동물의 식량입니다. 숲에서 먹이를 구하지 못한 동물들은 서식지를 벗어나 먹이를 찾아다니게 되고 도로를 건너다 사고를 당하기도 합니다. 이러한 문제를 해결하기 위해 현대위아는 도토리를 야생동물에게 돌려주는 '도토리 저금통' 설치 캠페인을 펼치고 있습니다. 2023년에는 장복산 입구에 도토리 저금통을 설치하여 현재까지 총 10곳에 도토리 저금통을 설치 및 관리하고 있습니다. 이 캠페인은 임직원들에게 자연보호 활동의 기쁨을 주고, 야생동물들이 굶주리지 않는 건강한 숲 조성에 기여합니다.



도토리 저금통

04

SOCIAL

현대위아의 의사결정 기준은 '고객감동'입니다.
그 기저에는 고객의 안전과 행복에 대한 현대위아의 무한한 책임 정신이 있습니다.
우리는 협력사 및 임직원과의 상생발전을 통해 앞으로도 '고객감동'을 실현하기 위해 최선를 다할 것입니다. 또한 현대위아는 새로운 미래를 창조하고 인류의 생활을 보다 풍요롭게 할 수 있는 미래가치를 창출하기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

Key Performance

- 건강친화기업 인증 획득
- 공급망 리스크 관리 강화
- 인권영향평가 실시
- 모빌리티 스쿨 운영

지속가능한 미래 기술 혁신 036
안전보건경영 042
안전보건 리스크 관리 046
지속가능한 공급망 048
고객만족 053
임직원 057
인권보호 064
사회공헌 067
정보보호 070

지속가능한 미래 기술 혁신

미래가치 창출 체계

현대위아는 제품 경쟁력 강화, 신사업 기술 확보, 유연한 R&D 문화를 통해 미래 지속가능 제품 개발을 목표로 합니다. 제품 경쟁력 강화를 위해 지속적인 차세대 제품 개발 및 고객 맞춤형 신제품을 개발할 예정이며, 통합 열관리 시스템, 전동화 부품, 스마트 제조/물류 로봇 등 신사업 기술을 확보하기 위해 R&D 투자를 지속적으로 확대할 것입니다. 또한, 연구인력과의 소통 확대, 프로세스 체계화를 통해 유연한 R&D 문화를 정착시켜 미래가치 창출을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

미래가치 창출 전략체계

중장기 목표	세부 추진전략	
핵심 개발 역량 강화를 통한 **미래 지속가능 제품 개발**	**제품 경쟁력 강화**	1. 제품 개발 품질 경쟁력 확보 2. 차세대 제품 개발 3. 고객 맞춤형 신제품 개발
	신사업 기술 확보	1. 통합 열관리 시스템 2. 전동화 부품 3. 스마트 제조/물류 로봇
	유연한 R&D 문화	1. 소통 질적 강화 및 워크 스마트 생활화 2. 기반 기술 연구 활성화 3. 업무 프로세스 체계화

CREATING VALUE IN SEAMLESS MOBILITY
고객들에게 끊김 없는 모빌리티 경험 제공

새로운 이동성 구현
스마트 제조업 혁신 주도

R&D 네트워크

현대위아의 의왕연구소에서는 전동화 관련 녹색기술을 포함한 첨단 자동차 부품 및 스마트 제조/물류 기술 개발을 진행하고 있습니다. 창원연구소에서는 신개념 핵심기술을 적용한 초정밀 공작기계 및 최신 무기체계 개발을 위하여 노력하고 있습니다.

구분	연구소명	주요 활동
국내	의왕연구소	구동시스템, 통합 열관리 시스템, 공조시스템 및 협동로봇 기술 개발
	창원연구소	공작기계 개발, 시험연구, 방위산업 제품 기술 개발

연구인력

(단위: 명)



연구투자비용

(단위: 억 원)



CASE Study

현대위아 '열관리 시험동' 준공

현대위아는 지난해 9월 열관리 시험동을 준공하면서 '통합 열관리 시스템(ITMS)' 개발을 본격화하였습니다. 이 시험동에서는 열관리 시스템의 모듈, 시스템, 차량 단위 성능 개발 및 내구 테스트 등 50종 이상의 다양한 시험이 진행됩니다. 주요 시험에는 '간헐가변속 시험'과 '열 충격 시험' 등이 포함됩니다. 열관리 시험동 준공을 기점으로, 현대위아는 '통합 열관리 시스템(ITMS)' 개발에 본격적으로 나설 예정입니다. 현대위아는 지난해 5월부터 생산 중인 '냉각수 허브 모듈'을 더욱 고도화하고, 공조 시스템 연구에 집중하여 오는 2025년 '통합 열관리 시스템(ITMS)'을 생산한다는 목표를 세우고 있습니다.



친환경 자동차 부품개발

지난 몇 년간 친환경 자동차의 성장은 완만한 곡선을 그리며 글로벌 트렌드로 자리 잡았습니다. 현대위아도 이러한 글로벌 트렌드를 인지하고 내연기관 위주의 부품 사업 포트폴리오를 친환경 자동차용 고부가 가치 부품 사업 포트폴리오로 전환하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 미래 모빌리티 부품 시장의 주도권을 확보하기 위하여 '통합 열관리 시스템'과 '전동화 제어' 부문의 인프라 확대를 위한 투자를 지속해 나갈 예정입니다.

통합 열관리 시스템

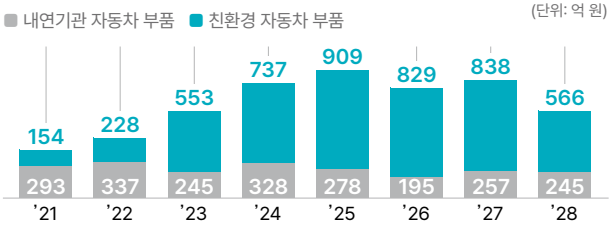
친환경 자동차에서 있어 통합 열관리의 성능은 차량 성능에 매우 중요한 영향을 미칩니다. 이에 따라 통합 열관리의 중요성은 더욱 확대 될 것으로 전망됩니다. 현대위아는 다양한 고객 요구 기준을 넘어 고객의 이익과 시장 리딩을 위해 단계별 전략을 수립하고 기술 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 2023년 5월 열관리 시스템 중 하나인 '냉각수 허브 모듈'을 국내 자동차부품 업계 최초로 현대차 전기차 전용 플랫폼 E-GMP에 적용하였고, 2025년 상반기 양산 목표로 '통합 열관리 시스템' 개발을 진행 중에 있습니다. 현대위아의 '통합 열관리 시스템' 사업은 자동차 분야 뿐만 아니라 UAM 등 다양한 분야로 확대 적용할 예정입니다.

통합 열관리 발전 전략

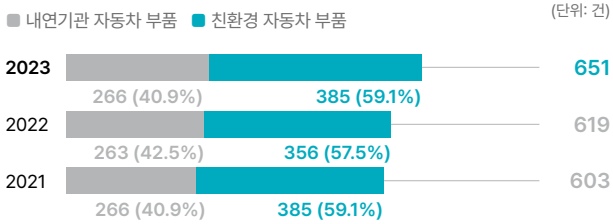


친환경 자동차 부품 개발을 위해 2023년에 553억 원(전체 투자비중의 약 69%)을 투자하였으며, 2024년에는 737억 원(전체 투자비중의 약 69%)을 투자할 예정입니다. 현대위아는 통합 열관리 시스템 등 친환경 자동차 부품에 대한 투자를 지속적으로 확대하여 글로벌 경쟁력을 갖춘 제품을 개발하기 위해 노력하고 있습니다.

자동차 부품 연구개발 실적 및 계획



자동차 부품 사업 및 TMS 사업 R&D 특허 등록 누적 건수



CASE Study

현대위아, 아헨 콜로키움에서 전기차 열관리 기술 선보여

독일의 아헨 공과대학은 매년 하반기에 '아헨 콜로키움(Aachen Colloquium)'을 개최합니다. 이 자리에는 글로벌 자동차 기업과 연구기관들이 모여 최신 기술을 공유합니다. 현대위아는 지난 10월 9일부터 11일까지 3일간 열린 아헨 콜로키움에 참여하여, 냉각수 모듈과 통합 모듈 등 전기차 열관리 제품을 선보이며 많은 고객의 이목을 끌었습니다. 전시된 냉각수 모듈과 통합 모듈은 뛰어난 성능과 효율성을 바탕으로 많은 고객과 전문가들의 관심을 받았습니다. 현대위아는 앞으로도 지속적인 연구개발을 통해 전기차 열관리 분야에서의 기술적 우위를 유지하며, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화할 것입니다.

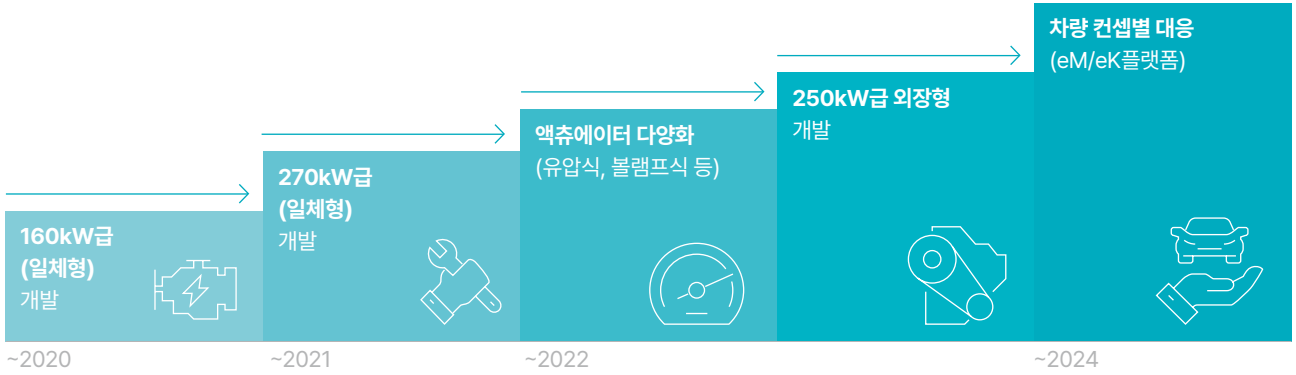


전동화 토크벡터링 시스템(eTVTC)

현대위아는 기존 4WD 시스템의 전/후륜 동력배분에 그치지 않고, 좌/우륜 동력배분을 통하여 전동화 차량의 다이나믹한 주행 성능을 구현하여 고객의 'Fun Driving' 욕구를 충족시키기 위한 제품 개발을 지속적으로 추진하였습니다. 그 결과 현대위아의 4WD 기술과 접목한 토크벡터링 시스템 기술 개발을 완료하였고, 차량 플랫폼별 맞춤 개발을 2024년 7월 완료 목표로 진행 중입니다. 볼램프 적용으로 250m/s 이내의 빠른 응답속도를 가지며, 자체 디스커넥트 기능을 포함하여 주행 컨셉에 따라 전기차의 전비 개선에도 기여 가능한 시스템입니다.

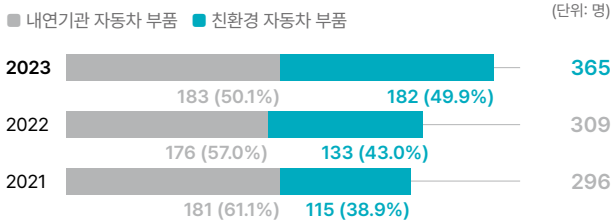
전기차 토크벡터링 시스템 개발 전략

단계별 토크벡터링 시스템 개발 및 차량 컨셉별 맞춤 대응



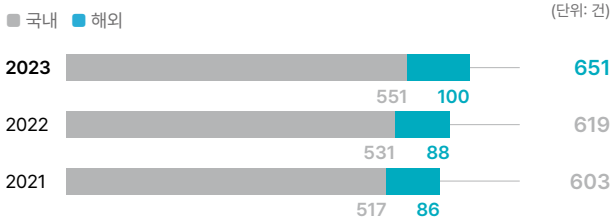
자동차 부품 사업 및 TMS 사업 R&D 개발인력

(단위: 명)

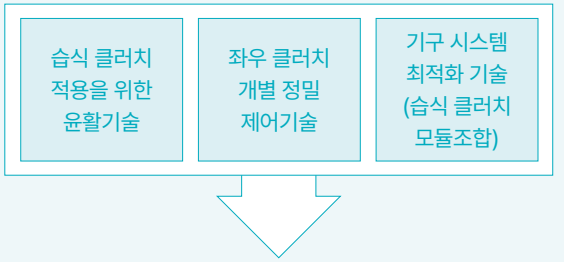


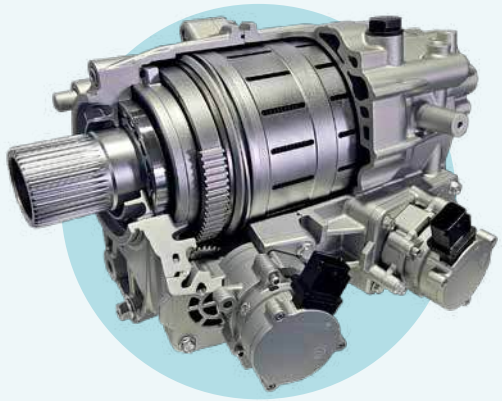
자동차 부품 사업 및 TMS 사업 국내외 R&D 특허 등록 누적 건수

(단위: 건)



전기차 토크벡터링 시스템(eTVTC)





기대효과

- 좌우 액티브 토크벡터링 기능으로 강력한 핸들링 성능 구현
- 전비 개선에 따른 환경 개선(탄력주행/회생제동 영역 확대)

모빌리티 솔루션

현대위아는 관제·로봇·자율주행 기반의 스마트 제조/물류 및 전동화 부품 생산라인의 통합 솔루션을 제공하여 미래 제조업의 혁신을 주도합니다. 현대위아는 유연생산셀 및 지능형 물류 장치를 제공할 수 있는 스마트 팩토리 & 로봇과 고객에게 E-Mobility 트랜드에 맞는 최적의 자동화 라인 및 생산 솔루션을 제공할 수 있도록 개발 및 다각화·고도화하였습니다.

스마트 제조/물류 로봇

현대위아는 스마트 팩토리의 핵심인 지능형 로봇 제품군을 개발 및 제공합니다. 현대위아는 사람과 함께 협업하는 인간 친화적 협동로봇(Collaborative Robot)으로 제조환경의 유연성과 효율성을 향상시키고자 합니다. 또한, 별도 가이드 없이 자율적으로 물류를 이송하는 로봇(AMR, Autonomous Mobile Robot)과 정해진 최적 경로를 따라 물류를 이송하는 로봇(AGV, Automatic Guided Vehicle), 차량 하부 진입 및 타이어 부상장치를 탑재한 무인주차로봇(AGV-Parking)을 통해 물류 자동화와 물류 효율성을 극대화 시키기 위해 노력하고 있습니다.

이와 더불어 현대위아는 자율 주행 무인청소차(AMR-Cleaning), 무인지게차(AGV-Fork Lifter), 통합 인터페이스 시스템을 이용한 부품 이적재 및 운송/조립을 수행하는 부품조립 자동화 로봇(MPR, Mobile Picking Robot), 실내외 환경의 제약 없이 차량을 운송하는 옥외주차로봇 등 다양한 스마트 제조/물류 로봇을 개발하고 있습니다. 현대위아는 축적된 로봇 개발 기술로 고객 맞춤형 솔루션을 제공하기 위해 지속적으로 제품군을 확대할 예정입니다.

AI 물류 로봇 관제 솔루션

현대위아는 제조/물류 상황에 최적화한 운영 알고리즘을 기반으로 다종/다수 로봇 제어 및 물류 운영을 실시간으로 모니터링하는 '모바일 로봇 통합관제 시스템'과 주차로봇 제어 및 주차장 모니터링 기능의 '주차관제 시스템'을 개발하였습니다. 또한 제조 유연성 및 수익성을 극대화 할 수 있도록 고객 시스템과 결합 가능한 'AI 물류 로봇 관제 솔루션', 물류로봇의 작업 스케줄링 및 군집관리(Fleet Management)가 가능한 '물류로봇 제어시스템(ACS)'과 Web기반으로 디자인과 사용성을 향상시킨 관제 솔루션 등 다양한 제품에 대해 개발을 진행하였습니다. 현대위아는 스마트 제조/물류 로봇과 AI 기반 다양한 관제 솔루션을 통해 고객에게 적합한 스마트 제조/물류 환경을 제공합니다.



CASE Study

현대위아, 로봇 사업 시동 주차 로봇·물류 로봇 선보여

현대위아가 로봇 사업에 본격적으로 진출하며 자율주행로봇(AMR)과 주차로봇을 대중에 선보였습니다. 특히 이번 전시회에서는 국내 최초로 무인 주차로봇을 공개하여 주목을 받았습니다. 이 로봇은 자동차를 들어 올려 스스로 자동차 하부에 진입해 주차하는 기능을 갖추고 있습니다. 현대위아는 이러한 기술을 통해 스마트 제조 및 물류 솔루션 전문회사로서의 입지를 강화하고자 합니다. 현대위아는 지속적인 연구와 개발을 통해 향후 산업용 로봇 시장에서의 경쟁력을 높이고, 다양한 제조 및 물류 분야에서 효율성을 극대화할 수 있는 솔루션을 제공하는 데 기여하겠습니다.



셀 생산방식 스마트 팩토리 구축

현대위아는 협동로봇, 산업용로봇, 3D 머신 비전 등을 적용하여 다품종 소량 유연 생산에 적합한 셀 생산 방식의 스마트 팩토리 시스템을 구축하고, 더 나아가 AMR/AGV를 연계한 스마트 물류 시스템으로 고객에게 가장 효율적인 생산 시스템 제공하고자 합니다. 현대위아는 생산/조립/물류 3D 시뮬레이션 분석을 통해 최적화된 솔루션으로 고객의 니즈에 맞는 생산 시스템과 디지털 트윈 시스템을 제공할 수 있도록 지속적으로 노력합니다.

전동화 설비

현대위아는 전기차 헤어핀 모터 스테이터 핵심설비 개발에 이어 자동화 양산라인의 구축 경험을 기반으로 신기술 설비의 사업화를 진행하고 있으며, 전기차 전륜/후륜 모터 감속기 라인 기술 내재화를 통해 PE시스템(Power Electric System) 생산설비 개발로 확장하는 것을 추진하고 있습니다. 현대위아는 축적된 기술 및 해석역량을 바탕으로 고객의 니즈에 부합하는 수소부품 주요 핵심설비 개발 등 전동화 설비사업을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



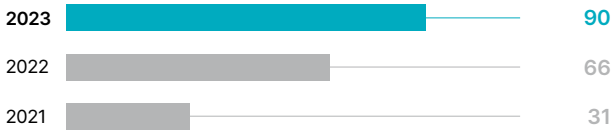
셀 생산방식 스마트 팩토리



전동화 설비

모빌리티 솔루션 개발인력

(단위: 명)



모빌리티 솔루션 특허 등록 누적 건수

(단위: 건)



CASE Study

현대위아, 세계 최초 민간 상업빌딩 내 로봇 주차 시스템 상용화

현대위아가 로봇 기술을 통한 주차 혁신을 실현했습니다. 현대자동차그룹이 세계 최초로 민간 상업빌딩 내 로봇 주차 시스템을 상용화하여 팩토리얼 성수에서 그 성과를 선보였습니다. 이 혁신적인 서비스는 팩토리얼 성수 입주사 임직원들에게 편리하고 효율적인 주차 경험을 제공합니다. 현대위아는 자동 주차 로봇의 공급뿐만 아니라 사용자 경험(UX) 개발에도 주력하고 있습니다. 이를 통해 효율적이고 사용자 친화적인 로봇 주차 솔루션을 제공하며, 상업 빌딩 내 주차 문제를 혁신적으로 해결하고 있습니다. 현대위아의 이러한 노력은 스마트 제조 및 물류 솔루션 전문사로서의 입지를 더욱 강화하고 있습니다.



특수사업

최근 국방정책은 4차 산업혁명 기술 적용 무기체계 확보를 통한 미래 국가안전 보장을 위해 인공지능, 무인로봇 등의 국방핵심 기술과 소형화, 초정밀 등의 군사능력 확보에 초점을 두고 있습니다. 현대위아는 이러한 환경에 부합하는 새로운 미래 첨단 무기체계 개발에 박차를 가하고 있습니다. 뿐만 아니라, 친환경, 무인화 트렌드에 따른 UAM, 각종 무인항공기 분야 등 핵심 구성품 분야에 진출할 예정입니다.

원격사격 통제체계

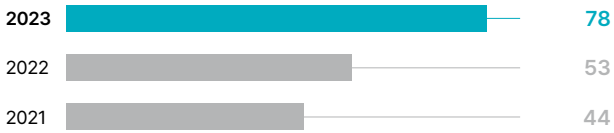
현대위아는 임무수행 중 생존성 및 운용성을 극대화 할 수 있는 육군 무기체계를 검토중에 있습니다. 이에 부합하는 차량탑재형 RCWS*는 기관총 또는 자동 유탄 발사기 등의 타격 체계와 감시 체계가 통합된 무장 장치를 원격 통제 장치에 의해 조작하는 무기로써 현재 전술차량용 RCWS 개발 진행중에 있습니다. 지속적인 핵심기술 확보를 통해 최신 무기체계 개발로 신규시장을 개척하고 대한민국 국방 발전에 기여 할 수 있도록 노력하겠습니다.

* RCWS : Remote Control Weapon System



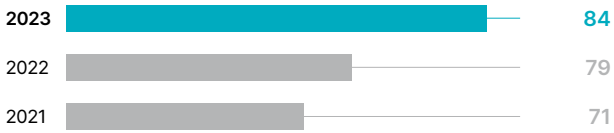
특수사업 R&D 개발인력

(단위: 명)



특수사업 R&D 특허 등록 누적 건수 (국내)

(단위: 건)



안티드론 시스템

현대위아는 고도화되고 있는 드론 공격 위협에 대응하기 위한 첨단 안티드론 시스템(ADS*)를 개발 진행중에 있습니다. 인공지능(AI) 소프트웨어 기술과 40mm 공중확산탄을 적용해 요격 확률을 크게 높이는 동시에 군집 드론에도 대응할 수 있는 기술을 확보하였습니다. 방위산업 패러다임이 변하는 것에 발맞추어 기술 개발에 더욱 박차를 가하여 관련 기술의 해외 수출을 통한 특수사업 부문의 성장 및 우리나라 국방력 증진에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

* ADS : Anti Drone System



도심항공 모빌리티

모빌리티 시장의 게임 체인저로 '도심항공 모빌리티(UAM*)'가 주목받으면서, 기술선점과 시장 주도권을 놓고 글로벌 기업간 경쟁이 본격화되고 있습니다. 현대위아는 재편되는 항공시장을 준비하기 위해, 30년간의 항공분야 구성품 개발 경험을 바탕으로, UAM 운용 환경에 맞는 착륙장치 및 전동화 핵심 구성품 개발을 진행하고 있습니다. 2023년 착륙장치 개발을 착수하여 기본설계를 완료하고 현재 상세 설계를 진행하고 있습니다. 주목할만한 점은 착륙장치의 상태를 실시간으로 감시할 수 있는 기능이 국내 최초로 적용된다는 것입니다. 이는 UAM 사업에서 가장 중요시되는 안전성과 경제성 분야에 경쟁력을 높이는 역할을 하게 될 것입니다. 항공 및 자동차 분야의 보유 기술을 융합하여, 미래 모빌리티 산업의 확장과 신기술을 선도하는 기업이 되겠습니다.

* UAM : Urban Air Mobility



근접방어 무기체계(CIWS-II) 개발

대한민국 해군은 고성능 대함 유도탄 및 적 항공기와 소형 고속 수상함정의 공격으로부터 함정의 생존성을 보장하기 위한 30mm급 근접방어 무기체계(CIWS-II*)를 국내 개발하기로 결정하였습니다. 이에 현대위아는 2022년부터 해외업체와의 협업을 통해 근접방어 무기체계의 사격 기능을 담당하는 핵심장비인 함포체계 개발을 진행 중입니다. 신형 근접방어 무기체계는 현 운용장비 대비 최신화 된 기술이 대거 적용되어 해군 전력을 대폭 증강시킬 것으로 기대됩니다. 현대위아는 실전 운용 중인 76mm 함포 및 5인치 함포 제작 노하우와 기술을 바탕으로 신형 근접방어 무기체계 개발에 박차를 가해 해군 함정의 생존성 보장 및 자주국방에 기여하고 더 나아가 신규 수출시장을 개척할 수 있도록 노력하겠습니다.

* CIWS : Close In Weapon System

CASE Study

ADEX, 국내 최대 방위산업 전시회에서 차세대 무기체계 공개

현대위아는 2023년 9월, 국내 최대 규모의 ADEX 방위산업 전시회에서 차세대 무기체계를 선보였습니다. 이번 전시회에서 현대위아는 소형 전술 차량에 탑재되는 차량 탑재형 ADS를 국내 최초로 공개했습니다. 이 제품은 한국군의 작전 환경을 고려하여 개발되었으며, 레이더와 광학 장치를 장착하고 인공지능(AI) 기술을 더해 드론 식별률과 사격 명중률을 크게 향상시켰습니다. 현대위아는 방위산업 분야에서 지속적인 성장과 혁신을 추구하며, 글로벌 시장에서도 경쟁력을 강화하기 위한 전략을 적극 추진하고 있습니다.



안전보건경영

안전보건 관리체계

안전보건경영 체계

현대위아는 '안전보건 최우선 경영방침'을 선포하였으며, 회사 및 협력사 임직원의 생명과 안전을 최고의 가치로 여기고 있습니다. 현대위아는 해외 생산법인을 포함한 모든 사업장에 HSE 경영시스템을 적용하고 있으며, 일부 사업장에 대하여 ISO14001, ISO45001 인증을 획득하였습니다. 현대위아는 안전하고 청결한 업무 환경 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

안전보건경영정책

비전, 목표

'행복한 내일을 위한 안전한 동행'
더 나은 미래를 위한 동행, 안전이 시작입니다.



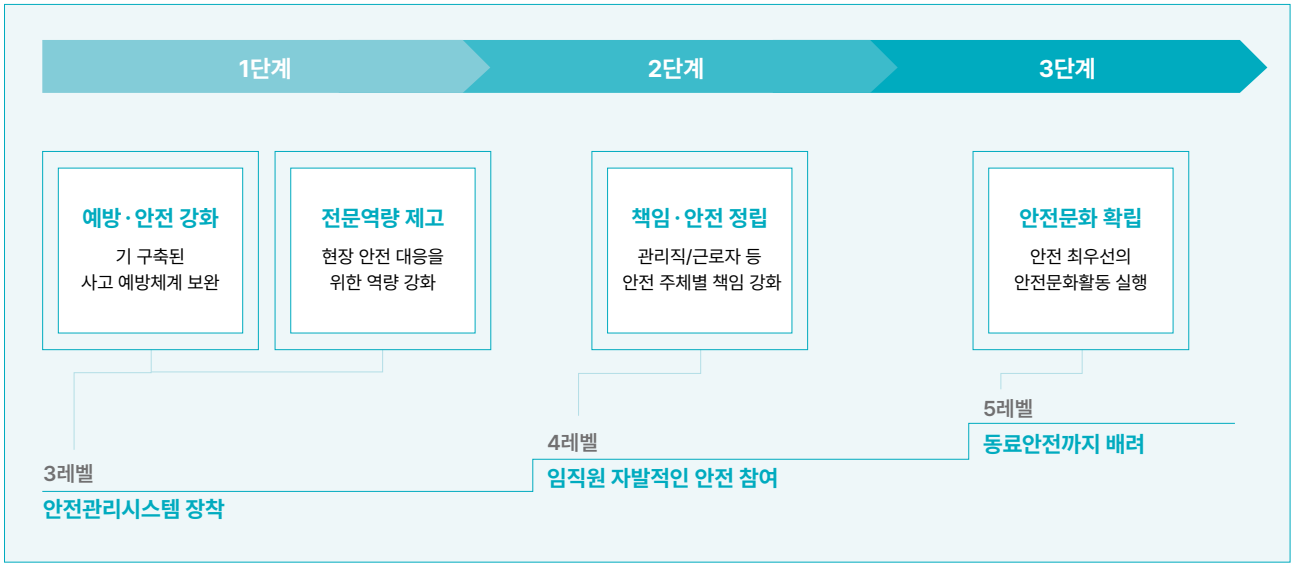
국내외 ISO45001 인증현황

구분	대상	ISO45001 인증	인증률(%)
국내	12	12	100
해외	4	4	100
합계	16	16	

혁신과제

환경 Risk 대비 예방·안전 강화	자율안전을 위한 전문역량 제고	평가체계를 통한 책임·안전 정립	소통/협력을 통한 안전문화 확립
• 선제적 예방대응 체계 확립 • 비상상황 골든타임 확보 • 설비 안전 표준모델 수립	• 현장 안전지원 체계 강화 • 직원 안전역량 실효성 제고 • 안전관리시스템 표준화 정착	• 안전관리 이행수준의 진단/개선 • 법규준수 강화를 위한 상벌제도 강화 • 협력업체와 모기업 동일수준 안전관리	• 현장 안전문화 실천 운동 • 직원참여의 안전교육망 구축 • 안전문화 증진의 컨텐츠/서비스 확대

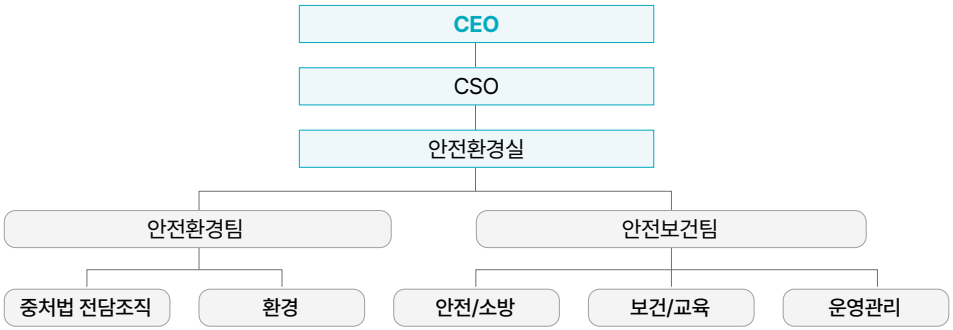
로드맵



안전보건 거버넌스

현대위아는 안전경영위원회를 조직하여 분기별로 국내외 안전활동 및 추진방안, 안전환경이슈 건의사항 등에 대해서 논의하고 있습니다. 또한 대표이사 주관하에 매월 안전점검회의를 진행하여 안전보건 관련 이슈를 검토합니다.

안전경영위원회 조직도



현대위아는 산업안전보건위원회를 통해 작업장 내 잠재적인 위험 요소에 대해 선제적으로 대처하고 있습니다. 각 사업장에서는 분기별로 안전경영위원회를 개최하여 안전환경과 관련된 중요 사항들을 심도 있게 논의합니다. 이 회의를 통해 산업 현장에서의 위험 요소를 식별하고 이에 대한 개선안을 도출하여 실행에 옮기고 있습니다. 무재해 달성을 목표로 삼고 있는 현대위아는 안전보건 활동을 적극적으로 진행하며, 체계적인 안전관리시스템의 확립을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

2023년 주요 논의내용

- 고중량 피니언 박스 이적작업 개선
- 안전화 개선
- 근골격계유해요인조사 부담작업 개선대책 수립
- 등속생산팀 근골격계질환 예방
- 종합검진비 인상
- 창원3공장 야외 청소차 배치
- 전 공장 응급 구호물품 추가 배치

2023년 주요 성과

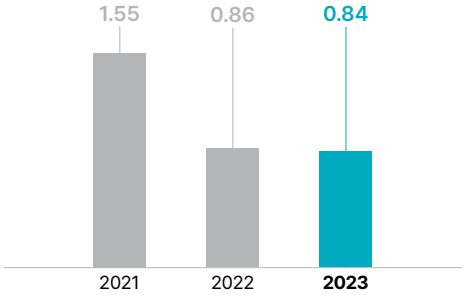
현대위아는 2026년까지 안전사고를 50% 축소하는 중장기 목표를 수립했습니다. 이를 달성하기 위해 안전환경 개선 및 관리를 위한 연간 HSE(Health, Safety, and Environment) 목표를 설정하고, 각 이슈별 목표 달성을 위해 정기적으로 모니터링하며 이행 성과를 관리하고 있습니다. 2023년에는 안전보건 위험 완화 조치를 통해 근로손실일수를 524일 감소시키는 등의 성과를 거두었습니다. 현대위아는 앞으로도 지속적인 개선과 혁신을 통해 안전사고를 줄이고, 임직원들에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공하기 위해 최선을 다할 것입니다.

구분	2023년 주요성과
안전	산재건수 3건 > 4건(+1건) 공상건수 39건 > 19건(△20건) 근로손실일수 1,273일 > 749일 (△524일) 현장관리 전담인력 확보 및 운영
협력사	중대재해처벌법 의무이행사항 컨설팅 및 지원 협력업체 상생협력 프로그램 운영
참여확대	경영층 안전회의체, 해외법인 안전교류회 운영 경영층 안전워크숍 위험성평가 현장참여 확대
리스크 관리	중대처벌법 리스크 관리를 위하여 경영책임자 의무이행 사항 및 법적리스크 최소화 종합보고
투자	사고대응 인프라 강화 및 안전투자 확대
ESG	A+ 등급획득(환경 32개, 사회 8개)

현대위아는 글로벌 표준인 LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) 측정하여 근로손실재해율이 감소할 수 있도록 노력하고 있으며, TRIR (Total Recordable Injury Rate), OFIR (Occupational Fatal Injury Rate) 같은 다양한 글로벌 수치를 활용해서 안전지표를 관리하고 있습니다.

현대위아는 재해 발생 위험을 근본적으로 파악하고 제거하여 안전 사고를 최소화하는 활동에 주력하고 있습니다. 이 과정에서 공정과 작업을 면밀히 분석하여 잠재적인 위험 요소를 찾아내고, 이를 체계적으로 관리함으로써 안전한 작업 환경을 조성합니다.

LTIFR



안전보건 중장기 목표

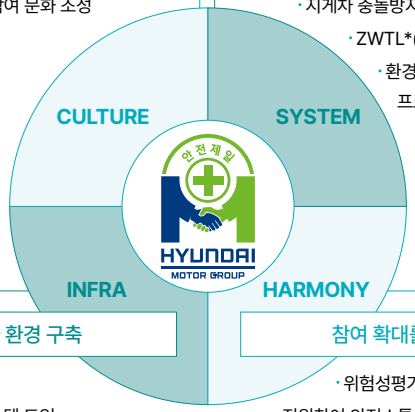
2026년까지 안전사고 50% 축소 (중대재해 / 환경사고 'ZERO')

(안전사고 발생 건수 2021년 기준)

2024년 중점 추진 전략

목표 :
모든 구성원의 행복과 지속가능한 무재해 친환경 사업장 구현

관리체계 및 인프라 고도화
'SAFETY CULTURE BUILD UP'



안전수준 NEXT LEVEL 진입을 위한 문화 조성

- 체험형 안전교육 활성화
- 안전문화 진단 및 맞춤형 Point 안전문화 활동 전개
- 노사 안전활동 내실화를 통한 자율참여 문화 조성
- 안전 징계기준 재정립 및 실행
- 『안전환경 112』 활동

체계적 관리시스템 운영

- 사업장 『ISO인증 유지』 및 『안전관리 우수연구실 인증』 취득
- 사내공사 안전관리 체계 강화
- 지게차 충돌방지 시스템 확대 전개
- ZWTL*(폐기물 매립 제로화) 인증 추진
- 환경시설(대기배출 및 방지) 운영기록 프로세스 개선

* ZWTL:Zero Waste To Landfill

안전보건 선진인프라 환경 구축

- 소방 통합방재시스템 구축
- 사업장 HSE 운영상황 모니터링 시스템 도입
- 근로자 건강증진 확대
- 건강친화기업 내실화
- 협동로봇 부문 안전성 확보

참여 확대를 통한 화합의 장 마련

- 위험성평가 참여확대를 통한 자기규율 체계 확립
- 직원참여 안전소통 워크샵
- 협력사/해외법인 안전환경 지원체계 강화
- 참여형 ESG 캠페인 다각화
- 현장반 『안전활동 인증제도』 운영

안전신문고

현대위아는 사내 협력사와 임직원들의 안전 의식을 강화하고, 효율적인 통합 안전관리 프로세스를 확립하기 위해 안전신문고 시스템을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 사고 발생 시 즉시 대응할 뿐만 아니라, 작업 현장의 잠재적 위험 요소를 사고 발생 전에 미리 식별하고 개선 대책을 마련하는 선제적 위기 관리 프로세스의 핵심 역할을 수행합니다. 안전신문고를 통해 실시간으로 현장의 위험을 신고할 수 있어, 전체 임직원이 안전활동에 직접적으로 참여하며 안전 사고 예방의 효과를 높이는 데 기여하고 있습니다.

2023년 안전신문고 처리현황

안전신문고	단위	접수건수	처리완료
처리현황	건	189	155*

* 안전보건 미해당 건 제외

사외협력사 안전보건 관리

현대위아는 산업안전 관련 사회적 책임을 강화하고 공생협력 체계를 구축하기 위해 매년 협력사 안전보건 방문점검을 수행하고 안전교육을 진행합니다. 현대위아는 12개 협력사에 대하여 ISO45001, ISO14001 인증 유지를 지원하고 있으며, 협력사 역시 현대위아와 더불어 안전한 사업장으로 유지될 수 있도록 지속적으로 관리합니다.

협력사 안전교육 및 방문점검

구분	단위	2021	2022	2023
안전교육	회	12	12	12
안전교육 대상	개사	808	687	552
환경/안전 방문점검		-	15	9

* 현대위아 사외 협력사 대상 수행

사내협력사 안전보건 관리

현대위아는 산업안전보건법 제64조 제2항 「도급인의 작업장의 안전 및 보건에 관한 점검」에 의거하여 2023년 상반기에 사내협력사 10개사를 대상으로 안전보건 수준 평가를 진행했습니다. 매월 사내협력사 합동점검 시행하고 개선사항 도출하여 개선조치 이후 안전보건정기협의체 회의에서 해당 개선사항의 진행결과를 확인하고 있습니다.



CASE Study

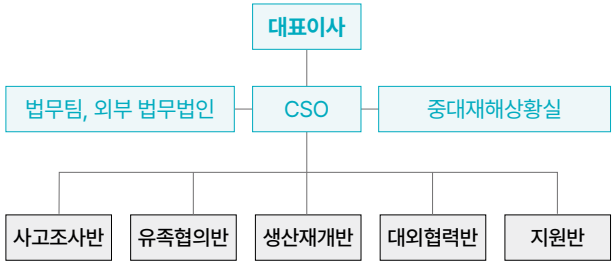
현대위아는 2024년 2월 29일 대·중소기업 안전보건 상생협력사업 평가에서 우수사업장으로 선정되었습니다. 이 사업은 고용노동부의 중대재해감축 로드맵에 따른 핵심 사업으로, 협력사와의 상생협력 지원 노력과 성과를 평가하여 매년 우수기업을 시상합니다. 현대위아는 협력사들이 중대재해처벌법에 대비하고 안전보건관리 체계를 구축할 수 있도록 지속적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 이를 통해 협력사들과의 동반성장을 도모하며, 안전하고 건강한 작업 환경을 조성하는 데 앞장서고 있습니다.



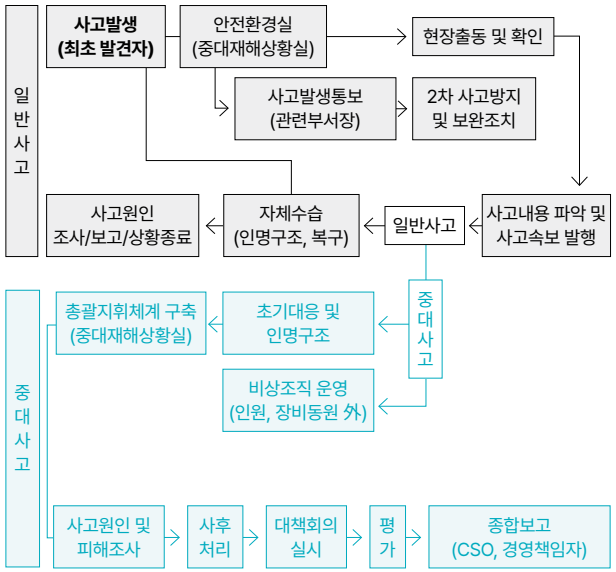
중대재해 비상대응 체계

현대위아는 근로자와 일반 시민의 안전권을 확보하고, 기업의 조직문화 및 안전관리시스템의 미비로 발생할 수 있는 중대재해 사고를 사전에 방지하기 위해, 사업주와 경영 책임자 및 법인에 대한 책임을 명확히 하는 중대재해 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

중대재해 대응 지휘체계



중대재해 대응 매뉴얼



CASE Study

현대위아, '중대재해 대응 훈련' 대규모 시행

현대위아는 경상남도 창원시 창원 1공장에서 대규모 '중대재해 대응 훈련'을 성공적으로 시행했습니다. 이번 훈련은 화재 발생 상황을 가정하여 위험물 화재진압, 비상대피, 피난, 화재 진압 등 다양한 상황에 대한 대응 능력을 향상시키기 위해 기획되었습니다. 훈련은 창원소방본부 소속 성산소방서와의 합동으로 진행되었으며, 100여 명의 임직원이 적극적으로 참여하였습니다. 임직원들은 화재 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있는 방법을 배우고 실습하며, 실제 상황에서도 효과적으로 대처할 수 있는 역량을 키웠습니다.





안전보건 리스크 관리

안전보건 문화 내재화

현대위아는 임직원들의 안전의식을 향상시켜 사고를 예방하기 위해 '10대 필수 안전 수칙'을 제정하여 실천하고 있습니다. 이는 전 직원이 일상 업무에서 반드시 준수해야 할 기본적인 안전 원칙을 제시하여 작업 환경의 안전성을 높이는 데 기여합니다.

10대 필수 안전 수칙

준수 5항목

1. 안전보호구 착용
2. 안전작업 허가 이행
3. 정비/청소 中 안전표지판 부착
4. 작업장 소화기 비치
5. 지게차 운전자 안전벨트 착용

금지 5항목

1. 운전/기계조작 中 휴대폰 사용 금지
2. 안전장치 해제 금지
3. 중량물 하부 이동금지
4. 사업장 內 과속금지
5. 지정장소 外 흡연금지

CASE Study

현대위아, '건강친화기업' 인증 획득

현대위아는 보건복지부와 한국건강증진개발원이 주관하는 '건강친화기업' 인증을 획득하였습니다. 이 인증제도는 임직원의 건강 관련 제도를 모범적으로 운영하는 기업을 대상으로 부여되는 제도입니다. 현대위아는 정기적인 건강검진을 통해 임직원들이 자신의 건강 상태를 정확히 파악하고 필요한 치료를 받을 수 있도록 지원합니다. 체계적인 건강관리 프로그램을 통해 임직원들의 건강을 증진시키고, 건강한 직장 문화를 조성하는 데 앞장서고 있습니다.



임직원 안전교육

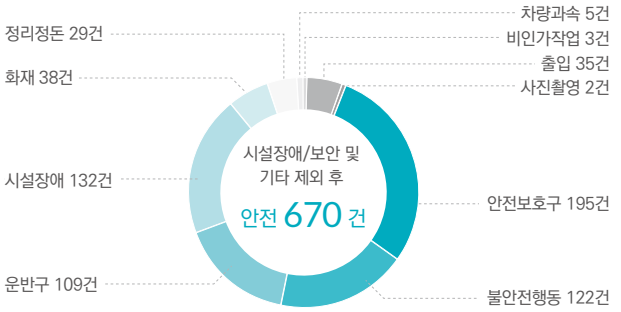
현대위아 임직원은 안전교육 이수를 통해 사업장에서 발생 가능한 사고를 예방하고, 안전의식을 제고합니다. 정기적으로 HSE워크숍, 위험성 평가 교육, 응급처치 교육, 안전보건교육을 실시하고 있으며, 안전의식 향상을 위해 힘쓰고 있습니다.

2023년 임직원 HSE교육

교육명	대상	방법	내용	주기
HSE워크숍	•부서별 HSE담당	•집체교육	•HSE정책 추진방향 •HSE부문 현안 토론 •전문강사 초청강연 등	매년
신입사원 교육	•신입사원	•집체교육 •온라인	•HSE방침 및 업무소개 •주요 안전환경 법규 •사고 사례 교육 등	매년
주재원 교육	•부서별 HSE담당	•집체교육	•HSE정책 추진방향 •HSE부문 현안 토론 •전문강사 초청강연 등	주재원 발령 시점
특별교육	•부서별 부서장 外	•집체교육	•HSE이슈 공유대응 및 재발방지 대책 등	Issue 발생 시
작업변경 시 교육	•부서 이동 대상자	•집체교육	•HSE부문 준수사항 •사고사례 교육 등	작업변경 전
위험성평가 교육	•부서별 관리감독자	•집체교육	•위험성 평가 기법 실무 교육 •안전보건상 위험 정보 등	매년
응급처치 교육	•현장 관리감독자 •부서 HSE담당 外	•집체교육	•응급처치 필요성 및 응급상황시 행동요령 •심폐소생술, AED 사용법 실습 교육 外	하반기
정기 안전보건교육	•관리직 전 사원	•온라인	•산업안전보건법, 산업재해보상보험법 교육 •위험성 평가 기법 실무 교육 外	매 분기
	•생산직 전 사원	•집체교육	•산업안전보건법, 산업재해보상보험법 교육 •유해위험기계기구 취급방법 및 실무교육	매 분기

2023년 모니터링 현황

기본적으로 현장의 모든 부서에서 매일 안전보건점검을 실시하고 크레인, 압력용기 등 중대재해 발생 위험이 높은 위험기계기구에 대해서는 주기적으로 안전 검사를 실시하여 고위험 사고를 예방하고 있습니다. 또한 화재 및 재난, 보안사고 등 안전사고 예방 및 사고발생시 즉각적인 조치를 취하기 위해 종합상황실을 운영하여 전사업장 모니터링을 수행합니다.



안전	보안	합계
633건	37건	670건

안전환경 성과 및 활동 계획

현대위아는 매년 국내외 사업장에서 임직원들이 안전하게 일할 수 있도록 다양한 안전환경 점검 활동을 실시하고 있습니다. 2023년에는 안전진단, 위험기계기구 안전점검, 중대재해 훈련 등을 철저히 진행하며, 안전문화 정착에 앞장서고 있습니다. 2024년에는 더욱 안전한 환경을 조성하기 위해 사내의원과 안전교육 센터를 신설하였습니다. 현대위아는 앞으로도 지속적인 안전 점검과 교육을 통해 임직원들의 안전과 건강을 최우선으로 생각하며, 모든 임직원이 안심하고 일할 수 있는 작업 환경을 만들어 나갈 것입니다.

2024년 안전환경 점검 주요 활동 계획

구분	일정	대상	내용
국내/해외 사업장 안전진단	반기 1회	전 사업장	•안전목표 수립 •관리/현장부문 안전활동
위험기계기구 안전점검	반기 1회	전 사업장	•로봇, 컨베이어 설비 보완 •위험기계기구 안전검사 실시 및 유지관리
사외협력사 화재/안전점검	3분기	사외 협력사	•안전보건 준수사항 •법규준수 점검 및 지도 •현장점검 및 지도
동절기 화재사고 캠페인	4분기	전 사업장	•근로자 참여형 캠페인 실시
중대재해훈련	반기 1회	전 사업장	•비상대피 훈련, 소화기/소화전 이용 화재진압 •추락/협착/질식 사고 대비 훈련
사내공사 안전관리	년중	전 사업장	•대형공사 안전관리계획
일반/특수 검진	상/하 반기	전 사업장	•전 종업원 일반검진 실시
작업환경측정	상/하 반기	전 사업장	•소음, 분진, 중금속 등
산업안전보건위원회	분기별	전 사업장	•정기/임시 산업안전보건위원회 실시 •근로자 의견 청취 및 개선
사내의원 (24년 신설)	상시	전 사업장	편리한 의료서비스를 통해 업무몰입을 지원 - 의사, 간호사, 물리치료사 상주
안전교육 센터 (24년 신설)	상시	전 사업장	체험형 설비(18종)를 통한 실제 위험상황 간접체험

CASE Study

국내 사업장 안전 종합 점검 - 중대위험요소 사전 발굴 및 개선

현대위아는 2023년 국내 사업장 전체를 대상으로 종합환경안전진단을 실시하여, 중대위험요소를 사전에 발굴하고 개선하는 노력을 기울였습니다. 이번 진단은 경영진이 직접 참여하여, 현장의 안전 실태를 면밀히 점검하고 개선 방안을 모색하는 데 중점을 두었습니다. 이러한 종합적인 안전환경 진단을 통해 현대위아는 모든 사업장에서 안전하고 쾌적한 작업 환경을 조성하고, 지속가능한 경영을 실현하고자 합니다.





CASE Study

해외법인 종합환경안전진단 - HSE 리스크 최소화 및 관리 능력 향상

현대위아는 2023년 해외법인 전체를 대상으로 종합환경안전진단을 실시하여, 중대위험요소를 사전에 발굴하고 개선하는 한편, 법인의 HSE(Health, Safety, Environment) 관리 능력을 향상시키고자 하였습니다. 주기적인 HSE 업무지원을 통해, 현대위아는 글로벌 사업장에서의 HSE 리스크를 최소화하고, 안전하고 효율적인 운영 환경을 조성하고 있습니다. 이번 진단을 통해 각 해외법인의 환경 및 안전관리 수준을 한층 더 높이는 계기가 되었습니다.





지속가능한 공급망

협력사 상생발전 추진체계

현대위아는 협력사와의 공정 거래를 중시하며, 지속가능한 경영을 위해 협력사의 성장을 적극적으로 지원합니다. 현대위아와 협력사는 상호 문화와 비전을 공유하는 진정한 파트너십을 구축하였으며, 이를 통해 경쟁이 아닌 협력과 상생의 관계에서 더 큰 가치를 창출한다는 점을 인식하고 있습니다. 또한, '하도급거래 공정화에 관한 법률'을 포함한 관련 법규를 철저히 준수하며, 이를 통해 공정한 하도급거래 질서를 확립하고 상생협력을 강화하고자 합니다.

현대위아는 상생협력 및 공정하고 투명한 거래 환경을 조성하기 위해 협력사의 재무 건전성 강화 및 역량 개발을 지원합니다. 이러한 지속적인 노력의 결과로 현대위아는 3년 연속으로 공정거래위원회의 공정거래협약 이행평가 및 동반성장지수에서 최우수 등급을 획득하였으며, 이를 통해 상생협력 '최우수 명예기업'으로 선정되었습니다.

공정거래협약 이행평가/동반성장지수 평가 결과

구분	2021	2022	2023	2024년(목표)
공정거래위원회	최우수	최우수	최우수	최우수
동반성장위원회	최우수	최우수	최우수	최우수

* 발표연도 기준
* 공정거래위원회 공정거래협약 이행평가/동반성장위원회 동반성장지수 평가

동반성장 전담조직 운영

현대위아는 협력사와의 동반성장을 적극 지원하기 위해 상생협력팀을 운영하고 있습니다. 상생협력팀은 하도급법 위반 리스크 관리, 공정거래협약 준수 및 체감도 조사를 포함하여 협력사와의 상생 관계 강화를 위한 다양한 업무를 전담합니다. 이 부서의 활동은 협력사와의 관계를 보다 투명하고 공정하게 유지하며, 서로의 성장을 지원하는 구조를 확립하는 데 중점을 두고 있습니다.

동반성장 전담조직 수행업무

공정거래 협약	• 공정거래위원회 & 현대위아 공정거래 협약체결 • 공정거래협약 이행 실적 관리 • 기본거래계약서 및 하도급거래 4대 실천사항 개정 관리
체감도 조사	• 동반성장 프로그램 소개 및 찾아가는 VOC 활동 • 성과공유제 추진 및 실적 관리 • 정부 주관 구매상담회 참여
하도급거래	• 협력사와 분쟁 조정 추진 • 하도급거래 관련 구매 내부 위법리스크 점검 및 개선
협력회	• 협력회 조직 구성 및 정기총회, 간담회 추진
대관 업무	• 공정위/동반위 등 정부 정책 설명회 참석 및 대응 • 그룹 동반성장 실무 협의회 참석

상생발전 체계

추진목표	상생협력을 통한 지속가능한 공급망 체계 구축		
핵심전략	1. 지속적인 제도 개선	2. 공정한 거래관행 정착	3. 협력사 경쟁력 강화
추진과제	• 성과공유제 운영 및 지원 내용 확대 • 상생결제시스템 1차 이하 협력사 확대 운영 • 현금결제 비율 확대 • 협력사 납품대금 조정/연동 운영	• 공정거래위원회 4대 실천사항 도입 및 준수 • 공정거래위원회 표준계약서 1차 이하 협력사 확대 운영	• 동반성장펀드 등 자금 지원 확대 • 협력사 역량 향상 관련 교육 프로그램 (ESG, 안전, 품질 등) 운영 확대
지원조직	동반성장사무국		
역할	구매	재경 外	
	• 동반성장 정책 수립 및 프로그램 운영 • 공정거래 4대 실천사항 도입 및 표준하도급 계약 체결 • 협력사 VOC(Voice of Customers) 활동 및 하도급거래 점검	• 협력사 자금지원 및 결제수단 개선 • 협력사 기술 보호 및 공동 개발 • 협력사 판로 확대 등 마케팅 지원	
핵심가치	공정거래	투명거래	상생협력

CASE Study

현대위아, 상생협력 '최우수 명예기업' 선정

현대위아는 2023년 동반성장위원회가 발표한 '동반성장지수 평가'에서 3년 연속 최우수 등급을 획득하고 동반성장 최우수 명예기업에 선정되었습니다. 현대위아는 협력사의 경쟁력 강화를 위해 특허 공유 및 공동 연구개발을 진행하고 있으며, 협력사 대상으로 스마트 팩토리 구축 사업과 함께 협력사 임직원 역량 강화 교육도 지원하고 있습니다.



공급망 관리 체계

협력사 관리 및 현황

현대위아는 2023년 국내외 1,570개 협력사와 관계를 맺고 거래하였습니다. 현대위아는 2020년 7월 협력사 행동규범을 제정했습니다. 협력사가 본 행동규범을 준수하도록 권고하여 2023년에는 72%의 협력사가 공급망 행동강령에 서명했습니다. 현대위아는 협력사와의 동반성장을 추구하고 협력사가 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장할 수 있도록 유도합니다. 정기적으로 공급망 ESG 실사 등을 통해 협력사의 행동규범 준수 여부를 평가 및 모니터링 하고 있으며, 매년 협력사와 공정거래협약을 체결하여 공정하고 투명한 거래환경을 조성하기 위해 노력합니다. 또한 주기적인 협력사 방문 및 간담회 등을 통해 의견을 수렴하여 문제점을 개선함으로써 불공정 행위를 차단합니다.

협력사 행동규범

협력사 현황

(단위: 억 원)

구분		국내	해외	합계
2023	개사	1,344	226	1,570
	구매규모	64,544	1,522	66,066
2022	개사	1,325	226	1,551
	구매규모	55,761	1,431	57,192
2021	개사	1,313	220	1,533
	구매규모	51,409	4,314	55,723

공급망 관리 정책 주요 내용

구분	주요내용
ESG 평가 지표	•환경: 환경목표 수립, 환경교육 실시, 온실가스, 대기오염물질 배출 등 환경성과 등 •사회: 노동/인권, 안전/보건, 윤리 등 •지배구조: 이사회 운영, 내부신고 및 신고자 보호, 협력사 고충처리 등
협력사 행동규범	국내외 법률 및 규제, 글로벌 지속가능보고서 가이드라인 등 다양한 지표를 행동규범으로 차용하여 기업의 사회적 책임 준수 요청
공급망 ESG 역량 향상	•협력사 임직원 역량 향상 •현대위아 구매 임직원 역량 향상
사이버감사실	•불합리, 반인권, 반부패 등 위반행위 보고 및 제보자 보호

현대위아 공급망 관리정책

협력사 평가 및 선정

현대위아는 고객만족을 최우선 과제로 설정하여 '지속가능한 Value Chain'을 목표로 협력사를 평가 및 선정합니다. 협력사 선정 시, 품질경영체계, 품질실적, 신용평가 뿐만 아니라 환경, 윤리, 인권, 안전 등 비재무적 요소를 함께 평가하여 해당 결과를 업체선정 과정에 반영합니다. 특히 핵심 협력사 및 각 사업부 주요 협력사에 대해서는 연 1회 Q5 스타, 공급망 ESG 평가 등을 정기적으로 실시하고 있습니다.

협력사 평가 및 선정 프로세스

1. 협력사 사전평가
- 계속적 거래를 목적으로 협력사의 재무평가 및 품질경영체계, 안전/환경, 인권/윤리 등 종합평가 실시

↓

2. 협력사 운영구도 정립
- 평가기준을 만족하는 협력사를 등록하고 품목에 따라 Pool 구성 및 입찰방법 사전 정립
- 협력사 경쟁체계 형성을 통해 공급망 경쟁력 강화

↓

3. 견적, 입찰, 계약
- 공정/투명거래 실시
- AONE 구매시스템을 통해 전자 입찰 실시
- 가격, 품질, 납기, 협력사의 윤리, 환경, 안전을 고려하여 선정

↓

4. 협력사 정기 평가
- 협력사 관리 실시 및 평가항목 점검
- SCM 강화 목적의 협력사 육성
- 협력사 평가 결과 신규 입찰/계약 시 혜택 및 제재 적용

* 연 1회 협력사의 정기 평가(Q5 스타)가 실시되며 이는 심의 입찰 시 상기 평가기준을 함께 고려하여 업체선정 시 반영

협력사 분류

거래형태 \ 사업부문	차량부품	특수	공작기계&모빌리티솔루션
직개발[1]	**핵심 협력사**	협력사	협력사
직거래[2]	협력사	-	-

1)직개발 : 현대위아가 직접 업체선정, 가격결정하는 협력사
2)직거래 : 품질, 보안 등을 이유로 완성차에서 직접 업체선정, 가격결정하는 협력사

신규업체 평가 항목 및 Q5 스타 정기 평가 항목

신규 업체 등록 평가	경영평가	1. 조직 및 방침 관리 2. 인사 및 노무 관리 3. 임직원 교육 훈련 4. 사내 업무 표준화
	신용평가	1. 신용등급 2. WATCH 등급 3. 현금흐름 4. 차입금 의존도
Q5 스타 정기 평가	정량평가	1. 입고 불량률 2. 공정 불량률 3. 클레임 변제율
	정성평가	1. 외주부품/양산공정 관리 2. 재해 예방 및 안전관리 3. 아이디어 제안 실적 및 기술력

* 신규업체 등록 시 협력사 유형에 따라 Q5 스타 평가 항목 일부를 추가로 평가함

협력사 정기평가 실적 및 목표

(단위: 사)

구분	2021	2022	2023	24년(목표)
Q5 스타 평가	143	133	135	131
공급망 ESG 평가	-	123	214	164

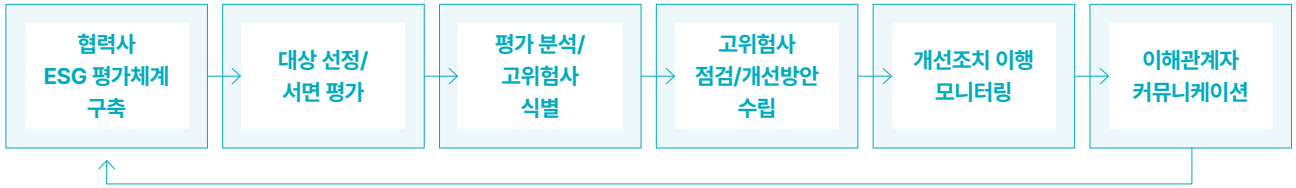
* 핵심협력사 외 기타일반 거래 협력사 포함

공급망 ESG 리스크 평가 및 관리

협력사 ESG 평가

현대위아는 협력사들과의 동반성장을 위해 경쟁력 강화와 ESG 리스크 감소를 목적으로 한 공급망 관리 정책을 집행합니다. 2023년에는 214개 주요 협력사를 대상으로 서면 평가를 실시하였으며, 고위험으로 분류된 40개사에는 현장 평가와 컨설팅을 제공하였습니다. 또한, 공급망 ESG 시스템을 구축하여 개선 과제의 이행 상황을 철저히 모니터링하고 있습니다. 40개 협력사 중 32개사가 시정 조치를 완료한 것을 확인하였으며, 협력사의 ESG 평가 및 운영 현황은 이사회에 정기적으로 보고되고 있습니다. 산업 및 고객의 요구를 충족시키기 위해 협력사의 ESG 역량을 강화하는 다양한 지원 프로그램을 운영하며, 공급망 내 ESG 리스크를 최소화하기 위한 평가와 지원 정책을 지속적으로 펼치고 있습니다.

협력사 ESG 평가 프로세스



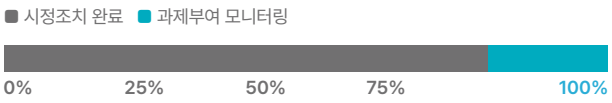
공급망 ESG 평가항목

구분	평가 주요 문항 내용
환경	환경정책 보유 여부, 환경경영시스템 인증 획득 여부 환경법규 위반 여부
노동/인권	인권헌장 보유여부 분쟁광물 관리 여부 최저임금 지급 여부 성희롱 및 직장내 괴롭힘 예방 여부 안전보건경영시스템 인증 획득 여부 안전보건 법규 위반 여부
윤리	윤리헌장 보유 여부 분쟁광물 추적 관리 여부 기부금 지출 현황 사업 운영 관련 행정 제재 여부
지배구조	임직원 부패 및 이해상충 등 신고 채널 운영 여부 지속가능경영 실적 공시 여부 반부패, 준법 교육 이행 여부

2023년 협력사 ESG 평가 현황

구분	대상	내용
서면평가	214사	온라인 시스템을 통한 자가진단
현장평가	40사	수행사, 위아 합동평가를 통한 검증

2023년 협력사 ESG 개선 성과



협력사 ESG 평가 계획

현대위아는 지속가능한 공급망 확대를 위해 2027년까지 중장기 계획을 수립하고 ESG 평가를 확대하고자 합니다. 현대위아는 2027년까지 국내 핵심 협력사 ESG 실사율 90% 이상을 유지하기 위해 노력할 것 입니다. 나아가, 해외법인의 공급망 관리를 위해 올해부터 계획을 수립하고, 2027년까지 고도화해 나갈 계획입니다.

	국내	해외
2024년	실사율 90% 이상	해외법인 실사 대응계획 수립
2025년		해외법인 실사 대상 선정
2026년		해외법인 실사 수행
2027년		해외법인 실사율 단계적 확대

분쟁광물 관리

현대위아는 분쟁광물 사용 금지 및 책임있는 광물 구매 정책에 적극 동참하고 있습니다.

분쟁광물 관련 정책은 홈페이지에 공시되어 있으며, 이를 실천하기 위해 현재 불법 채굴 및 유통되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등의 분쟁광물과 아동 인권 침해 이슈가 발생한 코발트 광산에서 채굴된 주요 광물 포함 여부를 철저하게 조사하고 있습니다. 또한 공급망 전반에 분쟁광물이 사용되지 않도록 협력사에 대한 지속적인 모니터링 및 조사를 실시하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 공급망 체계를 견고히 구축해 나가고 있습니다.

나아가 협력사의 거래처에도 분쟁광물 미사용 및 사회적 책임을 다하는 광물 구매 정책이 확대 시행될 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

책임있는 광물 구매정책

협력사 상생발전 활동

현대위아는 협력사와 투명하고 건전한 신뢰관계가 형성됐을 때 지속가능한 상생발전이 이루어질 수 있음을 인지하고 있습니다. 이를 위하여 공정거래위원회에서 제정한 '하도급거래 4대 실천사항'을 준수하고 있으며, 공정거래협약을 성실히 이행하고 있습니다. 더 나아가 2차 협력사와 공정거래협약을 체결한 1차 협력사를 대상으로 심의 입찰 시 가점을 부여하는 제도를 운영하여 지속가능한 상생경영 생태계를 구축하기 위해 노력합니다.



협력사 고충처리

현대위아는 온라인 및 오프라인을 통한 VOC(Voice of Customer)를 통해 협력사의 건의사항을 적극 수렴하고 있습니다. 접수된 사항은 면밀히 검토한 후 개선 결과를 피드백으로 제공하며, 2023년에 접수된 23건을 모두 처리함으로써 협력사와의 의사소통을 강화하고 있습니다. 이러한 접근은 협력사와의 관계를 투명하고 효과적으로 유지하는 데 중점을 두고 있으며, 상호간의 신뢰 구축과 협력 강화에 기여하고 있습니다.

구분		단위	2021	2022	2023
접수건수	불만건수	건	4	5	1
	기타		15	19	22
소계			19	24	23
처리건수			19	24	23
처리율		%	100	100	100

협력사 성장기반 조성

현대위아는 협력사의 역량강화를 위한 R&D협력, 협력사 교육, 금융지원 등 다양한 동반성장 프로그램을 운영합니다.

R&D 협력

현대위아는 협력사의 R&D 역량 강화를 위해 현대위아의 보유 특허를 협력사와 공유하고 공동 연구개발을 수행하는 등 다양한 R&D 협력 활동을 수행합니다.

- **기술자료 임치제도** 51건
  협력사 기술보호를 위한 기술자료 임치제도 이용 지원
- **공동 연구개발** 30건
  부품 국산화 등 공동 R&D 수행
- **특허 공동출원** 3건
  공동 연구개발 산출물에 대한 공동 특허출원
- **특허 통상실시권** 4건
  당사 보유 특허/실용신안에 대한 통상실시권 무상허여

협력사 교육

현대위아는 협력사들의 역량 강화를 통해 품질 향상과 고객 만족을 극대화하기 위한 포괄적인 교육 프로그램을 진행합니다. 지속가능한 경영과 탄소중립 정책에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라, 당사는 협력사의 ESG 역량을 강화하기 위한 체계적인 교육 및 컨설팅을 제공하고 있습니다. 현대차 그룹의 전용 교육 시설인 '글로벌상생협력센터'를 활용하여 모든 협력사에게 필요한 교육을 제공함으로써, 그들이 미래 기술에 필수적인 역량을 갖출 수 있도록 지원합니다. 이는 협력사가 글로벌 경쟁력을 갖추고 혁신을 주도해 나갈 수 있게 하는 중요한 발판을 마련합니다.

CASE Study

현대위아 협력사 해외 판로 개척 지원

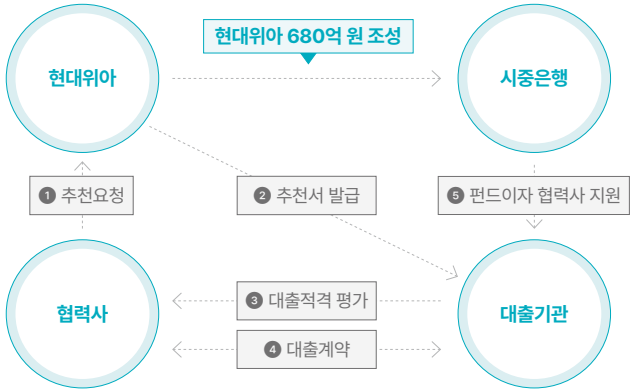
현대위아는 혁신을 주도하는 파트너십을 실현하며, KOTRA가 주관하는 '2023년 차세대 모빌리티 기술전'에 참가하는 협력사의 비용을 지원함으로써, 그들의 해외 진출을 적극적으로 돕고 있습니다. 이를 통해 협력사의 글로벌 시장에서의 성장 잠재력을 확대하고, 전세계 무대에서의 경쟁력을 강화시키고 있습니다.



금융 지원

현대위아는 동반성장펀드 운영 및 대금지급조건 개선을 통해 협력사들의 자금난을 해소하고 유동성을 확보하는 데 기여했습니다. 특히, 680억 원 규모의 동반성장펀드를 통해 저금리로 자금을 지원하며, 2023년에는 78개 협력사를 대상으로 운용하였고, 2024년에는 혜택을 받는 협력사를 더욱 확대할 계획입니다. 또한, 2020년부터는 매출 1천억 원 미만의 중소기업 협력사에게 납품대금을 10일 이내에 현금으로 지급함으로써, 이들의 금융 부담을 줄이고 유동성을 개선하는 데 힘썼습니다. 이러한 조치들은 협력사들의 금융 안정성을 높이고, 함께 성장하는 비즈니스 생태계를 조성하는 데 중요한 역할을 합니다.

동반성장펀드



현대위아 납품대금 지급 조건

구분	지급방법
• 매출 1천억 원 미만 중소기업	**현금**
• 매출 3천억 원 미만 중견기업	60일 외담대
• 그 밖의 기업	90일 외담대
• 공통사항- 주/월 마감시 1천억 원 미만 건	현금

공정거래 협약사 현금 지급률 현황

구분	2021	2022	2023	2024(목표)
현금 지급률	95%	96%	94%	95%

동반성장 행사

현대위아는 협력사와의 파트너십을 강화하고 상호 성장을 도모하기 위해 다양한 동반성장 행사를 주최합니다. 대표적인 행사로는 매년 개최되는 '파트너십데이'와 '협력회 분과별 간담회'가 있습니다. 2024년 파트너십데이에서는 현대위아 임직원과 120개 주요 협력사가 함께 모여 경영 비전을 공유하고 성장 전략에 대한 다양한 의견을 교환하였습니다. 이외에도, 협력회 분과별 간담회를 통해 각 사업부와 협력사간의 심도 깊은 교류를 촉진하고, 미래 기술 사업의 진행 상황과 동반성장 프로그램을 소개하며 협력사의 건의사항을 직접 청취하는 기회를 제공하고 있습니다.



상생기금 운영

현대위아는 동반성장위원회 산하 대중소기업농어업협력재단에 상생기금을 출연하여 협력사들과의 상생을 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 프로그램 중 하나는 협력사가 수출입 안전관리 우수업체(AEO) 인증을 획득할 수 있도록 필요한 비용과 전문 컨설팅을 제공하는 것입니다. 이외에도 해외 전시회 참가비와 체류비 지원을 통해 협력사의 글로벌 시장 진출을 적극 지원합니다. 2024년에는 협력사의 ESG 교육 및 안전교육을 확대하고, 해외 전시회 참여 지원을 강화할 계획입니다. 이와 함께, 2차 협력사를 위한 계측기 검교정 비용과 작업환경 측정 비용도 지원하여, 협력사들의 역량 강화와 근무 환경 개선을 도모할 예정입니다. 이러한 다양한 상생 프로그램을 통해 현대위아는 협력사와의 파트너십을 더욱 공고히 하며 동반성장의 길을 모색하고 있습니다.

상생기금 출연 실적

(단위: 억 원)



고객만족

고객만족경영

현대위아는 고객만족경영을 실현하고자 고객 사전 모니터링 및 고객만족 리더를 전문적으로 양성하고 있습니다. 특히 성과가 부진했던 부서들을 대상으로 맞춤형 개선 프로그램을 제공함으로써 내부적인 서비스 품질과 고객 관리 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 고객만족 전문성을 심화시키고, 고객만족도를 지속적으로 개선하여 고객감동을 실현하겠습니다.

고객만족경영

고객만족도 개선	• 고객만족 실효성 강화 활동 • 고객만족도 조사 • 고객만족 캠페인 • 고객 사전 모니터링 활동 • 고객 중요도 우선순위 개선 활동
고객만족경영 내재화	• 고객만족경영 교육 (전사 고객만족 리더) • 고객만족 조사/활동 실적 미진 부서 개선 프로그램
고객사 내부고객 협력사 만족	• 고객사, 내부고객, 협력사 사전 모니터링 활동 • 고객사, 내부고객, 협력사 중요도 우선 순위 개선 활동

고객만족경영 미진부서 교육프로그램

구분	내용
목적	고객만족 마인드 레벨업 및 고객 VOC 개선을 통한 만족도 향상
대상	2023년 고객사 만족도 레벨업 필요 24팀 (2022년 고객사 만족도 조사 결과 기준)
일정	2023.4.3 ~ 2023.4.7
내용	고객만족 이론교육(피크-엔드 효과, 고객 사전 모니터링) 및 각 팀 별 주요 고객만족 활동 모니터링

고객만족도를 높이기 위하여 전사 차원에서 다양한 고객만족경영 역량 강화 활동을 수행합니다. 전사 128개 팀 내 고객만족 리더를 선정하여 고객만족경영 개론, 고객만족경영 우수사례 공유 등의 교육을 수행하고, 1인 1 VOC, 고객사/협력사에 감사마음 전달 하기 등 연 3회 고객과 함께하는 고객만족경영 캠페인 등을 진행합니다. 또한 연말 고객만족경영 우수 팀/리더에게 포상을 시행하고 있으며, 고객만족경영을 개선해가고 있습니다.

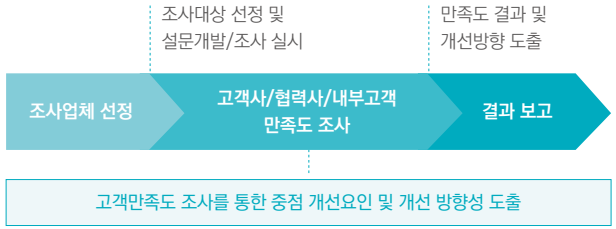


2023 고객만족리더 교육

현대위아는 '고객 최우선'을 핵심 가치로 삼아, 정기적인 고객만족도 조사를 통해 서비스와 제품의 질을 끊임없이 개선합니다. 고객사 만족도 조사는 국내외 고객사를 대상으로 계약, 영업사원, 납기, 제품의 성능, 편의성, A/S 등 구매 단계부터 제품 사용단계까지 현대위아가 제공하는 모든 제품과 서비스에 포괄합니다. 2023년 고객사 만족도 조사결과는 84.8점, 신사업 고객사 만족도 조사결과는 87.1점, 내부고객 만족도 조사결과는 73.6점을 달성하였습니다.

구분	만족도 조사 주요 내용	
고객사	• 직원 적극성 • 응대 태도	• 고객 지원 • A/S 처리 과정
내부고객	• 소통 • 업무 처리 능력	• 공동목표 • 업무태도

만족도 조사 프로세스



2023년 만족도 조사 결과 및 달성률

구분	시행주기	목표	결과	달성률	참여인원
고객만족도(CS)	매년	85.8점	84.8점	98.8%	721명
내부고객 만족도(ICS)	홀수년	76.4점	73.6점	96.3%	1,252명

* 협력사 만족도 조사는 짝수년도에 수행함.

고객만족도 점수

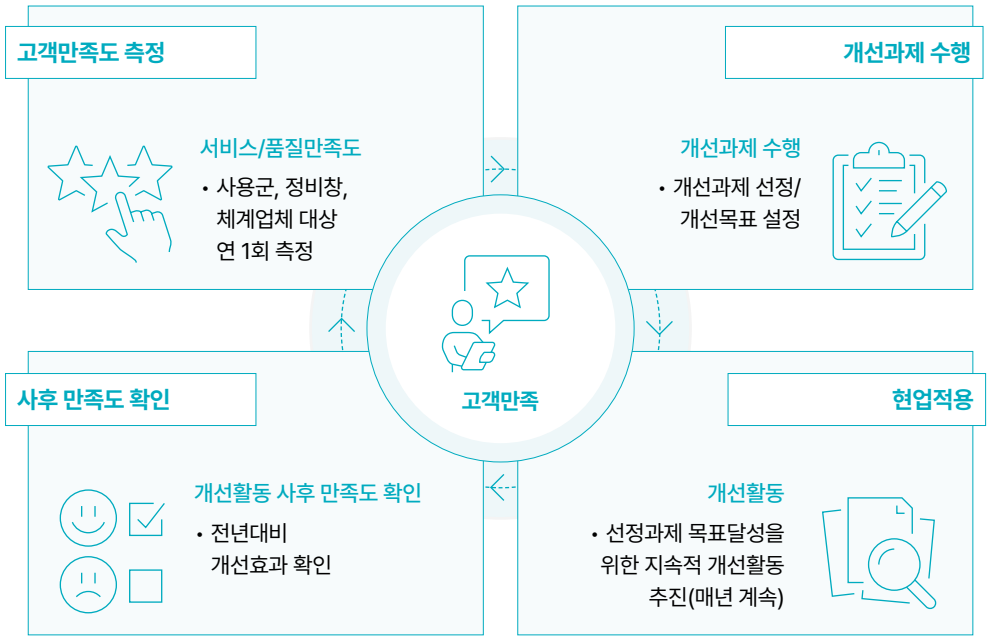


현대위아는 단순히 고객만족도 조사를 수행하는 데 그치지 않고, 조사 결과에서 도출된 개선점을 적극적으로 실천에 옮겨 고객 만족을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 전체 팀 대상으로 사전 모니터링 프로그램을 확대 적용하여, 각 본부는 선행 품질 강화와 직원의 전문성 개발을 위해 신기술 설계 역량을 강화하는 계획을 수립하고 있습니다. 더불어, 협력사와의 주기적인 소통과 업무 전문성 강화를 통해 협력사 만족도 개선에도 적극 나서고 있습니다.

2024년 주요 추진 계획

구분	주요 추진 계획
고객사 만족 (CS)	• 품질 기술 전문성 강화 • AS 및 설계 품질에 대한 피드백 활동 강화
내부고객 만족 (ICS)	• 업무 전문성 강화 • 부서간 소통 강화

고객만족 개선 프로세스



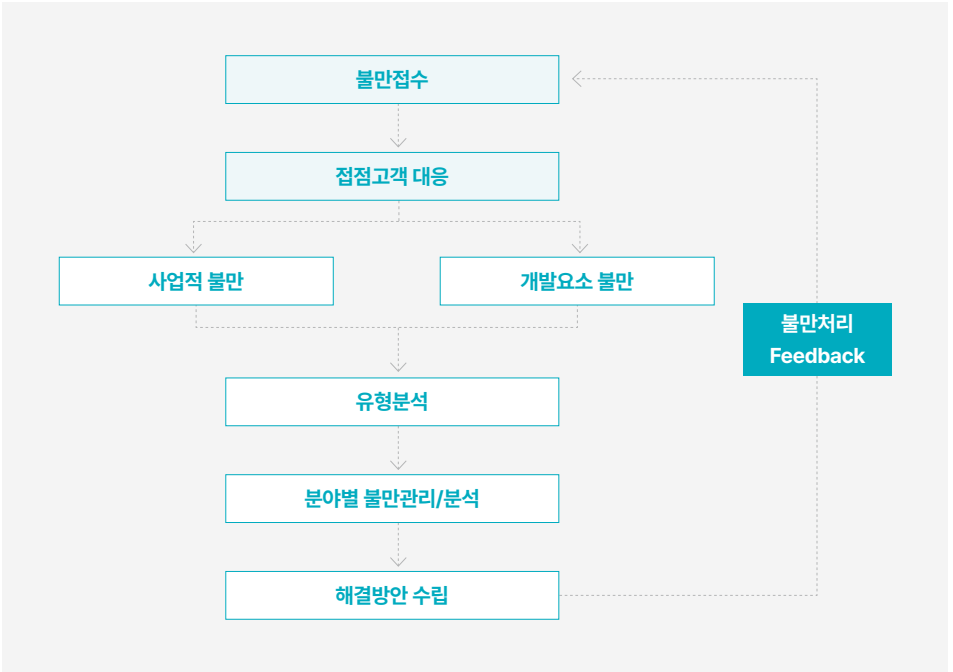
VOC (Voice of Customers) 시스템

현대위아는 고객 의견을 수렴하기 위하여 VOC(Voice of Customers) 시스템을 운영합니다. 고객의 의견 및 불편사항을 효과적으로 접수할 수 있도록 체계적인 시스템을 설계, 구축 하였으며, 접수된 의견 및 불편사항은 즉시 유관부서로 전달되어 담당자가 1:1로 답변을 드릴 수 있도록 하여 고객 편의를 도모합니다. VOC 시스템을 통해 접수된 의견 및 불만 사항을 바탕으로, 향후 활동계획에 반영하여 최선의 고객서비스를 제공합니다.

VOC 운영현황

구분	단위	2021	2022	2023
접수건수	건	97	114	129
처리건수		97	114	129
처리율	%	100	100	100

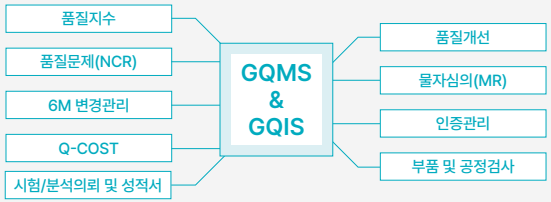
고객 불만처리 프로세스



품질경영체계

현대위아는 '정성품질 확보', '신뢰성 제품 생산', '품질비용 개선'를 중점 세부전략으로 수립하여 품질개선을 위한 역량 향상에 집중하고 있습니다. 내부적으로 품질이력관리 및 품질 체계 구축을 위한 품질정보시스템(GQMS/GQIS)을 운영 중에 있으며, 자동차 산업 품질경영시스템 규격인 'IATF16949' 인증과, 공작기계 부문(창원 1공장) 'ISO9001', 특수산업 부문 'KSQ9100'(창원 1공장) 및 'KDS0050-9000'(창원 1, 2공장) 인증을 유지하여 전 사업분야의 제품 개발부터 사후관리까지의 기반을 구축하여 예방 품질 확보를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

품질정보시스템 (GQMS&GQIS)



CASE Study

한기대-현대위아, 재직자 직무능력 향상 교육 지원 맞손



현대위아는 2023년 직원들의 직무 능력 향상을 위해 한국기술교육대학교와 교육협약을 체결하였습니다. 약 500여 개의 다양한 커리큘럼(품질, 재료, 가공, 제어, 빅데이터 등)으로 구성된 기술 교육 프로그램을 마련하고, 온라인 플랫폼을 구축하여 지속적으로 운영하고 있습니다. 이번 협약을 통해 직원들은 최신 기술 교육을 받을 수 있게 되어, 직무 역량을 더욱 강화할 수 있을 것으로 기대됩니다.

품질개선 프로그램

현대위아는 전사적 품질 방침을 설정하고 품질기반 체계 강화를 통하여 자동차부품, 공작기계, 특수산업 부문 최상위 품질 경쟁력을 확보하였습니다. 소비자에게 제품을 판매한 이후에도 시정조치, 고객품질 관리 프로세스를 구축하여 만족도 조사 및 고객 불만족 사항 수집, 개선대책 마련·해결 등 품질 향상 노력을 지속적으로 수행하여 경쟁력 우위 확보 및 고객만족을 실현합니다.

목표

선제적 예방 품질 활동을 통한 제품 가치 창출, 신사업 품질 조기 안정화

[고객관점: 안전품질문제 Zero化 / 성장관점: 보증비용 0.1%(매출대비)]

추진전략	선행 개발 사전품질 확보	고객 위한 정성품질 확보	혁신적인 품질비용 개선	DX를 활용한 신뢰성 제품 생산	미래성장 역량 육성
실행과제	• 개발단계 품질검증 강화 • 제품설계·연구단계 품질확보 프로세스 정립	• 기초/예방품질 통한 정성품질 확보 • 고객 품질문제 개선 위한 검증 활동 강화	• 고비용/복합성 클레임 전략적 활동 추진 • 협력사 품질 RISK 예방관리	• 제조현장 빅데이터 통한 품질 확보 • HIPIS 기반 예측시스템 강화	• 품질·기술 학교 정례화 • 품질조직문화 활성화

현대위아는 자동차 부품 관련 신기술 및 신구조 개발 단계에서 품질 검증 체계를 강화하여 초기 양산 품질의 안정화를 확보하고자 합니다. 개발 단계별로 설계 검증 강화, 공정 최적화, 공정 합동 검토, 실도로 특화 모드 품질 검증 등을 수행하여 신기술 품질 검증 절차를 강화하였습니다. 또한, 신차 초도품 품질 검사 단계를 최적화(18단계 → 7단계)하여 당사 및 협력사의 업무 효율을 개선하였습니다. 신뢰성 공학 기반 부품 검증(와이블 분석 활용)을 통해 내부 품질을 확보하고 있으며, 2023년에는 5개 대상 품목을 선정하여 개선을 완료했습니다. 2020년부터는 전사 부문 신뢰성 역량 강화를 위해 기본, 실무, 전문가 교육을 매년 진행하고 있으며, 지속적으로 제품 신뢰성 향상을 위한 품질 검증 및 개선 활동을 강화해 나갈 예정입니다.

개발 단계별 신기술 품질 검증절차

설계 단계	시작 단계	Pilot 단계	양산 단계
• 설계개념 설명회 • 도면검증 추진 • 신기술 검토회 – 기능/성능/공정/공법 • 양산성 검토회	• 설계구조 적합성 검증 • 신공법 사양 검토화 • 신공정 컨셉 검토화	• 신기술 적용 협력사 – 공정FMEA 및 컨셉검토 • 협력사 부품 구조 분석 • 실차 합동평가	• 부품한계 공차 시험 • 신기술, 신공법 • 설비/조건 최적화 – 사내 및 협력사 (공정설비, 조건) • 실차 합동평가	• 품질 안정화 TFT • 단독 실차평가 실시 • 실도로 특화모드 품질검증

현대위아는 품질강화를 위해 1차, 2차, 3차 협력사로부터 구매하는 모든 원자재에 대해 철저한 검증절차를 진행합니다. 원자재 성분, 재질, 유해물질 확인을 위하여 신규개발부품은 ISIR 검사를 통해 검사 및 검증을 진행하고 있으며, 양산부품은 검사주기에 따라 매년 정기검사 계획을 수립하여 검사 및 검증활동을 진행합니다. 검증결과 부적합 판정 시, 부적합품 처리프로세스에 따라 해당 부적합품의 격리 및 부적합 판정 원인을 식별하고 재발방지를 위한 시정조치 활동을 전개합니다. 차량부문 중 보안부품은 연2회 실시하고 있으며, 중요 및 일반부품은 연1회 실시합니다. 현대위아는 주기적인 검사 및 검증활동을 통해 제품 품질을 안정화합니다.





현대위아는 품질경영 인식을 제고하기 위해 임직원들에게 품질 교육을 실시하고 있습니다. 품질 담당자들에게는 주제별 품질 교육 과정을 통해 보다 깊이 있고 세부적인 교육을 제공하여 업무 전문성을 향상시키고 있습니다. 또한 품질의식이나 부품별 중점 품질교육 실적 또는 품질점수가 낮은 협력사를 대상으로 품질교육을 실시하여 품질 향상에 기여하고 있습니다. 2023년에는 협력사를 대상으로 45회의 품질교육이 이루어졌으며, 2024년에는 180개의 협력사를 대상으로 품질교육을 진행할 예정입니다. 현대위아는 지속적인 교육 및 품질개선 프로그램을 통해 더 나은 품질을 확보하겠습니다.

사내임직원 품질교육시간

(단위: 시간)

2023	5,440
2022	1,687
2021	1,671

* 차부, 차량부품, 엔진, 특수, 공작 등

협력사 품질교육 실적

(단위: 회)

2023	45
2022	76
2021	52

현대위아는 고객의 안전과 행복은 품질경영으로 구현된다는 철학 하에 시스템 고도화, 협력사 품질지원 등 다양한 품질향상 활동을 수행합니다. 현대위아는 더 좋은 제품과 서비스를 더 많은 사람에게 제공하기 위해 끊임없이 품질 개선 프로그램을 기획/운영할 것입니다.

2023년 주요 품질향상 활동

구분	활동내용 및 성과
품질활동 예방화	신사업·신규 프로젝트 선행 품질확보 활동 • 열관리 : TMS 제어 선행개발 SE활동 (HW/PCB 설계 리뷰 및 실물 검증) • RnA : 옥외 주차로봇 & DAL-e 도면/실물 검증 (도면 완성도 제고) • 특수 : 방산/UAM 등 주요 부품 품질확보 업무 표준 제정
	전문가 집단 통한 협력사 품질 컨설팅 활동 • 엔진, 구동, 등속, 모듈, 공작, 특수 6개 부문 12社 ('22년 워스트 협력사) • 컨설팅 건수 167건 (고질문제 재분석, 공정관리 추가 진단 등)
	특수공정 (피막, 열처리, 비파괴, 도장) 레벨업 대상 선정 및 관리표준 정립 • 특수공정 대상공정 (MIP 3개, LP 21개) : 공정별 관리 표준 정립, 현장 실사를 통한 공정점검표 개발
품질업무 스마트화	품질업무 IT 기반 품질업무 DX 체계화 • Digital전산화 (8항목), 업무 효율·효과성 증대 (5항목), 부품 추적성 강화 (5항목)
	품질 빅데이터 분석 통한 예측관리 능력 제고 • HIPIS 이상징후 예측관리 시스템 고도화 (이상징후 패턴 개발) 등
품질역량 전문화	임직원 품질역량 강화를 위한 품질·기술 학교 운영 • 정기 집합 교육 (18회, 6대 요소기술 외) 및 한기대 & NGV교육 협약을 통한 상시 온라인교육 (500여 개) 실시

임직원

인재 채용 및 성장 지원

임직원 채용

현대위아는 데이터 기반의 채용 검증과 강력한 채용 브랜딩을 통해, 당사 인재상인 '위아다움'에 부합하는 인재를 채용하여 지속가능한 성장을 추구합니다. 신입·경력사원 수시 채용, 연구 장학생 및 해외 채용 등을 통해 미래 기술 역량을 갖춘 인재를 유치하기 위해 노력하고 있습니다. 채용 과정에서는 영업비밀 보호 및 채용 절차의 공정화를 위해 관련 법률을 철저히 준수하며, 면접관 교육을 통해 불공정한 행위가 발생하지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 성별, 출신학교, 지역 등 차별적 요소를 배제한 직무 역량 기반의 공정한 평가를 통해 인재를 채용하고 있습니다. 또한, 사내 멘토링 및 리텐션 프로그램 등 온보딩 프로그램을 통해 긍정적인 직원 경험을 제공하며, CDP 제도, 임직원 지원 인프라 개선, 퇴직자 지원 프로그램 운영 등 생애 주기별 구성원 지원 활동을 전개하고 있습니다.

Recruiting	Pre-boarding	On boarding			
직무역량기반 채용	온라인 교육	전사 입문교육	멘토링	리텐션 프로그램	온보딩 수료

CASE Study

신입사원,
입사 100일 기념 멘토링 발표 및 CEO 디너 미팅 개최



지난 7일, 현대위아는 신입사원의 입사 100일을 맞아 특별한 행사를 진행했습니다. 이번 행사에서는 신입사원 멘티와 선배 멘토가 함께 준비한 주제를 발표하는 시간을 가졌습니다. 이어서 진행된 CEO 디너 미팅에서는 신입사원들이 회사 리더들과 직접 소통할 수 있는 뜻깊은 자리가 마련되었습니다. 현대위아는 앞으로도 신입사원들이 회사에 잘 적응하고 성장할 수 있도록 다양한 온보딩 프로그램을 지속적으로 지원할 계획입니다.

숙련재고용 프로그램

현대위아의 숙련재고용 프로그램은 정년 퇴직자들에게 지속적인 소속감과 경제적 지원을 제공하여, 은퇴 후에도 정서적, 경제적으로 안정된 노후생활을 영위할 수 있도록 설계되었습니다. 이 프로그램은 은퇴자 중 희망자를 대상으로 6개월에서 최대 1년간의 단기계약직으로 채용하여 근무하게 함으로써, 은퇴 전환을 지원하고 회사 내 인력 다양성을 증진합니다. 최근 몇 년간 현대위아는 이 프로그램을 통해 2021년 86명, 2022년 76명, 2023년 82명의 정년 퇴직자를 지원하였고, 임직원의 다양성을 확보하였습니다.

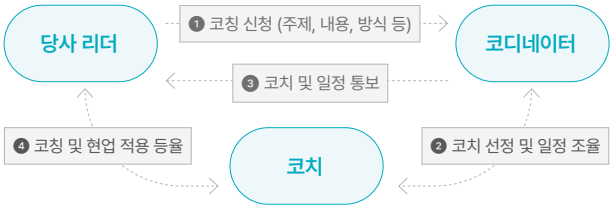
성장지원

현대위아는 통합 열관리, 스마트 제조 솔루션 등 비즈니스 패러다임 전환에 대응할 수 있는 리더의 육성, 창의적 조직문화 구축, 직무 전문성의 강화, 글로벌 역량 강화를 지향함으로써 미래가치 창출을 위한 조직 역량 증대에 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 현대위아는 혁신적이고 창의적인 사고를 통해 산업 현장의 변화를 이끄는 구성원들의 성장을 위하여 끊임없는 지원을 이어 나갈 것 입니다.

리더십 역량 강화

현대위아는 도전적 경영환경에 대응하고자 리더십 역량 강화를 위해 경영층 얼리버드 세미나를 시행합니다. 임원 및 팀장 대상으로 리더십과 비즈니스관점에서 인사이트를 제공합니다. 또한, 핵심인재의 사전 육성을 위해 팀장 후보군 교육을 실시합니다. 아울러, 리더십 코칭센터를 오픈하여 리더십 문제 발생 시 코칭 솔루션을 통해 적시에 리더십 이슈를 해결할 수 있도록 지원합니다.

현대위아 리더 코칭 교육





경영층 얼리버드 세미나

직무 역량 강화

현대위아는 구성원의 미래 기술 역량 강화를 위해 다양한 직무 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 본부별 맞춤형 교육 및 특강, 기술인사이트 특강, DT(디지털 트랜스포메이션) 교육, 빅데이터 스쿨 등 핵심 기술 교육과 미래 기술 교육 커리큘럼을 통해 구성원의 성장을 지원합니다. 사외 교육기관을 통한 직무 교육 수강과 사내 학습동아리(러닝셀) 제도를 운영하여 구성원들이 자기주도적으로 목표를 달성할 수 있는 교육 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 다양한 교육 프로그램을 통해 구성원들의 기술 역량을 강화하며, 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

직무 역량 강화 관련 주요 활동

직무교육분야	2023년 주요 추진활동
본부별 직무 맞춤교육	• 품질기술학교 • 신뢰성 기사 자격 과정 • 구매역량향상교육
DT교육	• 빅데이터 캠퍼스 • 빅데이터 스쿨
기술인사이트 특강	• 차부연구센터 인사이트 강연
온라인 상시 기술 교육	• 스마트러닝 플랫폼 • SW러닝 플랫폼
사외직무 교육	• 504개 (711명 이수)

현대위아는 신입사원 교육 과정의 효과성을 높이기 위해 사후 만족도 조사를 실시합니다. 이를 통해 교육의 효과성을 체계적으로 평가하고, 수집된 데이터를 바탕으로 향후 교육 콘텐츠를 보완하며, 더욱 혁신적인 교육 과정을 개발하고 있습니다.

신입사원 입문 교육 효과성 측정

5점 만점 기준

과목만족도 4.9 | 교육 운영 4.9

2023년 교육현황 및 2024년 목표

주요지표	2023년 현황	2024년 목표
교육시간	111,434시간	115,000시간
교육인원	39,754명	40,000명

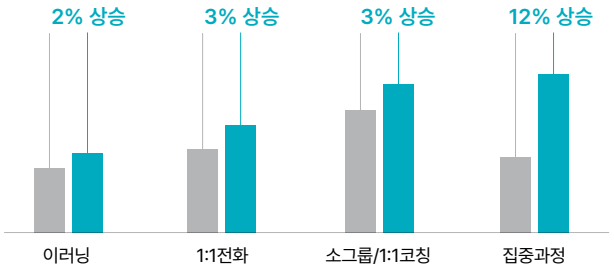
현대위아는 변화된 글로벌 비즈니스 환경에 대응하기 위하여 소그룹, 화상/전화영어 등 다양한 사내어학과정 및 어학 집중 교육과정을 제공합니다. 또한, 임직원에게 어학 교육 콘텐츠를 상시 제공하고 어학 캠페인을 실시하여 글로벌 역량 제고 및 학습 문화를 조성합니다. 현대위아는 글로벌 역량 교육 프로그램을 지속적으로 개발 및 고도화하여 글로벌 리더십을 갖춘 전문가로 성장할 수 있도록 지원하는데 최선을 다하겠습니다.



사내어학과정 운영 효과성 측정

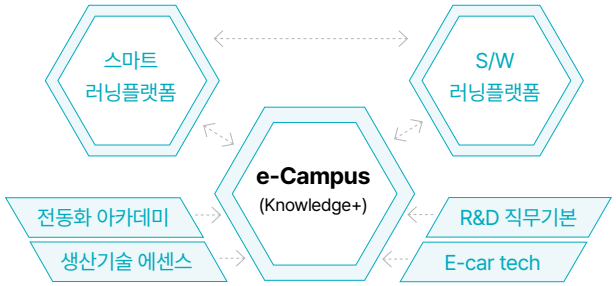
■ 교육전 ■ 교육후

과정별 교육 전/후 SPA 점수변화



현대위아는 직무역량 및 소프트웨어 분야 상시학습 플랫폼인 '스마트 러닝 플랫폼'을 도입하여 임직원의 직무역량 향상을 위해 지원하고 있습니다.

플랫폼 구성



플랫폼 구성	주요 내용
스마트 러닝 플랫폼	• 다양한 직무, 소양 분야 온라인 상시학습 콘텐츠 운영 (3,072개 과정)
S/W 러닝 플랫폼	• S/W 프로그래밍 및 다양한 S/W 역량 향상 콘텐츠 운영 (747개 과정) • 현대 NGV 연계 그룹 표준 S/W 역량 제고 일원화 • S/W 직군 구성원 대상 업스킬링 및 S/W 직군 전환 구성원 대상 리스킬링 지원
e-Campus (Knowledge+)	• 전동화 아카데미 : 전기전자, 모터, 전력변환 등 기초~실무 • 생산기술에센스 : 기계가공, 열처리, 가공기술 등 생산기술 • E-car tech : 동력전달, 엔진, 친환경차 등 자동차 기초 • R&D 직무기본

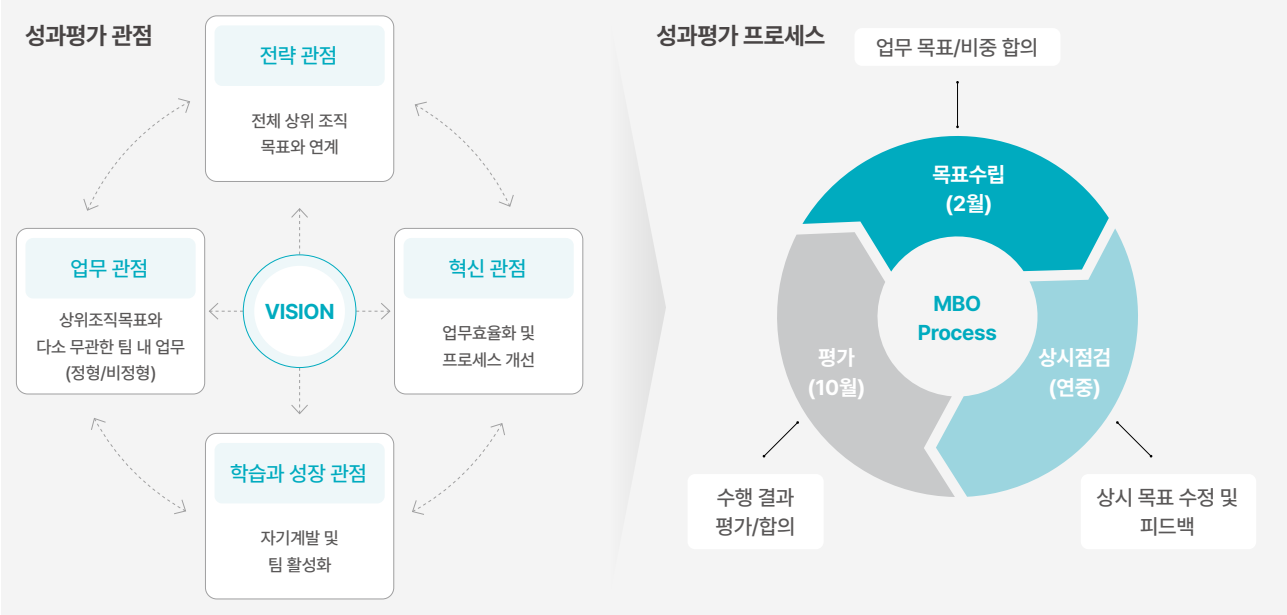
직무 역량 강화 추진방향



성과평가 및 보상

성과평가 체계

현대위아는 구성원의 자율적인 성과관리 및 조직별 특성을 반영한 인재육성형 인사평가 제도를 통하여 구성원의 목표 달성 및 역량개발에 집중할 수 있는 환경을 조성합니다. 현대위아의 인사평가 제도는 KPI 및 MBO*에 기반한 성과평가와 직무역량/리더십역량/공통역량에 기반한 역량평가로 구성되어 있습니다. 구성원은 조직의 미션을 바탕으로 자율적인 목표달성 수준을 수립하며, 지속적인 수시 피드백 과정과 다양한 구성원의 의견 수렴을 통하여 평가의 공정성 및 객관성을 확보하기 위한 평가체계 프로세스를 운영합니다.



* MBO (Management By Objectives): 성과목표관리

현대위아 2023년 인사평가(성과/역량평가) 실시 현황

구분	대상인원	시행인원	대상 대비 시행 비율
성과평가 (일반직)	1,899 명	1,899 명	100%
역량평가 (일반직)	1,773 명	1,773 명	100%
성과평가 (생산직)	968 명	968 명	100%

* 연중입사자의 경우, 평가시점 및 평가 목적 고려, 내부기준에 따라 평가대상 포함유무 결정

보상체계

현대위아는 성과와 역량을 기반으로 한 보상체계를 마련하여, 모든 임직원이 공정하게 평가받고 보상받을 수 있는 환경을 조성합니다. 성별이나 국적에 관계없이 합리적이고 투명한 보상체계를 구축하고 있으며, 이를 통해 임직원들의 성과를 정확히 반영합니다. 이 성과평가 체계는 전 임직원을 대상으로 하며, 보상, 승진, 승급, 배치 관리 등 다양한 인사 운영에 활용됩니다. 또한, 현대위아는 경영진(C-level) 성과평가에 ESG 성과지표를 반영하여 지속가능한 경영을 추구하고 있습니다. 모범사원 포상과 아이디어 제안 포상 등 다양한 포상 제도를 통해 직원들의 동기부여를 높이고, 성과에 기반한 인사정책을 지속적으로 실현하고 있습니다.

2023년 현대위아 포상제도 운영현황

포상명	주요내용
등속/엔진 부문 경진대회 포상	• 등속/엔진 부문 전사 원가 경쟁력 강화 및 우수 개선사항 포상
R&D Innovation Challenge Award	• 우수 연구개발 활동 포상
모범사원상	• 전사 우수사원 포상
위아다움 포상	• 위아다움 우수 실천 포상
안전신문고 제보	• 안전 우수 제보 포상
위험성평가 우수부서 포상	• 위험성 평가 인식 제고 및 안전의식 강화를 위한 포상
고객만족경영 우수 팀/리더 포상	• 고객만족도 및 활동 우수 팀/개인 포상
현장 소그룹 우수	• 활동 우수사례 포상
제안제도 우수	• 수익개선 활동 포상
[그룹 공통] 아이디어 공모전	• 신사업/마케팅/생산품질/사회공헌 등 각 부문별에 대한 아이디어 발굴 및 혁신적 아이디어에 대한 포상 실시
[그룹 공통] 변화와 혁신 대상 포상	
사업경쟁력 강화 우수사원 포상	• 사업 경쟁력 강화 우수 인원 포상

C-LEVEL ESG 부문 KPI 구성 내역

탄소중립 전환(온실가스 감축)	ESG 성과관리(대외평가 등급) 外
안전보건경영 강화	

임직원 다양성

다양성 정책

현대위아는 창의적이고 도전적인 사고를 장려하는 조직문화를 조성하며, 포용적 사회로의 전환에 기여하기 위해 다양성 정책을 제정하였습니다. 우리는 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 종교적 신념 등을 이유로 임직원을 차별하지 않으며, 다양한 배경을 가진 임직원들이 다양성과 포용성의 가치를 실현할 수 있는 근무 환경을 제공할 것을 약속드립니다. 이를 위해 현대위아는 2030년까지 여성 근로자 비율을 6.58%까지, 장애인 고용률은 3.1%까지 확대할 예정입니다. 임직원의 다양성을 확보하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

다양성 정책



국제 여성의날 행사 (산동법인)

현대위아 ERG* 활동

현대위아는 다양성 및 포용성과 관련한 공통의 관심사, 공통된 다양성 배경을 지닌 임직원들이 상호소통하고 문화를 공유할 수 있는 ERG활동을 장려합니다.

* ERG : Employee Resource Group (다양한 배경을 지닌 임직원 및 이해관계자의 교류활동)

구분	주요활동/내용
여성 임직원 ERG	현대위아는 국내외 여성 임직원이 함께 성장할 수 있는 다양한 채널을 운영하며, 국제 여성의날을 기념하는 한편, 여성 임직원의 소통간담회를 지원하는 목적에서 2023년 'Women's Networking Day'를 개최하였습니다.
외국/현지 임직원 ERG	현지문화 존중하고 현지 임직원들을 배려하는 문화를 조성하기 위하여 아유다푸자데이* 등 현지 전통행사를 기념하고 상호소통할 수 있는 다양한 활동을 전개합니다.
고연령자 ERG	퇴직 후 생애 설계를 지원하고 참여자들 간 소통 및 교류의 장을 통하여 임직원에게 필요한 지원사항들을 지속적으로 모색합니다.

*아유다푸자데이 : 인도의 종교 행사



아유다푸자데이 (Ayudha Pooja Day)

조직문화 및 복리후생

조직문화 내재화 : 위아다움

현대위아는 미래 모빌리티 시대로의 전환을 위해 모든 구성원이 자기주도적으로 업무에 몰입하고 성과를 창출할 수 있도록 유연한 조직문화 조성에 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 우리가 일하는 방식인 <위아다움>을 가이드로 삼아 일상에서의 실천을 이끌어내는 데 주안점을 두고 구성원이 창출하는 가치를 통한 비전달성을 구체화하고 있습니다.



조직문화 정기 진단

현대위아는 현대자동차그룹에서 매년 실시하는 조직문화진단(Culture Survey)에 참여하고 있습니다. 2023년도 조직문화진단 결과를 종합해보면 구성원들은 업무를 통한 성장을 기반으로 조직이 지속해서 발전하고 있다는 확신이 필요합니다. 이를 위해 리더는 경험을 공유하며 구성원의 성장을 적극적으로 지원할 필요가 있습니다. 또한 사업 전환기에 있어 과감한 새로운 시도와 회사의 변화방향을 지속해서 구성원과 소통함으로써 회사의 긍정적인 미래에 대한 확신을 심어주고 실질적인 변화를 체감하는 것이 주요 시사점으로 도출되었습니다.

Culture Survey 결과

(단위: 점)

구분	2021	2022	2023
점수	76.4	74.2	78.5

조직문화 프로그램

회사의 변화방향에 대한 구성원의 이해와 공감을 도모하고 체감할 수 있는 변화를 위한 다양한 조직개발/활성화 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 구성원의 긍정 경험을 바탕으로 스스로 변화를 리딩하고 성과를 창출하는 기업문화 조성을 위해 노력합니다.



위아어워즈(WIA Awards)

2023년 조직문화 프로그램

프로그램	내용	성과
Vision Wave	리더의 생각을 공유하고 구성원 Voice를 기반으로 운영하는 소통 프로그램	• 회사-리더-구성원 방향성 연계 강화와 공감대 형성 • 양방향 소통 활성화
컬처 레터	기업문화 활동 공유 및 변화 메시지 전파를 위한 뉴스레터 발행	• 구성원 향 커뮤니케이션 강화와 변화 방향성 이해 도모
CEO 레터	구성원 참여 기반의 CEO 레터 발행	• 회사의 비전과 경영진의 생각에 대한 구성원의 관심과 공감대 형성 • 참여와 소통 문화 조성
리버스 멘토링	멘토(주니어) – 멘티(리더)가 함께하는 역 멘토링 프로그램	• 다양성 존중과 새로운 시각함양과 세대간 이해 증진
Culture Messenger	조직별 변화관리 담당(CA) 운영	• 조직 특성과 VOE(Voice of Employee) 기반 변화관리 프로그램 추진, 변화 체감 향상
위아다움 칭찬 공감소	위아다움 키워드 기반의 구성원 간 칭찬/감사 온라인 편지 발송, 우수사례 발굴 프로그램	• 긍정 피드백을 통한 업무 몰입 강화 • 칭찬과 인정 문화 조성 및 위아다움 실천 동기부여
시즈널 이벤트	조직활성화 및 가족 참여 가능한 시즌별 맞춤형 이벤트 진행	• 구성원 긍정경험 강화와 가족 참여 행사를 통한 소속감 및 자부심 고취
본부별 위아다움 내재화	본부별 특성에 맞는 위아다움 내재화 프로그램	• 위아다움 인지 강화와 주도적 실천을 통한 변화 체감
WIA Awards	대표이사 훈격 포상 연말 통합 시상식 및 위아다움 우수 실천 사례 공유회	• 구성원 긍정경험 강화와 자긍심 부여 및 위아다움 전파
일하는 방식 변화 프로젝트	긴밀한 소통과 협업을 위한 협업툴 Teams 활성화	• 피드백·의사결정 속도 향상 • 집단지성 발휘 문화 조성
조직진단 & 이슈조직 개선	이슈 조직 현상 파악을 위한 조직진단 및 개선방향 수립 워크숍 실시	• 조직 내부 문제 식별 및 개선방향 도출

복리후생 지원

현대위아는 가족친화기업 인증을 획득하여, 재택근무와 선택적 근로시간제 등 유연 근무제도를 활성화함으로써 임직원들의 일과 삶의 균형을 유지하고 업무 효율성을 극대화하는 환경을 조성하고 있습니다. 직원들이 가정 친화적인 근무 환경에서 일할 수 있도록 생활 안정, 여가, 의료 지원 등 포괄적인 복리후생제도를 운영하며, 주기적인 만족도 조사를 통해 사내 복지시설을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2023년에는 창원 직장어린이집의 정원을 49명에서 69명으로 확대하고, 야외놀이터를 조성하여 직원 복지를 강화했습니다. 현대위아는 앞으로도 가족친화적인 기업 문화를 지속적으로 발전시키며, 임직원들이 높은 만족도를 느낄 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

구분	내용
근로시간	• 유연근무제 : 월 단위 근로시간 주 52시간 한도 내에서 근로시간 및 시작·종료 시간 자율 근무 • 재택근무 : 코로나 확산 예방을 넘어, 자율적 근무 형태 제도로 도입
출산/육아지원	• 임신기 근로시간 단축 : 1일 2시간 근로시간 단축 (임신 ~12주 이내, 36주 이후 사용) • 태아검진 시간 허용 : 임신기 태아검진 시간에 대해 유급시간으로 지원 • 출산휴가 : 본인의 출산 및 배우자 출산시 휴가 부여 (본인 : 90일, 배우자 : 10일) • 육아휴직 : 만 8세 이하, 초등학교 2학년 이하의 자녀 양육을 요하는 근로자에게 한 자녀당 최대 2년 육아휴직 제공 • 육아기 근로시간 단축 : 자녀 양육 부담완화를 위한 근로시간 단축 지원 (주당 15~35시간 근무) • 난임치료휴가 : 난임 치료시 연 3일 內 휴가 지원 (1일 유급, 2일 무급휴가) • 가족돌봄 휴가/휴직 : 자녀, 부모 등 가족 돌봄을 목적으로 신청 (1년 內 90일 사용가능) • 직장어린이집 운영
휴가 지원	• 하계 휴가 : 연·월차 外 5일의 하계휴가 제공 • 장기근속포상 : 장기근속 10년~35년까지 5년 단위로 휴가, 격려금, 기념품(금메달) 지급

구분	내용
생활지원 및 편의제공	• 사택 및 기숙사 제공 • 전세/주택자금/차량 구입 지원 • 1년 이상 근속한 전 임직원 퇴직연금 운용 • 파견직 포함하여 전 임직원 대상 4대보험 및 단체해상보험 지원 • 주간연속2교대 포인트 제도(반기별 25만 포인트 지급)
문화·여가지원	• 휴양시설 이용 지원(콘도/리조트 등) • 예술/문화활동, 자기계발을 위한 복지포인트 지급 • 운동장, 체력단련장, 동호회 지원
의료·보건지원	• 정기검진, 종합검진 지원 • EAP 심리상담 프로그램 운영 • 의무실 운영 • 직원 및 직원가족 의료비 지원 : 의료비100만원 이하는 60% 지원, 100만원 초과시 100%지원
교육비 지원	• 직원 자녀 학자금 지원 • 장애인 자녀 교육비 지원
위생 지원	• 안전보호구 지급 : 품목마다 지급 주기 상이 • 작업복 지급 • 외주세탁 지원
기타 지원	• 국내출장비 지원 : 숙박비 8만원 內 , 출장여비 4만원 • 해외출장비 지원 : 국가별 상이

CASE Study

현대위아, 가정의 달 맞아 어린이집 원아들과 특별한 만남 가져

지난 5월 4일 현대위아 창원 1공장 본관에서 특별한 만남이 이루어졌습니다. 가정의 달을 맞아 현대위아 어린이집 원아들이 회사를 방문한 것입니다.

어린이들은 창원 1공장의 본관 앞 잔디밭에서 부모님과 함께 다양한 활동을 즐기며, 부모님의 근무 환경을 직접 체험할 수 있는 시간을 가졌습니다. 아이들은 넓은 잔디밭을 누비며 친구들과 어울려 놀이를 즐겼고, 부모님과 함께 회사 곳곳을 둘러보며 즐거운 시간을 보냈습니다. 현대위아는 이번 행사를 통해 직원들이 가족과 함께 특별한 추억을 쌓을 수 있는 기회를 제공하였으며, 이는 회사의 가족 친화적인 근무 환경 조성에 큰 도움이 되었습니다. 현대위아는 앞으로도 직원과 그 가족들이 함께 할 수 있는 다양한 프로그램을 마련하여, 가족 친화적인 기업 문화를 지속적으로 발전시킬 계획입니다.



현대위아 어린이집 원아 초청행사

노사관계 및 커뮤니케이션

임직원 커뮤니케이션

현대위아는 회사와 임직원 간의 상호 협력과 이해를 바탕으로 신뢰를 근간으로 하는 협동적 노사 관계를 형성하였습니다. 이러한 기반은 현대위아가 29년간 무분규로 우수한 노사 관계를 유지하는 데 기여하였습니다. 회사는 임직원과의 협력과 소통을 통해 신뢰 관계를 구축하며 투명 경영을 실천하고 있습니다.

2023년 주요 임직원 커뮤니케이션 활동

커뮤니케이션 활동		주요 내용
교섭 및 협의	단체교섭	• 임금 및 단체 협약 교섭, 직원들의 근무 환경 증진
	노사협의체 운영	• 정기 노사협의 및 임시 노사협의 개최 • 환경/안전 등 고충처리 및 직원 복지 증진, 생산성 향상 등
	고용안정위원회	• 사업분야별 실적 및 계획 공지 및 협의 • 고용 안정 및 생산 관련 정기 협의를 통한 노사간 정보 공유 및 상생 협의
소통 및 공유	노사 소통 강화 활동	• 현장 조합원 계층별 간담회 상시 운영 • 노사간 소통 채널 세분화 및 세대별 맞춤 스킨십 활동
	경영층 현장 소통	• 경영층 현장 순회 및 간담회 • 사내 동호회 및 친목 모임 지원
	정보 공유 및 홍보 활동	• 정기적 경영설명회를 통한 사업 운영 실적 공유 및 산업 정보 공유 • 정보소식지 발행을 통한 산업 동향 및 공동 이슈 등 정보 공유
조직 문화 활성화	동호회 활동 활성화 지원	• 사내 동호회 지원 및 적극 참여를 통한 활동 장려
	현장 기술 교육 지원	• 현장 기술습득 교육 기회 및 정보 적극 지원
	노사 공동 사회 공헌 활동	• 1% 기적 및 사회봉사 노사간 공동 참여 활동 실시

단체교섭

현대위아 노사 관계는 근로자의 노동 3권을 존중하며 근로 조건의 유지 및 근로자의 경제적, 사회적 지위 향상을 보장하기 위해 관련 법규를 철저히 준수합니다. 이를 기반으로, 관련 법규와 단체 협약에 따라 단체 교섭을 실시하며, 노사 양측은 합리적인 안건 제시와 건설적인 논의를 통해 원만한 합의점을 도출할 수 있도록 적극 협력하고 있습니다.

* 국내법인기준



노사협의체

현대위아의 노사 관계는 단체교섭을 넘어서 정기적 또는 임시 노사협의회와 산업안전보건위원회를 통해 근로자의 복지 향상, 고충처리 및 작업장의 안전과 보건에 관한 중요한 사항들을 심도 있게 논의합니다.

현대위아는 빠르게 변화하는 산업 환경에 발맞추어 지속가능한 경쟁력을 강화하기 위해 '미래고용전략위원회'를 운영하고 있습니다. 이 위원회는 2022년 12월 첫 회의를 시작으로 2023년 5월에는 회사의 미래 사업 현황과 과제를 논의하며 앞으로의 전략적 방향성을 모색하였습니다. 이는 미래 신규 사업의 안정적 정착과 품질 확보를 위한 중요한 노력의 일환입니다. 또한, 노사는 '고용안정위원회'를 매월 개최하여 사업별 경영 성과를 공유하고 생산성 향상 및 인력 운영의 효율성을 지속적으로 논의합니다.

정보공유 및 공감대 형성

현대위아는 다양한 노사 활동을 통해 효과적인 소통과 조직 내 화합을 추구합니다. 회사는 경영 설명회를 통해 임직원들과 미래 사업 전략 및 비전을 공유함으로써 상호 공감대를 형성하고 회사의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한, 각 사업부를 대표하는 현장 소그룹 조직을 운영하여 생산성 향상과 작업 개선을 통한 원가 절감 및 제품 경쟁력을 높이고 있습니다. 이러한 소그룹에서 논의된 아이디어와 생산성 향상 방안을 공유하고 확산시키기 위해 소그룹 경진대회를 개최하고 있으며, 이는 구성원들의 조직 만족도와 업무 몰입도 향상에 기여하고 있습니다. 이 외에도 노사 합동 워크샵 및 동호회 활동 지원과 같은 다양한 소통 활동을 통해 창의적이고 수평적인 노사 문화 조성을 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

CASE Study

현대위아 노사 합동 안전워크숍 개최

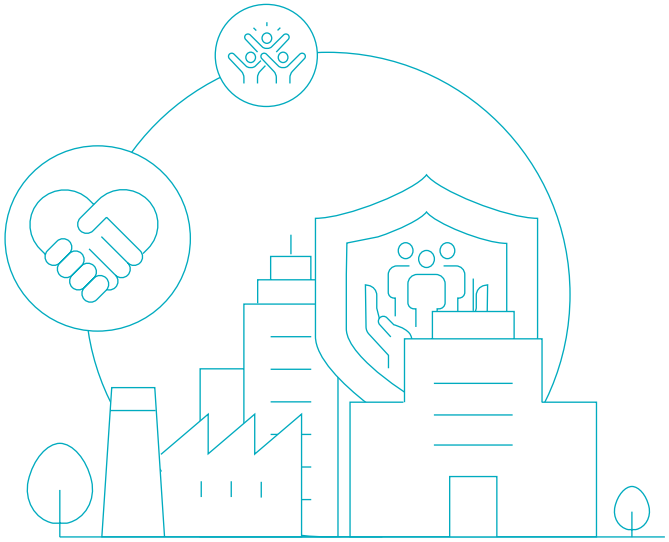
현대위아는 경남 창원 1공장 미디어홀에서 '노사 합동 안전워크숍'을 개최하여 작업장 내 안전 강화에 대한 공동의 노력을 다짐했습니다. 이날 선포식에는 정재욱 현대위아 사장과 추민식 전국금속노동조합 현대위아지회 지회장 등 노사 대표자들이 참석하여 '노사공동 안전선언문'을 발표했습니다. 이 선언문은 안전문화의 정착과 노사 간 상호 협력, 회사의 안전관리 지원, 노동조합의 적극적인 안전 강화 활동 참여를 포함하고 있습니다. 현대위아는 모든 임직원이 더욱 건강하고 안전하게 근무할 수 있도록 지속적으로 제도를 개선하고 안전 의식을 강화해 나갈 계획입니다.



인권보호

인권경영

현대위아는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 2020년 7월 인권헌장을 제정하였습니다. 현대위아는 인권경영 이행을 위해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙 및 국제노동기구 헌장, OECD 실사 가이드라인 등 인권, 노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수합니다. 현대위아는 모든 사업장에 인권 존중의 지향점을 공유하고 구체적인 인권 존중 프로그램을 실천할 수 있도록 인권헌장에 10개의 주요 기본 원칙을 수립하였습니다. 이에 더하여 인권에 대한 관리체계를 명확히 하여 임직원 외 모든 이해관계자의 인권 보호와 존중을 위해 힘쓰고 있습니다.



인권경영 중장기 목표

현대위아는 인권경영의 중장기 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 체계적으로 나아가고 있습니다.

현재	중장기 목표
인권경영체계 확립 - 인권헌장 제정 및 선언 - 인권영향평가를 통한 잠재적 리스크 식별 - 식별된 인권 리스크 조치	인권영향평가 진단 및 실사 지표 고도화 인권영향평가 전사 설명회 연 1회 시행 법정교육 외 인권 교육 확장
~2023년	2024~2027년

인권헌장 이행

현대위아의 모든 임직원은 업무수행 시 '인권헌장 기본원칙'을 준수할 것을 요구 받고 있습니다. 임직원의 범위에는 임원과 정규 및 비정규직 직원이 포함되며 국내외 생산 및 판매 법인, 자회사 및 손자회사, 합작투자사(Joint Venture)의 임직원도 포함합니다. 현대위아 임직원은 공급자 및 판매·서비스 조직을 대할 때 인권정책을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 인권정책을 존중할 수 있도록 권장합니다. 인권정책에서 다루는 사항이 현지 국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지 법규를 우선적으로 준수하고, 해당 국가에서 요구하는 법규 및 산업 특성을 반영하여 인권정책을 개정하여 사용할 수 있으며, 필요시 별도의 세부 정책을 수립할 수 있습니다. 해당 국가의 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는 현대위아의 모든 임직원은 인권정책에 따라 업무를 수행합니다.

현대위아 인권헌장 기본 원칙

1. 아동노동 및 강제노동 금지
2. 차별 및 직장 내 괴롭힘 금지
3. 근로조건 준수
4. 인도적 대우
5. 결사의 자유 및 단체교섭권 보장
6. 산업안전 보장
7. 지역주민 및 취약계층 인권 보호
8. 고객 인권 보호
9. 책임 있는 공급망 관리
10. 환경권 보장

인권헌장

인권 리스크 관리

인권영향평가관리 체계

현대위아는 모든 임직원 및 이해관계자의 인권을 존중하고 있으며, 인권 관련 리스크를 해소하기 위해 인권헌장에 따라 인권경영을 실행하고 있습니다.

현대위아는 인권 리스크를 해소하기 위해 다양한 교육과 제도를 마련하고 있으며 조직 내 인권 존중 문화 확산에 노력을 기울이고 있습니다. 정기적으로 인권 리스크 등 ESG 운영에 대해서 이사회에 보고하여 인권 리스크 관리 및 개선활동을 진행하고 있습니다.

인권영향평가 프로세스



인권위험영향평가

현대위아는 인권 경영 및 비차별 등 인권 리스크 식별을 위해 인권영향평가를 시행하고 있습니다. 전 사업장을 대상으로 서면 진단 후 추가 개별 인터뷰를 통해 별도로 식별된 인권 리스크는 없었으나, 앞으로 인권 리스크를 최소화하기 위해 점검 프로세스를 더욱 정교하고 고도화할 계획입니다. 현대위아는 이를 통해 더욱 선진적인 인권경영체계를 구축해 나가고자 합니다.

인권영향평가 점검 사업장

구분	단위	전체사업장	대상사업장	시행률
국내 사업장	사	9	9	100%
해외 사업장	사	12	12	100%

전사업장 대상 시행 : 국내 9개 사업장 및 해외 12개 거점(생산법인/판매법인/사무소)

인권영향평가 개요

구분	세부내용
기간	2024.03.25 ~ 2024.04.19
문항	① 인권경영체계 ② 고용상의 비차별 ③ 강제노동의 금지 ④ 아동노동의 금지 ⑤ 산업 안전 보장 ⑥ 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지
결과	긍정 응답 비율 96.4%로 인권에 대한 전반적 인식 매우 양호한 수준임

인권 리스크 예방활동

현대위아는 인권경영 실현을 위해 전사 임직원을 대상으로 인권 교육을 진행하며 인권 존중 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 2021년에는 ESG 경영 마인드셋 교육을 시작으로, 2023년에는 전 직원 대상 환경, 산업안전, 윤리, 인권(성희롱 및 직장 내 괴롭힘) 등에 대한 온라인 교육을 통해 인권 존중의 중요성을 인식시키기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 현대위아는 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며, 어떠한 부당한 차별도 발생하지 않도록 예방 활동을 더욱 강화할 것입니다.

임직원 인권 교육 프로그램 운영 실적

구분	단위	2021	2022	2023
성희롱 교육	명	3,060	3,058	3,054
괴롭힘 방지 교육	명	3,060	3,058	3,054
장애인 인식개선 교육	명	3,060	3,058	3,054

* 교육당시 국내 임직원을 대상으로 실시하였음

인권 리스크 관리

현대위아는 임직원 및 모든 이해관계자의 인권 존중 문화를 확산하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 인권영향평가 외에도, 임직원 및 모든 이해관계자가 인권, 비리, 기업 윤리, 불합리한 관행 등을 신고할 수 있는 핫라인을 구축하여 운영하고 있으며, 협력사에 대한 정기적인 설문을 통해 인권 관리에 만전을 기하고 있습니다. 2023년에는 인권 리스크로 식별된 10건에 대해 실사를 진행하여, 개선 조치 및 고충 해소를 이루었고, 잠재적 이슈나 인권 위험 등에 대한 추가 점검을 실시했습니다. 중대 위반 사건의 경우, 해당 대상자에 대한 징계 조치와 재발 방지를 위한 확약을 받았으며, 부서 전환 배치를 통해 재발 방지에 힘쓰고 있습니다.

2023년 임직원 고충처리

구분	단위	2023
접수건수	건	10
처리건수	건	10
고충처리율	%	100

인권 리스크 점검

- 인권영향평가 시행 (전사업장 시행)
- 인권 리스크 제보 채널 핫라인 운영
  - 임직원 : 고충처리 접수 / 직장내 괴롭힘 및 성희롱 접수
  - 협력사 : 정기 설문 시행
  - 기타 (지역주민 外) : 사이버 감사실

실사

- 식별된 인권 리스크 실사
- 신고인 및 피해자의 비밀보장 원칙下 인권침해 조사 (법원의 판례, 소관 주무 관청의 규정, 회사 내부 사규 등에 의거)

조치 및 모니터링

- 조사 결과 분석을 통한 이슈 및 이해관계자 개선 조치 실행
- 재발방지 조치 및 핵심이슈 추가 선별을 통한 근본 원인 개선 조치
- 개선 조치에 대한 2차 추가 피해 발생 여부 모니터링
- 근본 원인 개선 조치 실행 지속 모니터링

잠재 인권 이슈 관리

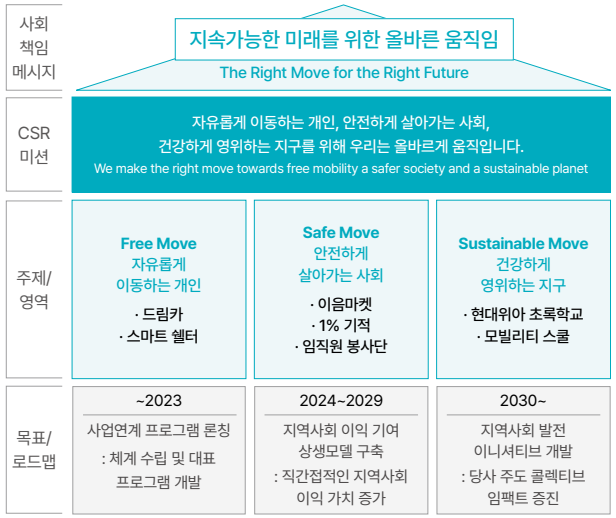
현대위아는 잠재 인권이슈에 대해 이해관계자를 고려하여 인권문제가 실제로 발생하지 않도록 지속적인 대응 활동을 진행하고 있습니다.

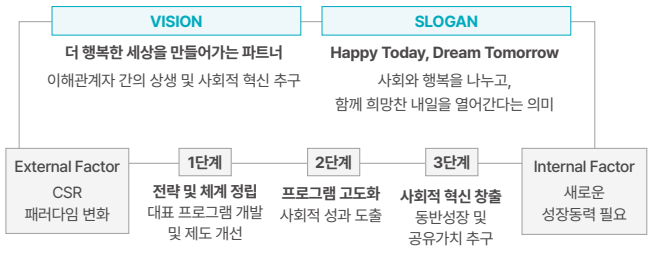
잠재 인권 이슈 항목	이해관계자	대응활동
인권경영체계	임직원, 협력사 지역주민	• 인권영향평가 시행 • 인권 리스크 관리 (핫라인 운영) • 인권헌장 제정 및 관리
근로조건 준수	임직원, 협력사	• 근로계약서 체결 • 유연근무제 시행 • 상시 근로시간 관리 및 복리후생 프로그램 시행
강제노동 및 아동노동 금지	임직원, 협력사	• 근로기준법에 위반되는 계약체결 금지
직장내 괴롭힘 방지	임직원	• 직장내 괴롭힘 방지 교육 • 직장내 성희롱 방지 및 예방 교육 • 임직원 괴롭힘, 성희롱, 고충처리 상담 접수
산업안전 보장	임직원, 협력사	• 임직원 정기 건강검진 실시
결사 및 단체교섭 자유 보장	임직원	• 노동관계법 준수 • 노동조합 운영 • 단체교섭에 따른 단체 협약 체결
환경보호	지역주민	• 온실가스 감축 활동 • 오폐수, 유해물질 관리 강화

사회공헌

사회공헌 전략 및 체계

현대위아는 자원, 인력, 기술 역량을 활용한 사회공헌을 통해 사회적 가치 창출에 이바지하고 있습니다. 현대위아는 사업 특성에 입각한 CSR 추진전략을 바탕으로 기후변화 대응, 지역사회 성장, 모빌리티 증진, 임직원 공헌활동 등을 체계적으로 전개합니다.





사회공헌 프로그램

FREE MOVE

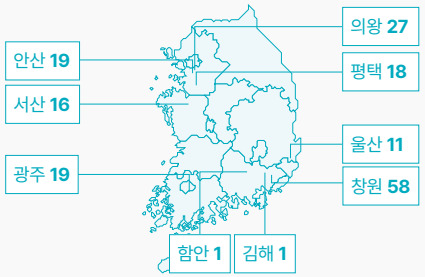
현대위아는 모두의 자유로운 이동을 지지합니다. 누구나 원하는 대로 움직일 수 있고, 어디로든 마음 편히 떠날 수 있는 환경, 교통 약자가 이동의 제약에서 벗어나 언제, 어디서나 편안히 움직일 수 있도록 자유로운 삶을 선물합니다.

모빌리티 > 드림카

드림카는 이동이 어려운 이웃을 위해 차량을 기증하는 프로그램입니다. 2013년부터 지역사회의 복지시설에 휠체어 리프트가 설치된 특수차량과 이동형 목욕차량 등 누적 170여 대의 복지차량을 전달했습니다. 이제는 누구나 편리하게 이동하고 여행할 수 있습니다.
이동의 어려움을 겪는 지역사회 이웃들의 교통비 절감, 이동시간 감축을 통한 생산성 증진 등의 부가가치를 지속 창출하겠습니다.



누적 지원차량 수



누적 지원 차량
170대
(2013년 ~ 2023년)

배리어 프리 > 스마트 쉘터

현대위아는 창원시 S-BRT 사업과 연계해, 교통약자 이동 지원을 위한 스마트 쉘터를 지원합니다. 스마트 쉘터는 휠체어 대기공간, 장애인 승차 알림버튼, 자동문 등이 있어 교통약자의 이동성을 크게 증진시킵니다. 편의기능으로 온열의자, 공기청정시스템, 냉방기 등이 탑재돼 여름철 땡볕 더위와 눈·비·미세먼지를 피할 수 있어 편의성을 크게 향상시킵니다.





SAFE MOVE

나눔의 기쁨을 생각하고 더불어 행복한 세상을 그립니다. 우리의 능력과 자원을 나누고 언어와 문화의 장벽을 넘어 따뜻한 마음을 전합니다.
현대위아는 보다 많은 이들이 나눔의 가치를 경험하고 더 나은 미래로 나아가도록 이끕니다.

농촌 상생 > 이음마켓



'이음마켓'은 지역사회와 농촌과의 상생 프로젝트입니다. 현대위아는 사내 농산물 판매시장을 열어 품질 좋은 지역 농산물 사용을 대폭 늘리며 임직원과 소외계층 이웃들에게 양질의 제품을 공급하고, 판로를 제공합니다. 나아가 지역사회 농가들의 실질적인 소득 향상을 모니터링해 성장 및 자생의 기틀을 마련할 수 있도록 지원할 예정입니다. 지역 농가의 신품종 확대를 통한 경쟁력 확보 지원, 청년농부 육성을 통한 지방소멸 방지까지 이어지는 선순환 구조를 구축하고자 합니다.

수혜농가 **20**곳

수혜 소외이웃 **580**명

사회 약자 보호 > 1% 기적



1% 기적은 자발적으로 임직원 급여의 1%를 모아 지역사회에 환원하는 현대위아의 대표적인 사회공헌 프로그램입니다.
2023년에는 1,112명의 임직원이 나눔에 참여해 '저소득 아동 새학기 책가방 지원', '저소득 장애인 가정 방충망 설치 지원', '저소득 노인가정 여름이불 지원', '아동양육시설 대용량 세탁기 지원', '저소득 노인가정 겨울나기 용품 지원' 등 다양한 활동을 진행하였습니다. 현대위아는 1% 기적 활동을 통해 지역사회 기여를 넘어 '나눔의 가치'를 전 사회의 보편적 가치로 확산하고 있습니다.

수혜인원 **7,225**명

보호 > 임직원 봉사단



현대위아 임직원 봉사단은 가장 가까운 곳에서 우리의 이웃을 만납니다. 봉사단은 사회적 책임에 공감하는 임직원과 가족들의 자발적 참여로 운영됩니다.
임직원 봉사단은 견사 청소, 목욕, 산책 등 지역의 유기견들을 돌보는 활동을 펼치고, 생일을 맞은 아동들과 함께 케이크를 만들어 선물하는 시간을 가졌습니다. 뿐만 아니라 인력난으로 과수 수확에 어려움을 겪는 농가를 찾아 일손을 돕고, 경기도 의왕시 왕송호수를 찾아 깨끗한 지역사회를 만드는 플로깅 활동을 진행했습니다. 현대위아 임직원은 이웃이 함께 긍정적 경험을 나누며 행복한 사회를 만드는데 만들어 갑니다.

참여인원 **265**명

SUSTAINABLE MOVE

미래세대를 위한 교육은 그 무엇보다 큰 가치를 만들 수 있는 일입니다. 인재의 성장이 우리가 속한 세상과 산업의 지속가능한 성장을 이룰 수 있다는 것을 알고 있습니다. 그리고 교육의 기회가 많아질수록 사람들의 잠재력을 깨울 수 있는 방법도 다양해집니다. 현대위아는 자라나는 아이들에게 더 많은 배움의 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

미래세대 > 모빌리티 스쿨




모빌리티 스쿨은 지역 산업인재 육성을 위해 학생들이 로봇, 자동차 등을 직접 만들며 미래 모빌리티와 친숙해질 수 있도록 구성한 프로그램입니다. 학교 수업시간에 접하기 어려운 미래 기술을 접목한 교육 커리큘럼을 운영합니다.
경상남도 창원시와 경기도 의왕시의 중학교를 대상으로 8주 간의 정규 교과과정으로 편성하여 진행하였습니다. 학생들은 열관리 시스템과 구동 시스템 같은 자동차 시스템에서부터 협동로봇, 물류로봇 등 스마트 제조 솔루션까지 전문강사와 함께 제작했으며 경진대회를 통해 창의성과 열정을 펼쳤습니다. 이 프로그램은 지역사회의 학생들이 미래 제조산업 기술분야로 진로를 탐색하고 올바른 직업 가치관 형성을 돕고 있습니다. 중장기적으로 지역사회 학생이 유관부문으로 진학 및 취/창업으로 이어질 수 있도록 적극 지원할 예정입니다.

참여 학교 **6**개교
참여 학생 **200**명

친환경 > 현대위아 초록학교




'현대위아 초록학교'는 미세먼지 취약계층인 어린이를 보호하고 생물다양성 보존에 기여하기 위해 지역사회에 위치한 학교에 숲을 조성하는 프로젝트입니다. 지난 2019년에 시작해, 총 6개교를 지원해 왔으며 2023년에는 광주 광산구에 위치한 월곡중학교를 초록학교로 만들었습니다. 300평 부지에 80종 약 4,000여 본의 식물을 식재했습니다. 특히 환경부에서 지정한 멸종위기 야생생물 2급에 해당하는 독미나리와 조름나물 등 습지식물을 2종 60본도 심었습니다. 또 학생은 물론, 이웃 주민들도 편히 쉴 수 있도록 나무 그늘을 만들고 장의자를 배치하는 등 학교숲을 휴식 공간으로 꾸몄습니다. 이번 학교숲은 월곡중학교 구성원, 지역 주민과 기획 단계부터 함께 해 의미를 더했습니다. 아울러 숲 조성 이후에도 생물 성장을 관찰하고 기록할 수 있도록 학교숲 생물다양성 기록 온라인 페이지를 개설해 기증하기도 했습니다. 초록학교에 조성한 녹지는 탄소저장량을 증대하고, 희귀식물 자생을 유도하는 성과를 거두고 있으며, 자연 체험 프로그램을 통하여 학생들의 생물 다양성과 생태환경에 대한 이해를 높이는 성과 또한 만들고 있습니다. 현대위아는 향후 5년간 지역사회 학교의 유휴부지를 대상으로 멸종위기종 2종, 누적 식재량 500% 달성을 목표로 하고 있습니다.

누적 지원 학교 **6**개교
누적 지원 학생 **2,029**명

GLOBAL

현대위아는 이해관계자들과 소통하며 사회적 가치를 창출하기 위해 중국 산동과 강소, 인도 첸나이 등 해외 사업장을 중심으로 다양한 글로벌 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다.

구분	2023년 주요 활동
인도법인	- 지역소재 공립 여자고등학교에 화장실 건설 - 누적 40개의 화장실 건설했으며, 2023년에 20개 추가건설
산동법인	- 에어컨과 미끄럼 방지 매트 등 총 1만 2,000위안 사회복지원 기부
멕시코법인	- 바자회를 통해 기부금품 모아 지역사회 양로원 및 보육원 방문
강소법인	- 헌혈 캠페인 시행




정보보호

현대위아는 정보보안 운영 프로세스를 구축하여 관리를 강화하고 있습니다. 국내외 사업장을 대상으로 보안정책 수립, 시스템 구축 및 운영, 보안 진단 및 평가 취약점 개선 및 대응 등을 통하여 이해관계자의 신뢰 강화 및 임직원 개인정보보호를 위해 지속적으로 정보관리에 힘쓰고 있습니다.

정보보호정책

정보보안 운영 프로세스 및 개인정보 처리 방침



영업활동, 임직원 복리증진 목적, 증명서 발급 목적으로 개인정보 수집	취급 위탁자 : 현대오토에버(주)	복지 지원 서비스, 단체상해보험사, 현대자동차그룹 계열사(업무수행목적)에게 제공 가능	보관기간 : 퇴사 후 3년 경과 시점

개인정보보호

현대위아는 고객의 개인정보보호를 매우 중요시 하며 고객의 개인정보를 보호하고, 개인정보와 관련된 불만을 처리하기 위하여 담당부서 및 개인정보관리책임자를 지정하고 있습니다. 개인정보관리책임자 및 담당부서는 개인정보 오남용/유출에 대한 감독 및 통제 업무를 담당하며 개인정보보호를 위해 매우 엄격하게 관리하고 있습니다. 현대위아는 개인정보처리방침을 개정하는데 필요한 절차를 정하여 개인정보처리방침의 지속적인 개선을 위해 노력하고 있습니다.

개인정보 처리부서에서는 지정된 인원에 한해 원칙과 절차에 따라 업무 목적으로만 개인정보를 활용할 수 있으며, 모든 개인정보의 수집은 정보 주체에게 수집 목적 및 수집항목, 보유 기간, 제3자에 대한 제공 여부 등을 명확히 고지한 정보제공 동의에 따라 이루어집니다. 또한, 수집된 정보는 암호화 및 해킹 방지 대책 등 다양한 기술적 보호조치를 통해 안전하게 관리되며, 정보 주체는 언제든지 개인정보 처리부서를 통해 정보의 변경 및 삭제를 요청할 수 있습니다.

정보보호교육

정보보호의 핵심 요소는 임직원들의 인식입니다. 현대위아는 임직원들의 정보보안 인식을 높이기 위해 지속적으로 정보보안 교육을 운영하고 있습니다. 매년 전사 직원 및 조직장을 대상으로 정기적인 보안교육을 실시할 뿐만 아니라, 월 1회 이상 영상 자료, 웹툰 등 다양한 형태의 교육 자료를 제공하고 있습니다. 또한, 직급별 및 직무별로 차별화된 정보보안 교육을 통해 교육의 효과성을 극대화하고 있으며, 신입사원, 경력사원, 해외 주재원에 대해서도 수시로 교육을 진행하여 모든 직원이 최신 정보보안 지식을 갖추도록 하고 있습니다.

구분	2023년 정보보호 교육
대상	조직장 129명, 팀원 1,644명, 총 1,773명
일정	2023년 5월, 11월
주제	보안교육을 통한 조직의 정보 보호와 사이버 위협대응 능력을 강화 (이메일 보안, 랜섬웨어/소셜엔지니어링 공격방지 교육 등)

정보보호 관련 활동

현대위아는 글로벌 기계산업 환경에 있어 정보 유출의 위협이 자사의 업무 및 자산에 심각한 영향을 미칠 수 있다는 것을 인지하고 있습니다. 이에 대응하여 정보보호 선언문을 통해 정보보호의 중요성을 상기하고 정보보호 매뉴얼을 제정하여 관련 활동을 지속해가고 있습니다.

월 1회 '보안의 날'을 지정하여 팀, 부서별 자체 점검 및 교육을 통해 임직원들의 자율적인 보안의식 내재화를 위해 노력하고 있습니다. '보안의 날'행사와는 별도로 보안주관부서의 'Random Security Check' 및 지속적인 정보보호 분야 투자를 통해 현대위아 정보보호시스템의 취약점을 지속적으로 개선하고 있습니다.

현대위아는 부서별 정보보호준수율을 평가하여 최상위 3개 조직 내 최우수 1팀을 각각 선정하여 포상을 진행하고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 자율적인 정보보호활동을 유도하고 보안의식을 가질 수 있도록 노력하고 있습니다.

이외에도 현대위아는 국내외 인증기관으로부터 정보보호체계를 인증받고 있습니다. 국제 표준정보보호 인증인 'ISO/IEC27001' 인증을 취득하였으며 해당 인증을 유지하고 있습니다.

정보보호 선언문

현대위아의 보호대상	현대위아의 노력
1. 업무를 위해 자체 생산된 최첨단 기술(국가핵심기술 포함) 정보	1. 정보, 기술 및 자산을 보호하기 위한 정보보호 관리체계를 수립한다.
2. 업무 운영을 통해 수집된 개인정보	2. 정보보호 업무수행을 위한 인적 구성, 시설과 제도 등을 마련한다.
3. 업무 운영을 위한 서버/네트워크 등 IT 인프라 설비	3. 정보, 기술 및 자산에 대한 관리적, 물리적, 기술적 정보보호 지침을 수립하고 실천한다.
4. 회사의 업무 수행을 위해 필요한 중요 사업 정보 및 업무환경 자산	4. 정보보호 지침을 실천할 수 있도록 조직 내부에 널리 알리고 관련 교육을 실시한다.
5. 업무 처리를 위한 물리적 장소	5. 보안사고 관리, 사업 연속성(재해 예방)관리, 법적 준거성 이행을 위한 기본 대책을 수립하고 실천한다.

정보보호 투자 현황

구분	금액	인력
2023년 정보기술 부문 투자액 / 인력	304.7억 원	67명
2023년 정보보호 부문 투자액 / 인력	33.4억 원	9명

정보보호 준수율 달성률

(단위: %)



05

GOVERNANCE

현대위아는 윤리경영을 최우선의 가치로 생각하며,
구성원들이 윤리적 사고를 바탕으로 이를 실천하는 윤리경영을 기업 문화로 정착 시키고자 노력하고 있습니다. 더불어, 통합 리스크 관리를 통해 건전한 지배구조를 실현하며 효율적이고 높은 수준으로 내부 리스크 통제절차를 준수하기 위해 최선을 다하겠습니다.

Key Performance



투자부문 ESG 영향
점검 프로세스 수립



리스크
관리체계 고도화



투명경영위원회
ESG 검토 확대



준법 업무체계 및
공정거래(CP) 운영 강화

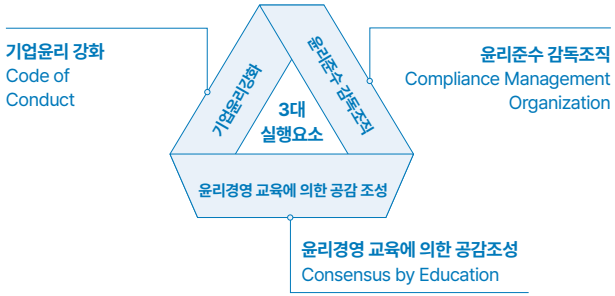
윤리 및 준법경영 073
Risk Management 077
지배구조 080

윤리 및 준법경영

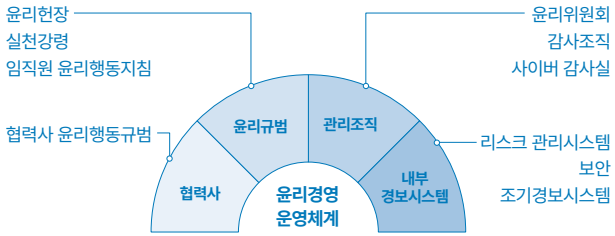
윤리경영 체계

이사회 산하로 조직된 투명경영위원회는 윤리규범의 제·개정 등 윤리 이슈에 대한 관리/감독을 통해 임직원으로 하여금 제반 법규를 준수하게 하여 윤리적 기업문화를 형성하고 투명경영을 실현할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 '윤리헌장'을 제정하여 임직원에게 윤리경영 실천기준을 제시하고 있으며, 윤리헌장을 바탕으로 '임직원 윤리실천강령', '임직원 윤리행동지침'을 마련하였습니다. 현대위아 전 임직원은 이를 준수하여 투명한 기업운영 및 윤리인식 수준 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다.

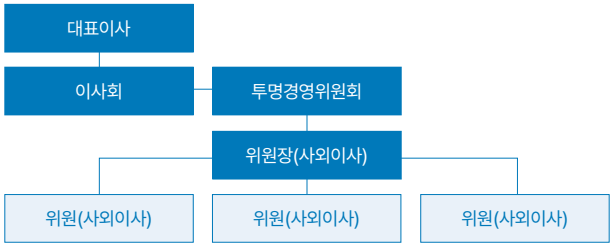
윤리경영 3대 실행요소



윤리경영 운영체계



윤리경영 추진 조직



현대위아 5대 윤리헌장

현대위아는 2020년 자사의 윤리헌장을 정기적으로 개정하고 있습니다. 투명성, 공정성, 고객만족, 인권, 사회적 책임을 정기적으로 개정하고 있습니다. 사업활동에 있어서 원칙준수를 철저히 할 것을 약속합니다.

현대위아 5대 윤리헌장

1. 우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
2. 우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
3. 우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
4. 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
5. 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는 데 기여한다.

윤리헌장 및 실천규범

윤리경영 교육

공정하고 투명한 업무수행을 위한 윤리의식 강화를 목적으로 국내외 임직원을 대상으로 연 1회 이상 윤리경영 교육을 시행하고 있습니다. 현대위아의 윤리규범, 기업철학 및 윤리경영의 역사 및 의사결정 원칙 등 윤리경영 전반에 대한 내용과 투명한 기업 경영, 기업 부패 사례 등의 실무사례 교육을 통해 윤리경영 교육의 효과성을 극대화 하려 노력하고 있습니다. 리더 대상으로 투명 윤리경영 교육 및 구성원 대상으로 윤리의식 세미나를 실시하였으며, 이를 통하여 기업 내 윤리 준법 문화를 조성해 나가고 있습니다.

윤리경영 교육 실적

구분	주요 주제	대상인원*(명)	이수인원(명)	이수율(%)
2023	그룹 감사 및 사내 업무점검 내역/방향성/시사점, 재발 방지를 위한 선제적 관리 포인트 등	1,980	1,960	99.0
2022	그룹 감사 및 사내 업무점검 내역/방향성/시사점, 재발 방지를 위한 선제적 관리 포인트 등	1,992	1,890	94.9
2021	윤리경영의 필요성, 윤리 행동 위반 주요 사례, 윤리 행동을 위한 마음가짐	1,894	1,716	90.6

*임원 및 일반직, 촉탁직 포함

윤리규범 위반 신고 및 조치 현황

구분		2021	2022	2023
위반 건수(건)		10	13	8
위반 인원(명)		16	31	12
조치(건)	출근정지	1	4	1
	감급	5	3	3
	견책	8	7	3
	경고	2	14	5
	기타(권고사직)	-	3	-

윤리/준법 리스크 감사 및 사이버 감사실 운영

현대위아는 윤리 및 준법 경영을 달성하고 임직원의 윤리의식 강화를 위해 매년 사업계획에 따라 정기감사를 수행하고 있으며, 사회적 이슈 발생, 익명 제보 등을 고려하여 상시 감사도 진행하고 있습니다.

임직원의 부조리, 비리, 기업문화를 해치는 행위 및 기타 윤리강령에 위배되는 사항을 익명으로 신고할 수 있는 시스템인 사이버 감사실을 운영하고 있습니다. '사이버 감사실'을 통해 내·외부 이해관계자들은 부당한 행위에 대하여 익명으로 신고할 수 있으며, 제보자 및 제보내용은 대외비로 엄격하게 처리되고 있습니다. 부정한 행위가 사실로 확인된 경우, 행위의 빈도 및 사인의 경중에 따라 엄중하게 징계조치를 취하는 등 현대위아의 신뢰경영을 위하여 임직원 경각심 고취 및 재발 방지에 적극적으로 노력하고 있습니다.

사이버감사실 자료

사이버 감사실 신고대상

- 직원의 부조리, 비리 및 사회적 지탄행위
- 직원 오남용, 청탁행위 및 건전한 기업문화를 해치는 행위
- 불합리한 관행개선에 대한 제언
- 기타 (협력사, 지역사회 등) 윤리강령에 위배되는 사항

제보자 보호

- 제보자 및 제보내용은 사이버 감사실 내의 대외비로 엄격히 처리되며, 제보시스템은 안전한 보안체계로 보호되고 있습니다. 또한 제보담당은 제보에 대한 비밀준수를 엄수할 것을 서약한 제한된 인원에 의해 운영되고 있습니다

제보자에 대한 보호사항은 다음과 같습니다

제보자 신분	제보자가 제시한 증거 또는 제보관련 수집정보	혐의 대상자를 암시할 수 있는 사람	제보이후 결과에 대한 사후조치 등

2023년 사이버 감사실 제보 현황

제보유형	제보 건수(건)	조치사항
임직원	1	인사 조치 1건 시정조치 불필요 2건
협력사	1	
기타	1	
총계	3	

투명성 자진신고제

현대위아는 자율성 기반의 윤리경영 및 투명경영 실천을 위해 2021년 투명성 자진신고 제도를 도입하였습니다. 전 직원을 대상으로 당사 임직원 윤리강령 및 임직원 윤리행동지침에 위배되는 모든 사항에 대해 자진신고 기회를 제공하고, 자진신고자 개인 과실은 충분한 정상참작을 통해 합리적(감면 또는 면제)으로 조치하고 있습니다.

개인업무 및 과실에 대한 자가진단을 통해 자체 계도의식을 고취하고, 투명성 위반사항에 대해 스스로 신고함으로써 자율시정 기회를 부여하고 있습니다. 또한, 관련 업무 프로세스, 시스템, 제도개선을 통해 유사사례 확대 및 추가 사례 발생을 사전 예방 합니다.

사이버 감사실 신고대상

항목	내용
금품수수	업무 관계자로부터 직/간접적 수뢰 및 현금/유가증권 등 수수
향응/선물수수/접대	업무 관계자로부터 직/간접적 향응 요구 및 받은 행위
횡령	회사 자금 횡령 행위(행사비용/대금 편취 등)
유용	회사자금 사적 유용 행위- 법인카드 사적사용, 가족여행 등 개인여행 출장 처리, 업무차량 사적 사용
절도	회사 재산을 절취 목적으로 무단 반출한 경우
금전차용	업무관계자로부터 금품(현금, 유가증권 등) 차용
공문서 위조/허위보고	회사 공문서, 기록 등을 고의적으로 위조문서의 은폐, 삭제, 파기 행위 또는 시도책임전가 목적으로 허위보고(고객 발주서 위조, 허위수주보고, 관리지수 확대/축소 보고)
협력업체(이해관계자) 경영참여/이중취업/지분투자	회사 이익에 반하는 타업무 종사, 타사의 경영으로 업무지장 초래 영업사원의 대리점 지분투자(대리점 지분보유, 가족명의 대리점 개설 등)
성희롱/갑질/직장내 괴롭힘 (사내/협력사)	부하직원 및 동료에게 성적언동, 욕설 등으로 성적 굴욕감/혐오감 유발우월한 지위 이용하여 동료에게 신체/정신적 고통 야기부당업무 지시 및 귀책 전가
규정위반	업무절차 또는 제 규정을 위반한 경우 (규정 : 프로세스, 매뉴얼 등)- 협력사 임의 구두 발주 후 대금지불 지연, 계약검토 부실, 불리한 절차, 임의 평가 등으로 협력사 선정

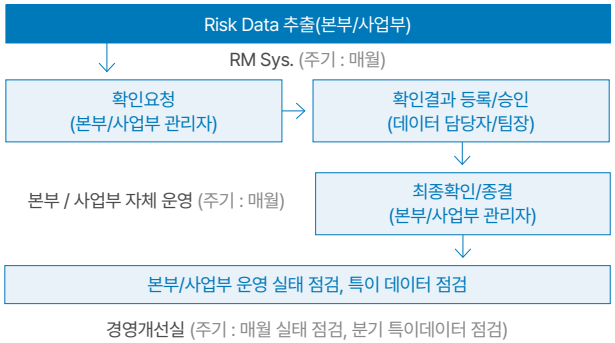
RMS(Risk Management System)

당사는 2023년 1월부터 RMS를 운영하고 있습니다. RMS는 대용량 데이터 처리 기술을 활용한 특이사항 모니터링 및 분석가능 체계입니다. 당사/그룹사의 정기/상시 감사를 통해 식별된 이슈의 관리, 재발방지 및 근원적 개선을 목적으로 하고 있습니다. 전 비즈니스 영역(생산, 구매, 영업, 재무, 경영지원 등)을 대상으로 118개의 Red Flag(이상 징후)를 각 본부/사업부 주관으로 리스크 사전예방 활동 전개 중이며, 특이 데이터에 대해서는 별도 업무진단을 진행중입니다.

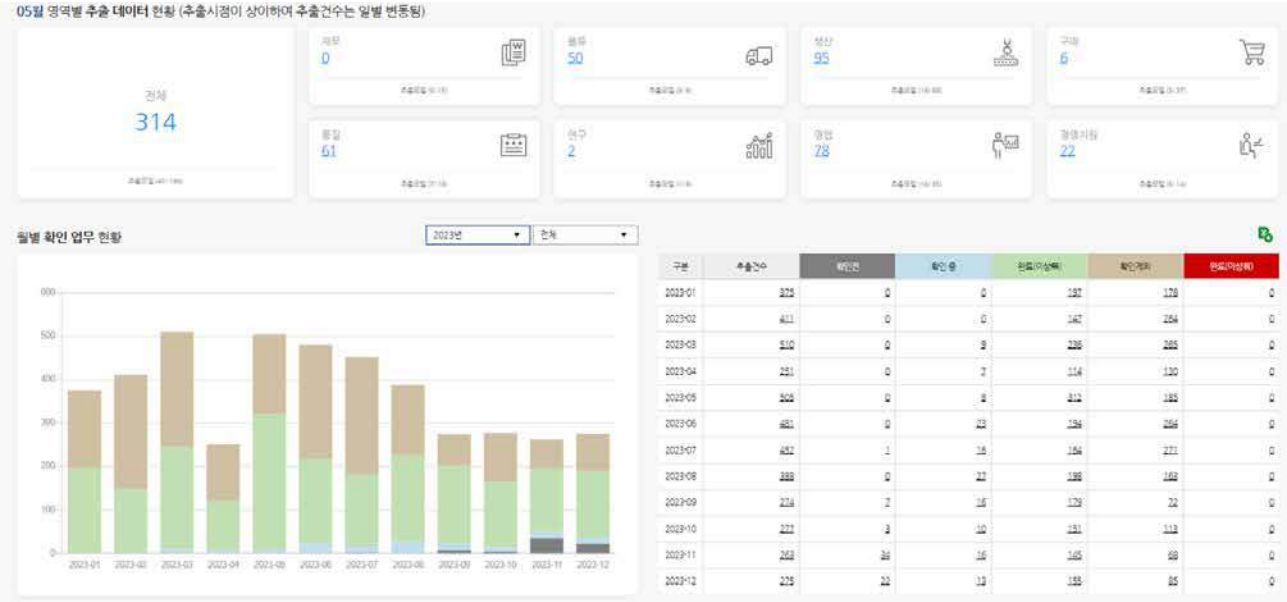
Risk 식별 사례

생산	경영지원	구매
전체 재고 수량이 매월 지속적(1년 이상)으로 증가한 건	안전작업 사전 허가 없이 공사 진행 건	공개 입찰 전 협력사가 사전 내정된 건

RMS 운영 프로세스



RMS 운영현황판



반부패 활동 및 투명성 조사

현대위아는 불공정한 업무처리, 지위를 이용한 부당한 요구, 금품접대, 편의 수수, 협력업체에 대한 경영 간섭, 대금지급 관련 불만, 비공개 정보 유출, 기타 부정 및 비리 행위를 근절하기 위해 지속적으로 반부패 활동을 진행하고 있습니다. 매해 사업장의 부패 위험을 평가하여 발생할 수 있는 문제를 사전에 차단합니다. 추가적으로 협력사 제보 및 투명성 조사를 통해 현대위아의 윤리 및 준법경영을 실현하려 노력하고 있습니다. 이러한 반부패 활동 실적 등 준법지원활동 내용에 대해서는 반기마다 감사위원회에 보고됩니다.

내부감사 활동 실적(업무/윤리/반부패)

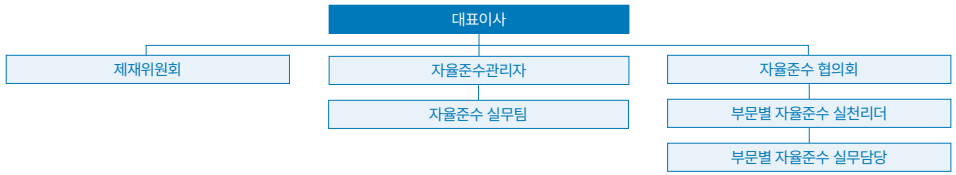
구분	내용	단위	2021	2022	2023
내부감사 (업무/윤리/ 반부패)	감사 실시 대상 사업장 (국내/해외법인)	개	15/9	15/10	15/10
	감사를 실시한 사업장 (국내/해외법인)	개	15/0	15/0	15/5
	감사 실시한 사업장의 비율	%	63	60	80
점검활동	정기점검 수	건	4	5	4
	수시점검 수		4	5	9
	사후점검 수		2	-	1
	사이버제보, 유선, 우편 등 제보 및 투명성 조사		13	10	6

공정거래자율준수 프로그램 운영

공정거래자율준수 프로그램은 공정거래 위원회 소관 법령을 자율적으로 준수하고 공정거래자율준수 문화를 확산시키기 위해서 자체적으로 제정·운영하는 교육, 감독 등 내부준법시스템입니다. 당사는 법 위반을 사전에 예방하기 위하여 공정거래 교육을 연 2회 이상 정기적으로 실시하고 있으며 위법행위를 조기에 발견할 수 있는 시스템을 구축·운영 중에 있습니다.

또한, 최고경영자는 공정거래자율준수 메시지를 통해 공정거래 업무 프로세스의 지속적 개선, 동반성장 문화 조성, 대/내외 공정거래자율준수 문화 확산에 기여하겠다는 의지를 표명하였습니다.

공정거래자율준수 프로그램 운영조직



자율준수 프로그램의 8대 요소

CP기준과 절차 마련 및 시행	최고경영자의 자율준수 의지 및 지원	CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명	자율준수편람의 제작, 활용
지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시	내부감시체계 구축	공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재	효과성 평가와 개선조치

공정거래자율준수 교육 실적

교육구분	실시 일정	교육 대상	교육인원 수	교육 내용
공정거래 일반	5.2~5.23	구매/영업 등	47명	공정거래법 이해 등
	11.6~11.24	구매/영업 등	48명	공정거래법 이해 등
내부거래/담합	10.5	구매/생산/생기/R&D부문	310명	내부거래/담합/불공정 거래행위 등
하도급/기술유용	6.1, 6.15	구매/생산/생기/R&D부문	370명	하도급법 이해 및 심결사례
	9.6, 9.8, 11.27, 12.12	구매/연구소	382명	하도급법 교육
	6.1~6.30	전사 관리직	1,670명	중소기업기술보호 온라인교육
	6.1~6.30	전사 관리직	1,684명	상반기 하도급법 온라인교육
	9.1~9.30	전사 관리직	1,761명	하반기 하도급법 온라인교육
임원	6.5~10.30	자율준수협의회	21명	컴플라이언스 이해
	8.21, 8.23	실장이상	45명	하도급법 교육
대리점	7.20	영업	17명	공정거래조정원 대리점법 교육
신규인원	2.24	신입사원	65명	공정거래 일반
	9.20	경력사원	87명	공정거래 일반

CEO 공정거래자율준수 메시지

2023년 공정거래자율준수 프로그램 중점 추진사항

첫째. 공정거래 업무프로세스를 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

둘째. 컴플라이언스의 영역을 해외로 확대하겠습니다.

셋째. 대/내외 CP문화 확산에 기여하겠습니다.

넷째. 동반성장 문화 조성에 앞장서겠습니다.

2023년 11월

현대위아 주식회사 대표이사 사장 정재욱

현대위아(주) 공정거래 준수 서약서

본인은 공정한 경쟁과 투명경영 실현을 위해 회사에서 도입하고 있는 공정거래자율준수 프로그램 운영에 적극 참여하여 아래와 같이 공정거래법, 하도급법 등 법규를 준수하여 공정한 경쟁문화가 정착될 수 있도록 최선을 다할 것을 다짐하며 본 서약서에 서명합니다.

첫째. 계열사를 위한 부당지원, 협력사/대리점에 대한 불공정거래 등 불법을 행하거나 지시, 승인, 방조하지 않으며, 공정거래 법규를 준수하겠습니다.

둘째. 담합으로 오해될 수 있는 경쟁사와 회합, 정보교환 등 불필요한 접촉을 하거나 지시, 승인, 방조하지 않겠습니다.

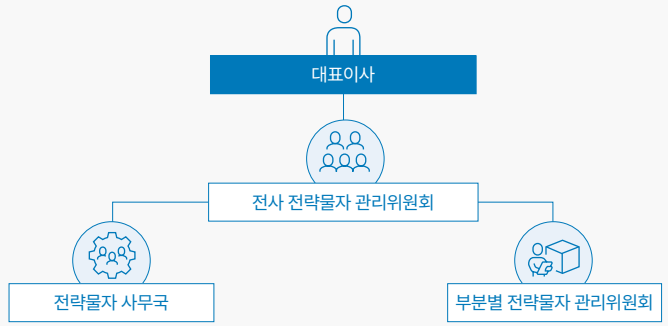
셋째. 기술자료 요청절차 준수 및 유용금지, 부당 단가인하금지 등 하도급거래 질서 확립에 솔선하며, 소속직원의 법규준수를 위해 적극 노력하겠습니다.

본인이 본 서약을 위반할 경우 관계 법령 및 회사규정이 정한 바에 따라 일체의 책임을 부담하겠습니다.

전략물자 자율준수 무역거래자 지정기업

전략물자 자율준수 무역거래자 지정기업은 전략물자 수출관리에 필요한 조직, 규정 등의 시스템을 갖추고 전략물자 판정 및 허가·신청 등의 수출통제를 자율적으로 이행 가능한지 여부를 산업통상자원부가 심사해 지정한 기업입니다. 현대위아는 지난 2008년부터 '전략물자 자율준수 무역거래자'인증을 도입, 운영하며 국제사회의 평화와 번영에 이바지 하고 있습니다.

전략물자 자율준수 프로그램 운영조직



Risk Management

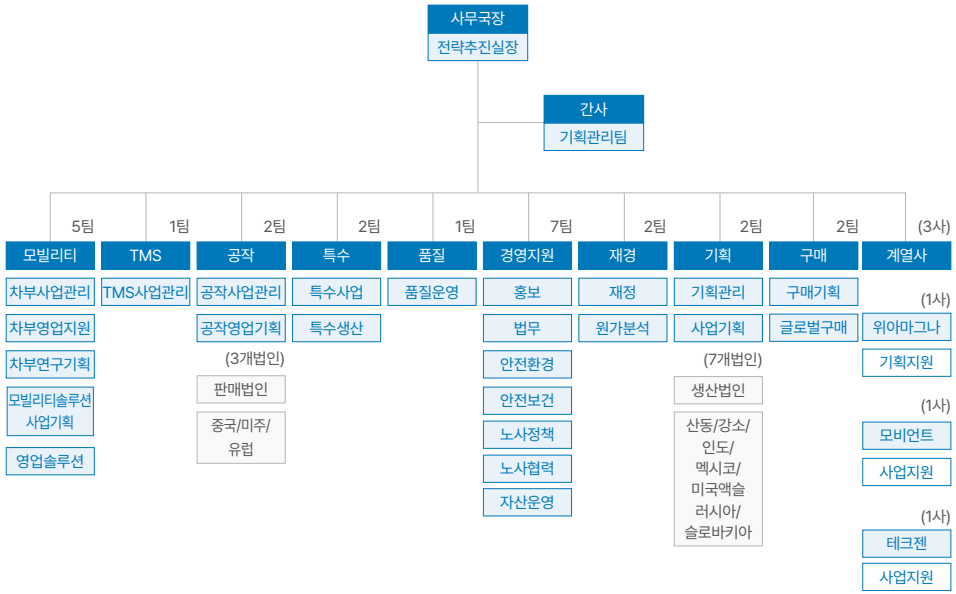
재무 및 비재무리스크 관리

현대위아는 불확실한 경영환경에 대비하여 사전 리스크 항목을 선정 및 관리함으로써 당사에 닥칠 수 있는 위기를 최소화하고 지속적인 발전을 이루어 가기 위해 리스크 관리 규정을 제정하여 운영하고 있습니다.

리스크 관리 조직

현대위아는 기획관리팀을 중심으로 리스크 관리 사무국을 운영하며, 전략추진실장이 리스크 관리 사무국장을 담당하고 있습니다. 4본부 5사업부 체제로 세분화 하여 신속하고 전문적인 리스크 대응 체계를 구축하고 있습니다. 각 본부장은 본부별 리스크 관리 책임이 있으며, 전사 리스크 관리는 사무국장이 총괄합니다. 신속한 문제 해결을 위한 리스크 보고체계, 회의체 운영을 통해 효율적이고, 전문적인 리스크 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다.

리스크 관리 조직



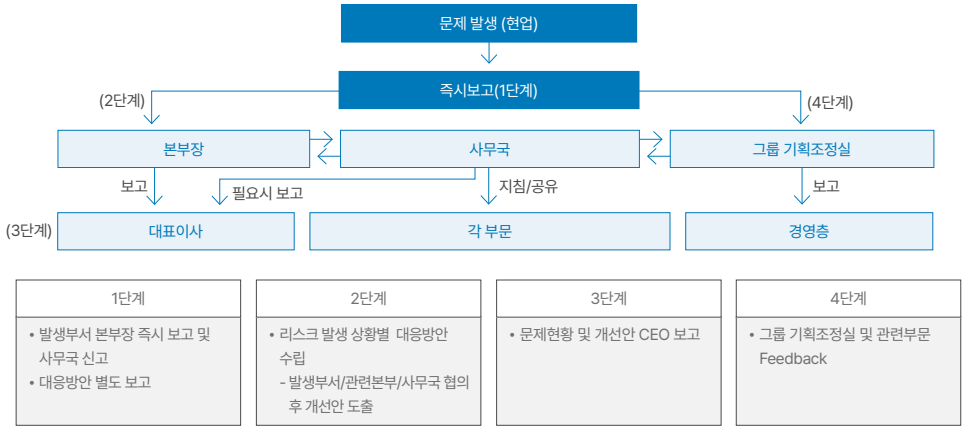
리스크 대응 협의회

현대위아는 필요시 리스크 대응 협의회를 개최하고 있습니다. 해당 협의회를 통해 관리 되어야 할 리스크의 주요 이슈에 대해 논의하고 리스크 대응 현황을 점검합니다. 리스크 대응 협의회를 통하여 각 본부의 본부장들이 참석하여 리스크 현황, 리스크 파급효과 및 대응 방안에 대하여 논의·공유하며, 개별 본부에서 대응이 힘든 중대 리스크 발생 시 유관 부서와 공동 대응하고 있습니다.

리스크 보고 프로세스

현대위아는 리스크 대응 협의회 뿐만 아니라 체계적이고 빠른 리스크 대응을 위하여 발생가능성 있는 리스크를 세분화하여 유형별 리스크 보고 프로세스를 구축하고 있습니다. 이와 같은 유형별 리스크 보고 프로세스를 통해 리스크 대응의 효과성을 제고하고자 합니다.

리스크 보고 프로세스



유형별 리스크 보고 시점

구분	보고 내용		보고 시점
생산	화재 및 안전사고(중대재해 포함)	사고원인, 복구 현황	2시간 이내
	보건/폭동	피해현황, 대응방안	
	근로자 집단 파업	생산차질현황, 대응방안	
	라인 중단	고객사 생산차질	
		당사 생산차질	
		협력사 공급차질	
정책	오너 이슈	당사 및 고객사 영향	ASAP
	계열사, 협력사 이슈		
	소송 판결	소송 예상, 소송 결과	
	법규/정부제재	당사 영향, 대응 방안	
대외	언론사 미팅	취재 계획, 결과	
	수사기관, 감사	감사 계획 및 결과	
투자	지분투자	투자 계획 및 결과	
	계열사 투자		

유형별 리스크 항목 MAP

전략 → **사업관련, 정책관련**
- 부정적 언론보도
- 기업평판하락
- 사업계획 차질
- 신규투자사업 타당성 분석 실패

운영 → **가치창출활동, 지원활동**
- 핵심기술 유출
- 공정거래법 위반
- 판매망 다각화 실패
- 고객만족도 저하

거시환경 → **자연환경, 사회환경**
- 지구온난화
- 천연자원 고갈
- 정부정책의 불확실성
- 환율변동성 확대

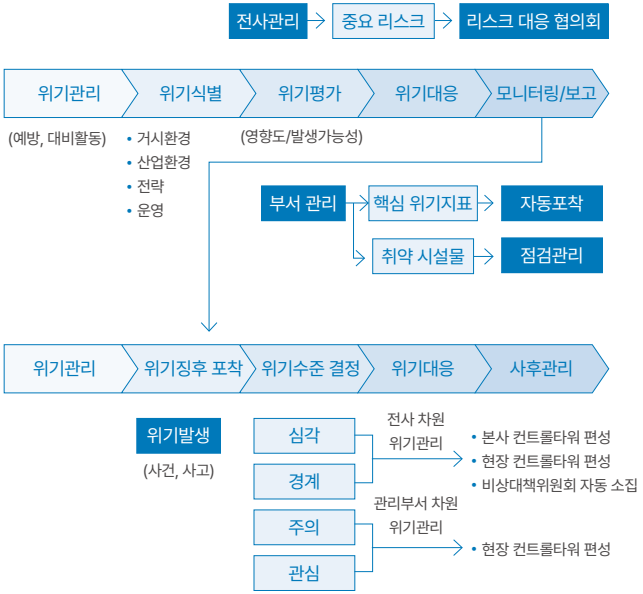
산업환경 → **산업구조이해관계, 기타이해관계**
- 자동차 안전규제 강화
- 노동단체 세력화
- 부품공급 중단
- 경쟁사 신기술 국제표준화

리스크 관리체계 구성

현대위아는 전략, 운영, 거시환경, 산업환경 리스크를 별도로 분리하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 유형별 리스크 인식, 대응, 보고하는 프로세스를 내부적으로 구축하여 사후관리가 철저하게 진행되도록 지속적으로 모니터링 합니다.

사후관리가 이뤄지지 않을 경우, 본사 컨트롤타워 및 비상대책위원회가 자동으로 소집되며 각 종 리스크는 재발방지를 위해 시스템적으로 데이터베이스화가 이뤄집니다.

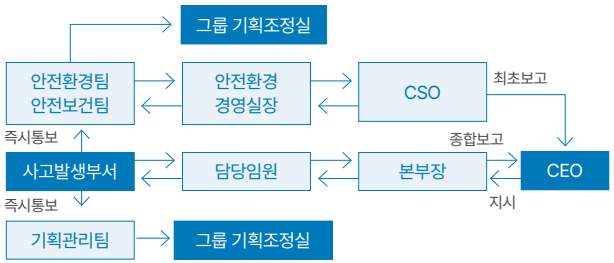
리스크 관리체계 구성



중대재해 보고 프로세스

현대위아는 2022년 1월부터 시행된 『중대재해 처벌 등에 관한 법률』 (중대재해처벌법)에 대비하여 중대재해 발생 시 리스크 대응의 효율성 및 효과성을 확보하고 신속한 대응을 위한 별도 보고 프로세스를 구축하고 있습니다.

중대재해 보고 프로세스



구분			사고범위
사망 사고	사내	업무상	사고성재해(추락 등) 사망
		업무외	자살, 일반질환, 기타 업무외 사망
	사외	업무상	출장, 영업, 행사 中 사고성 사망
			뇌심혈관질환 사망
	주재원	업무상	해외 주재원 (사고 유형 고려)
		업무외	해외 주재원 가족
인사 사고	3개월 이상 요양 부상자 발생		협착, 추락 등 사고성 재해
			출장, 영업, 행사 中 사고성 사망(사외)
생산 차질	안전사고 라인중단		완성차 차질 발생
화재 사고	중대		피해금액 5백만 원 이상
방송/언론기자(안전보건)			공중파, 3대 일간지(중대사안)
			케이블방송, 기타 일간지(경미)

조세 리스크

조세정책

현대위아는 조세 법규준수와 납부의무를 성실히 이행하는 것을 기본원칙으로 조세정책을 수립하였습니다. 이에 따라, 당사는 세법에 따른 성실 납세의무를 모범적으로 수행하며, 과세관청과 협조적인 신뢰관계를 구축하고 있습니다. 아울러, 당사는 국내 및 해외에서 수행하고 있는 사업활동뿐만 아니라, 신규 사업 및 거래구조 변경 등 사업상 중요한 변화에 따른 세무 리스크 또한 체계적으로 관리합니다.

조세 리스크 관리

현대위아는 조세 리스크 관리를 위해 컴플라이언스 업무를 법규에 따라 엄격히 준수하며, 과세당국 요청 시, 적극 협력하며 사실관계와 관련 증빙을 적법하게 제공·대응하고 있습니다. 나아가 당사는 국가별 세법의 차이점을 인식하여, 조세 리스크를 사전에 방지하고자 노력하고 있으며, 해외법인과 수행하는 국제거래로 인해 발생 가능한 이중과세 위험을 선제적으로 관리하기 위해 정상가격에 따른 거래를 원칙으로 삼고 있습니다. 또한, 필요시 외부전문가와 협력하며 불확실한 세무 리스크를 조기에 확인하고 분석하여 사전에 예방하고자 노력합니다.

ESG와 재무적 리스크 관리

투자심의시 ESG 영향요소 고려

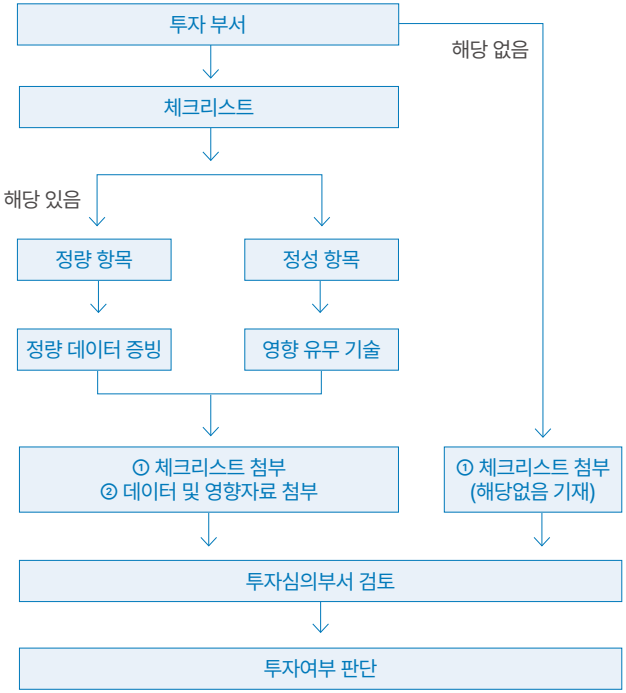
현대위아는 2024년 상반기부터 투자심의시 ESG 내역을 검토하도록 프로세스를 구축하였습니다. 내부적으로 ESG 체크리스트를 작성하고 배포하여 정성 및 정량데이터를 세밀하게 관리하고 있습니다.

환경(E) 7개, 사회(S) 9개, 지배구조(G) 1개로 17개 항목을 세분화하여 체크하고 있으며, 환경의 경우 온실가스 배출 및 폐수 관련 내용을 주로 다루고 있습니다. 사회적 항목에서는 안전보건 내용이나 공급망 관련 내역을 체크리스트로 점검하고 있으며, 지배구조내에서는 전반적으로 윤리적 경영의 중요성에 대해 강조하고 있습니다.

투자심의시 진행과정의 경우, 먼저 투자부서에서 체크리스트를 확인하고 관련 항목 해당 여부와 증빙자료를 전반적으로 검토합니다. 따라서 최종 투자 의사결정에 있어 ESG 영향력을 반영하여 고려하고 있으며 당사는 해당 프로세스를 고도화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

이러한 현대위아의 노력으로 투자심의시 ESG 영향력은 증대되고 그 중요성이 점차 강조되고 있습니다

투자심의시 ESG 영향 체크 프로세스



지배구조

기업지배구조헌장 제정

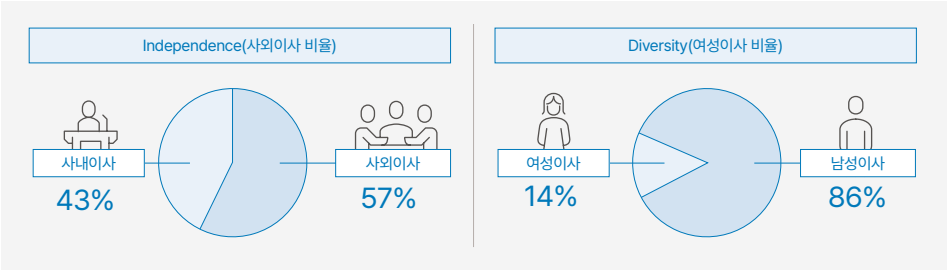
현대위아는 건전하고 투명한 지배구조 체계를 구축하고 방향성을 제시하고자 기업 지배구조헌장을 제정하여 대내외 공표하였습니다. 현대위아는 기업지배구조헌장을 기반으로 투명한 경영을 통해 모든 이해관계자들의 균형 있는 권익증진을 위해 최선을 다하겠습니다.

이사회 구성

이사회는 회사의 업무집행에 관한 의사를 결정하기 위하여 주주총회에서 선임된 이사전원으로 구성되는 주식 회사의 필요상설기관입니다. 보고서 발행일 현재 당사의 이사회는 총 7명(사내이사 3명, 사외이사 4명)으로 구성되어 있으며, 사내이사는 이사회의 추천으로, 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천으로 주주총회의 결의를 통해 선임됩니다. 이사 선임 과정에 있어 이사 후보자에 대한 정보를 주주총회 4주 전 공시·제공하여 선임 적격성 검토에 있어 충분한 시간을 확보하고 있습니다. 또한 재선임되는 이사 후보에 대한 평가 요소 중 하나인 이사회 활동 내역에 대해서도 주주총회 소집공고, 사업보고서 등을 통해 참석 현황, 찬성 반대 여부 등 주주 및 이해관계자들에게 공개하고 있습니다.

이사회 의장은 이사회 운영의 효율성을 높이고 책임경영 실천을 강화하기 위해 대표이사가 겸직하고 있습니다. 또한 이사회 내에는 감사위원회(전원 사외이사 3명 구성), 사외이사후보추천위원회(총 3명 중 사외이사 2명 포함), 투명경영위원회(전원 사외이사 4명 구성), 보수위원회(총 3명중 사외이사 2명 포함) 4개의 위원회가 운영되고 있습니다.

사외이사 구성비율/이사회 구성원 성별 비율



※상법 상 사외이사 의무 비율 : 50%

이사회 조직도



구분		감사위원회	사외이사후보추천위원회	투명경영위원회	보수위원회
사내이사	정재욱		○		
	김사원				○
	이종부				
사외이사	김은호	●		○	○
	이동열	○		●	
	안성훈		○	○	●
	이규진	○	●	○	
사외이사 구성비율		전원(100%)	과반(67%)	전원(100%)	과반(67%)
위원장		사외이사	사외이사	사외이사	사외이사

●: 위원장 ○: 위원

이사회 구성

구분	성명	성별	추천인	선임배경 및 기대역할	전문성	직위 / 경력사항	선임일(최근선임일)	임기	보유 주식수
사내이사	정재욱	남	이사회	사장으로서 경영 총괄 업무 및 기존 사업의 경쟁력 강화 및 신규사업의 미래 동력 확보를 통한 기업가치 향상	경영전반 총괄	(현) 현대위아 대표이사 (전) 현대자동차 구매본부장	2021.03.24 (2024.03.28)	3년(연임)	-
	김사원	남	이사회	재경본부장으로서 재무관리와 수익성 개선 관련 업무 등 안정적 수행	재경	(현) 현대위아 재경본부장 (전) 현대위아 경영관리실장	2022.03.23	3년	-
	이종부	남	이사회	모빌리티사업본부장으로서 모빌리티사업의 운영(영업, 생산 등)을 안정적으로 수행하기 위함	모빌리티사업부	(현) 현대위아 모빌리티사업본부장 (전) 현대위아 품질사업부장	2024.03.28	3년	-
사외이사	김은호	남	사외이사후보추천위원회	회계/재무 전문가로서 이사회/감사위원회의 전문성과 투명성 제고, 독립적인 지위에서 회사의 회계와 업무를 충실히 감사할 것으로 기대	회계/재무	(현) 김앤장 법률사무소 고문 (전) 부산지방국세청 청장	2019.03.15(2022.03.23)	3년(연임)	-
	이동열	남	사외이사후보추천위원회	법률분야의 전문가, 기업 관련 법률에 대한 경험과 전문성을 바탕으로 준법경영체제 강화와 이사회가 회사의 발전과 주주 및 이해관계자들의 이익을 증진시킬 것으로 기대	법률	(현) 법무법인 로백스 대표변호사 (전) 서울서부지방검찰청 검사장 (겸) 대한전선 사외이사	2023.03.22	3년	-
	안성훈	남	사외이사후보추천위원회	기계공학 전문가로서 기계공학 관련 기술 분야의 연구와 다양한 학회 등 전문 지식 바탕으로 신규사업 관련 방향성 및 지속가능경영 이슈 관련 의견 개진 기대	기계공학	(현) 서울대학교 기계공학부 교수 (전) 서울대학교 공학전문대학원 부원장 (전) 국제녹색생산기술 학술지 편집장	2019.03.15(2022.03.23)	3년(연임)	-
	이규진	여	사외이사후보추천위원회	기계공학 전문가로서 EV배터리, 열해석 등 자동차 분야에 대한 다수의 연구과제 수행 경험 바탕으로 자동차산업 패러다임 전환에 능동적인 대응 위한 의견 개진 기대	기계공학	(현) 명지대학교 기계공학과 교수 (전) 미국 국립재생에너지 연구소 연구원	2022.03.23	3년	-

이사회 독립성, 다양성, 전문성

현대위아는 상법에 의거, 이사회 독립성을 확보하고 회사 운영에 있어 합리적 견제·감독이 이뤄질 수 있도록 전체 이사회 구성원 중 과반수 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한, 모든 위원회의 위원장은 사외이사로 선임하여 위원회의 독립성과 투명성을 강화하였습니다.

당사는 특정한 공통 배경 또는 이해관계를 대변하지 않고 다양하고 균형 있는 이사회가 구성될 수 있도록 노력하고 있으며, 특별히 사외이사는 리더십, 글로벌 경험, 산업 경험, 감사, 재무, 회계, 법률, 신기술, 리스크 관리 등에 관한 전문지식이나 경험이 풍부한 자로서 상법 등 관련 법령에서 정한 자격을 갖추어 외부의 시각에서 회사경영을 객관적으로 감독할 수 있는 인물을 후보로 선정하여 선임합니다.

당사 이사회는 현재 회계/재무, 법률, 기계공학 분야의 전문가로 구성되어 있습니다. 당사 사외이사는 중요한 경영사항이나 경영진의 업무 집행 등에 대한 활발한 의견 개진을 통해 냉철한 평가 및 감독을 수행하고 있으며, 회사는 사외이사의 전문성을 확보하기 위한 교육을 정기적으로 제공하고, 필요시 회사의 비용으로 전문가의 조력을 받을 수 있도록 이사회 및 위원회 규정에 권한을 명시하였습니다.

이사회 역량 구성표

구분	정재욱	김사원	이종부	김은호	이동열	안성훈	이규진
리더십	O	O	O	O	O	O	O
글로벌 경험	O					O	O
산업 경험	O	O	O				
감사		O		O	O		O
재무		O		O			
법률				O	O		
신기술	O		O			O	O
리스크 관리	O	O	O	O	O	O	O

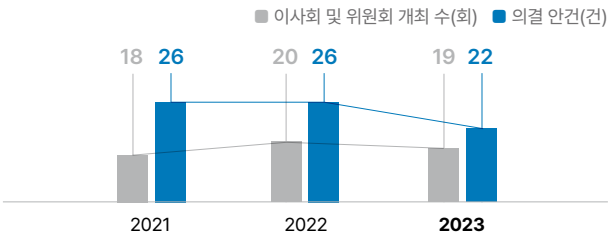
이사회 교육 실적

교육일자	교육실시 주체	참석 이사	주요 교육내용
2023년 03월 22일	현대위아	4명	주요 사업 현안,창원1, 2, 3공장 견학(주요 제품 제조공정 등)
2023년 05월 04일	감사위원회포럼 강사 : 오선영 공인회계사	4명	감사위원이 알아야 할 외부감사인의 독립성
2023년 06월 30일	삼정KPMG 강사 : 김영곤 이사	6명	ESG 정보 공시 개요 및 ESG 공시 트렌드
2023년 08월 14일	현대위아	4명	당사/그룹사 해외사업장 방문(멕시코법인, KMX, HMMA 등)

이사회 운영 및 활동

이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분됩니다. 정기이사회는 당사 정관에 근거하여 매분기별로 개최하고 있으며, 임시이사회는 필요에 따라 수시로 개최할 수 있습니다. 또한 당사 이사회는 안건에 대한 심도 깊은 논의를 위하여 이사회 소집할 때에 회의일 7일 전에 각 이사에게 소집을 통지하도록 규정하고 있습니다. 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성 조건을 충족하여야 이뤄지며, 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 못하는 경우, 모든 이사가 음성을 동시에 송수신하는 통신 수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용하고 있습니다. 2023년 총 10회의 이사회(정기이사회 총 4회, 임시이사회 총 6회) 및 9회의 이사회 내 위원회가 개최되었으며, 총 22건의 안건을 결의하였습니다. 또한, 이사 전원이 개최된 이사회(위원회 포함)에 100% 참석하여 이사의 역할을 충실히 수행하였습니다.

이사회 및 위원회 성과



2023년 이사회 참석률

정재욱	김사원	김은호	안성훈	이규진	이동열
100%	100%	100%	100%	100%	100%

주주가치 제고 및 주주권익 보호하고 지속가능경영의 중요성이 커져가는 현 상황에서 현대위아 이사회는 지속가능경영 관련 계획 및 실적을 보고받고 있습니다. 지속가능경영 관련 활동 및 전략은 사전에 이사회에서 논의 및 최종 승인됩니다. 이사회는 지속가능경영을 위한 다양한 정책과 활동을 모색해 나감으로써 현대위아의 지속가능한 미래를 열어가는데 주요한 역할을 할 수 있도록 노력합니다.

이사회 ESG 활동 실적

구분	개최일자	의안내용	비고
정기	2023년 1월 31일	1. '23년 CP (공정거래) 운영 계획 2. '23년 사회공헌활동 계획 3. '23년 안전보건활동 계획 승인 4. '23년 ESG 경영 계획 5. '23년 준법지원활동 계획	보고 보고 결의 보고 보고
정기	2023년 4월 25일	1.투명경영위원회 규정 개정 승인 2. '23년 1분기 안전보건활동 실적	결의 보고
정기	2023년 7월 25일	1. '23년 상반기 CP (공정거래) 운영 실적 2. '23년 상반기 ESG 경영 실적 3. '23년 상반기 사회공헌활동 실적 4. '23년 이사회 운영평가 결과 5. '23년 2분기 안전보건활동 실적 6. '23년 상반기 준법지원활동 실적	보고 보고 보고 보고 보고 보고
정기	2023년 10월 31일	1. '23년 3분기 안전보건활동 실적 2. '23년 ESG 평가결과	보고 보고
정기	2024년 1월 31일	1. '24년 CP(공정거래) 운영 계획 2. '24년 ESG 경영 계획 3. '24년 사회공헌활동 계획 4. '24년 안전보건활동 계획 승인 5. '24년 준법지원활동 계획	보고 보고 보고 결의 보고

이사회 운영 평가

2022년부터 이사회 평가기준을 마련하여 지속가능경영을 추구하고 적절한 이사회 리더십 및 공정한 이사회 평가가 이뤄질 수 있도록 노력하고 있습니다. 이사회 평가기준에 따라 매년 1회, 개별 이사에 대해 이사회 운영에 관한 적정성을 평가합니다. 당사는 이사회 운영의 효율성과 투명성을 제고하기 위해 이사회 평가를 매년 실시하고 있습니다. 평가주체는 사외이사를 포함하여 진행하여 평가의 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다. 당사는 본 평가 결과를 바탕으로 이사회 운영의 개선점을 도출하여 지속적인 지배구조 개선을 위해 노력하고 있습니다.

2023년 이사회 운영 평가 결과

구분	이사회 역할	이사회 구조	이사회 운영	이사회 위원회	합계
평가 문항	2개 영역 5문항	3개 영역 11문항	2개 영역 9문항	3개 영역 11문항	10개 영역 36문항
평가 점수(평균)	5.00	4.93	4.97	4.98	4.97

* 5점 만점 기준

이사회 주요평가기준

구분	주요 내용	
이사회 역할과 책임	이사회 역할	주주의 이익을 위한 공정한 직무수행
		주주와 경영진간 의사소통을 위한 노력
	이사회 책임과 의무	경영진에 대한 감독 책임
		재무지표, 회계사항, 법규 등 준수여부 점검
		기업의 윤리적 의무와 사회적 책임에 대한 이해
이사회 구조	이사회 구성	이사 업무수행을 위해 필요한 자격 보유
		이사후보 선정을 위한 위원회 및 절차의 준비
		신임이사에 대한 오리엔테이션(교육)
		기존 이사에 대한 정기적 교육 시행
	이사회 독립성	다수의 독립적인 사외이사로 구성
		사외이사 추천 및 선임 시 독립성 자격 여부 반영
		이사회와 경영진간 권한과 책임 존중
		사외이사만의 정기적 회의 개최
	이사회 리더십	주주와 기업을 위한 이사회 의장의 독립적인 책무 수행
		이사회 의장의 사내/사외이사간 균형 잡힌 의사소통 노력
이사회 운영	이사회 운영절차	이사회의 정기적 개최
		이사회 구성원의 성실한 회의 참석
		이사회 운영규정 수립 및 적용
		이사회 활동 내역의 공시
	이사회 안건 및 정보수집	이사회 안건관련 이사회 의장과 경영진간 충분한 협의 진행
		이사회 구성원에게 안건에 대한 충분한 검토시간 제공
		이사회 및 이사회 구성원 요청 시 외부 전문가 지원
이사회 위원회	위원회 구조	감사위원회 및 주요위원회 구성 시 다수의 사외이사 포함
	위원회 운영	위원회 운영 규정의 수립 및 적용
	감사위원회	3인 이상의 독립적인 사외이사로 구성
		감사업무에 관한 기초지식을 보유한 사외이사로 구성
		최소 1인은 재무전문가로 구성
		감사위원회의 권한과 책임에 대한 명확한 이해
		감사위원회 운영규정 수립 및 적용
		감사위원회의 정기적 개최
		감사위원회의 정기적인 이사회 보고

이사회 보수

이사 보수는 정관에 의거하여 주주총회에서 결의를 통해 승인한 이사보수 한도 내에서 결정되며, 직무와 합리적인 비례관계를 유지하고 재무상태에 비추어 적절한 수준으로 지급되고 있습니다. 또한, 이사의 보수에 대한 집행실적은 정기보고서(연간, 반기, 분기)를 통해 공개(공시)되고 있습니다.

이사회 보수 지급 기준 (2023년)

구분		보수 지급 기준
사내이사	급여	임원보수지급기준 (임원급여 Table)을 기초로 하여, 주주총회 결의로 정한 이사보수 한도 내에서 연봉 지급
	상여	임원보수지급기준(성과 인센티브)을 기초로 하여 사업실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도, 경영환경 등을 고려하여 평가등급에 따라 차등 적용
	퇴직급여	퇴직 전 3개월간 월평균보수액에 재임연수 1년당 직급별 지급율을 곱하여 산출한 금액으로 결정
	기타 근로소득	별도 규정에 따른 차량구입지원비, 진료비, 학자금 등 복지지원 비용 및 장기근속 포상금 등
사외이사	급여	고정급으로 이사보수 한도내에서 결정(동종업계 수준)
	상여 및 퇴직급여	별도 없음(사외이사는 독립성 유지 차원에서 회사의 성과와 보수를 연동하지 않음)

이사회 보수 (2023년)

구분	단위	사내이사	감사위원회 위원	사외이사
인원	명	3	3	1
보수총액	백만 원	3,814	256	72
1인당 평균보수액	백만 원	1,271	85	72

사외이사의 독립성 판단 기준

- 후보자와 최대주주의 관계, 후보자와 회사 간 최근 3년간의 거래내역
- 회사 상무에 종사하는 자, 회사의 최대주주 및 회사와 중요한 이해관계가 있는 자, 최근 3년 이내 재직했던 임직원 등은 사외이사 활동 제한
- 이사회 승인없이 회사와 동일한 종류의 영업 금지
- 사외이사 재직기간 6년 초과 불가, 계열회사 합산 9년 초과 불가

감사위원회

감사위원회는 회계와 업무의 감사, 법령정관에 정해진 사항 및 이사회에서 위임한 사항에 대하여 심의·결의하며, 이사와 경영진이 합리적 경영판단을 할 수 있도록 이사와 경영진의 직무집행을 감독하는 역할을 수행합니다.

감사위원회 위원은 주주총회 결의로 선임되며, 위원회 전원을 사외이사로 구성하고 있습니다. 현대위아는 감사위원회의 전문성 및 독립성 강화를 위하여 감사위원회를 회계·재무전문가를 포함하여 구성하고 있습니다. 이를 통하여 현대위아의 감사위원회는 경영진의 합리적 경영판단에 대하여 독립적 의견을 제시하고 있습니다. 2023년에는 총 6회의 감사위원회가 개최되었으며, 활동내역은 이사회에 정기적으로 보고됩니다.

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사의 후보 추천이 투명하고 공정하게 운영될 수 있도록 후보의 추천 및 검증을 수행하는 역할로, 회사와 주주의 이익에 부합하는 자를 공정하고 투명한 절차에 따라 추천하고 관련 법령 및 위원회 규정에서 정한 자격요건을 충족하는지를 공정하게 검증할 책임이 있습니다.

회사는 매년 다양한 분야의 사외이사 후보자 POOL을 관리 및 업데이트하고 있으며, 각 분야별 전문성 외에도 사회적 평판, 윤리의식, 독립성 등을 고려하고 있습니다. 사외이사 선임이 필요한 경우 상법에서 요구하고 있는 결격사유가 있는 자를 사외이사로 선임하지 않기 위해 사외이사후보추천위원회에서 사외이사의 3배수를 선정하여 면밀하게 검토 후 최종적으로 주주총회에서 선임할 사외이사 후보자를 선정하고 있습니다.

보고서 발행일 현재 현대위아는 과반수 이상 사외이사로 구성된 사외이사후보추천위원회(총 3명, 사외이사 2명, 사내이사 1명)를 운영하고 있으며, 위원회의 대표는 사외이사가 그 역할을 담당하고 있습니다. 투명한 이해관계와 철저한 검증 절차를 바탕으로 사외이사 후보자 선정에 공정성과 독립성을 확보하고자 노력합니다.

투명경영위원회

투명경영위원회는 내부거래 투명성 및 윤리경영 추진, 주주권익 보호 등의 검토를 목적으로 2020년 1월 신설하여 운영하고 있으며. 주주권익과 관련된 보증, M&A, 주요자산의 취득 및 처분 등의 주요 경영사항에 대하여 심의를 수행하고 있습니다. 투명경영위원회는 독립성 및 투명성 제고를 위하여 위원회 전원을 사외이사로 구성하고 있으며, 위원회 활동에 필요한 모든 정보와 비용을 적극적으로 지원하여 운영하고 있습니다. 또한 운영규정에 단순 환경뿐만이 아니라, 인권이나 공급망 내용을 추가함으로써 투명경영위원회 활동을 적극적으로 지원하고 있습니다. 이를 통해 이사회 투명성 강화 및 기업의 지속가능한 미래를 위한 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

투명경영위원회 운영규정 개정안

ESG 경영 계획 및 성과 등에 관한 검토

1. 환경 및 안전보건에 관한 사항
2. 인권에 관한 사항
3. 공급망에 관한 사항
4. 지역사회에 관한 사항
5. 기타 ESG 경영에 관한 사항

보수위원회

보수위원회는 이사보수 결정 과정의 객관성, 투명성 확보를 위한 위원회로 보수체계 및 주주총회에 부의할 이사보수 한도를 심의하는 위원회로 2020년 10월 최초로 설치되었으며, 사내이사 1명과 사외이사 2명으로 구성되어 있습니다. 보수위원회는 사외이사 과반으로 구성되어 있고, 위원장은 사외이사로 선임되어 있어 경영진으로부터 독립성을 유지하고 있습니다.

주주가치 제고

주주권익 보호

현대위아는 주주권익의 보호와 원활한 권리행사를 위해 노력하고 있습니다. 한국상장회사협의회와 한국거래소가 주관하는 '주총 자율분산 프로그램'에 자발적으로 참여하여 주주총회 개최 집중예상일을 회피하여 주주총회를 개최함으로써 주주들의 참여를 활성화시키고 있습니다. 또한, 주주들이 안건에 대해 충분히 검토할 수 있도록 주주총회 최소 4주 전에 주주총회 소집공고(공시) 및 모든 주주를 대상으로 소집통지서를 발송하고 있습니다.

전자투표제 및 의결권 대리행사제도를 도입하여 주주의 권리 및 편의 증진을 도모하고 있습니다. 일정 비율 이상의 주주가 일정 사항을 주주총회 목적사항으로 할 수 있는 주주제안권 제도를 통해 주주의 권리를 보호하고 있습니다.

현대위아는 매 분기별로 경영실적 및 주요 경영현황 설명을 위한 기업설명회(IR)을 개최하고 있습니다. 이를 통해, 주주에게 기업정보를 적시에 충분히 제공하고자 노력하고 있습니다.

주주총회 소집공고 및 개최일

사업연도	소집공고	개최일	기간
2021	2022.02.23	2022.03.23	28일
2022	2023.02.21	2023.03.22	29일
2023	2024.02.26	2024.03.28	31일

제48기(2023 사업연도) 주주총회 안건

	의안내용	가결여부	찬성율
결의	제1호 의안 : 제48기 재무제표 승인의 건	원안대로 가결	98.1%
	제2호 의안 : 이사 선임의 건		
	- 제2-1호 의안 : 사내이사 선임의 건 (정재욱)	원안대로 가결	95.2%
	- 제2-2호 의안 : 사내이사 선임의 건 (이종부)	원안대로 가결	96.5%
	제3호 의안 : 이사보수한도 승인의 건	원안대로 가결	99.8%
보고	영업보고 감사보고 내부회계관리제도 운영실태 보고		

제48기(2023 사업연도) 주주총회 주요일정

- 24.1.31 결산 이사회 — 배당(안)포함 재무제표 승인
- 24.2.21 주총소집이사회
- 24.3.28 주주총회일 — 배당금액 확정
- 24.4.4 배당주주 확정 기준일 — 배당투자(~4/2)
- 24.4.26 배당금 지급 — 주총후 한달내

주주환원 정책

당사는 주주가치 제고를 위한 주요 수단으로 정관에 의거 주주총회 결의를 통하여 배당을 실시하고 있으며, 배당 관련한 정보를 주총 4주 전 '현금·현물배당결정' 공시를 통해 안내하고 있습니다. 또한 당사는 주주권익 제고를 위해 투자자가 배당액을 보고 투자여부를 결정할 수 있도록 제47기 정기주주총회에서 정관 개정을 실시하였습니다.

당사의 중장기 주주환원정책은 주주가치 제고를 위한 점진적 배당 확대라는 기본 전제를 바탕으로 과거 주주환원 규모와 배당성향, 중장기 재무정책 등을 고려하여 결정하고 있습니다. 특히 2023년부터는 현금배당규모를 연결기준 배당성향 20~30% 범위 내에서 탄력적으로 운영하는 것으로 중장기 배당정책을 설정하여 투자자의 주주환원규모 예측가능성을 제고하는 등 일관된 배당정책 기조를 이어 나갈 계획입니다. 당사의 제48기 배당규모는 전년대비 21.4% 확대한 주당배당금 850원이며, 배당성향 역시 중장기 배당정책에 부합하는 24.8% 수준입니다. 당사가 책정한 중장기 현금배당성향은 유가증권시장 상장회사 및 자동차 업종의 평균 배당성향과 회사의 경영실적, 현금흐름 상황 등을 고려하여 책정하였으며, 향후 현금배당 이외에도 자사주 매입 및 소각 등을 포함한 보다 적극적인 주주가치 제고 방안도 추진해 나갈 예정입니다.

제48기(2023 사업연도) 결산 배당 실적

구분	단위	실적
주당배당금액	원	850
당기순이익	백만 원	91,461
주당순이익	원	3,432
현금배당총액	백만 원	22,649
현금배당성향	%	24.8

06

APPENDIX

협력사 윤리가이드라인 086
현대위아 인권선언문 086
ESG Factbook 087
GRI Standards Index 104
SASB/TCFD 107
WEF IBC Stakeholder Capitalism Metrics 108
UN SDGs 109
제3자 검증 보고서 110
온실가스 검증 의견서 112
수상 및 단체가입 현황 114

협력사 윤리가이드라인

협력사는 회사경영 및 기업활동에 있어 '윤리경영'을 최우선의 가치로 생각하고, 공정하고 투명하게 업무를 수행하며, 신뢰를 바탕으로 성장하는 기업이 되겠습니다.

1. 법규준수

하도급법 및 공정거래법 등 경영활동을 함에 있어 관련 법규를 준수한다.

2. 투명경영

회계 및 재무 관리는 사실에 근거하여 투명하게 기록·관리한다.
고객 및 협력사 등 이해관계자와의 관계에서 어떠한 경우에도 금품제공 또는 금품수수를 하지 않는다.

3. 상생협력

고객 및 협력사 등 이해관계자와의 관계는 상호 신뢰를 바탕으로 호혜적인 관계를 유지하며,
함께 성장하고 경쟁력을 갖출 수 있도록 지원한다.

4. 환경 및 안전경영

제품 개발 및 생산 과정에 있어 유해 물질을 사용하지 않고, 녹색구매를 실천한다.
근로자의 생명, 신체의 안전을 보장하며, 인권이 보장되는 문화를 조성한다.

5. 정보보호

고객 및 협력사 등 이해관계자와의 정보를 소중하게 생각하고, 기술자료를 보호한다.

6. 사회공헌

인간의 존엄성 및 행복권을 존중하고, 남녀 평등 원칙을 준수하고 아동노동 및 강제노동을 배척한다.
사회적 약자를 배려하고 지역사회에 공헌하며, 세계시민으로서 예의와 품의를 지킨다.

현대위아 인권선언문

현대위아에 보내주시는 여러분의 관심과 성원에 진심으로 감사드립니다.

글로벌 실물경제의 발전 및 자본시장의 번영은 물질적인 풍요와 삶의 질을 향상시켰으나, 산업 내 치열한 경쟁, 사업구조의 복잡성, 생산 및 판매 시장의 다변화 등은 의도하지 않은 사회적 문제를 발생시키고 있습니다. 이에 따라, 기업의 맹목적 성장과 수익성만을 추구하는 과거의 경영 패러다임에서 벗어나 사회적 책임을 이행하는 지속가능한 경영 패러다임이 등장하였으며, 지속가능한 경영 방식의 도입은 기업에게 있어 도전임과 동시에 경쟁력 강화의 기회가 되고 있습니다.

현대위아는 변화하는 경영 패러다임에 적극 대응하기 위한 일환으로써 임직원을 포함한 모든 이해관계자에게 인간다운 삶을 보장하고 안정적인 근로조건을 제공할 수 있는 인권경영을 추진하고자 합니다. 현대위아는 '세계인권선언'과 'UN 기업과 인권 이행원칙' 등 글로벌 이니셔티브에서 명시된 원칙과 임직원 및 이해관계자의 이해를 반영하여 인권헌장을 제정하였습니다. 인권헌장에 기반하여 각 계열사는 인권경영 추진을 위한 조직구조와 운영체계를 효율화함과 동시에, 인권침해 및 관련 리스크를 점검하고 완화할 수 있는 프로세스를 운영할 것입니다.

현대위아는 글로벌 메이커로서 창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈을 실현한다는 경영철학을 바탕으로, 진정성과 신뢰에 기반한 인권경영을 추진하여 임직원 및 이해관계자가 직면하고 있는 인권문제를 근본적으로 개선하는데 최선을 다하겠습니다. 현대위아는 모든 인류가 행복해질 수 있도록 책임의식을 발휘하여 미래 사회의 동반자가 될 것을 약속드립니다.

현대위아 대표이사
정 재 욱

ESG Factbook

환경 성과

온실가스 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
국내 사업장	Scope 1	tCO_2eq	15,629	9,760	7,659
	Scope 2		166,317	145,870	130,823
	소계		181,938	155,623	138,476
해외 사업장	Scope 1		9,900	9,132	9,328
	Scope 2		161,576	142,597	133,967
	소계		171,476	151,729	143,295
사업장 Scope 1 소계			25,529	18,892	16,987
사업장 Scope 2 소계			327,893	288,467	264,790
사업장 Scope 1, 2 소계			353,414	307,352	281,771
Scope 3			365,689	439,799	1,401,297
국내 종속회사	Scope 1		-	21	22
	Scope 2		-	1,297	1,024
	소계		-	1,319	1,046
Scope 1 합계			25,529	18,913	17,009
Scope 2 합계			327,893	289,764	265,814
Scope 1, 2 합계			353,414	308,671	282,817

* 온실가스 총 배출량은 사업장단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 Scope 1, Scope 2 배출량 합산값과 차이가 발생할 수 있음.
* 2023년부터 국내 종속회사인 현대위아터보(주)에 대하여 온실가스 배출량 제3자 검증 수행함에 따라 공시(2022년부터 산정), 공동기업인 위아마그나파워트레인(주)의 온실가스 배출량은 Scope 3 카테고리 15에서 산정함.
* Scope 3의 경우 당사 해당 카테고리별 배출량 산정 및 검증 완료하였으며, 국내 사업장의 업스트림 부문만 집계함. Scope 3 산정체계 고도화 진행중임. 2023년 카테고리 1(구매한 제품 및 서비스) 배출량 산정대상 범위 확대

국내 온실가스 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
국내 사업장	총 배출량(Scope 1, Scope 2)	tCO_2eq	181,938	155,623	138,476
	Scope 1 배출량		15,629	9,760	7,659
	Scope 2 배출량		166,317	145,870	130,823
	온실가스 배출량 집약도 (총 배출량 ÷ 별도매출액)	tCO_2eq/억 원	2.85	2.33	1.91
국내 종속회사	총 배출량(Scope 1, Scope 2)	tCO_2eq	-	1,319	1,046
	Scope 1 배출량		-	21	22
	Scope 2 배출량		-	1,297	1,024
기타 온실가스 배출량(Scope 3)			365,689	439,799	1,401,297

* 온실가스 총 배출량은 사업장단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 Scope 1, Scope 2 배출량 합산값과 차이가 발생할 수 있음.
* 저탄소 녹색성장 기본법 제2조 제9호에서 정의하고 있는 6대 온실가스(이산화탄소 CO2, 아산화질소 N2O , 메탄 CH4 등)를 기준으로 산정
* 온실가스 배출권 거래제도의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 산정함.
* 2023년부터 국내 종속회사인 현대위아터보(주)에 대하여 온실가스 배출량 제3자 검증 수행함에 따라 공시(2022년부터 산정), 공동기업인 위아마그나파워트레인(주)의 온실가스 배출량은 Scope 3 카테고리 15에서 산정함.
* Scope 3의 경우 당사 해당 카테고리별 배출량 산정 및 검증 완료하였으며, 국내 사업장의 업스트림 부문만 집계함. Scope 3 산정체계 고도화 진행중임. 2023년 카테고리 1(구매한 제품 및 서비스) 배출량 산정대상 범위 확대.

국내 사업장의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 목표와 실적

구분	단위	2023 목표	2023 실적	감축률
온실가스 배출량 집약도	tCO_2eq/억 원	2.33	1.91	17.8%
에너지 사용량 집약도	TJ/억 원	0.05	0.04	17.2%

* 집약도 목표 및 실적은 별도매출액 기준으로 산정함.

해외 사업장의 온실가스 배출량

구분		단위	2021	2022	2023
강소법인	Scope 1	tCO_2eq	2,939	2,339	1,820
	Scope 2		38,301	32,215	23,912
	소계		41,241	34,554	25,731
산동법인	Scope 1		2,201	1,615	1,698
	Scope 2		65,452	48,779	46,981
	소계		67,653	50,394	48,679
북경법인	Scope 1		-	-	-
	Scope 2		29	26	20
	소계		29	26	20
멕시코법인	Scope 1		4,101	4,176	4,072
	Scope 2		44,659	43,397	45,959
	소계		48,760	47,573	50,031
인도법인	Scope 1		658	680	508
	Scope 2		13,136	11,703	13,640
	소계		13,793	12,383	14,147
중국 판매법인	Scope 1		-	50	45
	Scope 2		-	31	25
	소계		-	81	70
인도사무소	Scope 1		-	12	14
	Scope 2		-	18	15
	소계		-	30	30
미주사무소	Scope 1		-	20	19
	Scope 2		-	16	14
	소계		-	36	32
카자흐스탄사무소	Scope 1		-	-	1
	Scope 2		-	-	1
	소계		-	-	2
유럽 판매법인	Scope 1		-	71	60
	Scope 2		-	119	116
	소계		-	190	176
러시아법인	Scope 1		-	48	1,005
	Scope 2		-	6,111	3,112
	소계		-	6,159	4,117
HYUNDAI WIA Alabama	Scope 1		-	17	28
	Scope 2		-	6	6
	소계		-	23	34
HYUNDAI WIA America	Scope 1		-	104	60
	Scope 2		-	176	167
	소계		-	280	227
해외 사업장 전체	Scope 1		9,900	9,132	9,328
	Scope 2		161,576	142,597	133,967
	합계		171,476	151,729	143,295

* 온실가스 총 배출량은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 Scope 1, Scope 2 배출량 합산값과 차이가 발생할 수 있음.
* 중국판매법인, 인도사무소, 미주사무소, 유럽판매법인, 러시아법인, 미국 액슬법인, 미주 판매법인은 2022년부터, 카자흐스탄사무소는 2023년부터 온실가스 배출량을 산정함.

온실가스 인벤토리

구분	단위	2021	2022	2023
이산화탄소 CO_2	tCO_2eq	352,380	307,753	281,991
메탄 CH_4		41	37	35
아산화질소 N_2O		1,002	887	797

* 교토의정서에서 규정한 6대 온실가스(이산화탄소 CO_2, 수소불화탄소 HFCs, 육불화황 SF_6, 아산화질소 N_2O , 과불화탄소 PFCs, 메탄 CH_4) 중 당사에 해당하는 온실가스 3종에 대하여 공시
* 국내/해외사업장, 국내 종속회사(현대위아터보(주)) 합산 배출량임.
* 2023년부터 국내 종속회사인 현대위아터보(주)에 대하여 온실가스 배출량 제3자 검증 수행함에 따라 공시(2022년부터 산정)

에너지 사용량

구분				단위	2021	2022	2023
비재생에너지	국내 사업장	직접에너지	연료(직접에너지 - LNG)	TJ	191	161	140
			그외 연료(직접에너지-경유, 휘발유 外)		6	7	8
		간접에너지	전기(간접에너지)		3,475	3,048	2,734
			기타(스팀 등)		-	-	-
		소계			3,665	3,209	2,876
	해외 사업장	직접에너지	연료(직접에너지 - LNG)		119	115	124
			그외 연료(직접에너지-경유, 휘발유 外)		23	22	19
		간접에너지	전기(간접에너지)		1,004	980	965
			기타(스팀 등)		26	5	-
		소계			1,172	1,122	1,109
	사업장 소계				4,837	4,331	3,985
	국내 종속회사	직접에너지	연료(직접에너지 - LNG)		-	0.3	0.3
			그외 연료(직접에너지-경유, 휘발유 外)		-	0.1	0.1
		간접에너지	전기(간접에너지)		-	27.1	21.4
			기타(스팀 등)		-	-	-
		소계			-	27.5	21.8
	합계				4,837	4,359	4,007
재생에너지	국내 사업장				0.0137	0.0142	0.1542
	해외 사업장				-	15.944	28.232
	사업장 소계				0.0137	15.9582	28.3862
	국내 종속회사				-	-	-
	합계				0.0137	15.9582	28.3862
	조달방식별 사용량	태양광 자가발전			0.0137	0.0142	0.1542
		태양광 PPA			-	15.944	28.232
총 에너지 사용량	국내 사업장				3,665	3,209	2,876
	해외 사업장				1,172	1,138	1,137
	사업장 소계				4,837	4,347	4,013
	국내 종속회사				-	27.5	21.8
	합계				4,837	4,374	4,035
에너지 사용량 원단위	국내 사업장			TJ/백억 원	5.74	4.80	3.98
재생에너지 사용 비율	국내 사업장			%	0.001	0.001	0.015
	해외 사업장				-	1.595	2.963
	국내 종속회사				-	-	-

* 배출권거래제 규칙상, 직접 에너지와 간접 에너지를 합한 값과 총량은 상이함(사업장 단위 절사 에너지 사용량 업체 단위로 합함).
* 2023년부터 국내 종속회사인 현대위아터보(주)에 대하여 온실가스 배출량 제3자 검증 수행함에 따라 관련 에너지 사용량 공시(2022년부터 산정)
* 2023년 해외 에너지 사용량 산정 시 정합성 높은 총 발열량 값 적용함. 2021년, 2022년 해외 에너지 사용량 정합성 높은 총 발열량 값 적용하여 산출한 값으로 수정
* 국내 사업장 에너지 사용량 원단위는 별도매출액 기준으로 산정함.
* 재생에너지 사용 비율: 총 재생에너지 전력 사용량 / 총 전력 사용량(전력 사용량(MWh) 기준으로 산정)
  총 전력 사용량 = 수전 전력 사용량 + 재생에너지 전력 사용량 + 그외 자가발전(비상발전기) 전력 사용량

사업장별, 공급원별 용수 사용량 및 취수량

구분	사업장	공급원	단위	2021	2022	2023
국내	창원1	상수도	톤	53,296	51,816	54,483
		지하수		-	-	-
	소계			53,296	51,816	54,483
	창원2	상수도		69,245	81,967	84,055
		지하수		-	-	-
	소계			69,245	81,967	84,055
	창원3	상수도		159,160	156,308	170,421
		지하수		-	-	-
	소계			159,160	156,308	170,421
	창원4	상수도		39,962	33,309	30,507
		지하수		-	-	-
	소계			39,962	33,309	30,507
	창원5	상수도		104,179	43,741	4,225
		지하수		18,088	-	-
	소계			122,267	43,741	4,225
	광주	상수도		17,656	18,378	19,955
		지하수		-	-	-
	소계			17,656	18,378	19,955
	안산1	상수도		9,431	10,340	12,262
		지하수		-	-	-
	소계			9,431	10,340	12,262
	안산2	상수도		606	670	676
		지하수		-	-	-
	소계			606	670	676
	울산1	상수도		5,190	5,800	6,395
		지하수		15,834	15,856	16,820
	소계			21,024	21,656	23,215
	울산3	상수도		583	1,087	1,609
		지하수		-	-	-
	소계			583	1,087	1,609
	의왕	상수도		13,599	13,437	18,765
		지하수		-	-	-
	소계			13,599	13,437	18,765
	평택	상수도		28,595	28,840	25,796
		지하수		-	-	-
	소계			28,595	28,840	25,796
국내	서산	상수도	톤	83,030	88,531	83,089
		지하수		-	-	-
	소계			83,030	88,531	83,089
	상수도 소계			584,532	534,224	512,238
	지하수 소계			33,922	15,856	16,820
	합계			618,454	550,080	529,058
해외	강소법인	상수도		-	-	105,501
		지하수		-	-	-
	소계			-	-	105,501
	산동법인	상수도		-	-	301,838
		지하수		-	-	-
	소계			-	-	301,838
	멕시코법인	상수도		-	-	219,193
		지하수		-	-	-
	소계			-	-	219,193
	러시아법인	상수도		-	-	5,701
		지하수		-	-	-
	소계			-	-	5,701
	미국 액슬법인	상수도		-	-	45
		지하수		-	-	-
	소계			-	-	45
	카자흐스탄 사무소	상수도		-	-	1
		지하수		-	-	-
	소계			-	-	1
	상수도 소계			-	-	632,279
	지하수 소계			-	-	-
	합계			-	-	632,279
상수도 소계				584,532	534,224	1,144,517
지하수 소계				33,922	15,856	16,820
합계				618,454	550,080	1,161,337

* 2021년 창원5공장 지하수 사용량 오류로 데이터 수정
* 2023년부터 해외사업장 일부에 대하여 용수 사용량 및 취수량 공시

수자원 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	해외
용수 사용량	톤	618,454	550,080	529,058	632,279
용수 사용량 원단위	톤/억 원	9.68	8.23	7.31	-
용수 재이용량	톤	-	-	186.5	-

* 2021년 창원5공장 지하수 사용량 오류로 데이터 수정
* 해외 데이터 커버리지: 강소법인, 산동법인, 멕시코법인, 러시아법인, 미국 액슬법인, 카자흐스탄사무소
* 2023년부터 용수 재이용 실적 발생함에 따라 공시
* 국내 용수 사용량 원단위는 별도매출액 기준으로 산정함. 해외 용수 사용량 원단위는 데이터 커버리지 변동에 따라 미공시

국내 사업장 용수 사용량 목표 및 실적

구분	단위	2023 목표	2023 실적	감축량
용수 사용량	톤	595,456	529,058	66,398

폐수 관리

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
총 폐수량	톤	8,240	9,597	12,619
폐수처리방식		전량 위탁처리	전량 위탁처리	전량 위탁처리
최종방류지 명칭		폐수위탁 업체	폐수위탁 업체	폐수위탁 업체
폐수 위탁 처리량		8,240	9,597	12,619
폐수 원단위	톤/억 원	0.13	0.14	0.17

* 국내 폐수 원단위는 별도매출액 기준으로 산정함.

수질오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	해외
TOC	ppm	2.8	3.4	3.9	-
BOD		1.6	4.3	3.6	-
SS		1.5	1.7	1.9	-
TOC	Kg	23.1	32.6	49.3	16.3
BOD		13.2	41.3	45.9	-
SS		12.4	16.3	24.3	7.6

* 2020.12.31일부 폐수처리장 미운영(방류수 오염물질 분석 불가) → 전문 폐수처리 업체 방류수 농도값 기준
* 해외 데이터 커버리지: 강소법인, 산동법인, 인도법인, 멕시코법인(BOD 데이터 미집계)
* 해외 TOC, SS 데이터 kg 기준으로 산정함.

환경시설 투자 현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
건수 (계획/실적)	건	9/9	14/22	10/13
투자금액 (계획/실적)	백만 원	2,685/287	3,264/3,255	1,857/1,463

환경법규 위반

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
건수	건	-	1	-
과태료/벌금	백만 원	-	5	-

* 500만원 이상 납부 건 수 기준
* 법인 과태료/벌금 납부기준으로 2022년 실적 수정

대기오염물질 배출량

구분		단위	2021	2022	2023	
			국내	국내	국내	해외
대기오염물질 배출량		톤	15.7	5.4	3.8	5.6
대기오염물질 배출량 원단위		Kg/억 원	0.25	0.08	0.05	-
대기오염물질 관리	NOx(질소화합물)	Kg	773.08	530.85	680.61	4,901
	SOx(황산화물)		115.9	430.06	53.39	1,680
	먼지		14,767.11	4,446.97	3,097.72	-

* 해외 데이터 커버리지: 강소법인, 산동법인, 인도법인, 멕시코법인(먼지 제외)
* 국내 대기오염물질 배출량 원단위는 별도매출액 기준으로 산정함. 해외 대기오염물질 배출량 원단위는 데이터 커버리지 변동에 따라 미공시

대기배출시설 현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
대기배출시설	개	522	401	373
대기배출 방지시설		102	90	83
면제시설		256	192	241

폐기물 배출량 및 재활용량

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	해외
폐기물 배출량	톤	28,004	13,959	8,902	23,564
재활용량		26,091	13,143	8,040	17,122
재활용 비율	%	93.2	94.2	90.3	72.7

* 해외 데이터 커버리지: 강소법인, 산동법인, 인도법인, 멕시코법인, 러시아법인(재활용량)

유형별 폐기물 처리내역 및 재활용 비율

구분		단위	2021	2022	2023
			국내	국내	국내
일반폐기물	재활용	톤	18,281	7,409	2,323
	소각		792	285	87
	매립		144	26	33
	소계		19,217	7,720	2,443
지정폐기물	재활용		7,810	5,734	5,717
	소각		978	505	742
	매립		-	-	-
	소계		8,788	6,239	6,459
합계			28,004	13,959	8,902
재활용 비율		%	93.2	94.2	90.3
폐기물 배출량 원단위		톤/억 원	0.44	0.21	0.12

* 폐기물 배출량과 처리량은 동일함.
* 국내 폐기물 배출량 원단위는 별도매출액 기준으로 산정함.

화학물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
TCE	톤	3.907	2.2	-
크롬		0.005	-	0.04
망간		-	-	-
주석		-	-	-
구리		0.003	0.0006	-
부탄		-	-	0.11
합계		3.915	2.2006	0.15

환경리스크 평가

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
운영현장	%	-	100	100

* 자체적으로 추진중인 "환경영향평가"는 3년에 1회씩 실시하고 있음.

친환경 자동차 부품 매출액

구분	단위	2021	2022	2023
친환경 자동차 부품 매출	억 원	604	1,271	3,144

* 전기차, 수소차 전용 자동차 부품(하이브리드 및 내연기관 겸용 부품 매출 제외)
* 2023년 실적에 해외 친환경 자동차 부품 매출액 포함

녹색구매

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
녹색구매	백만 원	677	853	1,117

원자재 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	해외
원자재(금속류)	톤	103,420	103,679	158,397	-
원자재(기타용제류)	톤	107	119	138	-
부자재(오일류)	톤	2,500	2,800	3,223	-
	kL	3,300	3,700	4,756	-
원자재 총 사용량	톤	103,527	103,798	158,535	81,300
비재생 원자재 사용량	톤	30,304	28,326	46,511	53,607
재생가능 원자재 사용량	톤	73,223	75,472	112,024	27,693
재생가능 원자재 사용 비율	%	70.7	72.7	70.7	34.1

* 원자재(금속류) : 차량부품용 특수강환봉, 방산산업 특수강 등
* 원자재(기타용제류):단조 금형 등
* 부자재(오일류): 차량부품용 그리스, 기어오일 등
* 해외 데이터 커버리지: 강소법인, 산동법인, 인도법인, 멕시코법인
* 해외 데이터 총 사용량 기준으로 산정함.

국내 사업장 재생원료 사용 실적

구분	2021		2022		2023	
	중량(톤)	구매액(억 원)	중량(톤)	구매액(억 원)	중량(톤)	구매액(억 원)
고철	72,987	894	75,370	1,085	112,024	1,686
구리	236	23.9	102	11.9	-	-

* 재생원료 내 특수강환봉,특수강,금형재 포함하여 산정함에 따라 2021년, 2022년 데이터 변경
* 2023년 주조사업 합리화에 따라 구리 사용 실적 발생하지 아니함.

2023년 국내 임직원 환경교육 실시내역

교육명	대상자	주기	이수인원(명)	이수시간(시간)
대기 인허가 실무교육	환경 담당자	-	22	66
수질 인허가 실무교육	환경 담당자	-	22	66
폐기물관리법 실무교육	환경 담당자	-	22	44
환경부문 현장 주의/위반사례 교육	환경담당, 현장 관리감독자	-	125	250
대기환경기술인 교육	대기 환경기술인	신규: 1년 이내 보수: 3년 주기	6	140
수질환경기술인 교육	수질 환경기술인	신규: 1년 이내 보수: 3년 주기	5	20
폐기물 처리 담당자 교육	폐기물 배출자	신규: 1년 이내 보수: 3년 주기	3	12
유해화학물질 종사자 교육	유해화학물질영업 대상 사업장의 모든 종사자	매년	1,138	2,276
유해화학물질 관리 및 취급 교육	화학물질 관리자 및 취급자	2년	3	48
CDP Climate Change 교육	CDP 담당자	매년	2	16
CDP Scope 3 교육	CDP 담당자	매년	2	16
CDP Supply Chain 교육	완성차 고객사	-	1	12
EnMS 구축 전문인력 양성교육	EnMS 구축 기업 실무자	-	2	32
ESG 규제대응을 위한 실무교육	기업 ESG 실무자	-	1	32
에너지 관리자 기본교육	에너지 관리자	대상 사업장別 1회/5년	2	14
할당대상업체 교육(온실가스)	할당대상업체 담당자	매년	1	4
합계			1,357	3,048

환경정보 공개여부

사업장	창원1공장	창원2공장	창원3공장	창원4공장	창원5공장	평택공장	광주공장
공개여부	O	O	O	O	O	O	O

사업장	서산공장	안산1공장	안산2공장	울산1공장	울산3공장	의왕연구소
공개여부	O	O	O	O	O	O

사회 성과

임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총 임직원수	명	6,077	5,914	5,651
한국		2,905	2,920	3,018
중국		1,424	1,193	1,064
멕시코		905	897	773
인도		385	485	645
독일		23	20	17
미국		27	25	19
러시아		407	374	107
베트남		1	-	-
슬로바키아		-	-	8

* 지속가능보고서에 공시되는 임직원 현황에 글로벌 인적자원을 반영하기 위해 2021년부터 데이터 산정범위에 현지 채용인도 포함.

임직원 세부 현황

구분			단위	2021	2022	2023
총 임직원수			명	6,077	5,914	5,651
성별	남			5,687	5,519	5,263
	여			390	395	388
고용형태	정규직	남		5,392	5,134	4,998
		여		381	384	375
	비정규직	남		295	385	265
		여		9	11	13
연령별	30세 미만			1,401	1,284	1,156
	30~50세 미만			3,674	3,642	3,501
	50세 이상			1,002	988	994
사회적 약자고용**	장애인			50	56	45
소속 외 근로자**	남			1,925	2,503	4
	여			208	289	59

* 지속가능보고서에 공시되는 임직원 세부 현황에 글로벌 인적자원을 반영하기 위해 2021년부터 데이터 산정범위에 현지 채용인도 포함.
** 국내기준

남성대비 여성의 기본급

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
1인 평균 급여액 (전체)	백만 원	94	102	116
성별에 따른 기본급 비율(직급별 초임)	%	100	100	100
최저임금 대비 초임임금 비율		205	204	201

품질인력 양성

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
품질경영 교육시간	시간	1,671	1,687	5,440
품질경영 인력	명	345	327	319
품질경영 인력 자격 비율	%	4.93	5.5	6

여성 임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
임직원	총 임직원	명	6,077	5,914	5,651
	여성 임직원		390	395	388
	비율	%	6.42	6.68	6.87
관리자 (과장이상)	총 관리자	명	1,365	1,411	1,513
	여성 관리자		35	47	53
	비율	%	2.56	3.33	3.50

* 지속가능보고서에 공시되는 여성 임직원 현황에 글로벌 인적자원을 반영하기 위해 2021년부터 데이터 산정범위에 현지 채용인도 포함

채용 및 이직

구분			단위	2021	2022	2023
				국내	국내	국내외
신규채용	총 채용인원		명	44	101	699
	성별	남		43	85	589
		여		1	16	110
이직률	이직률 종합		%	1.1	1.5	1.7
	성별	남		1.0	1.4	1.2
		여		4.7	5.3	14.8

* 이직률 산정기준 : 직원의 자발적 이직률 (정년퇴직, 해고 등이 아닌 이직, 창업 등 개인적 사정으로 인한 퇴사)
* 2023년 책임 이상 이직자 9명, 책임 미만 이직자 41명
* 30대 미만 이직자 20명, 30대 이상 ~ 50대 미만 이직자 28명, 50대 이상 이직자 2명

현지 출신 관리자

구분	단위	2021	2022	2023
해외사업장 보직장* 수	명	79	82	93
현지인 보직장 수		29	33	45
현지인 보직장 비율	%	36.7	40.2	48.4

* 보직장 : 그룹장/팀장 등 공식 직책을 맡고 있는 리더급 인력

인재개발

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	해외
총 교육인원 수	명	14,625	17,473	39,754	3,005
총 교육시간	시간	73,670	101,356	111,434	17,703
직원 1인당 평균 교육시간	시간/명	25	35	37	5.9
1인당 평균 교육 투자비용	백만 원	0.485	0.852	0.685	0.090

* 해외 데이터 커버리지: 강소법인, 산동법인, 인도법인, 멕시코법인, 러시아법인

인재개발교육 프로그램

구분		단위	2021	2022	2023
			국내	국내	국내
세부 교육 프로그램별 교육 참여	윤리	명	1,716	1,890	1,960
	공정거래		748	721	6,507
	환경안전		2,905	2,920	3,018
다양성 교육	성희롱		3,060	3,058	3,054
	괴롭힘 방지		3,060	3,058	3,054
	장애인 인식개선		3,060	3,058	3,054
정기적 성과평가를 받는 임직원 비율		%	100	100	100

윤리경영 교육 수행

구분	주요 주제	이수인원(명)
		국내
2021	윤리경영의 필요성, 윤리 행동 위반 주요 사례, 윤리 행동을 위한 마음가짐	1,716
2022	그룹 감사 및 사내 업무점검 내역/방향성/시사점, 재발 방지를 위한 선제적 관리 포인트 등	1,890
2023	그룹 감사 및 사내 업무점검 내역/방향성/시사점, 재발 방지를 위한 선제적 관리 포인트 등	1,960

정보보호 교육 실적

구분	2023년 정보보호 교육
	국내
대상	조직장 129명, 팀원 1,644명 총 1,773명
일정	2023년 5월, 11월
주제	보안교육을 통한 조직의 정보 보호와 사이버 위협대응 능력을 강화 (이메일 보안, 랜섬웨어/소셜엔지니어링 공격방지 교육 등)

Culture Survey 결과

구분	2021년	2022년	2023년
	국내	국내	국내
점수	76.4	74.2	78.5

VOC(Voice of Customers) 시스템

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
접수건수	건	97	114	129
처리건수	건	97	114	129
처리율	%	100	100	100

* 협력사 및 고객사 등 관련 VOC 포함

임직원 복리후생비

구 분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
매출액	백만 원	6,385,921	6,681,103	7,235,272
복리후생비	백만 원	71,065	69,406	81,538
비율	%	1.11	1.04	1.13

임직원 고충처리

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
고충처리율	%	100	100	100
인권침해센터 고충 접수 건	건	1	7	10

육아 및 출산휴가

구분		단위	2021	2022	2023
			국내	국내	국내
대상자	남자	명	946	756	930
	여자	명	6	14	21
육아 및 출산휴가 사용	남자	명	16	16	8
	여자	명	4	2	7
복귀자*	남자	명	14	16	15
	여자	명	4	2	1
육아 및 출산 휴가 사용 후 업무 복귀비율		%	100	90	89
업무복귀 후 12개월 이상 근무비율		%	91	87	88

* 복귀비율은 전년도 육아휴직 후 해당년도 복귀인원 비율

성과평가

구분		단위	2021	2022	2023
			국내	국내	국내
성과평가 대상 임직원 수(국내)		명	1,826	1,800	1,889
정기적 성과평가를 받는 임직원 비율		%	100	100	100
평가 비율	남자	%	100	100	100
	여자	%	100	100	100

* 현장직, 당해년도 신입/경력, 장기 휴직자 등 성과평가가 불가능한 임직원 제외

노동조합 가입현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
가입인원 수	명	1,076	1,071	999
가입 비율	%	37.04	36.7	33.1

* 노동조합 가입인원의 100% 단체교섭 적용 받음
* 국내법인기준

사회공헌

구분		단위	2021	2022	2023
			국내	국내	국내
총 기부금		백만 원	886	948	1,407
기부 주체별	임직원 기부금		320	581	586
	회사 기부금		567	367	821
기부 유형별	자선적 기부금		82	73	146
	지역사회 기부금		805	875	1,261
사회공헌 활동	'1% 기적' 참여인원	명	1,245	1,139	1,112

사회공헌 성과

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
초록학교 수혜인원	명	634	95	452
'1% 기적' 수혜인원		14,275	14,762	7,225
드림카 지원시설	개소	10	20	20
사회공헌 참여 사업장 비율	%	100	100	100

사회공헌 투입

구분	단위	2021	2022	2023	
		국내	국내	국내	해외
사회공헌 투입 금액	백만 원	886	948	1,407	168
투입비용 증감률	%	-21	7	49	-

* 해외 데이터 커버리지: 강소법인, 산동법인, 인도법인, 멕시코법인

안전환경 점검

구분		단위	2021	2022	2023
안전환경 점검 활동		회	12	12	12
안전환경 Audit	국내	건	1	1	1
	해외		-	-	-

사고·재해

구분		단위	2021	2022	2023	
			국내	국내	국내	해외
임직원	재해 건수	건	9	5	5	-
	사고 재해율	%	0.3	0.17	0.17	-
	LTIFR		1.55	0.86	0.84	-
	TRIR		0.3	0.17	0.17	-
	OIFR		0.34	0.34	0.00	-
사내협력사	재해 건수	건	35	20	18	1
	사고 재해율	%	1.22	0.71	0.5	-
	LTIFR		6.1	3.5	3.2	1.8

* 주요 상해 종류는 설비 및 구조물에 협착, 작업/이동 중 전도, 중량물 이동 중 무리한 동작 등이며, 재해 건수 집계 시 주요 상해 모두 고려하여 집계
* 해외 데이터 커버리지: 강소법인, 산동법인, 인도법인, 멕시코법인, 러시아법인
* LTIFR=(손실 작업 시간 재해수/총 근로시간)*1000000
* TRIR=(기록 가능한 사건 수/총 근로시간)*1000000
* OIFR=(질병 발생 재해수/총 근로시간)*1000000

대당 클레임 비용

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
대당 클레임비용	원/대	142	122	285

* 엔진 및 차부품질 부문

리콜 조치

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
리콜 발생 건 수	건	-	-	2
총 리콜 차량 수	대	1,170	386	14,175
강제적(비자발적) 리콜 차량 수		-	-	8,783
국내외 연간 리콜 총 비용	억 원	1	1	25
총 리콜된 제품 수	개	1,170	386	19,342

안전환경&정보보호경영 인증 현황

구분	ISO14001	ISO45001	ISO/IEC27001
본사(창원1공장)	O	O	O
창원2공장	O	O	-
창원3공장	O	O	-
창원4공장	O	O	-
창원5공장	O	O	-
안산공장	O	O	-
울산1공장	O	O	-
울산3공장	O	O	-
평택공장	O	O	-
광주공장	O	O	-
서산공장	O	O	-
의왕연구소	O	O	O

구분		ISO14001	OHSAS18001(ISO45001)	ISO/IEC27001
중국	산동	O	O	O
	강소	O	O	-
멕시코		O	O	-
인도		O	O	-

협력사 관리

구분		단위	2021	2022	2023
회사수	국내	개사	1,313	1,325	1,344
	해외		220	226	226
	합계		1,533	1,551	1,570
구매규모	국내	억 원	51,409	55,761	64,544
	해외		4,314	1,431	1,522
	합계		55,723	57,192	66,066

* 협력사 회사수 : 연도별 사업계획기준 업체수에서 ERP 구매기준 업체수로 변경함

공정거래 협약사 현금 지급률 현황

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
공정거래 협약사 현금 지급률	%	95	96	94

협력사 교육 및 방문점검

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
안전교육	회	12	12	12
안전교육 대상	개사	808	687	552
환경/안전 방문점검		-	15	9

동반성장

구분		단위	2021	2022	2023
			국내	국내	국내
공정거래 협약 체결사		개사	174	175	160
동반성장 펀드	조성 금액	억 원	680	680	680
	대출 협력사	개사	54	68	93
동반성장 보험	출연 금액	억 원	10	-	-
	보증 및 대출 협력사	개사	7	-	-
기술지원 및 보호	특허 무상 허여	건	7	4	4
	시험 TEST 지원	개사	452	289	462
	기술임치제도	건	29	40	51
협력사 점검 및 육성	품질	개사	244	171	203
	직무교육 지원실적(기술, 공정, 품질관리 전문가 육성) (*)	개사	179	143	126

(*) 직무교육 지원실적 산정 방식 변경

공정거래위원회 공정거래 협약 이행평가/동반성장위원회 동반성장지수 평가

구분	2021	2022	2023
공정거래위원회	최우수	최우수	최우수
동반성장위원회	최우수	최우수	최우수

공급망 ESG 평가

구분	단위	2022	2023
		국내	국내
지속가능성 리스크 서면평가 대상(국내 1차 협력사)	개사	123	214
지속가능성 리스크 현장평가 대상(고위험 국내 1차 협력사)		20	40
1차 협력사 안전보건경영 시스템 인증 취득(ISO45001) (*)	%	3.35	3.37
1차 협력사 환경경영시스템 인증 취득(ISO14001) (*)		11.66	12.03
1차 협력사 ESG 리스크 평가(**)		7.74	13.63
공급망 행동강령 서명업체 비율		72.46	71.97
환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서를 작성한 공급업체 비율		72.46	71.97

* 사업계획협력사에서 거래실적협력사로 산정대상을 변경하였음
** ESG 리스크 평가 협력사를 현장평가에서 서면평가로 산정대상을 변경하였음.

제품 품질안전 교육

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
유관부서 품질교육	회	92	76	81

환경·안전 현장감사

구분	단위	2021	2022	2023
		국내	국내	국내
환경관련 현장감사(환경부)	건	17	16	13
고용노동부 안전관련감사(1회/1년), 근골격계 자체 점검(1회/3년)		18	14	17

고객만족도 조사

구분	시행주기	단위	2021	2022	2023
			국내	국내	국내
외부고객 만족도	매년	점	80.2	83.3	84.8
내부고객 만족도	홀수년		71.4	격년실시중	73.6
협력사 만족도	짝수년		격년실시중	81.4	격년실시중

고객만족도 목표 점수 달성률

구분	단위	목표점수	조사결과	달성률
		국내	국내	국내
2023년 외부고객	점	85.8	84.8	98.8%
2023년 내부고객		76.4	73.6	96.3%

경제 성과

주요 재무적 성과

구분	단위	2021	2022	2023
총 자산	백만 원	7,749,507	7,546,451	6,825,905
자본		3,695,264	3,733,651	3,766,754
부채		4,054,243	3,812,800	3,059,151
매출액		7,527,739	8,207,614	8,590,316
매출 총이익		496,995	587,025	584,260
영업이익		102,725	212,115	229,216
세전이익		100,720	86,063	106,746
법인세		44,649	42,581	54,198
당기순이익		56,071	43,482	52,548

* 연결재무제표 기준

지역별 매출 현황

구분	단위	2021	2022	2023
한국	백만 원	5,797,667	6,073,665	6,690,260
북미		719,710	1,129,727	1,130,923
유럽		126,410	167,942	75,442
중국		775,123	715,669	551,465
인도		108,829	120,611	142,226
합계		7,527,739	8,207,614	8,590,316

* 연결재무제표 주석 부문정보 기준

경제적 성과 분배

구분		단위	2021	2022	2023
협력사	국내 구매금액	억 원	51,409	55,761	64,544
	해외 구매금액		4,314	1,431	1,522
임직원	급여	백만 원	275,130	300,866	356,358
	퇴직금		19,393	19,786	17,430
	복리후생비		71,065	69,406	81,538
정부	법인세 비용		44,649	42,581	54,198
지역사회	사회공헌 집행비		886	948	1,407
채권자	비용화된 이자비용		56,502	63,686	76,139

* 연도별 사업계획기준 업체수에서 ERP 구매기준 업체수로 변경으로 인하여 구매금액 변경됨
* 급여, 퇴직금은 공시자료 기준으로 변경함: 급여(사업보고서), 퇴직금(감사보고서)

연구개발 투자

구분		단위	2021	2022	2023
R&D 투자비		억 원	542	625	672
프로젝트 수(*)		개	196	198	239
R&D 인력(국내)		명	509	525	601
국내 임직원 대비 R&D 인력		%	17.5	18.0	19.4
매출액 대비 R&D 투자액			0.72	0.76	0.78
R&D교육	과정	수	312	352	251
	비용	백만 원	55.0	113.2	215.7

* 프로젝트 산정 수 산정방식 변경

특허 등록 누적 건수

구분		단위	2021	2022	2023
자동차 부품사업	국내	건	499	505	522
	해외		86	87	97
공작기계	국내		250	261	242
	해외		8	19	22
특수사업	국내		71	79	84
	해외		-	-	-
TMS 사업	국내		18	26	29
	해외		-	1	3
모빌리티 솔루션	국내		6	7	7
	해외		-	-	-

* 권리소멸 된 특허건수 제외로 전기보고서 대비 특허건수 변경됨

퇴직연금

구분		단위	2021	2022	2023
퇴직연금	가입인원	명	2,773	2,724	2,834
	가입비율	%	96	92	94
	사외적립금 적립비율		104	109	121

* 가입비율은 국내 임직원을 기준으로 산정하였음

지배구조 성과

이사회 운영현황

구분	단위	2021	2022	2023
정기 이사회 개최 수	회	4	4	4
임시 이사회 개최 수		4	2	6
총 이사회 개최 수		8	6	10
논의된 안건(결의)	건	26	26	25
사외이사 참석률	%	100	100	100

연도별 사외이사 구성비율

구분	2021	2022	2023
상법 상 의무 비율	50%	50%	50%
사외이사 비율	57.1% (4/7명)	62.5% (5/8명)	66.6%(4/6명)
여성이사 비율	-	-	16.7%(1/6명)

이사회 보수*

구분	단위	2021	2022	2023
사내이사 인원 수	명	3	3	3
사내이사 지급총액	백만 원	2,117	2,406	3,814*
사외이사 인원 수	명	4	5	4
사외이사 지급총액	백만 원	268	354	328
CEO 연간 보수 총액		1,110	1,204	1,686
CEO 연간 보수 총액 증가율	%	-46.9	8.46	40

* CEO 연간 총 보상비율: 약 14배(국내 임직원 평균연봉(CEO제외) 기준)
* 사내이사 보수는 '23년 6월 사임한 이봉우 이사의 '23년 보수 (퇴직금 포함)를 포함하여 기재

이사회 및 위원회 성과

구분	2021	2022	2023
의결 안건(건)	26	26	25
이사회 및 위원회 개최 수(회)	18	20	25

주주현황

구분	주식수(주)	지분율(%)
최대주주	6,893,596	25.35
계열사	3,654,004	13.44
자사주	549,320	2.02
계열사 임원	531,095	1.95
기타주주	15,567,068	57.24
합계	27,195,083	100

이사회 의안내용

구분	개최일자	의안내용		사내이사 참석 (참석이사/총이사)	사외이사 참석 (참석이사/총이사)
정기	2023.01.31	결의	1) 제47기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건	3/3	5/5
			2) 2023년 사업계획 및 투자계획 승인의 건	3/3	5/5
			3) 2023년 안전보건활동 계획 승인	3/3	5/5
		보고	1) 2022년 내부회계관리제도 운영 실태	-	-
			2) 2023년 ESG 운영 계획	-	-
			3) 2023년 준법지원활동 계획	-	-
임시	2023.02.21	결의	1) 해외법인 신설 및 지분출자 승인	3/3	5/5
			2) 제47기 정기주주총회 소집 및 부의안건 승인	3/3	5/5
		보고	1) 2022년 내부회계관리제도 평가 결과	-	-
임시	2023.03.22	결의	1) 이사회 내 위원회 위원 선임의 건	3/3	4/4
정기	2023.04.25	결의	1) 투명경영위원회 규정 개정 승인	3/3	4/4
		보고	1) 2023년 1분기 경영실적	-	-
			2) 2023년 1분기 안전보건활동 운영 실적	-	-
정기	2023.07.25	보고	1) 2023년 2분기 경영실적	-	-
			2) 2023년 이사회 운영 평가 결과	-	-
			3) 2023년 2분기 안전보건활동 실적	-	-
			4) 2023년 상반기 준법지원활동 실적	-	-
임시	2023.10.12	결의	1) 현대위아터보(주)와의 합병 결의	2/2	4/4
			2) 주주확정 기준일 설정	2/2	4/4
정기	2023.10.31	결의	1) 2024년 회사채 발행한도 승인	2/2	4/4
		보고	1) 2023년 3분기 경영실적	-	-
			2) 2023년 3분기 안전보건활동 실적	-	-
임시	2023.11.13	결의	1) 현대위아터보(주)와의 소규모합병 승인	2/2	4/4
임시	2023.12.15	결의	1) 현대위아터보(주)와의 합병종료보고 및 공고 승인	2/2	4/4
임시	2023.12.21	결의	1) 생산계열사 신설 및 지분출자 승인	2/2	4/4
		보고	1) 러시아법인 운영 방안	-	-

이사 후보 정보제공 내역

정보제공일	주주총회일	이사 후보		정보제공 내역	
		구분	성명		
2024.02.21 (주총 28일전)	2024.03.28	사내	정재욱 이종부	1. 후보자 생년월일, 주된직업, 세부경력 3. 해당법인과의 최근 3개년 거래내역	2. 최대주주와의 관계 4. 추천인 및 추천 사유
2023.02.21 (주총 29일전)	2023.03.22	사외	이동열	1. 후보자 생년월일, 주된직업, 세부경력 3. 해당법인과의 최근 3개년 거래내역	2. 최대주주와의 관계 4. 추천인 및 추천 사유
2022.02.23 (주총 28일전)	2022.03.23	사내	김사원	1. 후보자 생년월일, 주된직업, 세부경력 3. 해당법인과의 최근 3개년 거래내역 5. 직무수행계획 (사외이사 限)	2. 최대주주와의 관계 4. 추천인 및 추천 사유
		사외	김은호		
		사외	안성훈		
		사외	이규진		

보수위원회 승인내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
2022년 1차	2022.02.18	3/3	결의	1) 사내이사 보수체계 변경 승인 2) 이사보수한도 승인	가결
2022년 2차	2022.03.23	3/3	결의	1) 보수위원회 위원장 선임	가결
2023년 1차	2023.02.21	3/3	결의	1)이사보수한도 승인 2)임원퇴직금규정 승인	가결
2024년 1차	2024.02.21	3/3	결의	1)이사보수한도 승인	가결

한국기업지배구조원 ESG 평가 결과

구분	2021	2022	2023
ESG 등급	A	A	A+
환경	A	A	A+
사회	A+	A	A+
지배구조	A	B+	A

종속기업 현황

종속기업명	주요영업활동	소재지	연결실체 내 기업이 보유한 소유지분율(%)		비지배지분이 보유한 소유지분율(%)	
			2023	2022	2023	2022
강소현대위아유한공사	자동차 부품제조	중국	100	100	-	-
현대위아공작기계유한공사	공작기계 판매	중국	100	100	-	-
모비언트(주)	자동차 부품제조	한국	100	-	-	-
Hyundai-Wia Machine America Corp.	공작기계 판매	미국	100	100	-	-
Hyundai-Wia India PVT LTD.	자동차 부품제도	인도	100	100	-	-
Hyundai-Wia Europe GmbH	공작기계 판매	독일	100	100	-	-
Hyundai-Wia Mexico, S.de R.L. de C.V.	자동차 부품제조	멕시코	100	100	-	-
Hyundai Wia Rus, LLC	자동차 부품제조	러시아	100	100	-	-
산동현대위아기차발동기유한공사	자동차 부품제조	중국	43	43	57	57
테크젠(주)	자동차 부품제조	한국	100	-	-	-
Hyundai-Wia Alabama, Inc	자동차 부품제조	미국	100	100	-	-
Wia Slovakia s.r.o	자동차 부품제조	슬로바키아	100	-	-	-

연결대상회사의 변동내용

구분	자회사	사유
신규연결	Wia Slovakia s.r.o	신규법인 설립
	테크젠 주식회사	신규법인 설립
	모비언트 주식회사	신규법인 설립
연결제외	북경위아터보차저유한공사	지분 매각
	현대위아터보주식회사	흡수 합병

공정거래자율준수 교육 실적

교육 구분	일시	교육명	교육인원(명)	강사
공정거래 일반	5.2~5.23	공정거래법 이해 등	47	온라인강의
	11.6~11.24	공정거래법 이해 등	48	온라인강의
내부거래/담합	10.5	내부거래/담합/불공정거래행위 등	310	법무법인 태평양 김홍기 변호사
하도급/기술유용	6.1, 6.15	하도급법 이해 및 심결사례	370	법무법인 케이씨엘 김태경 변호사/ 사내강사
	9.6, 9.8, 11.27, 12.12	하도급법 교육	382	사내강사
	6.1~6.30	중소기업기술보호 온라인교육	1,670	온라인강의
	6.1~6.30	상반기 하도급법 온라인교육	1,684	온라인강의
	9.1~9.30	하반기 하도급법 온라인교육	1,761	온라인강의
임원	6.5, 10.30	컴플라이언스 이해	21	법무법인 케이씨엘 김태경 변호사/ 법무법인 태평양 김홍기 변호사
	8.21, 23	하도급법 교육	45	사내강사
대리점	7.20	공정거래조정원 대리점법 교육	17	온라인강의
신규인원	2.24	공정거래 일반	65	사내강사
	9.20	공정거래 일반	87	사내강사

반부패 활동

구분	내용	단위	2021	2022	2023
내부감사 (업무/윤리/반부패)	감사 실시 대상 사업장(국내/해외)	개	15/9	15/10	15/10
	감사를 실시한 사업장(국내/해외)		15/0	15/0	15/5
	감사 실시한 사업장의 비율	%	63	60	80
점검활동	정기점검건수	건	4	5	4
	수시점검건수		4	5	9
	사후점검건수		2	-	1
	투명성 조사건수(사이버제보 조사 등)		13	10	6
임직원 준법·윤리 교육	교육 인원	명	1,716	1,890	1,960
	교육 이수율	%	90.6	94.9	99

* 교육이수율은 일반직 인원대비 기준

협력사 제보 및 투명성 조사

구분	단위	2021		2022		2023	
		접수	처리	접수	처리	접수	처리
협력사 제보실적	건	9	9	7	7	4	4

윤리규범 위반 현황 및 조치

		2021	2022	2023
윤리규범 위반 건수(건)		10	13	8
윤리규범 위반 인원(명)		16	31	12
윤리규범 위반행위 조치(건)	출근정지	1	4	1
	감급	5	3	3
	견책	8	7	3
	경고	2	14	5
	기타(권고사직)	-	3	-

GRI Standards Index

현대위아는 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일의 기간동안 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능성보고서를 발간하였습니다.
또한 GRI 1(2021)에서 9가지 요구사항(Requirement)를 준수하였습니다. Automotive Standard가 발표되지 않아 별도로 적용한 Sector Standard는 없습니다. 현대위아의 2023년 보고기간의 중대이슈에 대해서는 보고서의 '중대성 평가'부분을 참고 부탁드립니다.

General Disclosures

공시지표		보고위치	비고
조직 및 보고관행			
2-1	조직 구성정보	7, 14	
2-2	지속가능경영 보고서에 포함된 법인 에 대한 설명	5, 14	
2-3	보고 기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	5	
2-4	보고서 내 정보 수정	29, 89, 90, 91, 93, 96, 99, 100	
2-5	보고서 외부 인증 관련 사항	110	
활동 및 임직원			
2-6	조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	10~13	현대위아/사업보고서/2024.03.29 (fss.or.kr))사업보고서 주요 제품 및 서비스
2-7	임직원 현황	94	
2-8	임직원이 아닌 근로자 현황	94	
지배구조			
2-9	지배구조 및 구성	80~81	
2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	80	
2-11	최고의사결정기구 의장	80	
2-12	영향(impact) 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	17	
2-13	영향(impact) 관리에 대한 책임 위임	17, 82, 83	
2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	17, 82, 83	

공시지표		보고위치	비고
지배구조			
2-15	이해관계 상충에 대한 절차 및 공개	81, 83	
2-16	주요 우려사안에 대한 최고의사결정기구와의 커뮤니케이션	17	
2-17	최고의사결정기구의 지식,역량,경험	81	
2-18	최고의사결정기구의 성과평가 방식	82	
2-19	최고의사결정기구 및 고위경영진 보수 정책	83	
2-20	최고의사결정기구 및 고위경영진 보수 산정 프로세스	83	
2-21	조직 내 최고 보수인원의 연간 총 보수 비율	101	
전략, 정책 및 관행			
2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	6	
2-23	책임있는 경영에 대한 정책 선언	22, 35, 72	현대위아 홈페이지: 보고서/정책 | 지속가능경영 | 현대위아 (hyundai-wia.com)
2-24	책임있는 경영 정책 선언 내재화	23, 24, 36, 42, 46, 53, 73, 74, 77	
2-25	기업이 발생시킨 부정적 영향을 해결하기 위한 절차	77, 78	
2-26	경영에 대한 자문 요청 및 우려사항 재기 절차	51, 54, 66, 81	
2-27	법률 및 규정 준수	91, 103	
2-28	가입협회 현황	113	
이해관계자 참여			
2-29	이해관계자 참여 접근방식	18	
2-30	직원 단체 교섭 협약	63	
중대 토픽 공개			
3-1	중대 토픽 결정 프로세스	19	
3-2	중대 토픽 리스트	20	
3-3	중대 토픽 관리	19~21	

GRI 200, 300, 400 : Topic standard

공시지표			보고위치	비고
GRI 201 : 경제성과				
Economic Performance 2016	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	100	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	28	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	100	
GRI 202 : 시장지위				
Market Presence 2016	202-1	사업장 소재 지역의 최저임금 대비 초임 임금의 비율	94	
	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	94	
GRI 203 : 간접 경제적 영향				
Indirect Economic Impacts 2016	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	48, 67~69, 97	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	48~50, 67~69	
GRI 205 : 반부패				
Anti-corruption 2016	205-1	사업장 부패 리스크 평가	75	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	73, 103	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	75, 103	
GRI 206 : 반경쟁행위				
Anti-competitive Behavior 2016	206-1	반경쟁 및 독과점 등 불공정거래행위에 대한 법적 조치	75, 103	해당사항 없음
GRI 207 : 조세				
Tax 2019	207-1	세금에 대한 접근	79	
	207-2	세금 관련 거버넌스, 관리 및 리스크 관리	79	
GRI 301 : 원재료				
Materials 2016	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	93	
	301-2	재생 원재료 사용 비율	93	

공시지표			보고위치	비고
GRI 302 : 에너지				
Energy 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	89	
	302-3	에너지 집약도	89	
	302-4	에너지 소비 감축	29, 30	
GRI 303 : 용수				
Water and effluents 2018	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	32	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	32	
	303-3	취수	90	
	303-4	방류	91	
	303-5	물 소비	90, 91	
GRI 304 : 생물다양성				
Biodiversity 2016	304-3	보호 또는 복원된 서식지	34	
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	34	
GRI 305 : 배출				
Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	87, 88	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	87, 88	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	87	
	305-4	온실가스 배출 집적도	87	
	305-5	온실가스 배출량 감축	87	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	91	
GRI 306 : 폐기물				
Waste 2020	306-1	폐수 및 폐기물로 인해 받는 영향	92	
	306-2	주요 폐기물 관련 임팩트 관리	31	
	306-3	배출된 폐기물	92	
	306-4	처분되지 않은 폐기물	92	
	306-5	처리된 폐기물	92	
GRI 308 : 공급업체 환경평가				
Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	49, 50	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	49, 50	

GRI 200, 300, 400 : Topic standard

공시지표			보고위치	비고
GRI 401 : 고용				
Employment 2016	401-1	신규채용 및 이직	95	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	62	
	401-3	육아휴직	96	
GRI 402 : 노사관계				
Labor/Management Relations 2016	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지 기간	63	60일 전 사전공지
GRI 403 : 산업 보건 및 안전				
Occupational Health and Safety 2018	403-1	직장 건강 및 안전관리시스템	42	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	44	
	403-3	직장 의료 서비스	47	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	43	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	46	
	403-6	근로자 건강 증진	62	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	46, 47	
	403-8	직장 건강 및 안전관리시스템의 적용 대상 근로자	42	
	403-9	업무 관련 부상	97	
	403-10	업무 관련 질병	97	
GRI 404 : 훈련 및 교육				
Training and Education 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육시간	95	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	57, 58	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	59	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등				
Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	81, 94	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	94	
GRI 406 : 차별금지				
Non-discrimination 2016	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	66, 96	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유				
Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	50, 63	

공시지표			보고위치	비고
GRI 408 : 아동노동				
Child Labor 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	50, 65	
GRI 409 : 강제노동				
Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	50, 65	
GRI 410 : 보안관행				
Security Practices 2016	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	65	
GRI 413 : 지역사회				
Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	67~69, 97	
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가				
Supplier Social Assessment 2016	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	49	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	48~50	
GRI 416 : 고객 보건 및 안전				
Customer Health and Safety 2016	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	55, 56	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	N/A	위반 건수 없음
GRI 418 : 고객개인정보				
Customer Privacy 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	N/A	발생 건수 없음

SASB/TCFD

SASB Index(Auto Parts)

토픽	회계지표	보고위치	코드
에너지 관리	(1) 총 에너지 사용량	89	TR-AP-130a.1
	(2) 전력에너지 비율	89	TR-AP-130a.1
	(3) 재생에너지 비율	89	TR-AP-130a.1
폐기물 관리	(1) 제조에 의한 총 폐기물 발생량	92	TR-AP-150a.1
	(2) 지정폐기물 비율	92	TR-AP-150a.1
	(3) 재활용 비율	92	TR-AP-150a.1
제품 안전	리콜 발생 수, 총 리콜된 제품 수	98	TR-AP-250a.1
연비 개선 설계	연비 개선 및/또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	92	TR-AP-410a.1
원자재 구매	분쟁광물 사용에 관한 리스크 관리 서술	50	TR-AP-440a.1
원자재 효율성	판매된 제품 중 재활용 가능 비율	-	TR-AP-440b.1
	재활용 또는 재생산된 원자재 투입비율	-	TR-AP-440b.2
경쟁 행위	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액	해당사항 없음	TR-AP-520a.1

TCFD Index

TCFD 권고안		보고위치
거버넌스	a) 기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	24
	b) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	28
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	28
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	
지표 및 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	29
	b) Scope 1(직접배출) , Scope 2(간접배출) 및 Scope 3(기타간접배출) 에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험	
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	

WEF IBC Stakeholder Capitalism Metrics

1. Principle of Governance

Theme	Metrics	보고위치	비고
기업목적	목적 정의	6, 9, 16	
이사회 우수성	이사회 구성	80~83	
이해관계자 참여	이해관계자 영향력 높은 중대이슈	18~20	
윤리적 행위	반부패	75, 103	
	윤리자문 및 보고절차	73~76	
리스크와 기회감독	비즈니스 프로세스 내 리스크와 기회 요인 통합	77~79	

2. Planet

Theme	Metrics	보고위치	비고
기후변화	온실가스 배출	87, 88	
	TCFD 이행	107	
자연훼손	토양이용 및 생태계 민감도	-	
물사용	물 스트레스 지역 내 용수 소비 및 취수	-	

3. People

Theme	Metrics	보고위치	비고
존엄과 평등	다양성과 포용성	94	
	임금 평등	94	
	급여 수준	94	
	아동, 강제노동 발생에 따른 리스크	-	
안전과 복지	보건과 안전	62, 97	
미래 대비 역량	교육 제공	95	

4. Prosperity

Theme	Metrics	보고위치	비고
고용 및 부의 창출	고용인원과 고용률	95	
	경제적 기여	100	
	투자 기여	-	
더 나은 제품과 서비스를 위한 혁신	총 연구개발 비용	36, 100	
지역과 사회 활력	총 조세 납부	100	

UN SDGs

현대위아는 유엔의 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)를 지지하며 인류와 국제사회의 지속가능한 발전에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

UN SDGs	Our Commitment
	**취약계층의 경제적·사회적 자원 접근성 제고** 현대위아는 1% 기적 활동을 통해 저소득층 아동, 장애인, 노인 가정 등 다양한 계층을 지원하는 다양한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 아동양육시설에 대용량 세탁기 지원, 방충망 설치, 여름이불 및 겨울나기 용품 제공 등의 활동을 통해 나눔의 가치를 확산하고 있습니다. 이를 통해 국내외 지역사회에 기여하고 있습니다.
	**임직원 건강 및 웰빙 증진** 현대위아는 정기검진 및 종합검진을 지원하며, 심리상담 프로그램과 의무실을 운영하여 직원들의 건강을 체계적으로 관리합니다. 직원 및 가족의 의료비 지원을 통해 경제적 부담을 완화합니다. 이를 통해 직원들의 신체적 및 정신적 건강을 종합적으로 보장합니다.
	**포용적이고, 공평한 양질의 교육을 보장하고 모든 사람에게 평생 교육 기회 증진** 현대위아는 임직원들의 역량 개발에 적극 지원하고 있습니다. 임직원들이 전문가로 성장할 수 있도록 '빅데이터스쿨', '기술인사이트 특강' 등 직무 역량 강화를 위한 다양한 프로그램을 제공합니다. 직무 관련 뿐만 아니라 '얼리버드 세미나', '리더 코칭 교육' 등 리더십 역량 향상을 위한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.
	**양성 평등 달성 그리고 모든 여성과 소녀의 역량 강화** 현대위아는 국내외 여성 임직원이 함께 성장할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 'Women's Networking Day'를 개최하여 여성 임직원의 소통간담회를 지원하는 등 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 또한 '여성인력 주니어 보드 운영', '여성 시니어 멘토링 실시' 등 여성인력 역할확대를 위해서 지속적으로 노력하고 있습니다.
	**모든 사람에게 물과 위생에 대한 가용성과 지속가능한 관리를 보장** 현대위아는 용수사용량 목표를 설정하고, 목표 달성을 위해 수자원 절감활동을 추진하고 있습니다. 대표적으로 2023년에는 폐유 진공증발장치를 설치 및 운영하여 발생한 증류수를 재이용하였습니다. 이러한 노력을 지속한 결과 용수사용량 목표 대비 적은 양을 사용하였습니다. 또한 수질오염물질 최소화를 위해 사업장에서 발생하는 폐수는 전문위탁처리업체를 통해 전량 처리하여 법적허용기준보다 낮게 폐수를 배출하고 있으며, 폐수(유) 수위 모니터링 시스템을 통해 수질오염 사고를 사전에 차단 하고 있습니다.
	**모든 사람에게 적당한 가격의 신뢰할 수 있으며, 지속가능한 현대식 에너지원에 대한 접근성 보장** 현대위아는 2030년까지 60%, 2040년 90%, 2045년까지 100% 재생에너지 전환하는 것을 중장기 목표로 설정하였습니다. 현대위아는 태양광 자가발전과 전력구매계약(PPA) 확대, 인증서(REC) 구매 등 재생에너지 전환을 위한 전략 과제를 다방면으로 추진하여 보다 효과적으로 재생에너지 전환이 이루어질 수 있도록 노력합니다
	**모두를 위해 지속적이고, 포용적이며, 지속가능한 경제 성장, 완전하고, 생산적인 고용과 양질의 일자리를 증진** 현대위아는 친환경 자동차 부품개발, 모빌리티 사업, 특수사업 등 지속가능한 미래가치 창출을 위해 노력하고 있습니다. 미래가치창출은 단순히 현대위아의 노력만으로는 불가능하며, 협력사와의 상생 및 동반성장을 통해 달성가능함을 인식하고 있습니다. 협력사에 대한 R&D 지원, 운영자금 지원 프로그램 등 다양한 상생, 협력 프로그램을 통해 협력사와 함께 성장해 나가며, 지속가능한 미래가치 창출을 위한 노력을 멈추지 않을 것입니다.

UN SDGs	Our Commitment
	**혁신과 인프라** 현대위아는 전동화 관련 녹색기술을 포함한 첨단 자동차 부품 및 모빌리티 기술 개발을 진행하고 있습니다. 또한 연구인력과의 소통 확대, 연구 프로세스 체계화를 통해 보다 유연한 R&D문화를 정착시켜 미래가치 창출을 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 현대위아는 창원시 S-BRT 사업과 연계하여 교통약자 이동 지원을 위한 스마트 쉘터를 지원합니다.
	**국내 및 국가 간 불평등 감소** 현대위아는 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 발휘할 수 있는 조직문화를 조성하고 있습니다. 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 성 정체성, 종교적 신념 등에 따라 임직원을 차별하지 않으며, 다양한 배경을 가진 임직원이 다양성과 포용성의 가치를 실현할 수 있는 근무 환경을 제공합니다.
	**기후 변화와 그 영향에 대처하기 위한 긴급 대응** 현대위아는 기후변화 대응 및 관련 리스크 관리하기 위하여 탄소정보공개 프로젝트(CDP) 등 글로벌 이니셔티브에 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한 현대위아는 2045년까지 사업장 및 공급망의 탄소중립을 목표로 수립한 중점추진 과제를 충실히 이행하여 글로벌 Top 수준의 탄소중립 부품사로 성장하고 동시에 지속가능한 미래를 만들어 가고자 합니다.
	**지속 가능 발전을 위한 평화롭고, 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의에 대한 접근제공, 모든 수준에서 효과적이고, 책임 있으며, 포용적인 제도 구축** 현대위아는 모든 형태의 부패를 철저히 근절하기 위해 노력하고 있습니다. 매년 정기감사 및 수시감사를 실시합니다. 투명성 자진신고제, 사이버 감사실 운영 등 윤리강령에 위배되는 사항에 대해 조치하고 있습니다. 또한 각종 리스크 관리를 위해 대응방안 구축 및 보고 프로세스를 구체화하여 효과적이고 책임있는 조직으로 거듭나고 있습니다
	**파트너쉽** 현대위아는 협력사와의 동반성장을 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 협력사 성장기반 조성을 위하여 '협력사 스마트 팩토리 구축 사업'을 진행하며, 지속적인 교육지원 및 상생기금 운영 등을 통해 단순 비즈니스 파트너를 넘어 경쟁자가 아닌 동반자로서 서로의 문화와 비전을 공유하고 같이 성장해 나가고 있습니다. 또한 인도 의과대학에 눈검사장비를 지원하여 의료역량강화에 기여한바 있습니다. 현대위아의 지원을 통해 개발도상국이 다양한 역량을 증진시킬 수 있도록 노력할 것입니다.

제3자 검증 보고서

현대위아 이해관계자 귀중

한국품질재단은 현대위아의 요청에 의해 「2024 현대위아 지속가능경영보고서」 (이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 현대위아 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

· **검증 기준** : AA1000AS (v3), AA1000AP (2018)

· **검증 유형** : Type 2 [AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 및 데이터 신뢰도 검증]

· **검증 수준** : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]

· **검증 경계** : 보고서에 명시된 보고 경계 (본사 및 공장, 연구소, 사업소 등 국내 전 사업장, 해외 사업장 일부).
그외 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3 자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 경계에 포함되지 않음.

· **검증 범위** : AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부

※ GRI Standards 2021 보고 요구사항

- 공통표준 (Universal Standards) : GRI Standards 2021에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	○	6. 보고 불가사유 기재	○
2. 일반공시	○	7. GRI Index 공개	○
3. 중대이슈 주제 선정	○	8. GRI Standards 적용 여부	○
4. 중대이슈 보고	○	9. GRI 통보 여부	○
5. 중대주제별 보고	○	-	-

- 특정주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	GRI 205 : 반부패 GRI 206 : 경쟁저해행위 GRI 207 : 조세 GRI 302 : 에너지 GRI 303 : 용수 및 폐수 GRI 305 : 배출 GRI 306 : 폐기물 GRI 308 : 공급업체 환경평가 GRI 403 : 산업안전보건 GRI 414 : 공급망관리 GRI 416 : 고객안전보건

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

· **비재무정보** : 현대위아에서 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등

· **재무정보** : 현대위아의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템 (dart.fss.or.kr)에 공시된 자료와 홈페이지에 게시된 자료 등

(단, 상기 자료의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.)

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집≣관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 외에 현대위아 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공평성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA1000AP (2018)의 4대 원칙, AA1000AS (v3)의 Type 2 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

- **포괄성 (Inclusivity)**

현대위아는 6대 이해관계자 그룹 (주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력회사, 정부, 임직원)을 정의하고, 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 현대위아가 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

- **중대성 (Materiality)**

현대위아는 동종업계의 중대이슈 조사 및 전년도 중대이슈 분석을 통해 이슈 풀을 구성하였으며, 미디어 분석, 동종업계 분석, 이해관계자 설문조사 등을 통하여 이중 중대성 평가를 실시, 최종10개 중대이슈를 선정하였습니다. 심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

- **대응성 (Responsiveness)**

현대위아는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

- **영향성 (Impact)**

현대위아는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고사항

- 이번 보고서는 현대위아가 지속가능경영을 위해 실천하고 있는 활동과 실적을 풍부한 정량적·정성적 데이터로 담아낸 점이 돋보인 보고서였습니다.
- 향후에는 ESG 관련 데이터간 용어와 기준을 검토, 구분 및 통일, 구체화하는 과정을 통하여 이해관계자들이 현대위아의 ESG경영 성과를 보다 완전하고 깊이 있게 이해할 수 있기를 기대합니다.

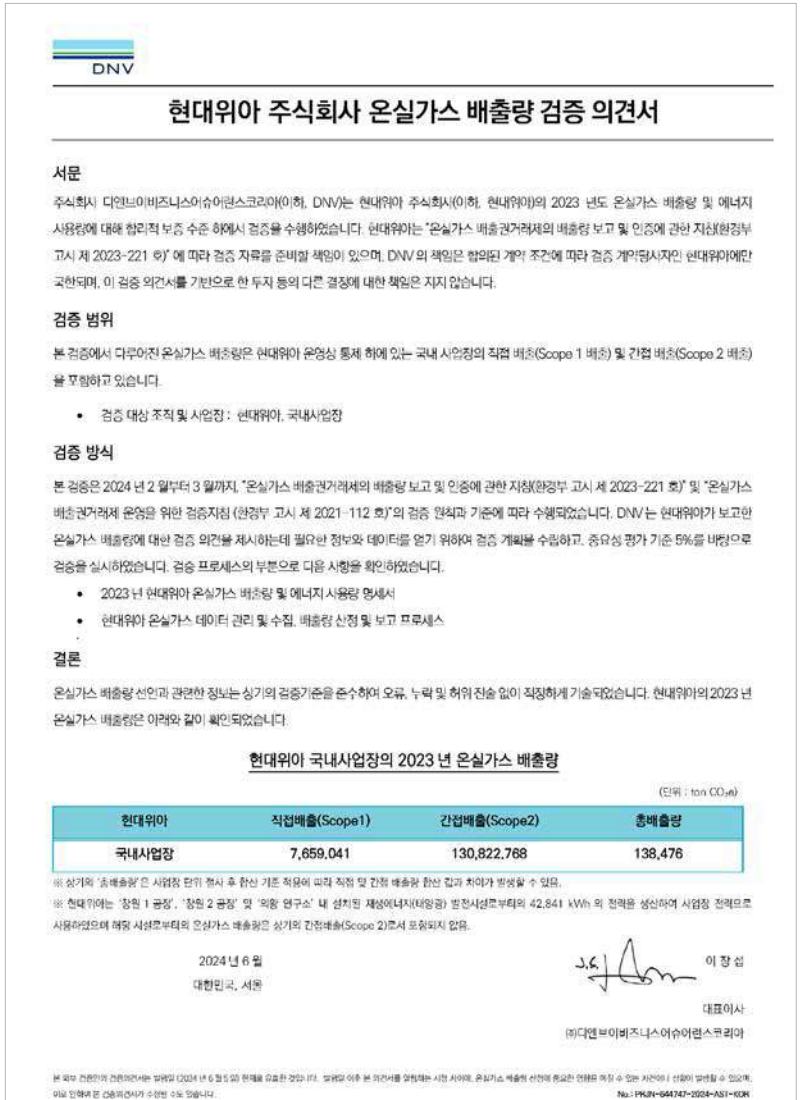
2024년 6월
서울, 대한민국
한국품질재단 대표 **송지영**

Ji Young Song

kfq Korean Foundation for Quality

AA1000 Licensed Report 000-80/V3-2GNHN

온실가스 검증 의견서



DNV

현대위아 주식회사 온실가스 배출량 검증 의견서

서문

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 현대위아 주식회사(이하, 현대위아)의 2023 년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. 현대위아는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2023-221 호)" 에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV 의 책임은 합의된 계약 조건에 따라 검증 계약당사자인 현대위아에만 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 현대위아 운영상 통제 하에 있는 국내 사업장의 직접 배출(Scope 1 배출) 및 간접 배출(Scope 2 배출)을 포함하고 있습니다.

- 검증 대상 조직 및 사업장 : 현대위아, 국내사업장

검증 방식

본 검증은 2024 년 2 월부터 3 월까지, "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2023-221 호)" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부 고시 제 2021-112 호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV 는 현대위아가 보고한 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2023 년 현대위아 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
- 현대위아 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스

결론

온실가스 배출량 신인과 관련한 정보는 상기의 검증기준을 준수하여 오류, 누락 및 허위 진술 없이 작정하게 기술되었습니다. 현대위아의 2023 년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었습니다.

현대위아 국내사업장의 2023 년 온실가스 배출량

(단위 : ton CO_2e)

현대위아	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총배출량
국내사업장	7,659.041	130,822.768	138,476

※ 상기의 '총배출량'은 사업장 단위 절사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

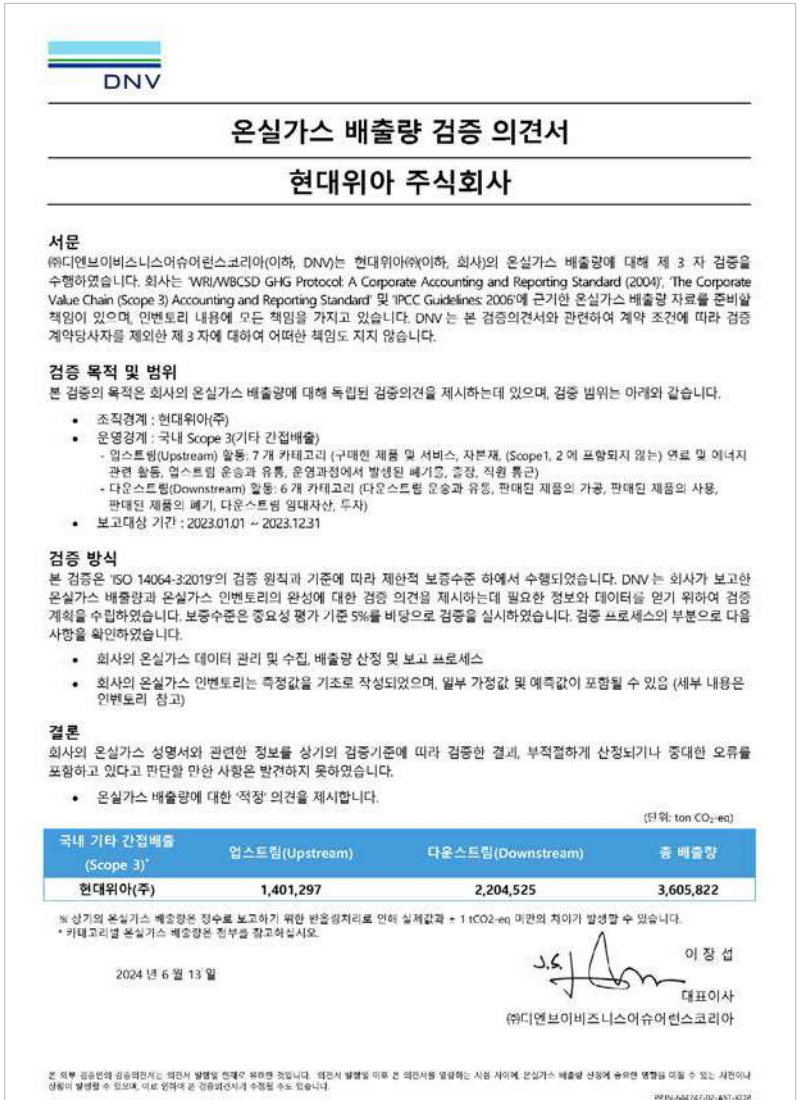
※ 현대위아는 '창원 1 공장', '창원 2 공장' 및 '의왕 연구소' 내 설치된 재생에너지(태양광) 발전시설로부터의 42,841 kWh 의 전력을 생산하여 사업장 전력으로 사용하였으며 해당 시설로부터의 온실가스 배출량은 상기의 간접배출(Scope 2)로서 포함되지 않음.

2024 년 6 월
대한민국, 서울

이 장 섭
대표이사
㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증의견서는 발행일 (2024 년 6 월 5 일) 현재를 유효한 것입니다. 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출원 신전에 중요한 변화가 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

No.: PKJN-644747-2024-AST-KOR



DNV

온실가스 배출량 검증 의견서

현대위아 주식회사

서문

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 현대위아㈜(이하, 회사)의 온실가스 배출량에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (2004)', 'The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard' 및 'IPCC Guidelines 2006'에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, 인벤토리 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV 는 본 검증의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 배출량에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 현대위아(주)
- 운영경계 : 국내 Scope 3(기타 간접배출)
  - 업스트림(Upstream) 활동: 7 개 카테고리 (구매한 제품 및 서비스, 자본재, (Scope1, 2 에 포함되지 않는) 연료 및 에너지 관련 활동, 업스트림 운송과 유통, 운영과정에서 발생된 폐기물, 출장, 직원 통근)
  - 다운스트림(Downstream) 활동: 6 개 카테고리 (다운스트림 운송과 유통, 판매된 제품의 가공, 판매된 제품의 사용, 판매된 제품의 폐기, 다운스트림 임대자산, 투자)
- 보고대상 기간 : 2023.01.01 ~ 2023.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV 는 회사가 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였습니다. 보증수준은 중요성 평가 기준 5%를 비당으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 회사의 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스
- 회사의 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 일부 가정값 및 예측값이 포함될 수 있음 (세부 내용은 인벤토리 참고)

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 상기의 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되기나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO_2-eq)

국내 기타 간접배출 (Scope 3)*	업스트림(Upstream)	다운스트림(Downstream)	총 배출량
현대위아(주)	1,401,297	2,204,525	3,605,822

※ 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 실제값과 ± 1 tCO2-eq 미만의 차이가 발생할 수 있습니다.
* 카테고리별 온실가스 배출량은 첨부를 참고하십시오.

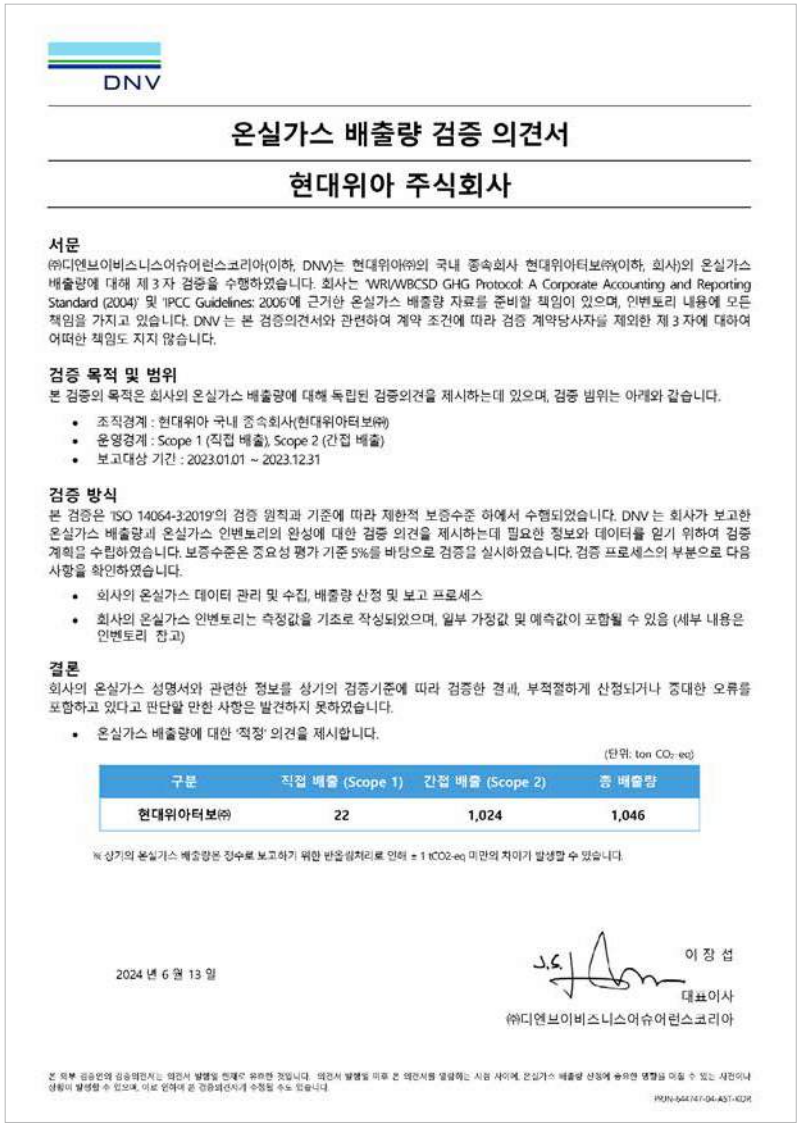
2024 년 6 월 13 일

이 장 섭
대표이사
㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

PKJN-644747-02-AST-KOR

온실가스 검증 의견서



DNV

온실가스 배출량 검증 의견서

현대위아 주식회사

서문

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 현대위아㈜의 국내 종속회사 현대위아터보㈜(이하, 회사)의 온실가스 배출량에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (2004)' 및 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, 인벤토리 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV 는 본 검증의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 배출량에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 현대위아 국내 종속회사(현대위아터보㈜)
- 운영경계 : Scope 1 (직접 배출), Scope 2 (간접 배출)
- 보고대상 기간 : 2023.01.01 ~ 2023.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV 는 회사가 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였습니다. 보증수준은 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 회사의 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스
- 회사의 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 일부 가정값 및 예측값이 포함될 수 있음 (세부 내용은 인벤토리 참고)

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 상기의 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO_2-eq)

구분	직접 배출 (Scope 1)	간접 배출 (Scope 2)	총 배출량
현대위아터보㈜	22	1,024	1,046

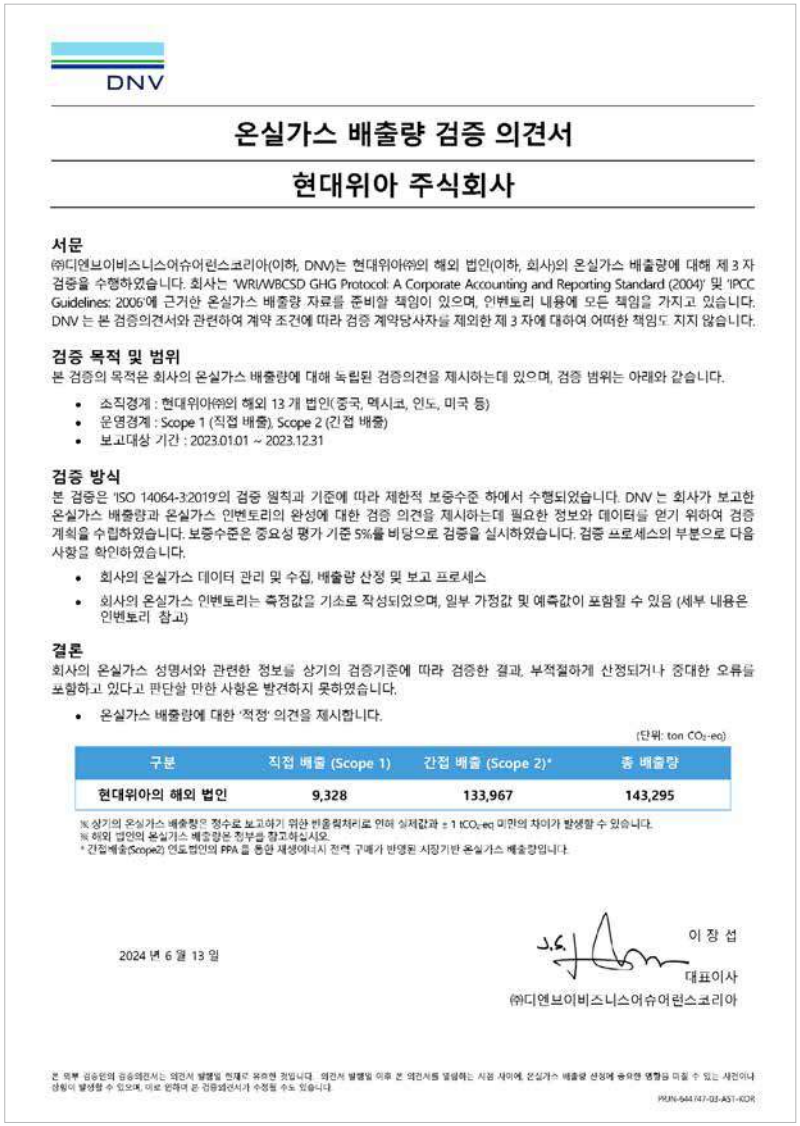
※ 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 ± 1 tCO2-eq 미만의 차이가 발생할 수 있습니다.

2024 년 6 월 13 일

이 장 섭
대표이사
㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 의견서의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

PRJN-644747-04-AST-KOR



DNV

온실가스 배출량 검증 의견서

현대위아 주식회사

서문

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 현대위아㈜의 해외 법인(이하, 회사)의 온실가스 배출량에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (2004)' 및 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 배출량 자료를 준비할 책임이 있으며, 인벤토리 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV 는 본 검증의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제 3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 배출량에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 소직경계 : 현대위아㈜의 해외 13 개 법인(중국, 멕시코, 인도, 미국 등)
- 운영경계 : Scope 1 (직접 배출), Scope 2 (간접 배출)
- 보고대상 기간 : 2023.01.01 ~ 2023.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV 는 회사가 보고한 온실가스 배출량과 온실가스 인벤토리의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였습니다. 보증수준은 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 회사의 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스
- 회사의 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 일부 가정값 및 예측값이 포함될 수 있음 (세부 내용은 인벤토리 참고)

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 상기의 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO_2-eq)

구분	직접 배출 (Scope 1)	간접 배출 (Scope 2)*	총 배출량
현대위아의 해외 법인	9,328	133,967	143,295

※ 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림처리로 인해 실제값과 ± 1 tCO_2-eq 미만의 차이가 발생할 수 있습니다.
※ 해외 법인의 온실가스 배출량은 첨부를 참고하십시오.
* 간접배출(Scope2) 연도별인의 PPA 를 통한 재생에너지 전력 구매가 반영된 사장기반 온실가스 배출량입니다.

2024 년 6 월 13 일

이 장 섭
대표이사
㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 의견서의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

PRJN-644747-03-AST-KOR

수상 및 단체가입 현황

수상 현황

수상명	수상 내용	수상연도	주관
30억불 수출의 탑	연간 31억 달러 수출 기록	2013	산업통상자원부
2013년 한국의 경영대상	생산혁신부문 대상	2013	한국능률협회
2014년 한국의 경영대상	경영혁신부문 종합대상	2014	한국능률협회
2014년 현대자동차그룹 안전관리 우수상	현대자동차그룹 안전관리 우수사업장 선정	2014	현대자동차그룹
2015년 GM Supplier Quality Excellence Award	GM 글로벌 품질 우수협력업체 선정	2015	General Motors
2015년 한국의 경영대상	3년 연속 종합대상 수상	2015	한국능률협회
40억불 수출의 탑	연간 43억 달러 수출 기록	2015	산업통상자원부
2015년 한국에서 가장 존경받는 기업	자동차부품 부문 고객, 직원, 사회, 이미지 가치, 혁신역량 고려 선정	2015	한국능률협회컨설팅
2015년 6대 뿌리기술경기대회 금상	소성가공 부문 단체전 금상 수상	2015	산업통상자원부
2016년 FCA Outstanding SupplierQuality Award	글로벌 품질 우수업체 선정	2016	FCA Group
군 전력증강 및 방위력 개선 표창	원격사격통제체계 사업추진을 통한 방산 기술발전 기여	2016	방위사업청장
국세 1,000억원 탑	50회 납세자의 날 수상 (세금 자진납부, 국가재정에 기여)	2016	기획재정부
공정거래 경쟁력 강화 공로상 표창	공정거래협약을 통한 상생협력문화 조성 및경쟁력 강화 공로 기여	2016	공정거래위원회
나눔실천 공로상 표창	이웃 나눔실천을 통한 문화확산 및 행복한 사회 조성 공로 기여	2016	보건복지부
지역발전 및 건강한 가족문화 표창	지역발전 및 건강한 가족문화 확산 기여	2017	경상남도 행정부지사
GM International Organization 품질수 협력업체	SQ Excellence Award 수상	2017	General Motors
제5회 소프트웨어 산업보호 대상	소프트웨어 저작권 보호 및 산업 활성화 기여	2017	행정안전부
제22회 환경의 날 표창	환경보전 유공	2017	경남도청
2018년 현대자동차그룹 안전관리 우수상	안전관리 부문 우수 사업장 선정	2018	현대자동차그룹
미세먼지 저감 공로 표창	환경보전 유공	2018	경남도청
사회공헌 문화확산 및 아동복지 증진 표창	사회공헌 문화확산 및 아동복지 증진 기여	2019	창원시장
2018년 현대자동차그룹 변화와 혁신 대상	기능통합 드라이브액슬 개발	2019	현대자동차그룹
2019년 현대자동차그룹 안전관리 우수상	안전관리 부문 우수 사업장 선정	2019	현대자동차그룹
2019년 세계 물의 날	물 관리 유공	2019	경남도청
2020년 낙동강유역환경청장 표창	수질개선 업무 유공	2020	낙동강유역환경청
동반성장 은탑 훈장	대 · 중소기업 동반성장 유공	2021	중소벤처기업부
2021년 창원시장 표창	환경보전 유공	2021	창원시청
2021년 창원시장 표창	환경관리 유공	2021	창원시청
2021년 기후변화 대응 및 온실가스 감축	기후변화 대응 및 온실가스 감축 유공	2021	산업통상자원부
2022년 창원시장 표창	환경보전 유공	2022	창원시청
제2회 서울 유니버설 디자인 대상 최우수상	유니버설 디자인 우수사례 선정 (현대위아 초록학교)	2022	서울특별시
제11회 대한민국 나눔국민대상	사회공헌 유공	2022	보건복지부
2023 대한민국 올해의 ESG 기업 대상 (환경부 장관상)	ESG 경영 우수기업 선정	2023	환경재단
2023년 환경부 장관 표창	환경정보공개 유공	2023	환경부
2023년 사회공헌 이웃돕기 초록우선 회장상	사회공헌 활동 우수기업	2023	창원시
창원시 사회공헌 이웃돕기 감사패 수상	지역사회 사회공헌 활동 우수기업	2023	창원시
CDP Korea Awards 선택소비재 부문 섹터 아너스상	CDP 보고서 우수기업 선정	2023	CDP Korea
2023년 납품대금 연동 우수기업	연동실적 우수 기업 선정	2023	중소벤처기업부, 공정거래위원회
2022년 동반성장지수 최우수 명예기업	협력사 상생 우수 기업	2023	동반성장위원회

단체가입 현황

단체명	주요 활동
대한상공회의소	산업정책 대응, 각종 산업 통계 대응
창원상공회의소	지역 동향 및 기업 애로사항 청취 공동대응
한국자동차산업협회	자동차부품 산업 업계 대응
한국자동차산업협동조합	전시장 운영/대응, 산업현황 자료 대응
한국자동차공학회	자동차공학기술 및 자동차 산업 분야의 동향 분석, 학술행사(학회 등)
한국산업기술진흥협회	기업부설 연구소 설립/변경 신고, 장영실상 신청, 각종 기업활동 지원 외
한국공작기계산업협회	회원사 제품 수요 창출 및 판매촉진사업(심토스 외) 국제 교류 사업 및 공작기계 정보 교류/정책발굴
한국정밀공학회	공작기계 관련 신기술 조사, 대외 홍보 및 산학연 네트워크 구축
한국정보통신공사협회	한국정보통신공사업 신청 및 제반업무 협조
한국방위산업진흥회	기업개요, 경영실적, 시설투자 및 연구개발 실적, 가동률 외
한국항공우주산업진흥협회	항공우주산업 정책 입안 지원, 국제협력 및 수출 지원 외
한국상장회사협의회	상법 관련 규정 대응(주주총회, 이사회, 감사위원회 등)
한국공정경쟁연합회	공정거래 관련 교육 및 관련 자료 제공 등
대한산업안전협회	법정안전검사 대응 및 회원사간 정보 공유
한국마인드스피어월드협회	스마트 팩토리 관련 시스템 개발을 위한 신기술 동향 파악 및 습득
한국로봇산업협회(KAR)	로봇산업 동향 및 회원사간 정보교류, 제도/정책 개선사업 참여

보고서 제작에 도움을 주신 분

총괄 -기획관리팀

제작협조부서

경영개선2팀
공작기계연구기획팀
교육문화팀
글로벌구매팀
노사정책팀
노사협력팀
로봇검증팀
모빌리티솔루션사업전략팀
비즈니스지원팀
미래전략팀
법무팀
사업기획팀
상생협력팀
안전보건팀
안전환경팀
자산운영팀
정보보안팀
차량부품사업관리팀
차량부품연구기획팀
차량부품재료개발팀
통합구매팀
특수사업관리팀
특수체계개발팀
품질운영팀
홍보팀
회계팀
HR팀
ICT기획팀
IR팀
SW개발2팀
TMS사업관리팀


HYUNDAI
WIA